

41条“宝妈生产线”弹性打卡、支持职场妈妈带娃进厂、将幼儿托管班开进集团……

# 带着宝宝去上班！湖南“宝妈岗”为何出圈

今日女报 / 凤网记者 欧阳婷 周雅婷

近年来，全国生育率持续降低，职场妈妈普遍反映“工作带娃难两全”的问题——尤其是每年寒暑假，当孩子们在家无人照看，妈妈们感到分身乏术，既带不好孩子，也上不好班。

为了化解职场妈妈的困扰，近日，湖南省卫生健康委、湖南省总工会联合印发《关于推荐申报2023年湖南省爱心托育用人单位的通知》，推进用人单位为职工3岁以下婴幼儿提供福利性照护服务，解除职工生育、养育的后顾之忧。

而除此之外，遍布三湘大地的“宝妈岗”也受到了不少职场妈妈的追捧。哪些“宝妈岗”能让女性工作与带娃两不误？跟着今日女报 / 凤网记者一探究竟……

## 永州自由排班的“宝妈岗”



因为有了“宝妈生产线”，周水英终于有了一份稳定的工作。

在互联网上，有一个特殊的求职群体：县城宝妈。她们学历不高，有带娃和赡养老人的压力，四处求职，却发现自己几乎被职场排除在外。

“人人以为我们过的是享福的清闲日子，可我们比谁都想去赚钱。”周水英是永州市江华瑶族自治县的二孩妈妈。小儿子出生后，她的工作一直不稳定，家里的收入来源全靠在外地开网约车的丈夫。

求得一份既能赚钱又能带孩子的工作，是周水英很多年的愿望。她没想到，这个愿望竟能实现。2019年，外甥女带回好消息：县城高新区内的一家新能源公司招聘工人，专门为带娃女性设置了“宝妈岗”，支持她们自由排班、弹性务工。

“家里有事，随时可换班请假。”这个“宝妈岗”，周水英坚守了4年。

为什么开设“宝妈生产线”？

“我们一直在分析为什么这些年公司会面临招工难、员工流失大等问题，后来发现，带娃女性是核心点。”湖南力王新能源有限公司是在江华瑶族自治县高新区内，最早一批打造“宝妈生产线”的企业。该公司厂长蔡志腊介绍，10个职场妈妈求职有9个会问到“是否加班”“是否能请假”等问题，带娃和上班的矛盾较为明显，这也导致企业用工流动性极大。

“允许‘宝妈岗’工人朝九晚四，完全匹配孩子上学时间，有突发情况，可随时请假。”蔡志腊说，这个岗位一经发布，一天时间就招满50人。

就这样，“宝妈生产线”在江华县出圈，获得各界好评，园区内越来越多企业开设“宝妈岗”，甚至不断叠加“宝妈福利”。

2021年，力王公司升级服务，定期为员工子女开办免费书法培训班。

今日女报 / 凤网记者了解到，这样的“宝妈岗”在该县高新园区不是个例，目前全县已开辟20余条“宝妈生产线”，带动赋闲在家的带娃妇女就业1000人以上，员工平均工资2800元/月以上。而这些好经验也得到了永州市人社部门的支持，全市已指导开设41条“宝妈生产线”，成为了永州就业领域的一道亮丽风景线。

## 邵阳工厂里的“阳光课堂”

“阿姨好！”“阳光妈妈好！”唐崇霞走进位于邵阳市邵东县的厂区，一群孩子从工厂四周迎过来，此起彼伏的问好声从他们的口中传出，偌大一个厂区似乎在一瞬间化身“幼儿园”……

唐崇霞是湖南阳光箱包总经理，在暑假刚开始时，她的公司“火”了——因为允许员工们带孩子上班，成了不少网友心中的“宝藏公司”。

唐崇霞告诉今日女报 / 凤网记者，让员工们带娃上班这一措施从2006年公司创立时就实行了，公司有70%的员工为女性，大部分都是“宝妈”，更有不少女员工来自周边县城，其中一部分人选择将孩子带在身边，于是，公司和当地政府协商，让孩子们到公司附近的学校读书，但是下课后，孩子们无处可去，只能在公司里活动。

“为了孩子们的安全考虑，我们特

意开辟出一块空间，供孩子们玩耍。”2021年，公司急需扩大产能，这也导致厂区里的孩子们越来越多，于是公司创办了托管班，并将其命名为“阳光课堂”。

为了更好地照顾孩子们，公司专门聘请了2名有资质有经验的老师，一个管辅导作业，一个管生活和安全，还购置了课桌、玩具、书本，设置图书角和游戏区、篮球场羽毛球球等锻炼区域，让孩子们体验到文化与体育的双重乐趣。

