

拒绝标签化!邵阳一文科女生打响湖南胶管品牌

今日女报 / 凤网记者 唐天喜

“很多人看到我的简历都会愣一下——学中文的怎么偏偏扎进了胶管这个行当？”8月底的一个上午，在湖南新邵的办公室里，30岁出头的总经理王婕笑着回忆。窗外，占地广阔的生产基地里，货车正忙着装卸胶管，车间传来机器的轻微轰鸣——这个她从父亲手中接过、又亲手“翻新”的公司，如今已是年增长率15%—20%的行业新锐。

就在近日，从湖南师范大学汉语言文学专业毕业的王婕入围2025年度湖南省大学生创业典型，并且是10名入围人选中的唯一女性。



王婕在2025年邵阳市大学生新春座谈会上发言。

1 从大厂离职：回家乡啃“硬骨头”

王婕的人生转折，始于2022年的一个电话。那时，她刚从英国伦敦大学数字媒体与社会专业硕士毕业归来，在阿里巴巴做着与大数据相关的工作，生活在杭州的写字楼里。而她远在湖南新邵的父亲，正为自家胶管厂的未来犯愁——2018年买地、2021年建成的工厂，想在胶管行业闯出名堂，却始终缺一个能扛事的带头人。

“父亲想过找职业经理人，可理念总对不上，需要很多磨合。”8月25日，王婕告诉今日女报/凤凰网记者。她记得，父亲分享过：“我们回湖南做胶管，更多的是想回到家乡，让别人知道湖南人也可以做出像模

样的胶管厂。”这句话戳中了她。从小在父亲的胶管作坊里长大的她，见过橡胶原料堆成的“山包”，听过机器运转的声音，更懂父辈“故土情深”的执念。

2022年7月，王婕收拾行李回到新邵。她刚回工厂上班时总被人议论：“老板的女儿年纪轻轻，又是学文的，能懂橡胶？能懂生产制造？肯定吃不了这种苦。”更有人直接绕开她，有问题还是找“大老板”——王婕的父亲。

“那时候吃了不少瘪。”王婕笑着说，“但我知道，靠‘老板女儿’的身份换不来尊重，得靠真本事。”

2 死磕研发：半年磨出一款“百万级产品”

王婕接手后一直坚持做一件事，就是把研发放在核心。

“以前公司主要做通用型的产品，自己有什么就卖给别人什么。”她不断去市场调研、找工程师开会，在公司曾立下规矩：“每年会批上百万的研发经费，工程师们只管尝试，经费花不完，得跟我讲原因。”

“我们喜欢做新产品，每当有新品研发、上市，就会带来很大的成就感。”王婕说，因为重视研发，很多客户也愿意跟她说心里话。

曾有客户告诉王婕：“现在胶管都很重，我们工人拿着冲洗消杀，胳膊都酸；而且不耐磨，用不了多久就坏。”对方还递来几个进口样品——价格高得离谱，国内却没人能

做替代品。

接下来的半年，王婕成了研发室的常客。工程师们反复调整橡胶配方，她也会跟着一起蹲车间打样；样品做出来，她让员工模拟真实场景使用，“每个人用了都要提意见，比如握着沉不沉，接口漏不漏等”。

产品交付那天，对方负责人来厂里验收，做了一系列测试，回复道：“非常满意！”这款胶管批量生产的第一年就给公司带来了几百万元的销售额。

近3年来，公司投入了2000万元对生产设备及研发设备进行全面升级，获得15项自主知识产权，成功申报国家级高新技术企业、省级专精特新中小企业等。

3 数字化“革命”：让老厂焕新颜

在王婕的办公室里，电脑屏幕上实时跳动着生产数据：每台机器的产量、每种原料的损耗率、每个订单的进度。“以前厂里管生产，靠的是老师傅的经验，说‘材料浪费多’，到底多多少？没人说得清。”她接手后，花了三个月搭建数字化体系——从原料入库到产品出库，每个环节都录入ERP系统；车间里核心设备加装了传感器，实时监测机器的运转效率。

