

坚守防火救援一线,她营救疏散2000余名被困者

今日女报/凤网记者 欧阳婷



蒋娜

在男性为主的消防救援队伍中,也有一群“女将”,展现着新时代“火焰蓝玫瑰”巾帼不让须眉的风采。蒋娜就是“蓝姐姐”中的一员,现担任郴州市北湖区消防救援大队党委书记、政治指导员。成为消防员20年来,她始终坚守在防、灭火一线,确保辖区消防安全形势的稳定,先后3次荣立个人三等功,被评为郴州市三八红旗手、湖南省巾帼建功标兵。

化身“蓝姐姐”,她坚守防火救援一线

蒋娜出生在警察家庭,从小就有个“制服梦”。2004年大学毕业后,她进入了消防救援队伍。

蒋娜在郴州市嘉禾县消防救援大队担任教导员期间,为解决队伍急需的消防车辆购置问题,积极争取,率先通过地方政府采购、分年度付款的方式一次性购置进口底盘抢险救援消防车和中型泡沫车各一台;采购了两台新行政车,更新一台生活保障用车,为队员们开展消防救援工作提供坚实基础。

“119就是我们的生命符号。”除了从硬件装备上武装消防救援人员,蒋娜也时刻从思想上武装消防救援人员,她告诉记者,大队制定了详细的党委集中学习计划,组织班子成员集中学习。同时,蒋娜还以廉政文化达标创建活动为契机,按要求部署开展了“两个专项整治”、酒驾整治等工作。对廉政文化墙进行更新,组织官兵观看了《不可触碰的底线》《永远在路上》

等警示教育片,强化正面引导,树牢纪律底线思维,有效净化了队伍风气。

作为一名教导员,蒋娜还要求自己时刻要和消防队员们一起面对各种难关。

2023年10月10日16时8分,指挥中心传来消息,桂阳县银龙科技有限公司厂房发生火灾,需要立即前往救援。桂阳县消防救援大队立马行动,调集辖区三个消防救援站共10台消防车65名指战员前往处置。“我们到了后发现,火灾现场可燃物质多、火势蔓延速度快、水源供给不足、厂区情况复杂,存在着厂房倒塌风险、扑救难度高等多重风险。”蒋娜一直与大队指战员始终坚守在战斗一线。在历经6个小时的鏖战后,大家成功将火灾扑灭。

据统计,蒋娜扎根基层一线以来,先后指挥火灾扑救和抢险救援600多起,营救和疏散被困群众2000余人,挽救和保护财产价值7000余万元。

不断创新,她保障群众生命财产安全

从2014年开始,蒋娜先后在嘉禾、桂阳、北湖等县市区消防大队担任主要负责人。“大队主官责任重大、使命光荣,要担负起守护辖区人民群众生命财产安全等的重要使命。”多年的学习思考积累和数百次的灭火救援现场经验,也为蒋娜提供了一些具体的想法和做法。

在担任桂阳县消防救援大队教导员期间,蒋娜发现,桂阳县城区面积大、人口密度大,“一旦发生火灾,极易蔓延”。为此,蒋娜积极向县委县政府主要领导汇报,协调多个相关职能部门,新建了产业园政府专职消防救援站并投入使用,这也是全省首个装配式消防站。不仅如此,蒋娜还积极推动郴州市首个“大队级”消防救援指挥中心的高规格建成,大力提升了消防救援队伍的作战能力。

同时,针对桂阳老旧小区多、火灾隐患多的现状,蒋娜

积极思考、寻求突破,在大队下设二级公益股级单位暨县消防安全服务中心,配备了10名人员,有效解决了消防监督力量严重不足的问题,打通消防监督检查的“最后一公里”。

近年来,蒋娜带领大队人员深入推进一系列重大消防安全专项整治行动,先后参与监督检查单位800余家,发现和督促整改火灾隐患或违法行为1800余处,高效促成21家重大火灾隐患单位整改销案,有效维护了辖区消防安全形势的稳定。在蒋娜的带领下,桂阳县消防救援大队获评省委宣传部第二批“学雷锋示范点”,被团中央确定为维护青少年权益示范岗创建单位。

如今,蒋娜担任了北湖区消防救援大队党委书记、政治指导员,但“换岗不换色”,蒋娜将继续坚守自己的使命,为保障辖区群众生命财产安全奉献一份巾帼力量。

为机器装上“眼睛”,她参与攻克100多项技术难题

今日女报/凤网记者 欧阳婷

“每一次和省女科技工作者协会的老师聚在一起,总能学到更多知识,有更多感悟。”3月26日,参加完湖南省女科技工作者协会第一届理事会第二次会议的郭东妮告诉今日女报/凤网记者,每一次与科技工作者的交流都在激励她不断奋发向上,取得更好的成绩。

