

# 关爱女工，湖南企业有招有术

今日女报 / 凤网记者 唐天喜

## 维护权益，让生活无忧

8月30日下午，从事钢材行业的湖南博长控股集团董事长陈代富和总经理曹革新一行前往娄底冷水江市的5名员工家庭走访慰问。另外还慰问了三位员工患病的父母或妻子。”该集团党群部副部长、女工主任陈丽华告诉今日女报/凤网记者，集团一向注重对员工的关心，平时集团下辖的16个分厂会根据女职工的需求举行形体、礼仪、演讲、朗诵等培训。

对于怀孕女职工，董事长陈代富都会嘱咐：“身体吃得消你就上班，吃不消就不用上班，等孩子断奶后再来上班。”在这个休息期间，女职工可以领取所在岗位的平均工资。

在益阳，湖南艾华集团的女职工们一点也不为开学后谁接孩子放学的问题担忧。因为该公司在生活区党群服务活动中心建有爱心托管班，当孩子们开学后，公司会派人前往附近的学校门口将放学后的学生接到托管班，由专业的老师辅导、检查作业，并提供免费晚餐。

2018年9月设立的爱心托管班主要为小学一至六年级的员工子女提供课后辅导以及周末、寒暑假、节假日的托管服务，设有作业辅导室、多媒体教室、美术室、舞蹈室、阅读区等多个配有空调的活动室，一旁还设有用餐区。宽敞的户外游乐场则配备了大型



2021年7月5日，湖南兵器建华公司“物理性能检验工”技能比武现场。

滑梯、蹦床、攀爬架等游乐设施，供孩子们玩耍。

湖南艾华集团工会专干和党务专干邓如姣告诉记者，爱心托管班收费优惠，学生仅需共同承担托管班工作人员工资和学习所需材料费，餐费、场地和水电费等均由公司承担。

自爱心托管班设立以来，湖南艾华集团累计投入约1000万元。“企业把员工的小家管好，小家就会拉动公司这个‘大家’共同发展。”湖南艾华集团副董事长王安安说，大家好，企业才会更好。

而在采访中，记者了解到，湖南的企业纷纷把《女职工劳动保护条例》纳入到内部课堂，实行《女职工权益保护专项集体合同》与《集体合同》同签订、同实施、同检查，定期对经期、孕期、产期、哺乳期的女职工特殊权益、待遇进行督查，促进女职工特殊权益

依法落实。

7月19日，湖南省总工会举行全省女职工“两癌”防治行动启动仪式，湖南省工会系统新一轮关爱女职工“两癌”防治工作正式拉开帷幕。

## 技能培训，助力职场发展

湖南的企业不仅关心女职工的生活需求，在帮助女职工职业发展方面也不遗余力。

湖南博长控股集团经常根据女职工岗位的需要安排培训。陈丽华介绍，公司把工会系统的女职工“芙蓉杯”竞赛和妇联系统的“巾帼文明岗”创建当作工会的品牌工作进行打造，每年都举行女职工技能比赛，给她们发奖状、奖金。公司专门拨款作为女职工读书专项经费，在女工中成立了118个读书小组、学习实践体验小组、技术项目攻关小组。女职工们也

成长得很快，184名女工通过参加自考、163名女工通过参加电大补习班拿到大专、本科文凭。一批女职工集体受到国家、省、市表彰，荣获“巾帼文明岗”称号，还有5位一线女职工走上了公司中层以上的管理岗位。

在永州，湖南兵器建华精密仪器有限公司每年都会积极开展女职工素质教育大讲堂、新进女职工岗前培训、在职女职工继续教育培训和技能提升培训等活动。该公司副总经理、工会主席丁俊告诉记者，近三年来，公司累计开展各类学习培训78场，参训人员3000余人次，女职工们纷纷成长起来。

在“2021年湖南技能大赛·湖南兵器民爆行业职工职业技能大赛总决赛”中，建华职工包揽了四个工种的第一名，其中女职工葛霞获军工产品零部件检验组第一名，被授予“湖南省技术能手”“湖南省五一劳动奖章”称号。此外，该公司1名女中层干部晋升为公司领导，7名女职工晋升为助理及以上管理人员，1名女职工晋升为高级科技师。

记者发现，湖南一些企业开设了孕妇食堂，一些企业正在规划建设超1000平方米的职工子女托管班场地、书屋等，一些商场开设了母婴室……整个社会正在形成关爱女职工生活、工作的良好氛围。在这种合力下，湖南将诞生越来越多的大国工匠。

