

上接 02 版

全国人大代表曾莲英 / 加强导游队伍建设管理



“导游作为文化和旅游融合发展的践行者，有责任、有义务宣传好中华优秀传统文化，讲好中国故事，让旅游成为人们感悟中华文化、增强文化自信的过程，为推动文旅行业高质量发展，打造‘世界旅游目的地’贡献力量。”全国人大代表、衡阳市南岳区导游服务中心导游曾莲英告诉今日女报/凤凰网记者，今年她在全国两会上提交了“关于加强导游队伍建设管理，推动文旅产业高质量发展”的建议。

15年来，曾莲英始终坚守在旅游一线，每年平均接团200天以上，忙时一天要带2至3个旅游团。她专业地讲解和热情地服务，讲好南岳故事、传播好南岳声音、展现好南岳形象，不仅实现了游客“零投诉”，还赢得了同事的一致好评。

曾莲英建议，全面提升导游的社会影响力，突出导游的专业技术能力，形成合理的职业发展和晋升机制，并建立起导游委托管理机制。“还可以制定系统方

案，建立标准化的专业课程，比如采取‘专题讲座+户外实训’的方式，让导游在现场能发现问题，以此来提高导游的专业水平，保证导游人才质量。”

“旅游企业要完善导游底薪制，建立合理的导游薪酬制度，也可根据导游的实际工作业绩实行奖励，并为导游办好各种社会保险，创造良好的用人环境。”曾莲英建议，要完善导游队伍在语种上的分布，更好地将中国文化传播至全世界。“各院校要明确培养人才的目标和要求，与市场结合，设置好相关的教学计划，开设相应的课程，并为学生今后不同的就业及发展方向提供不同的模块。”

“建议国家有关部委研究制定出台加强导游员队伍管理和保障等方面具体政策，保持导游队伍的相对稳定，吸引更多高素质人才加入到导游队伍，使之成为‘祖国的镜子’和真正的‘民间大使’，服务和促进文旅产业高质量发展。”曾莲英表示。

全国政协委员滕树静 / 加强幼儿园教师队伍建设



“学前教育是教育公平的起点，是幼儿身心发展的起始阶段，是公平而有质量教育的奠基工程。”在今年全国两会上，全国政协委员、湘西土家族苗族自治州工商联主席滕树静带来了关于《制定公办幼儿园教职工编制标准，加强幼儿园教师队伍建设的提案》。

滕树静介绍，由于一直以来没有出台公办幼儿园教师编制标准，幼儿园教职工专项编制十分紧缺，极大地制约了学前教育高质量发展。同时，由于没有编制，学前教育非在编教师工资待遇较低，学前教育保教队伍不稳定，影响幼儿园教育质量的提升。以湖南省湘西自治州为例，截至2022年底，湘西自治州公办幼儿园专项编制仅328人，占教职工总数之比3%，占教师总数之比5%。

“湘西自治州属于经济欠发达地区，劳务输出是农民增收的重要渠道，全州学龄前儿童留守儿童占比达28.1%。发展公平而有质量的学前教育，可以有效弥补留守儿童早期家庭教育缺失，对儿童身心健康发展、巩固脱贫攻坚成果、接续奋斗乡村振兴具有深远意义。”滕树静告诉今日女报/凤凰网记者，公办学前

教育的发展和质量的提高对鼓励年轻人结婚生育、对生育政策调整的实效、对人口结构的优化都有极大的促进作用。

滕树静建议，在充分研究预测出生人口变化、乡村振兴和城镇化发展趋势前提下做好入园需求测算，结合机构改革、事业单位改革和学龄前儿童保教要求，从国家层面研究出台公办幼儿园教职工编制标准。“可以按照不超过1:10的师生比核定公办幼儿园教师专项编制，配备专业教师，提高公办幼儿园教师占比。”

“建议加大公办幼儿园专任教师培养力度，不断提高学前教育师资供给质量。”滕树静认为，可以将学前教育教师学历层次逐步提高到大学专科或本科层次，拓宽培养幼儿教师渠道，适当增加学前教育免费师范生招生数量，让优秀的幼儿教师学得好、进得来、留得住。

“建议公办幼儿园中的保育、安保、食堂等服务人员可结合实际，考虑纳入政府购买服务范围。同时，加大保育员培养培训力度，持证上岗，科学保育，确保工资福利，稳定保育员队伍，提高保育水平。”滕树静说。

全国人大代表黄小玲 / 建议支持烟花爆竹产业转型升级

“陶瓷、花炮是醴陵的两大支柱产业，此前，我也曾提交过很多关于发展陶瓷、花炮产业的建议，为推动家乡产业发展贡献了自己的力量。今年我也在继续关注陶瓷、花炮产业的发展。”全国人大代表、株洲醴陵市醴泉窑艺陶瓷有限公司总设计师黄小玲告诉记者，2019年新中国成立70周年大庆，醴陵烟花作为主产区代表，在天安门广场上空绽放，成为醴陵人民向祖国献礼的最美方式之一。

