

“新农人兴农人”
系列报道(40)

湖南有批“妈妈岗”：让村民鼓了钱袋，乐了后代

有员工带孩子在厂里吃住了7年

今日女报/凤网记者 唐天喜

打包、上车、运走……6月25日，随着集装箱车的鸣笛声，2万件羽绒服从湖南益阳安化旭源服装厂运往广东佛山，尔后将走向各大商场的秋冬柜台。

很多人不知道的是，这些羽绒服正是由一群在企业特设的“妈妈岗”就职的乡村妇女巧手制成的。

近年来，在益阳安化、永州冷水滩等地，不少企业开设了不同形式的“妈妈岗”，既为村民增收，让留守儿童不留守，又保证了企业的正常生产，以一种多赢的方式，助力乡村振兴。

“宝妈组”生产线：保底月薪3000元

6月25日下午，当2万件羽绒服从湖南益阳安化旭源服装厂运往广东佛山时，服装厂里的女工谌元皎正忙着做完手头的工作，准备4点30分就下班去接8岁的小孩放学。她虽然每天工作不到6小时，但每月收入都有3000元。

谌元皎是旭源服装厂60多名“妈妈岗”员工之一。“我正是看到很多村民陪孩子上学，便想到开设‘妈妈岗’。”6月25日，旭源服装厂负责人谌超容告诉今日女报/凤网记者。

谌超容是安化田庄乡田庄村人，曾任村妇女主任，1993年南下打工，2007年创业，2010年响应政府“返乡创业”号召将工厂从广州迁回安化，在县城附近和一些乡镇开了多家分店。

作为一家劳动密集型企业，旭源服装厂目前拥有员工176人，其中女员工170人。

“在招聘员工的过程中，我发现一个现象，许多‘宝妈’要么在村里陪读，要么在县城陪读，因

为时间上无法兼顾工作和家庭，便选择了当全职妈妈，有些全职妈妈闲来无事就打牌度日。”谌超容介绍，考虑到这一情况，她在安化县妇联的指导下，精心挑选，设置了一批工序简单、上手快、易操作的60个岗位作为“妈妈岗”，并组建“妈妈组”生产线，上班时间为上午8点半到下午4点半，方便“宝妈”们接送小孩，如有其他事情，可自行灵活调整上班时间。而“妈妈岗”员工和其他员工有一样的工作待遇：保底工资3000元。

“如果工作量超过了保底工资，就按件发放实际工资；如果工作量没有达到保底工资，则发放保底工资。”谌超容告诉今日女报/凤网记者，服装厂还为员工提供免费的住所和免费的午餐、晚餐。

谌元皎告诉今日女报/凤网记者，员工还可以带小孩来工厂免费吃饭、玩耍。“周末和寒暑假的时



谌超容(右)在车间指导“妈妈岗”员工谌元皎业务。

候，来工厂的员工小孩有20余人。有个别‘妈妈岗’员工已经带着孩子在厂里吃住了7年。”谌超容介绍，厂里也给孩子提供了简单的娱乐室和学习室，以进一步减轻“妈妈岗”员工的生活压力，让她们有更多的时间灵活安排工作。

田庄乡文溪社区的王露家里有6个小孩需要照顾，生活压力大。她到旭源服装厂上班后，经常在周末和寒暑假带小孩来厂里上班、免费吃住。从事与电脑操作相关工作的她去年年收入达到8万元。

2023年，旭源服装厂年产值达760余万元，发放员工工资500余万元。

“流动妈妈岗”：乡村也可“居家办公”

“居家办公”被不少人视为一种非常时尚或者理想的办公方式，对于村民们来说，仿佛可望而不可即。

但安化县马路镇网溪村村民夏建华做到了“居家办公”。这得归功于谌超容。

谌超容告诉今日女报/凤网记者，她喜欢跟员工聊天，了解到一些员工家庭的实际情况后，便设立了“流动妈妈岗”：如果家里有事，“妈妈岗”员工可以把活带到家里做，工厂会派人将设备送到她们家里。

夏建华有两个小孩，一个小孩经常生病，还要照顾家里体弱多病的老人，繁重的家庭事务让她

曾停工一个月。谌超容了解到她家的情况后，给她安排了“流动妈妈岗”，并安排职工将缝制衣服的设备搬到她家里。“在家里也能上班，这是我做梦也没有想到的事情。”夏建华感慨。

“‘妈妈’们时间不自由，我们做企业的就给她们安排一些自由的工作，让她们上班带娃两不误。”谌超容说，由于实行计件工资制度，“妈妈岗”员工可以在家里灵活加班，不但她们上班时间自由了，而且工厂的生产效率一点也没有降低。



