

编者按



生活中,你和孩子斗智斗勇过吗?家长绞尽脑汁想让孩子听话、懂事,希望他成为自己心目中“完美”的孩子,但有的时候并不如愿。父母之爱子,则为之计深远。为什么我们很爱孩子,孩子却离我们越来越远?

今日女报/凤网全媒体专栏《辣妈研习院》全新升级。每周一期,聚焦网络热点亲子教育话题,特邀亲子专家细致剖析孩子的成长问题,缓解育儿焦虑,助你用智慧和爱陪伴孩子成长。

家庭教育·咨询互动类栏目

慧妈研习院

王述平博士家庭教育
比邻

亲子专家 王述平博士

当孩子在学校被不公正对待

近日,关于孩子在学校被老师不公正对待该怎么办的话题,在网络上很受家长的关注。客观来讲,大部分老师都是非常认真负责的,也很有爱心,但也难保证有个别老师素质欠缺,在某种特定的情况下,或许会对孩子做出某些错误的行为。当孩子回家向家长倾诉后,父母该怎么正确处理呢?是带着孩子去找老师要公道,还是息事宁人、忍忍算了?

孩子在学校里受到不公平对待,怎么办

说实话,这个问题对家长来说确实比较棘手,也很考验家长的智慧,而且你的处理方式,可能会影响孩子以后为人处世的方式。

我觉得,首先要以同理心接纳孩子的情绪,听孩子讲清楚事情的来龙去脉,看看老师到底对孩子说了什么、做了什么。既不要武断地急于驳斥孩子“老师做什么都是为你好”,也不要一上来就“护犊子”。如果对事情存疑,可以去找孩子同学、其他家长多方了解情况。

当确认孩子确实是受到了不公正的对待后,一定要好好安抚孩子,给孩子强大的心理支持力,让他相信,无论遇到什么困难,爸爸妈妈都会帮他的,无论如何被别人误解,他在父母心中都是最好的孩子,让他心里有满满的安全感。父母无条件的爱,是给孩子最大的底气,这样将来无论他遇到什么困难,都能从容面对。

之后,父母可以把明确的是非观念告诉孩子。比如,老师对犯错的孩子可以进行惩罚,但像扇耳光、揪耳朵等形式的体

罚就是不对的。帮助孩子客观地分析事实,让孩子明白什么是善意的批评,什么是恶意的打击,让孩子自己去明辨是非。这一点也很重要,一般孩子都会把老师当做行为的榜样,但如果老师有意识地歧视、贬低、打击一个孩子,他可以轻而易举地摧毁孩子的自尊心和自信心,使孩子怀疑自己的价值,轻视自己的优点,混淆是非观念,甚至自暴自弃。所以,让孩子有独立的是非观很重要,这样他就会有能力去抵御外界的攻击和侵犯,并做出正确的选择。

最后,和孩子商量一起拿出解决办法。根据事态的严重程度,看是选择找学校介入还是直接跟老师谈。如果事情并不是特别严重,考虑孩子不便转学或者换班级,可以先向家委会反映情况,通过家委会找老师转达家长的意见,也许比家长直接找老师面谈更适合,也给了老师一个台阶。毕竟,人无完人,老师也会犯错,只要老师能意识到自己的错误,在以后的教学中调整方式方法,也是可以接受的。

家庭教育·成长改变类栏目

名“家”解读

“首富”宗庆后和“叛逆”女儿宗馥莉的故事

文/王静

近日,79岁的娃哈哈创始人宗庆后病逝,在他的追思会上,女儿宗馥莉几度泣不成声。

2013年,在一次颁奖活动现场,主持人白岩松曾问宗馥莉:“父亲是你的偶像吗?”宗馥莉毫不犹豫地说:“是,也不是!”她坚定地表示,父亲很多地方值得学习,但更要超越他!

今天,我们就来讲讲这对父女的故事。

1 宗庆后是白手起家的著名企业家,多年来一直是财富榜的前排常客。但每每被提及,大家更喜欢称他为“布鞋老总”“平民首富”。

事业的成功没有让宗庆后忘记当初创业的不易,他常穿着布鞋,吃着简单的饭菜,在机场候机厅、列车二等座车厢,常被网友偶遇……他还曾透露,自己一年的生活开销,不会超过5万元。

同时,宗庆后也一直是出了名的“工作狂”“拼命三郎”,即便年逾古稀,依然坚守在一线,每天从早上7点工作到晚上11点,甚至常常直接住在办公室。据《浙商》杂志报道,生命的最后时光,宗老依然在病床上坚持着工作。