# 孵化能手，湖南职校有为有位

今日女报 / 凤网实习生 周雅婷 记者 唐天喜

## 勤学苦练，他们走技能成才之路

8月29日晚，湖南汽车工程职业学院正处于热闹的氛围中，全国职业院校技能大赛的“飞机发动机拆装调试与维修”赛项的比拼在这里进行，来自全国的40支参赛队、500余名选手的角逐在此落下帷幕。

像这样热闹的比赛，湖南汽车工程职业学院2020届的学生朱承林也经历过好几次。

从大一一开始，汽车智能技术专业的朱承林就进入了学院为技能竞赛组织的特长队，“刚入学时还有些迷茫，但后来看到班上有同学在为竞赛做准备，我也想做一些对自己有意义的事，能够把书本上的理论知识学以致用”。已经毕业的刘奕豪就是如此。

“还是想将在学校里进行的创业项目继续做下去。”刘奕豪今年从湖南汽车工程职业学院室内设计专业毕业，但他的蓝印花布创业项目已经做了三年。

长沙民政职业技术学院2022

届毕业生魏真是一名新疆籍学生。在校期间，他便决定利用专业知识进行研发和创业，帮助乡亲们富起来。

2021年，魏真牵头的“新边疆一水肥一体化智慧灌溉系统”创新创业项目在全国黄炎培职业教育奖创业规划大赛上斩获银奖，并获得中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛铜奖。

创业大赛上的成功，愈发坚定了魏真投身美丽新疆建设的决心。

2021年5月，魏真与团队成员成立长沙市新边疆农业科技有限公司，致力于开展多地域水肥耦合技术的研究，同时把新边疆灌溉技术向全国推广，服务乡村振兴。如今，公司的月纯利润已达10万元，形成了“研产销”一体化网络。

“越来越多优秀技能人才的出现，可以改变社会对职业教育的固有印象，树立尊重劳动、崇尚技能的风气。”湖南汽车工程职业学院招生就业处处长郭红球告诉记者，职业教育一直在培

养优秀技术技能人才、促进就业创业方面发挥着重要作用。

## 创新人才培养，扭转职业教育刻板印象

湖南省教育厅发布的数据显示，即便在受疫情影响的情况下，全省高职院校2021届毕业生就业率仍然达到89.07%，进入规模以上企业就业的毕业生达5.47万人，其中进入500强企业就业的为2.48万人，占比11.48%；近5届高职毕业生对口就业率平均为80%以上，就业起薪、毕业3年后平均月收入、雇主满意度等各项指标均逐年提高。中职学校2021届毕业生就业率（含升学）为97.38%，对口就业率达83.43%，超过六成的学生每月起薪在3000元以上，学生就业满意度为98.93%。

目前，2022届毕业生最终的就业情况仍在统计中，但多名职业院校就业工作负责人告诉记者，从近期形势来看，学校今年毕业生就业率较往年将稳中有升。

“截至7月4日，学校5637

名2022届毕业生已经有5027人落实去向，就业率近89.2%，商务贸易学院、车辆工程学院就业率更是超过96%。而这些数字还将继续增加。”湖南汽车工程职业学院招生就业处处长郭红球说。

长沙民政职业技术学院招生与就业处副处长吴文平在7月接受媒体采访时也曾表示，有不少用人单位主动来校合作，尤其是作为学校王牌和特色专业的殡葬专业，还有来自外省的殡仪馆主动来校组织专场招聘。“全国的殡仪馆基本上都有学校的往届毕业生。”

在郭红球看来，就业市场和社会中对职业教育的刻板印象正在慢慢被打破。转变来源于国家层面的重视和升学渠道的畅通。新职业教育法规定，职业学校学生在就业、职业发展等方面与普通学校学生享有平等机会。“许多从职业院校走出来的学生，后来成为了兢兢业业、勇攀技术高峰的优秀工匠，这也扭转了社会对于职业教育的偏见。”

通过职业教育实现“人生出彩”的故事，正在湖南职业院校接连上演。在年初的冬奥会开幕式上，负责“放飞和平鸽”与会歌唱团主唱儿童服装设计的，是长沙民政职业技术学院艺术学院2002届毕业生丁洁；湖南机电职业技术学院数控技术专业2019届毕业生刘佳旺，2021年便在长沙市“十行状元、百优工匠”竞赛中获得“长沙市技术能手”“长沙市五一劳动奖章”等荣誉，并晋升为铣工技师……

10年来，湖南全省职业院校向社会输送毕业生已超400万人。在职业教育大有可为的今天，湖南职业院校的毕业生有着广阔的前景。