“流动妈妈岗”员工夏建华实现了“居家办公梦”。

此外，为了激励员工坚持工作，谌超容还给员工发放工龄奖，在服装厂工作超过10年的，每年开年就发红包1000元。

2018年，谌超容被评为益阳市三八红旗手，2021年被评为“全国巾帼建功标兵”。

“弹性妈妈岗”：可随时请假

“女村民在我这里做事，想做多久就做多久。”6月25日，在益阳市安化县龙塘镇，宏展鞋业厂厂长谌琼告诉今日女报/凤网记者，考虑到一些女村民需要接送小孩上下学或照顾家人，鞋厂设置了可随时请假的“弹性妈妈岗”，村民随时可以来上班，也随时可以下班，工资按件结算。

龙塘镇茶乡花海社区居民黄湘就是厂里的一名“弹性妈妈岗”员工，她丈夫在外打工，她则在家照顾小孩和老人。

“我有一对8岁的双胞胎小孩正在读小学。”黄湘介绍，她家里还有一个失明的婆婆需要照顾，因此，她不仅需要下午4点半就下班去接小孩，还随时需要照顾婆婆。她非常喜欢这种“弹性妈妈岗”，可随时请假，每月收入还有约4000元。

宏展鞋业厂的“弹性妈妈岗”目前约有20个。谌琼表示：“只要大家愿意选择‘弹性妈妈岗’，我们都可以安排。”

同时，宏展鞋业厂也设置了可带回家工作的“流动妈妈岗”。安化县东坪镇槎溪村村民陈玲就经常把工作带回家做。“我婆婆年纪大了，不方便出门，她一个人在家也寂寞。我拿回家做事，既可以陪着她，还可以赚点钱。”陈玲说，她没想到的是，因为所做的工作简单，婆婆也会帮着一起做。

据安化县妇联负责人介绍，目前安化县有10余家劳动密集型企业开设了可随时请假的“弹性妈妈岗”、可自选时段的“宝妈班组”、可带回家工作的“流动妈妈岗”共1100多个岗位。

“宝妈岗”：配备功能丰富的“宝娃”托管室

“在这里上班很开心啊，可以晚一个小时来上班，提早一个小时下班。”6月25日，在湖南捷力泰科技有限公司(以下简称“湖南捷力泰”)上班的蒋莉告诉今日女报/凤网记者。41岁的她是永州市东安县井头圩镇人，因为两个小孩到永州市冷水滩区读书，她便从家乡到冷水滩区陪读，并于去年2月28日入职现公司“宝妈岗”。

在此之前，蒋莉因为要接送小孩上下学，并给孩子做饭，找了很多工作都不适合。“公司的‘宝妈岗’太适合我了，我每天下午5点就可以提前下班去接孩子放学，有时还可以带一些手工活回家做，一个月能拿到3000元左右工资。”蒋莉说。

“我们的‘宝妈岗’现在有50多人，主要分布在生产麦克风的焊线、点胶、包装、测试等岗位。”6月25日，湖南捷力泰副总经理王军均告诉今日女报/凤网记者，作为被当地政府从深圳引进来的企业，该公司的主要产品包括麦克风、蜂鸣器、扬声器等声学器件，大多应用在海康威视、小米等知名企业的安防产品上，目前年产各类麦克风4亿只。

在当地相关部门的建议下，湖南捷力泰从2020年就开设“宝妈岗”生产线，员工大多来自周边开电动自行车半小时车程内的村民或居民。“我们就想让‘宝妈们’在照顾好孩子、老人之余，利用空闲时间赚点钱。”王军均介绍，“‘宝妈岗’员工的上班时间和请假，都比较自由。”

“早上八点上班，下午五点下班，



“宝妈岗”员工蒋莉和同事们正在认真工作中。

如果中途有事的话，请假也是非常方便的。”第一批“宝妈岗”员工熊孟皎告诉今日女报/凤网记者，如果周末不加班，月收入也有约3000元。

更让“宝妈岗”员工开心的是，湖南捷力泰还开设了专门的“宝娃”托管室、娱乐室、学习室，既有包括游机器人、积木、拼图在内的各式各样的玩具，又有书籍、挂图，还可以开展乒乓球、台球等体育运动。“只要是公司员工3-12岁的小孩，都可以来公司享受托管服务，我们安排了专人照看小孩。”王军均介绍。

“有了‘宝妈岗’，员工的归属感就更强了，已婚已育的女工能够安心就业，企业的稳定生产也有了保障。”王军均自豪地说，“现在永州很多县市区的相关部门或企业来我们这里参观学习。”

目前，永州市共引导41家企业开设“宝妈生产线”，开发“宝妈岗”2000余个。