湘妹子评论

湘潭市委书记给大学毕业生写信，释放什么信号

文 / 江昌法

“你有‘百舸勇争流、鹰击长空’的壮志，我有‘一万年太久、只争朝夕’的豪情，你我相逢，价值莲城！”2022年5月26日，湘潭市委书记刘志仁给在潭大学毕业生写了一封信，真心挽留大家留在湘潭、建设湘潭、发展湘潭。

在毕业季的当下，刘志仁书记给在潭大学毕业生的这封信，释放了什么信号？在湘妹子看来，这既是湘潭确立人才引领发展战略地位的体现，也展示了湘潭吸引人才求贤若渴的诚意，更发出了湘潭要聚集人才促进高质量发展的新信号。

立足就业新变化，抓住机遇引人才

习近平总书记强调：“青春孕育无限希望，青年创造美好明天”“奋斗是青春最亮丽的底色，行动是青年最有效的磨砺。有责任有担当，青春才会闪光。青年是常为新的，最具创新热情，最具创新动力。”当青年从大学毕业步入社会时开始，他们就将用奋斗和拼搏，为建设祖国贡献自己的青春和力量。

据报道，2022届高校毕业生规模预计为1076万人，规模和增量均创历史新高。同时，大学生就业出现了一些新变化：

2021年11月，教育部就实施“2022届全国普通高校毕业生就业创业促进行动”，推出24项举措促进高校毕业生充分、高质量就业。

2021年底，共青团启动了促进大学生就业行动。本次行动是专门为高校毕业生量体裁衣，有五个专项计划，为大学生提供就业帮扶。

近日，国务院办公厅印发的《关于进一步做好高校毕业生等青年就业创业工作的通知》，取消了报到证、改派和重复体检。

广阔天地，大有可为。基于这些新变化，在潭大学生们可以广泛收集信息，开拓视野格局，将青年发展型城市作为择业、择城市的新目标。

近年来，湘潭紧扣“一体化”“高质量”两个关键词，积极融入长株潭都市圈建设，取得了一系列发展成绩，为在潭大学毕业生留在湘潭打下了坚实基础。

这些新变化，对于地级市的湘潭来说，是一个历史机遇期。随着越来越多的大学生选择二三线城市就业甚至投身基层，湘潭应抓住历史机遇期，吸引更多优秀大学生将湘潭作为他们就业创业的第一选择。

早在4月28日，湘潭市就推出了“聚才湘潭 价值莲城”十大人才行动，吹响了吸引人才的号角。

刘志仁在信中也提出：“今年，我们整合优化各类政策，推出‘聚才湘潭 价值莲城’十大人才行动，全力为大家搭建就业好平台、创业大舞台，加快建设青年和人才友好型城市。”湘潭，正是在潭大学毕业生值得作出的选择。人才是竞争之本、动力之源，是发展的重大战略资源。

筑巢引凤，吸引毕业生选择湘潭

湘潭居中部崛起之腹地、承东启西之要冲，又处悠悠湘水拐弯处，荣登“最幸福”三线城市。同时，湘潭作为长株潭融城核心，近年来全面接长融株，深度参与长株潭都市圈建设，实现从地理中心向发展高地的华丽蝶变，助推长株潭都市圈强势崛起。

近年来，湘潭坚持“人才强市”战略，通过优化环境引人才、厚植沃土育人才、暖心服务留人才，因此在全国各大城市的“抢才大战”中，湘潭区位优势和用人成本、居住成本优势明显，再加上一系列人才新政的落地，引才“红利”更是强力释放。

为了吸引更多的人才“流”向湘潭，2021年，湘潭市全面对接《芙蓉人才行动计划》《关于加快推进长株潭人才一体化发展的意见》，修订升级《莲城人才行动计划》。全面“迭代升级”的莲城人才政策，聚焦推动高质量发展的重点领域、重点问题、重点工作，对原有“1+27”政策体系进行了调整优化，形成了现行“1+22”政策体系。

