

妇联组织覆盖民营企业 800 余家，服务 8 万余人

湘潭激活民营企业妇联力量，她引擎赋能新发展

今日女报 / 凤网记者 江昌法

“终于不用再为暑假‘带娃难题’焦虑了！”7月4日，在金杯电工电磁线有限公司暑期职工子女托管班，销售内勤唐亮工作间隙来到托管班看5岁儿子浩浩刚做好的手工艺品。这个由公司妇联牵头筹办的托管班，解决了职工的后顾之忧，让他们能安心投入工作。

推动民营企业成立妇联组织，是加强基层妇联组织建设和阵地建设，激发企业广大妇女参与经济建设和社会发展的重要举措。近年来，湘潭市妇联积极推进“三新”领域妇联组织建设工作，坚持“党建带妇建”的工作原则让妇联组织在民营企业中落地生根，截至目前5月，全市多形式组建民营企业妇联组织800余家，覆盖率42.17%，覆盖妇女8万余人。这些扎根在流水线、实验室、办公室的妇女正成为激活民营经济高质量发展的新引擎。



扫一扫
看专题报道

树立标杆 头部民营企业率先成立妇联

5月20日，湘潭万达广场商业管理有限公司召开第一次妇女代表大会，正式成立妇联。这是湘潭市近期成立的民营企业妇联。作为城市商业新地标，公司女性从业人员占比达70%，新当选的公司妇联主席李琼表示，未来将通过技能培训、权益维护等服务，凝聚商圈“她力量”。

在湘潭市全力推进“三新”领域妇联组织全覆盖的进程中，民营企业妇联建设有“新鲜血液”不断注入，更有“先行者”树立标杆。

早在2018年，金杯电工电磁线有限公司(以下简称“金杯电工”)率先成立公司妇联，成为湘潭市首家成立妇联的民营企业，以实际行动为行业探索出妇联建设的创新路径。

“公司的759名职工中，212

名女职工占比不到30%。”金杯电工妇联主席易海燕告诉今日女报/凤网记者，公司财务管理部、品质部、线圈车间绕包工序女性占比超90%，女性管理者更占部门负责人半数以上。

2024年5月，全国妇联出台了《关于推进新经济组织、新社会组织、新就业群体妇联组织全覆盖的意见》。在大力推进“三新”领域妇联组织全覆盖的背景下，2024年，湘潭市妇联选取党建基础好、女职工人数多的企业打造示范点。

同年12月，湖南崇德科技股份有限公司(简称“崇德科技”)成立妇联。崇德科技公司妇联建立“生活协管员”制度，由20余名女性职工代表收集并反馈

员工诉求，妇联副主席邓林提出的“特色营养餐”建议被采纳后，极大便利了孕产期女工及对饮食有特殊要求的群体。

“金杯电工和崇德科技都是辖区企业妇联的典型代表。我们按照‘五亮六进家’标准，创新打造妇联阵地建设，实现组织、阵地、文化同步建设，并从两个企业选树一批杰出女性引领带动园区广大妇女建功立业。”湘潭高新区妇联主席王小娟介绍，区妇联通过对园区内296家企业摸底后，锁定女职工50人以上企业单独建妇联，截至今年5月，全区多家企业建立妇联组织，规上企业(达到一定规模、资质或限额的法人单位的统称)覆盖率超过60%。

双轮驱动 企业妇联多元赋能“她成长”

近年来，湘潭民营经济蓬勃发展，湘潭市民营经济贡献了约60%的税收、70%的GDP、90%以上的技术创新、90%以上的劳动就业以及90%以上的经营主体，成为湘潭经济发展的重要支撑、创业创新的主体力量、吸纳就业的主要渠道。

湘潭市妇联通过实地走访发现，全市“三新”领域妇联组织建设还需推进女职工岗位建功立业、员工家庭归属感提升等工作。

市妇联为此逐一破题，指导企业妇联通过“暖心服务+人才培育”的双轮驱动模式，优化企业人才生态，凝聚女性群体力量，推动企业与社会协同发展迈向新台阶。

2024年，崇德科技妇联打造“暖阳计划”，设立专项爱心基金、开展公益活动，关爱职工家庭；制定女职工“健康计划”，设立孕妇休息室，细致入微关爱女职工；打造特色社团，建立女子瑜伽社团等，丰富女职工业余文化生活。

崇德科技车间一线操作工罗思涛的妻子在一次体检中发现腋臭症，每周住院需要巨额费用，当时他家还有2个小孩在上小学。公司妇联得知情况后立即启动“暖阳计划”：组织了230位员工捐款2.6万元，组织员工爱心义卖募捐2000元，帮助罗