变化很快显现。以前损耗率“凭感觉算”，现在能精准到每米胶管损耗多少克原料。有一次，系统显示某条生产线的橡胶损耗突然升高，王婕顺着数据追溯，发现是机器的温度设置出了偏差。“通过数字化，一年下来，光成本就降了5个点。”她说。

数字化也改变了老员工的工作习

惯。有个在厂里干了八年的老员工，以前记生产台账靠手写，字又乱又容易错。王婕没批评他，而是耐心地教他学Excel，从最简单的“求和公式”教起。如今，这名老员工不仅能熟练录入数据，还能对着报表跟她分析“哪道工序能再省点时间”。“不是老员工不愿意变，是没人教他们怎么变。”王婕说。

在节假日福利和员工子弟助学金之外，王婕还搞了个“特殊福利”——“入职纪念日”：员工来公司满一年，就发奖金或补贴。有个从浙江跟着来湖南的老员工入职已满十年，在第一次拿到入职纪念日奖金时红了眼：“我以为在厂里干着就行，没想到老板还记得哪天我来的。”现在，员工们都能准确说出自己“在公司几年了”，归属感也就悄悄扎了根。

4 打破偏见：“女生也能管好重工业”

在以男性为主的重工业领域，王婕听过不少“刺耳话”。有次接待客户时，对方提到：“王总，你有弟弟吗？”言下之意，“女孩子做不了重工业，早晚要交给家里的男人”。

王婕没生气，而是带着客户去车间转。走到生产车间，她指着正在调试机器的女负责人说：“这是我们生产的主管，车间里没有她干不了的活，在她的带领下车间产能比以前提升了32%。”在质检环节，王婕介绍品质负责人也是女子，而且“产品优良率比以前提高了20%”。

客户看完没再提“弟弟”

的事，反而说：“没想到你们厂里有这么多能干的女子。”

现在，公司300多名员工里，男女各占一半，高管中女性占了50%。王婕说，她要争的不是“女生比男生强”，而是“女生也能做好重工业”。

如今的王婕，经常会收到外地客户的考察预约——上海的外资企业来验厂，哈尔滨的客户坐飞机来谈合作。而凭借留学背景和国际视野，王婕积极推动企业的外贸业务。截至目前，公司产品已远销全球数十个国家和地区，对外贸易占销售额的40%。



王婕和公司相关部门负责人在巡检产品。

资讯 >>

永州祁阳市村播（联盟）妇联成立

今日女报 / 凤网讯(记者 唐天喜 通讯员 文雪

艳)9月12日，永州祁阳市村播（联盟）妇联暨第一次妇女代表大会在万联职业培训学校召开。市委统战部、市委网信办、市商务局、市妇联等单位相关负责人出席，

全市28名镇（街道）村播妇女代表参会。

大会选举产生村播（联盟）妇联第一届执委会委员13人，随后召开一届一次执委会，选出主席1名、副主席2名。新当选主席漆倩表示，将团结全市村播妇女，

搭建服务平台，推动资源共享、技能提升与产业赋能。

会后，首期村播交流培训随即启动。专业讲师围绕短视频制作、直播带货、电商运营等内容授课，妇女代表积极参与实操互动。

长沙女性技能培训暨人才招聘专场活动举办

今日女报 / 凤网讯(记者 唐天喜 通讯员 苏靖雯)

9月12日，2025年秋季长沙女性专场技能培训会暨女性专场人才招聘会将在三湘南湖大厦举行。此次活动由长沙市芙蓉区人力资源与社会保障局、芙蓉区妇女联合会、长沙市湘湖管理局（芙蓉区湘湖街道）联合主办。

人才招聘会设有政策咨询区、岗位招聘区、培训招募区，同步开展了直播带岗活动，共吸引线上线下妇女群众700余人次参与。

下午举行了女性专场技能培训班开班仪式。湖南省家庭服务业协会妇联执委、玉雅清朦胧职业培训学校校长唐清畅谈了适应时代发展、探

索新职业培训赛道的做法。湖南中烹职业培训学校校长曾艳以自己开办视频号为例，分享了“自媒体+电商”的创业经验。湘湖管理局党委书记、局长徐勐龙在致辞中表示，将依托三湘南湖大市场妇女之家和就业微市场为妇女群众提供更多就业创业机会。