郭东妮是中南智能长沙长泰机器人有限公司高端装备事业部副总工程师,2018年进入长泰公司学习工作以来,她就致力于传统行业智能改造工作。



郭东妮

不畏艰苦,她打造了多个行业首台套

铁屑飞舞、噪声刺耳……这是郭东妮和同事们工作的环境,为了让智能机器人系统能够更好地适应生产,他们需要驻守在车间,趁着工人们休息时,抓紧时间调试。

郭东妮出生于1995年,本科的专业是电气工程及自动化,研究生则选择了控制工程,跟随导师专攻触觉、视觉感知算法,2018年,她被导师推荐到长泰公司学习工作。

“我们专业的女性很少,进入工厂的更少,没想到,公司里的女性前辈却不少,每一位

都是行业内的佼佼者。”郭东妮说,这也激励了她以这些优秀的女性为榜样。

初到公司,郭东妮就加入了水泥装车这一传统行业项目智能化提质改造。“以前水泥装车需要工人将一袋一袋水泥搬上车。”郭东妮介绍,这不仅对工人的数量和体力有很大的要求,漫天飞舞的灰尘也导致了工人们的工作环境十分恶劣。因此,水泥装车这一传统行业的提质改造十分重要,而代替人工的,就是智能机器人系统。

“我们团队的工作就是给机

器人系统装上‘眼睛’和‘大脑’。”郭东妮介绍,通过研发算法和软件,保障机器人系统能够正确抓取水泥,这样才能达到机器人系统代替人工的效果。

算法研究出来后,被应用到机器人系统上,等机器人系统送到工厂正式使用,郭东妮的工作还没完成,她要及时调整使用过程中发现的问题,保障这一系统能够顺利应用于实践,“所以我们经常要出差到不同的工厂,帮助他们解决问题”。

之后,郭东妮又投入到铸件打磨、纺织等传统行业。铸

造行业是工业之母,也是生产环境最为“脏、乱、差”的行业之一。在客户工厂智能化改造现场设备安装调试期间,为保证智能机器人系统能够将新生产出的铸件打磨到最佳的效果,郭东妮白天扎在车间现场调试,反复查看各个打磨点位的打磨程度是否合格,晚上则埋头总结和研究。在郭东妮和团队的努力下,他们先后攻克了铸造、水泥、纺织行业超级“智慧工厂”建设过程中的100多项技术难题和工艺瓶颈,打造了多个行业首台套。

不怕麻烦,她扎根车间搜集一手数据

2020年,郭东妮正式入职长泰公司,不久后,她就被委以重任——为传统纺织行业研发出智能验布设备系统,替代人工检查布匹的瑕疵,“此前,视觉算法研发只是机器人系统中的一部分,如今成为了一个专门的项目,我们几乎是从零开始”。

根据原料和工艺的不同,布就有很多种:棉布、苧麻布、丝绸……而每一种布都有不同的特性,郭东妮和团队需要收集每种布的不同瑕疵,形成基

础样本集,统计成大数据,这样才能开始下一步的算法和软件研究。经过讨论,团队决定先制作出针对苧麻布的智能验布设备系统。

为此,郭东妮把环境极为艰苦的传统纺织生产车间作为“研发实验室”,驻扎在离家千里之外的纺织客户生产现场,一待就是好几个月。在纺织车间待的时间长了,郭东妮也成为了布匹专家,“很多纺织工人都对我感到惊讶,因为我比他们还熟悉”。

在生产现场采集到足够样本后,郭东妮又马不停蹄地进行算法开发及运行测试等。功夫不负有心人,郭东妮和团队的成果得到了客户的认可,被推荐给了更多的纺织企业。

她和团队研制的智能装备,采用深度学习算法,研制出广泛适用于不同材质、不同颜色的智能验布设备系统,误检率低于0.1%,市场占有率达到50%。

但郭东妮并没有停下脚步,如今,她正在忙着研发针对针

织布和花纹布的智能验布设备系统,“这一套设备就好像我的孩子,我希望它能够取得更多更大的进步”。

入职三年来,郭东妮已快速成长为智能制造一线的技能骨干和智能装备研制带头人,她申请专利5项,撰写软著4项,发表论文2篇,参与制定标准1项。其重点参与攻关的2个国家重大科研项目已通过验收,多项技术填补了国内空白。