

重阳节
特别报道

从“老有所养”到“老有所创” 湖南2.3万老人精准入库：退休再就业，夕阳别样红

今日女报 / 凤网记者 江昌法 周雅婷

10月28日，清晨的阳光洒在长沙县的一家葡萄园里。76岁的石雪晖俯下身，手中的嫁接刀精准划过，一边向围拢的农户讲解：“一定要对准‘血管’，养分才能过去。”同日，67岁的陈淑兰身穿技术服走进了公司实验室，指导着年轻研究员调配新型环保釉料的配方；益阳的另一角，58岁的方静正为一场面向留守儿童的红色故事宣讲做着最后的准备……三位女性、身份各异、领域不同，但她们有一个共同的新身份——湖南省“银发人才库”的在库专家。

今年6月，民政部、中共中央组织部等19部门首次联合印发《关于支持老年人社会参与 推动实现老有所为的指导意见》，明确提出要创造适合老年人的多样化、个性化就业岗位，优化老年人社会参与支持环境。

今日女报 / 凤网记者从省民政厅了解到，目前全省已建成各级银发人才库131个，精准入库管理各类银发人才2.3万余人。“银龄力量”正席卷三湘大地，全省参与“银龄行动”的老年知识分子约71.58万人，投身经济建设的老年人约121.83万人。

在2025年重阳节来临之际，今日女报 / 凤网记者特别聚焦“银发人才”，聆听她们在乡村振兴、科技创新、文化传承等领域发光发热的精彩故事。

故事

退休娱驰被赞“果树110”，手机里存满种植户电话

10月26日，在长沙县青山铺镇300亩刺葡萄基地里，石雪晖正手把手教基地工作人员嫁接技术。她利落地削出平滑切口，将接穗与砧木的形成层仔细对准，一边示范一边讲解：“一定要对准‘血管’，养分才能过去。”

今年76岁的石雪晖，退休前是湖南农业大学教授。自1988年从日本留学归来， she就把课堂搬到了田间地头。她的足迹遍布湖南、湖北、江西等省的56个县市、98个村庄，为农民义务讲课140多场，指导新建果园2万多亩。

“我们不能光在课堂上栽果树，要栽到农村去；成果不能只写在论文里，要装进农民的口袋里！”这是石雪晖常对研究生说的话。她主编的《葡萄优质高产周年管理技术》，专门讲述“傻瓜技术”，她直言“要让农民谁种谁发财”。

2014年退休后，石雪晖加入了长沙市银发人才库。

“人才库为我搭建了更广阔的平台。”石雪晖说，“通过长沙市委老干部局组织的对接活动，我的技术推广更加系统化，服务范围也从过去的零散指导拓展到现在的规模化产业帮扶。”她还提到，人才库提供的服务保障让她能更专注于技术指导，没有了后顾之忧。

加入长沙市银发人才库后，石雪晖更忙了。她最多的一年下乡38次，培训农民超2000人。2020年6月，她接到湖南农业大学商学院副院长莫鸣教授的电话，反映江永县种植户义满成的



石雪晖在给农民做技术指导。

100多亩“阳光玫瑰”葡萄烂了四分之一。二话不说，她自掏腰包，坐高铁赶了过去。

到了基地，石雪晖的心一沉。烂果、病害、排水不畅……问题一箩筐。她立刻“开方子”：马上剪掉所有烂果，喷保护剂；立刻疏通排水沟，降低湿度；赶紧在行间搭遮阳网，防止日灼。

令人惊叹的是，不到两个月，这片差点绝收的葡萄，竟在全国阳光葡萄标准化生产学术研讨会上拿到了优质奖。农户把喜讯和证书发给她，她心里的石头终于落了地。

石雪晖的手机里，存满了种植户的电话。每到一地，她都会把自己的号码留给农户。“那些农户以前觉得专家教授遥不可及，我把电话留给他们，他们有需求就能找到我。”农民遇到紧急情况，一个电话打来，她就迅速跑去解决。也正因如此，她在业内收获了一个很接地气的名字：“果树110”。