“烟花爆竹是湘赣边革命老区的富民产业，且企业多处偏僻山区农村，经济基础较为落后，烟花爆竹产业为当地经济发展作出了极大的贡献。”黄小玲表示，受近年来城市化进程加剧、国内多省市禁放、安全和环保诸多因素的影响，全国烟花爆竹产业发展遭遇前所未有的困难和挑战，推动整个产业向安全、

环保、自动化方向转型升级迫在眉睫、势在必行。

“目前，推动烟花爆竹行业转型升级需要重点解决的问题有三个。”一是科技含量偏低，集群模式薄弱，企业散、乱、差、小，工艺落后，产品结构单一，产能过剩；二是高端人才缺乏，制约可持续发展，无法满足产业技改和自动化研发需求；三是机械化程度低，管理水平不高，企业离现代化、集约化、机械化、标准化、信息化和安全型、环保型要求还有不小的差距。

为此，黄小玲建议，从2023年起“十四五”规划末，将全国烟花爆竹行业的中央级税收反哺主产区地方政府，专项用于支持产业转型升级。“烟花爆竹税收主要涉及全国四个主产区，对其他地区税收无影响。湘赣边界四个主产区从业人员近百万，这对保障湘赣边区群



众就业，加快革命老区发展也有重要作用，更能推动产业转型升级发展，打造一个安全、环保与国际接轨的新型烟花爆竹产业。”

全国人大代表宁芬芳 / 建议探索农合医疗多元参保方式



“我生活在农村，前几年也做过村干部，在调研中，许多老百姓都向我反映了关于医保缴费的问题。”全国人大代表、湖南省慈利县芬芳种养专业合作社负责人宁芬芳告诉记者，近年来，城乡居民医保个人缴费标准连续较大幅度上调，从2014年的每人每年70元增加到2023年的350元，缴费标准年年上涨导致医保资金征缴难。

“城乡居民基本医疗保险制度实施以来，有效提升了城乡居民医疗保障水平。”宁芬芳认为，但对于偏远山区、经济条件较差的农村家庭来说，一次性缴纳较高的医保费用会产生较大的经济压力，从而使得一些家庭选择拒绝缴费。在走访中，一些村民甚至向宁芬芳表示，生病了宁

愿硬扛。“这可能产生连锁反应：如果家庭中任何一人出现意外需要住院治疗，花费几万甚至几十万却一分钱都报销不了，那么就会增大这户家庭返贫的几率。”

因此她建议，一方面保持城乡居民医保个人缴费标准相对稳定。充分考虑基层群众承受能力，在三到五年内保持医保个人缴费标准相对稳定，减少医保个人缴费提标的频次；另一方面要探索采取多元参保方式。参照农村养老保险缴费模式，探索建立350—1000元不等的分档缴费标准，城乡居民结合自身实际情况选择不同缴费标准。相应设立分档医保报销标准，个人缴费标准与医保报销标准挂钩，不同的缴费标准享受不同的报销比例。

全国人大代表单晓明 / 推动落实高级职称女性专业技术人员退休政策

“今年，我又再一次提出了关于高级职称女性专业技术人员退休的建议。”3月6日，全国人大代表、中国航发湖南动力机械研究所专职总师单晓明在接受今日女报/凤凰网记者采访时表示，“这也是不少高级职称女性专业技术人员所关注的问题。”

目前，我国实施的法定退休年龄是男职工60周岁，女干部55周岁，女工人50周岁。随着社会进步、科技发展，女性自身素质和社会参与度不断提升，女性与男性同龄退休的政策诉求与日俱增。2015年，中组部和人社部曾制定出台通知明确规定：正、副县处级女干部和具有高级职称的女性专业技术人员，年满六十周岁退休。如本人申请，可以在年满五十五周岁时自愿退休。上述人员因工作需要延长退休年龄的，按照国家相关规定，经批准离休退休年龄可以适当延长至六十五岁甚至七十五岁。

单晓明在调研中发现，很多省、直辖市的机关事业单位并未对符合条件的女职工实行该退休政策。很多单位的高级职称女科技工作者依然参照女干部55岁到龄退休，即便因为科研需要延迟退休，也需要一年一聘，最多不超过三年。而在现实中，55周岁对女科技工作者来说正是干事创业的第二春，是她们厚积薄发、收获硕果的时机，但她们需要面临退休的尴尬，无法继续施展自己的力量。

为此，单晓明建议，由人力资源社会保障部制定出台政策实现指导意见，加大力度推动实施高级职称女性专业技术人员60岁退休政策，不仅要求机关事业单位严格执行中组部、人社部相关文件，也希望国有企业、民企、科研院校等参照机关事业单位，一视同仁同步实行上述高级职称女性专业技术人员退休政策。

