

“北京硕博毕业生人数首超本科生”带来新的就业压力？

学历“通货膨胀”，青春如何“投放”

今日女报 / 凤网记者 江昌法 周雅婷

一个小时，投递 20 多份简历，被拒绝的理由千篇一律；就业失败，转身考研又失败，如今再求职，200 多份简历依旧“无处安放”……毕业于湖南大学的周洁霞穿梭于各大人才招聘活动现场，盼望着能有一家企业慧眼识珠。

“金三银四”就业季，今年的主力军是 1158 万名 2023 届高校毕业生。除了毕业人数再创历史新高，今年有一个新变化更值得让人关注——根据北京市教育委员会在 3 月底发布的《2022-2023 学年度北京教育事业发展统计概况》，北京高校毕业生数约 29.7 万人，硕博毕业生人数（16.1 万人）首超本科生（13.6 万人）。

当“硕博反超”“本研倒挂”“学历通货膨胀”等话题频上热搜，不仅让本科生和研究生都产生了就业焦虑，还令不少人对研究生教育的“含金量”存疑。那么，硕博毕业生大量输出究竟会不会抬高就业门槛？湖南教育市场又是怎样的现状？今日女报 / 凤网记者特此进行采访调查。

故事1

难以投递的简历

4月8日，上午9点51分。在湖南大学2023届春季毕业生供需洽谈会现场，人山人海。周洁霞穿梭在人群中，在理想的单位展台上投上一份简历后，迅速又朝另一个展台走去。

短短的一个多小时，周洁霞就投出了20多份简历。

“我尝试投递了很多不同专业领域的企业，但因为没有相关实习经历，都被刷下来。”周洁霞说，除了在线下参加学校组织的招聘会，她还会在网上投简历。

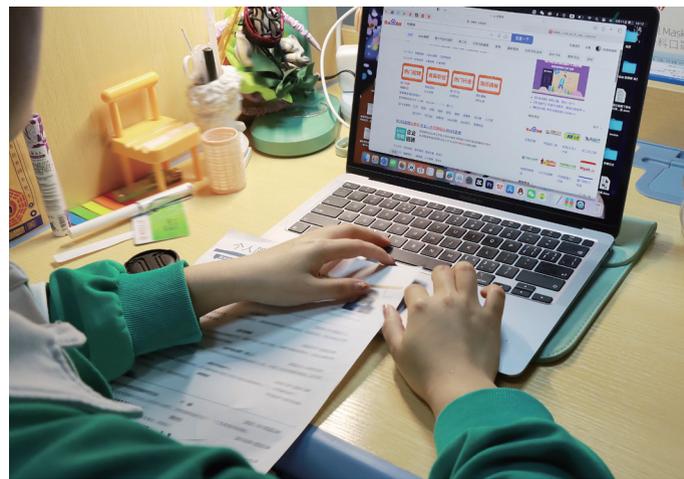
2022年2月，周洁霞正读大四。听身边很多朋友描述过求职的艰难过程，她也想逃避就业，跟着室友一起考研。考研出成绩的那天，她还在安慰另一位考研失败的同学，结果

被硕士与“海归”挤压的面试

就这样，大半年过去了，还未“上岸”的周洁霞采取了海投的策略——“不论企业高低、规模大小，我都试试，两个月内我投递了200多份简历。”

“回报率”自然也不高。200多家企业中，周洁霞能成功约到面试的也就10多家，其中，7家企业会在面试环节直接告知“未通过”。

广州一家知名大型消费品



周洁霞每天上网投简历，希望找到好工作。

在去饭馆的路上，她也收到了考研未通过的消息。

六月毕业不等人，周洁霞着急了。她每天刷招聘网站数百次，害怕自己错过心仪的企业。

周洁霞说，她所在的建筑学专业毕业的学生大多是在建

筑设计院和施工单位工作，设计院行情不太好，最近几年都在裁员，即便小范围招聘也有学历要求——只招研究生；而像建筑公司，很多时候要上工地，招聘需求里则会有显著字眼：限男性。