“石教授，我家桃子裂得像小孩嘴一样，这可咋办啊！”有一次，石雪晖在出差途中，接到了望城一位果农的紧急电话。“这就像人渴急了猛喝水，

肠胃受不了。果子也需要均衡补水。”石雪晖一边安抚农户的情绪，一边耐心地开出了细致的“药方”：必须保持水分均衡供应，改大水漫灌为少量多次。农户依言照做，一个月后果园重现生机。

石雪晖的服务，不仅是“救急”，更是“授人以渔”。退休11年，她组织团队主编出版了《南方葡萄优质高效栽培新技术集成》《图解南方葡萄优质高效栽培》《刺葡萄优质高效栽培》三本专著，将毕生所学系统沉淀，成为惠及更多农人的“武功秘籍”。

从1988年以来，石雪晖也见证了中国葡萄产业翻天覆地的变化：从依赖“洋品种”到目前国内自主培育出“光系列”“申系列”等优良品种，果园从过去“酸的卖不掉”到如今每串都甜得均匀。最让她欣慰的是，农民们不再盲目追求产量，而是学会了“优生优育”，懂得了品质的价值。

在她看来，退休返聘是一个最正确的选择，“我们这些老人既保留着老一辈‘该剪就剪’的经验智慧，又学习了新技术，对年轻一代还是有所帮助的”。

如今，石雪晖最大的心愿，是推广“省力化栽培”模式，通过“一次改土、精准施肥、科学管理”的技术革新，让更多农民搭上科技兴农的致富快车。

退休后三次再就业，她在搪瓷科研战场继续“冲锋”

10月28日，陈淑兰起了个大早，来到湖南信诺技术股份有限公司（以下简称“信诺技术”）的实验室，为年轻研究员们提供专业的技术指导，从优化原料配比到烧制釉料，她严格把控着每一个细节。“我长期在搪瓷行业一线工作，即使退休了，我也要尽我所能，带领年轻的研发人员攻克更多技术难题。”

今年67岁的陈淑兰，加入湘潭县银发人才库已经2年了。退休前，她曾是株洲搪瓷厂的技术负责人，是个众所周知的“铁娘子”。她曾是制粉车间的一名普通工人，从重庆市硅酸盐研究所进修回厂后，又主动申请回到一线岗位十余年。“搪瓷是一种将无机玻璃质材料熔融凝结于金属基体表面的复合材料。一款看似不起眼的产品，往往需要几十道工序的精准操作，原材料、工艺、设备，任一环节出现不到位的操作，都可能影响产品质量。我的工作，就是要解决生产线上所有可能出现的问题。”

从锦瑟年华到苍颜白发，陈淑兰一直在技术攻关的一线。2003年，她到龄退休，与陈淑兰同龄的同事，大部分都选择了闲适的退休生活，可唯独她“闲不住”，不想“浪费”了一身本事。在家人的支持下，两年后，她“二次就业”，回到信诺技术担任车间主任。

刚到车间时，经验丰富的陈淑兰就看出了问题：搪瓷制品的

颜色不均，影响了产品质量。于是，从配料、熔制、包装，搪瓷生产的全流程，陈淑兰都全程指导着年轻工人一起做。“基本上是24小时都在厂里，就连半夜也是每隔三小时查看一次熔制炉。”后来，颜色不均的问题得到解决，车间的产值一年就翻了一番，销量也直线上升。

“银发技术人才的意义，既在于将多年积累的知识和经验继续应用于生产生活中，也在于传承。”陈淑兰告诉记者，在湘潭县，已有212个银发人才工作站（室），吸引了1235名银发专家入库。在产业发展的浪潮中，不少像她这样的银发专家凭借丰富经验和专业知识，成为推动产业升级的关键力量。“银发人才库还会为我们精准匹配资源，将相关工作纳入财政预算，我们的工作才有坚实的保障。”

陈淑兰说，“搪瓷”算是个小众行业，很多学校都没有开设专门的课程。因此，她也肩负着“传帮带”的重任。

“利用空闲时间领着新到车间的年轻人现场学习，手把手传授设备操作技能，此外，我们还会开展专门的技术课堂，以师带徒促成长。”2020年，陈淑兰从企业技术中心总工程师的岗位上退休，可没过多久又“三次就业”，担任信诺技术顾问。这一回，她带着自己的团队开始攻克更严峻的环保工艺挑战。

（下转 05 版）



陈淑兰（右）指导企业里的年轻后辈。