这下，不仅是外地员工的孩子，本地员工也会把孩子们带到厂里来。

“员工们的孩子只要上了大班，就可以送到托管班来。”唐崇霞介绍，上学期间，放学后的下午4点到晚上10点，28名孩子就会在老师带领下，完成作业，进行户外运动。到了暑假，加入托管班

的孩子们多达40名，“家长们的上班时间，就是他们的上课时间”。上午，老师会带领孩子们看书、看电视、完成暑期作业，下午，孩子们在室内自由活动，等到了晚上，员工会和孩子们一起，在篮球场一起跳健身操、玩游戏。

令唐崇霞没想到的是，女儿的演讲老师得知了这一情况，竟然提出免费给孩子们上课，孩子们的课堂内容更加丰富了。

“孩子们有了玩耍的空间，家长们也能够更放心地工作。”唐崇霞说，开设阳光课堂不仅可以为员工解决看护难、教育难的问题，而且能在租房、请人照顾上节省一笔开支，让他们可以安心工作的同时，也为公司创造了更大的产能。接下来，她打算让孩子们参与到公司的各种活动中，为他们提供更多展示的平台。

## 托管班开进了长沙黄花机场

“舍不得教官、老师和同学，连教室里的一切我都舍不得……”“下周我还能见到同学们吗？”7月28日傍晚，长沙机场职工活动中心的门口热闹了起来，拍完大合照，师生同学的道别声此起彼伏。

在这里，湖南机场集团职工子女爱心托管班刚刚结束第一期的课程。湖南机场集团工会办主任熊文清告诉记者，集团的职工子女爱心托管班从今年7月17日开始举办，已招收了32名7-12岁的孩子。

“集团在长沙地区现有员工4500余人，家有年幼子女的年轻员工占比大。”大部分员工工作实行倒班制，单位又远离市区，上下班往返时间需要近2个小时甚至更久。

“托管班虽然都是小学生，但年龄



托管班的孩子们暑假收获满满。

跨度大，高年级家长希望增加作业完成的时间，低年级家长希望孩子有更多兴趣课程，众口难调。”于是，托管班在高年级孩子的作业时间里组织低年级孩子进行阅读，兼顾了不同年级孩子的需求。

在托管班，孩子们不仅有计划地完成假期作业，还在充实的课程中“充电”成长、挥洒汗水。“班上有乒乓球、足球、

游泳、飞盘等体育项目的练习，还组织了参观隆平水稻博物馆、体验飞行模拟机等特色研学活动。”

“我和爱人都在机场工作，4岁双胞胎女儿基本在乡下和老人居住，难得能有一个机会可以自己带在身边！”谭女士是集团内从事汽运的一名职工，通过调查问卷了解到托管班的信息后便立刻报了名，“上班把孩子带来，下班后我再来接走，一点儿不耽误工作”。

“在第一期托管班开班期间，我们再次进行了问卷调查，妈妈们普遍反映‘名额太少’。”熊文清说，集团的第二期幼儿托管班将在8月7日开办，不再设定优先条件，有需求的员工都可报名，应收尽收。“力争让托管服务惠及更多职工，让普惠性服务延伸到更多职工生活中。”

编后

## 让更多宝妈“干得安心”“干得长久”

“宝妈生产线”的出现并非偶然，其背后实际是优化营商环境的必然结果。

早在2021年7月，中共中央、国务院印发《关于优化生育政策促进人口长期均衡发展的决定》明确，“鼓励用人单位制定有利于职工平衡工作和家庭关系的措施，依法协商确定有利于照顾婴幼儿的灵活休假和弹性工作方式”。

湖南多地企业顺势而为，针对灵活就业群体，开设“宝妈生产线”“宝妈岗”“托管班”，搭建用工放心、就业安心、群众省心的供需对接平台，特别是立足妇女群体就业实际，让女性在照顾好家庭的同时，重燃工作活力，也帮助企业完善了用工需求，打造了妇女就业和企业用工的社会双赢局面。

优化营商环境，助力企业发展，关爱妇女儿童群体，湖南一直在努力。下一步，我们希望能有更多企业加入进来，持续深挖灵活就业弹性岗位，有效对接宝妈需求，深入企业加强对接，拓展更多“宝妈岗”资源，在政策扶持上给予倾斜，在劳动权益上给予保障，广泛搭建宝妈就业平台，让更多宝妈不仅“有得干”，还能“干得安心”“干得长久”。