

将性别平等、妇女赋权融入公司运营中

这家企业的幼儿园托管班如何留人又留心

今日女报/凤网记者 李立 江昌法

11月7日，在湖南艾华集团股份有限公司（以下简称“艾华集团”）艾华幼儿园里，孩子们开心地玩滑梯、做游戏。

“企业把员工的小家管好，小家就会拉动公司这个‘大家’共同发展。”中国妇女十三大代表、湖南省妇女儿童发展基金会理事长、湖南艾华集团股份有限公司副董事长王安安告诉今日女报/凤网记者，“把员工照顾好，是企业的职责和使命。尽管开办幼儿园、爱心托管班增加了企业的管理成本，但为职工创造了好的工作环境和条件，让大家更专注企业发展，企业也能因此受益。”

带娃上班两不误

走进艾华幼儿园，今日女报/凤网记者看到设施齐全、明亮温馨，随处可见各式彩色贴纸、孩子的创意作品等，充满童趣和活力。欢快的歌声吸引了记者的注意，朝户外活动区看去，孩子们正在老师的带领下做着吹泡泡的游戏，有的踮脚、有的蹲下、有的向后跳，整个幼儿园，回荡着孩子们的笑声。

“公司成立职工幼儿园的初衷，就是希望所有的员工子女都可以待在父母的身边，跟父母一起上下班。”王安安告诉记者，公司于2016年4月建立幼儿园，为员工2岁半-7岁的幼儿提供优质福利照看，“目前，员工的120多名幼儿都可以跟着爸爸妈妈一同来艾华，每月仅需要650元的生活费，其余全部由公司承担”。

艾华集团员工的上班时间是早上

8时，7时左右，艾华集团品质中心职工邹晟就会把孩子送到幼儿园安顿好，然后安心地回到工作岗位上。

邹晟经常晚上7点半才下班，幼儿园的老师会带着孩子吃过晚饭后在幼儿园内散步、做游戏。“把孩子放在公司的幼儿园，上班前托娃，下班后接走，让我觉得很安心。”邹晟说，他在艾华工作十年了，老大3岁，今年刚生完老二。

艾华幼儿园园长魏胜男介绍，公司食堂免费提供专为孩子们准备的营养午餐、晚餐和午点，每个月公司都会从工会经费中拨出专款用于幼儿园的日常运营。

“作为女性企业家，我会想方设法去提高员工的生活质量。”王安安说，把幼儿园开进公司，不仅能更好地留住员工，还能让员工把家融入艾华。

“幸福工程”推动职场性别平等



艾华爱心托管班实践活动——水球大战。

对于双职工家庭，孩子的看管更是一道不小的难题，往往“看好娃”和“上好班”难以兼顾。但在艾华集团，职工们没有了这些烦恼的问题，因为公司创办的爱心托管班，解决了他们的后顾之忧。

“爱心托管班是2018年9月设立的，爱心托管班配有专职教师4名，兼职辅导老师2名，生活老师1名，目前招收了100余名员工子女。”艾华集团工会专干和党务专干邓如姣告诉记者，除了负责员工子女的暑托班，当孩子们开学后，公司还负责前往紫竹学校门口将放学后的托管学生

接到托管班，由专业的老师辅导作业、检查作业，并提供免费晚餐，“托管班从早8点开放，一直到晚8点左右，直到送走最后一个孩子为止”。

开在身边的爱心托管班，大大减轻了职工的看护压力。在艾华集团工作十年的二孩妈妈郭丽辉说：“把孩子交给公司，不仅帮职工节省了开支，更留住了职工的人、拴住了他们的心。”艾华集团工会副主席杨湘介绍，爱心托管班收费优惠，家长仅需共同承担托管班工作人员工资和学习所需材料费、餐费、场地费和水电费等均由公

司承担。“自托管班设立以来，得到了广大员工的肯定，特别是进城务工青年职工。他们可以放心地把孩子接到城里、接到自己身边来上学，从而减少留守儿童的人数，极大地提高了员工队伍的稳定性和职工家庭的幸福指数。”

“托管班是我们公司的又一项‘幸福工程’，不仅充分满足孩子们的多样化需求，还把职工从送学、陪学中解放了出来。”王安安说。

“生育是职场性别不平等的主要原因，而艾华集团设立的幼儿园和托管班，是帮助职场女性解决托育问题和职场困境的一个企业尝试。在我们集团，女员工的职业发展不仅不会因生育受到负面影响，而且还能获得平等的晋升空间。”王安安说，希望更多的企业开办托育机构，将性别平等、妇女赋权融入公司的政策和运营中，帮助解决育儿困难，推动实现职场性别平等，“我们也可以探索建立一种政府、园区、企业、职工等多方费用合理分摊机制，共同降低职工托育成本，解决职工托育难题”。