思涛家庭渡过难关。

“我们在民营企业成立妇联，既要做员工的‘贴心人’，更要当企业发展的‘助推器’。”彭娟介绍，市妇联推出了“湘潭女性娘家人暖‘新’码”，为孕哺期女性提供弹性工作制等服务；联合高校妇联、女企业家协会开设企业管理等培训课程，成立“女商学堂”搭建多元实践平台。



崇德科技妇联组织女职工练瑜伽。

2023年，金杯电工品质部质量主管张或通过选举成为公司妇联副主席，定制“阶梯式培养计划”助新人成才；技术部副部长王琼是园区妇联执委，从一名普通的技工成长为技术研发负责人，带领团队申请专利102项。

“只要我们妇联组织不断提升服务能力，一定能将‘三新’领域妇联组织打造成凝聚女性力量的温馨港湾、培育优秀人才的成长摇篮。”彭娟表示，今年5月，全市20个综合行业党工委全部完成妇工委组建工作。下阶段，全市妇联组织将扛牢工作责任，健全完善工作机制，在2026年底实现“三新”领域妇联组织全覆盖，为加快建设社会主义现代化新湘潭贡献力量。

专访新经验

“共建联动”推动民营企业妇联组织建设

陈虹伶(湘潭市妇联党组书记、主席)

湘潭市按照“先易后难、抓点带面、逐步推开”的原则，采取单独组建、行业统建、区域联建、村(社区)兜底建等方式推动民营企业妇联组织建设，取得明显成效。

行业统建有突破。依托市直综合(行业)党委力量，在互联网、交通运输、律师、民办学校等20个女性从业人员较集中的行业完成妇女工作委员会的组建，不断推动妇联组织向行业内的民营企业延伸。

区域联建有示范。将国家级园区湘潭高新区确定为全市试点园区，锁定重药控股湖南民生药业有限公司、迅达集团等女职工50人以上企业20

家，作为首批单独建妇联组织的目标企业。指导推动万达广场等商圈和东方金谷等产业园以区域联建方式建立妇联组织。

单独组建有特色。湘潭市妇联瞄准龙头企业，推动500强及“小巨人”企业建妇联，设立专项帮扶基金；建立妇联执委“一对一”联点机制，打造“巾帼读书会”等品牌；开展女性人才交流会，推行“点单式”培训和“订单式”就业。

村(社区)兜底建有作为。全市推动霞光社区、长塘社区等7个村(社区)建立“三新”领域妇联组织，覆盖新业态小微商铺50余家、“两司两员”、网络主播等新就业群体500余人。

示范引领 创新模式成为企业发展“助推器”

“在民营企业中成立妇联，是新时代群团改革向经济一线的重要实践，是将党和政府的关怀与妇联‘娘家人’的温暖传递到经济发展最前沿的有效之举。”湘潭市妇联副主席彭娟介绍，成立妇联后，可以通过技能培训、岗位竞赛等活动，赋能女性职业发展，同时优化企业治理结构，让企业文化建设与社会公益形成良性互动。

金杯电工妇联打造“三心调解室”，维护女性职工权益，优化企业管理效能，助推企业发展的“软实力”。

在金杯电工的劳动争议调解室里，女工曾华晶因调岗问题情绪激动。妇联立即联动人力资源部了解具体情况，通过一番沟通，与曾华晶确定转岗的具体方案：曾华晶本人转岗期间享受津贴，考核通过后可参与星级员工评定。“这样的调岗机制很用心，能促进女职工均衡发展。”得知公司调岗的用意后，曾华晶豁然开朗。目前，“三心调解室”已成功



金杯电工公司重视员工诉求，出现问题及时调解矛盾。

化解10余起纠纷。同时公司妇联还制定“能工培养计划”，鼓励女职工掌握跨岗位技能，提升人力资源调配灵活性。

“我们还希望通过合理安排工作与休息时间，有效缓解员工疲劳，激发他们的工作积极性。”易海燕介绍，公司员工餐厅还增设了孕期营养餐、车间配备智能空调和音乐系统等。

而在另一示范点崇德科技，公司妇联则聚焦女性职业发展，打造巾帼“她力量”

项目，为女职工提供技能提升和领导力培训通道。崇德科技资财部因表现优异获评“2024年度全国巾帼文明岗”，成为企业管理的标杆。

截至今年6月，在湘潭市妇联的组织领导下，全市民营企业纷纷行动，陆续成立了湖南永霏特种防护用品有限公司妇联、湖南高瑞电源材料有限公司妇联、湖南众连线速股份有限公司妇联、桑顿新能源科技有限公司妇联等800余个企业妇联组织。