“父母是什么样,远比为孩子做什么更重要!”对于孩子来说,最优质的教育必然是通过父母言传身教、以身作则而得到的。

宗馥莉从小仰望着父亲的身影成长,长大后也一直在追随着父亲的脚步前行。

在宗馥莉身上,看不到一点娇生惯养,她从不穿金戴银,却不失内涵与气质。在今年年初《钱江晚报》的一篇采访报道中,有着这样一段文字:“走进宗馥莉的办公室,第一印象就是‘简单’。没有吊顶,没有复杂的装饰,十分朴素。”

父亲对工作的专注与矢志不渝,也深深影响着女儿。在娃哈哈,宗庆后一直是那个“最勤奋的人”,而“第二勤奋的人”则是宗

馥莉。在员工们眼中,宗馥莉很拼,事事格外上心,每天都是第一个来上班,最后一个走。

宗馥莉刚从美国毕业回国时,没有被直接安排成为公司高管,父亲鼓励她从车间一线开始历练,也正是这样的机会,让年轻的宗馥莉一步步了解了由父辈一手缔造的商业王国。

宗馥莉不太赞同“太讲人情”,员工干不好就可以辞退,但父亲请回了被辞退的员工,并站在中华民族“家文化”的角度,告诫女儿要“以人为本”,不仅如此,宗庆后还把“健康你我他 欢乐千万家”定为企业宗旨,而“不开除45岁以上的员工”,更是已经成为娃哈哈不成文的规则。

2 从车间起步,到逐渐晋升至品牌公关部部长、销售公司副总经理,最终到达“接班”娃哈哈的位置,因身份而备受瞩目的宗馥莉,在父亲的光环和羽翼下慢慢成长起来。

她从不否定过去,也从不介意别人称呼自己为“二代”,“为什么要反对?我们的确是站在巨人的肩膀上,爸爸打下了那么好的基础。”而父亲宗庆后,一直是女儿身后那座大山,温柔而深沉。

学生时代,宗馥莉的优异成绩和天赋异禀的商业头脑,都被父亲早早看在眼里,记在心里。女儿参加工作后,宗庆后给予了女儿很大的空间去试错、锻炼。宗庆后曾在央视财经《对话》节目中表示自己“不会退休,只会退居二线”,以便随时为身前的年轻人“纠偏”。

而作为一个带着年轻人思维留学归国的“弄潮儿”,宗馥莉在思维方式、管理制度、经营理念等方面与当年白手起家的父亲产生分歧,几乎是必然的,某种程度上甚至可以说是“叛逆”。

宗馥莉最“出圈”的决策之一,是将合作了20年的代言人王力宏换掉,甚至公开表示“我不喜欢”“有审美疲劳”,当时这一举动让宗馥莉身陷舆论漩涡。

对于宗馥莉大刀阔斧的改革,宗庆后虽然在看法上存在分歧,但最终还是选择尊重女儿的决定,更曾不止一次对着媒体表达对女儿的肯定和赞赏——“她比我还厉害”“很勤奋,做事的独立性很强”“我放心”……

在父亲的欣赏和支持下,宗馥莉也做出了不少成绩,从AD钙奶月饼、营养快线彩妆等网红产品的相继推出,再到二次元、电竞、潮玩等项目的精准切入,抑或是与《长安十二时辰》《你好,李焕英》等热播热映影视剧联动等等,这个已过而立之年的国货老品牌开始重新“焕发青春”,不断以新姿态活跃在消费者的视野里。

宗馥莉靠着一股不服输的气势成功脱胎换骨,将“继承”变成了“创业式传承”,将“富二代”变成了“创二代”。

3 随着时间的流逝,是父女亦是战友的他们在工作中也从最初时不时的针锋相对,到后来取长补短,互为增益。宗馥莉慢慢适应、理解了父亲所提倡“家文化”的能量。而宗庆后,也看到了女儿思维方式给企业带来的新风,他也会组织员工开头脑风暴会,想新点子。

2012年,宗馥莉当选为第一位80后“风云浙商”。评选组委会给予了宗馥莉这样的颁奖词:她是中国最富的“富二代”,她将运筹财富视作人生最精彩昂扬的一盘大棋,独立自信责任担当,父辈的丰碑下绽放的,是传承超越的铿锵玫瑰……

那位低调而深沉的父亲,陪伴女儿一程,也过完了父亲的一生。传奇落幕,余晖仍在,且光辉如旧,照耀着往昔,也投射出未来。

编者按

如何育儿最科学?这恐怕是没有标准答案的问题。不过,名人的成长经历、育儿经验或许可以作为一个参考样本。我们开设“名‘家’解读”专栏,一起探寻那些“有名的家庭”如何开展家庭教育。



扫一扫,看更多明星成长故事