

## 第7个中国农民丰收节特别报道

## 湘村来了个女CEO，兴农人绘就新“丰”景

今日女报 / 凤网记者 周雅婷 欧阳婷

近日，中国乡村CEO人才培养研讨会在湖南农业大学召开。当大家还在讨论“城市病”的时候，一个融合了农业智慧与现代管理的“新职业”——乡村CEO，正悄然改变着乡村的面貌。

乡村CEO，也叫乡村主理人、乡村运营师，还叫农村职业经理人……他们将村庄品牌化运营，打造特色项目，发展特色产业，吸引游客或企业投资以推动当地经济发展。他们被群众誉为集协调师、宣讲师、金融师、规划师、创作者和执行者于一身的“六边形战士”，既是新农人，也是兴农人。

近年来，随着支持“新农人”返乡创业政策的不断出台，农村已经成为各类人才大展才华的广阔天地。越来越多的乡村CEO来到农村，扎根农村，凭着种养新手段、营销新思路，为乡村发展不断注入新活力、带来新希望，成为群众赞赏的新农村建设兴农人。在9月22日第7个中国农民丰收节来临之际，今日女报/凤网关注新农人中的乡村女CEO，看她们如何在希望的田野里大展宏图。



近日，中国乡村CEO人才培养研讨会在湖南农业大学召开。

## 经历

## 帮村集体增收60万元，变荒山为“聚宝盆”

中秋佳节，庞丽却没有选择和家人们团聚，接下来的3个月正好是收获黄精的时候，作为益阳市安化县柘溪镇广益社区的职业经理人，她需要坚守在岗位上，紧盯黄精加工的生产线。

“我是通过人才引进来到咱们社区的。”在来广益社区工作前，庞丽曾经在广东省一家大型企业工作多年，从基层的人事文员成长为公司副总。随后，喜欢挑战的庞丽辞去了副总的职务，在大学导师的建议下，成为一名教练导师，负责企业运营管理，在这过程中，她服务了不少集团企业，涉及领域从物流、房地产到美业、养生、中药材深加工等。

2017年，庞丽在广东遇到了自己的老朋友，现任广益社区党支部书记、主任李定球。在李定球的邀请下，庞丽决定来到安化，利用社区的资源，带领村民一起，发展黄精产业。

柘溪镇坐落在安化西部，1990年柘溪水电站建立，因此而得名，是一个集库区、移民区、城郊于一体的全国文明村镇。近年来，随着“两网”退出、禁捕退捕等一系列政策的出台和实施，加上生态环保的要求，柘溪镇响应安化县委、县政府着力打造黄精这一名片的号召，克服库区、山区人均耕地不足0.2亩的恶劣条件，大力发展林下经济。在庞丽到达广益社区前，李定球已经带领村民们开辟了1325亩黄精基地。

黄精产业的前景很好，但令庞丽更加印象深刻的，是这里的村民。“村民除了乡音不同，其他的和我老家的乡亲们一样，淳朴热情。”庞丽说，



庞丽公司的大坪。

也正是因为这些村民们，她意识到了自己的责任，“这与此前为企业提供管理服务不同，之前的工作更多的是商业目的，可现在，帮助村民们致富才是我的责任。”

“要生长达到5年的黄精，经济价值才最好。”庞丽告诉记者，当时，国内已经有不少颇具规模的药企，因此，当她看到这一片正在生长的黄精时，“脑海中已经有了一个蓝图”。于是，之后的5年里，庞丽往返于广东与湖南，紧盯着黄精基地的建设。

“你是来帮助我们的，就放心大胆地干！”2022年，公司正式成立，在村支两委的帮助下，庞丽筹集了800多万元，成立了湖南广晒农业开发有限公司，对村里废弃的硅铁厂进行升级。

经过一年的建设，2023年6月，厂房完工，曾经荒芜的工厂被改造成高标准、现代化的十万级净化车间、冷库，同时具有真空拉伸膜包装机、全自动超微破壁粉碎机及配套设备，可以对黄精进行深加工，大大提高了黄精的经济价值。

庞丽告诉记者，2023年7月，她在村民群中发布了招聘信息后，有70多名村民积极报名，“男男女女，从35岁的到70岁的都有”。第二天，庞丽将这70余名村民召集在厂房门口，带领大家参观厂房，“结束时，每个人的眼神中都闪着光”。

经过筛选，最终，有30余名村民入厂工作，“其余的人可以在家种植黄精，给我们提供原材料”。

如今，公司已经成为当地黄精产业的标杆企业，帮助村集体增收60万元。为了感谢庞丽的付出，她的照片被村民们放大在公司门口，“大家都叫我‘乡村CEO’”。

村民作为员工，作为管理者的庞丽偶尔也会犯难：“对于社区而言，他们才是这个工厂真正的主人。”她解释，公司的存在是为了造福群众，因此乡村职业经理人和社区两委是互相成就的关系，“我们的方法可能不同，但目的都是把荒山变为‘聚宝盆’，让村民过上好日子”。

## 脱颖而出当选首批乡村CEO，她有收获也有困惑

2019年，浙江省杭州市淳安县下姜村在全国范围内率先招聘乡村CEO，此后，乡村CEO的运营模式在江浙一带广受欢迎，更是陆续被全国多地乡村效仿。

这一过程，长沙市望城区茶亭镇花海片区乡村CEO钱莉算是个见证者。

1988年出生的钱莉是湖南岳阳人，大学毕业后曾在杭州、上海等地工作，具有13年职业经理人项目运营管理经验和短暂的创业经历。2017年，她和朋友一起在杭州市径山村开了一家民宿。在这里，她亲眼看到了一个优秀的运营团队给乡村带来的改变：

村民和运营者已经实现了良性的互动，运营者帮村里做品牌升级、招商引资和活动策划，村民为他们提供资源支持。政府也有政策支持，带动了村经济全盘



钱莉（右一）在研究村里的地图。

今年，钱莉等来了她的机会：在长沙市望城区2024年度“智汇潇湘 才聚望城”紧缺急需人才引进活动启动式上，该区率先发布了《农业职业经理人（乡村CEO）培养工作实施方案》，以每年最高30万元

的待遇面向全国引进一批有文化、懂技术、善经营、会管理、懂资本、懂市场的乡村CEO。钱莉果断报了名，从193名候选人中脱颖而出，成为首批当选的5名乡村CEO之一。

上任之初，钱莉便深入片区乡村基层展开调研，“盘”出了许多独有的发展优势。茶亭镇是连接多个区域的交通枢纽，九峰山、茶亭水库也为当地农业和旅游业提供了得天独厚的条件，惜字塔塔树共生奇观、非遗技艺黄药子铺酒曲制作等形成了独特的文化底蕴……“唯一的问题在于淡旺季太‘泾渭分明’，每年3-4月花海节一过，游客就会少很多。”

为此，钱莉做了一系列的规划：做研学、设计文化体验活动、打造文创产品、庭院经济。

然而，纸上的愿愿景一落地，无论乡村多么田园风光、诗情画意，乡村创业的浪漫想象也总会遭遇现实困境，并不是所有事情都能一帆风顺。

“目前大部分的乡村CEO都是外聘而来，不是本地人。”作为“外人”，钱莉想要在村子里干事创业，首先面临的就质疑。“刚到村里时，一次我还在吃饭，突然有村民过来一边打量我一边怀疑地说‘你就是那个CEO？’”

(下转 05版)