压力，她选择了退出。

当然，也有愿意给机会的企业。经过大大小小的公司面试后，周洁霞拿到过几份录取通知，但因为“离家远”“加班多”“前景差”等原因，最终放弃。

周洁霞说，自己正在经历人生最艰难的时刻，“我开始跟自己和解，不要有太大期望和压力，能进一家普通民企，就算是一个不错的终点”。

故事2

28位名校研究生竞争一个名额

周洁霞的经历，李雅感同身受——求职近一年，她的体会是：“学历贬值”。

4月初，在衡阳市属学校的招聘面试现场，迎来了28位应聘者，他们来自北京师范大学、北京外国语大学、同济大学等重点名校。

接到面试通知时，李雅感觉很幸运——该校招聘日语教师，跟自己大学专业匹配。可来到面试现场，她开始失了信心，“我要跟27位名校研究生竞争一个仅有的教师名额！”

李雅今年27岁，是湖南一家双一流大学日语专业的研究生。最初找工作时，她对自己挺自信。每天泡在招聘网站，

40多份简历都是奔着同一目标——中学日语教师岗。

两个月过去，李雅发现，日语专业并不好就业，除了当教师，她只能锁定一些翻译岗位定向求职。

“当翻译岗都很难应聘时，我才意识到今年竞争激烈。”李雅说，她开始策划B计划，多投一些民营企业，尝试非本专业的工作。

让李雅印象深刻的一次面试，对方因为嫌弃她本科专业非日语而拒绝。她很生气，跟对方辩驳，可对方还是说：“第一专业非日语，基础能力就不扎实，教不好学生。”随后，将她的简历拎出来，沉放在最底下。

故事3

小红书发文吐槽“求职难”，评论数千条表“同感”

湖南一家211院校的双专业毕业生唐楚佩也经历了一段艰难求职路。

本科是日语专业，研究生是美术专业……有过7段专业对口实习经历的唐楚佩每年考试都能在学院排名前5%。

自2月开始求职起，唐楚佩投递了至少600份简历，大多都是有知名度企业的管培生、行政、销售等专业岗位。

然而好单位的面试几率太小，她只拿到10个面试机会，面完就没有下文。

“凡是能投简历的渠道我都试过。”唐楚佩还在小红书上找过工作，有些轻奢品牌会发布一些求职信息，她尝试联系，但被对方以学历不够为由拒绝。“他们要求应聘者有海外留学经历，或者是国内985院校。”

为了找到工作，唐楚佩开始盲投，不再强求大企业。她投过

一家日企，遭到了对方拒绝。后她听人说，那家日企更想招本科生中的“尖子生”。

盲投带来的另一种评价是“不匹配”。在长沙一家私企面试时，面试官直言，“本硕跨专业意味着两个专业都不够精，不靠谱”。

有着艺术和日语类的专业背景，当教师本应是一个不错的选择。然而劝退唐楚佩的是严重不符合预期的薪资。“一家学校的日语老师薪资是2000元的基本工资加上1000元的绩效。”唐楚佩对于薪资的最低要求是每月5000元。

就这样，本该在小红书上求职的唐楚佩开始了“博主”之路——她将每次应聘的经历记录下来，发笔记与网友们探讨。没想到，跟她一样的毕业生还挺多，一条笔记有数千条回复，“大家分享自己的经历，抱团安慰、互相鼓励”。



摄影/吴小兵

调查

看到这儿，想必很多人想知道，究竟求职困难与“本硕倒挂”有直接关系吗？近日，今日女报 / 凤网记者采访了25位来自不同大学的应届毕业生，展开就业调查。

80%受访学生愿意降低预期

在对25名学生的采访中，有15名学生认为“受高学历竞争影响大”，6名学生认为“没太多影响”，4名学生认为“企业要求太高”，部分同学表示曾遇到“陪跑”“拒绝应届生”等情况。

中南大学文科专业研三学生周田芯分享了一次经历。2022年3月，她在校园招聘会上看中了一家武汉国企。投了简历后，HR同意面试。结果面试时HR告知“只招三年以上工作经验的人”。

“不是看过简历才邀面试吗？”周田芯说，“感觉自己的面试只是企业为提升招聘率、HR

为完成绩效而发出的邀请。”

性别歧视，是采访中大家反映遇到最多的情况——受访学生告诉记者，有的企业直接在招聘信息中备注“本岗位更适合男性，会经常出差、加班”；一些高校招聘计划也写着“招三名语文老师”，“可面试结束后，只招了两名男教师”。

本次采访的另一个关键词是——降低预期。受访的80%学生表示，在目前的求职环境下，愿意降低薪资要求来应对就业压力。（应受访者要求，文中人物均为化名）

（下转05版）