用“祁剧”宣传消防知识，她们被赞“古宅保护神”

19名农村妇女组建女子消防队，守护村落20年

今日女报/凤网记者 周雅婷 实习生 胡婉柔

“烟花爆竹不乱丢，小孩玩火非儿戏；电线不能随意接，防火人人要知悉……”近日，在永州祁阳市2023年“国际减灾日”集中宣传活动现场，一群身穿红马甲的女性将一本本消防安全宣传册发放到村民手中——她们都是龙溪村女子消防宣传队的成员。

2003年，祁阳市潘市镇龙溪村李家大院的19名农村妇女自发成立了“女子消防队”。20年后，又一代农村妇女用各种形式的消防宣传接过前辈的接力棒。在11月9日第32个消防宣传日来临之际，今日女报/凤网记者走近龙溪村这支女子消防宣传队，听她们守护乡村20年的故事。



女子消防宣传队正在入户宣讲消防知识。

成立乡村“女子消防队”

祁阳市潘市镇龙溪村的李家大院，位于祁阳以南30公里，距今已有五百多年的历史，是湖南省级文物保护单位。房屋密集，多为木质结构。一旦发生火情，难以保证及时救援。

“村里的男人大多外出打工，妇女成了留守村里的中坚力量。”2003年，李兰英是村里的妇女主任，一次，祁阳市消防大队的领导前来视察，指出大院存在的消防隐患，向她提议由村里成立一支志愿消防队——于是，李兰英号召18名40多岁的在家妇女成立女子消防队，由她担任队长。

我们还是坚持每年开展至少3次的演练和培训。”穿着消防服，拿起水枪和灭火器，快速而准确地扑灭火源，远远望去，这些农村妇女跟专业的消防救援人员没啥两样。渐渐地，一旁围观看热闹的村民朝她们竖起了大拇指。

“别看我们是女的，救起火来未必比男人慢。”李兰英回忆，2010年，一场大火突袭李家大院。等李兰英和队员们赶到现场时，火势已烧遍整间屋子，正向毗邻的两栋房屋蔓延。

“等县里的消防救援就来不及了！”李兰英带着队员们找到大院里各处距离较近的自来水

点，用桶子、盆子装着水，一批接力送向火场。半个小时后，火势得到有效控制，李兰英和队员们也几乎累倒在地。

“后来我们得到了市里更多的支持，添置了更多、更先进的消防设施。”李兰英回忆，农闲时，自己和队员们仍义务在村里宣传安全知识和检查消防安全，此后，村里再没发生过一起火灾。

女子消防队也是志愿宣传员

随着时间的推移，女子消防队里有人加入，也有人离开。“现在各乡镇都有专职消防队和义务消防队，我们也到了该退休的时候。”李兰英回忆，在一次聚会中，一名队员提出：“不参与救援了，那就专注做宣传！”于是，老队员们说干就干，在祁阳市消防救援大队的指导下，2021年，“龙溪村女子消防宣传队”成立。

“作为村妇联主席，我主动报名加入了队伍，不仅是消防宣传队最年轻的队员，也成了新队长。”龙溪村妇联主席张介花今

年37岁，她介绍，宣传队队员大多是曾经的队员和村里的妇联执委、巾帼志愿者。

“虽然我们只是几个月培训和演练一次，但队员们总是闲不住，每天都会到村里转悠，看看大家柴草堆放是否整齐、屋内电线是否乱搭等，并将发现的安全隐患告知村民，劝他们整改。”

此外，女子消防宣传队还会将本地特色的祁剧和祁阳小调编排成广场舞和舞台剧。“祁剧‘渔鼓’深受大家喜欢，我们就用‘渔鼓’的曲调和表演形式，编排了一系列跟防火有关的节目。”张介花回忆，后来，当地村民劳作间隙还时常哼唱编排后的小调。

在“女子消防宣传队”的带动下，越来越多的村民有了消防安全意识。“家里电线换了新套管；遇见游客吸烟，村民也会及时制止。”近几年来，村里火灾事故实现“零”发生。这支存在了20年的女子消防队，为大院筑起了一道坚固的“防火墙”。