在信中，刘志仁告诉在潭大学毕业生，在同学们努力求学之时，湘潭也很拼：三大千亿级产业竞相发展，入选新一轮国家创新型城市建设名单，营商环境全面跃升，市场主体持续增长，高质量发展态势不断巩固。

在信中提到的“聚才湘潭 价值莲城”十大人才行动，是近年来湘潭在吸引人才方面推出的力度最大的举措，显示了湘潭市吸引人才的满满诚意。

为了留住人才、服务人才，信里还介绍了湘潭的优势和正采取的一系列吸引人才措施：

围绕留在湘潭，湘潭在长株潭都市圈宜居宜业低成本洼地基础上，还推出了零门槛落户、租房补贴、购房优惠等一系列政策。

围绕就业在湘潭，湘潭推出了岗位精准供给、见习补助、职业培训补贴等支持措施。在十大人才行动中，湘潭市将对全日制博士研究生或正高级职称人员每年补贴3万元，对全日制硕士研究生或副高级职称人员每年补贴2万元，对国家“双一流”高校全日制本科生每年补贴1万元，连续补贴3年。

围绕创业在湘潭，湘潭市推出了一系列政策，鼓励大学生创新创业：对年税收30万元以上或带动就业30人以上的大学生（在校大学生或毕业未满5年的高校毕业生）创新创业企业和年税收50万元以上或带动就业50人以上的大学生创新创业企业，分别给予10万元、20万元奖励，让大学生享受到最便捷的准入、最低廉的成本、最完备的配套、最贴心的服务。

固巢留凤，留住毕业生诚意满满

筑巢引凤后，还要固巢留凤。随着长株潭一体化的建设，留在湘潭的大学毕业生，还可以享受一体化的红利：

在医疗方面，长株潭三市已实现同城同年限，同城同定点，同城同结算。湘潭住院费用在联网医疗机构可直接结算，个人账户在湘潭300多家协议零售药店可联网结算。

在教育方面，长株潭三市教科院合作成立了长株潭教研共同体，长沙市一中支持办学的湘潭大学附属实验学校、湖南师大附属九华步步高小学已经正式招生。

在政务办理方面，长株潭三市线下专业窗口完成教育、医疗、卫生、社保、户籍等5方面77个“跨域通办”事项梳理和政府服务事项等信息上报工作，让长株潭地区群众办事更便捷。省直及长株潭三市住房公积金签订发展合作公约，共推公积金互认互贷。

随着政策的不断落地，选择留在湘潭的大学毕业学生，可以在湘潭安业乐业。

未来，湘潭还将全力抓好政策兑现，以“徙木立信”的气魄和担当，兑现好各类奖补政策，让有能力、有作为、有贡献的大学毕业生在湘潭大展宏图。同时，湘潭还将全力搭好兴业平台，不唯地域引进人才、不求所有开发人才、不拘一格用好人才，使大学毕业生在湘潭各得其所、尽展其长。

当前，全国各地都在抢抓机遇，各地人才争夺日趋白热化。刘志仁书记的这封信，相信会让越来越多的大学毕业生和优秀青年看到湘潭市委市政府的诚意，让他们更坚定地选择湘潭、留在湘潭，在湘潭扎根成长，为建设社会主义现代化新湘潭提供人才保障和智慧支撑。

扫一扫，看湘潭市委书记刘志仁的这封信

16岁女生遭侵犯：除了声讨犯罪，我们还应做什么

文 / 王曼曼

近日，云南昭通一名16岁初中女孩被同学父亲强奸在学校宿舍内分娩的新闻让社会舆论愤怒，我们在声讨犯罪之余，还应该反思，针对这样的问题，社会还可以做些什么？

首先，要做好前置预防，加强对未成年人保护的宣传。新闻报道提及受侵害女孩的家庭情况时如此描述：“父母年迈，在家中种田，经济状况不好，哥哥在外务工，也没有及时发现。”一个女孩独自乘坐成年男子的车上下学，女孩一直没回家等现象，都未引起其父母的警惕，由此可见，未成年人保护理念在其父母身上乃至是当地都未普及。当地有关部门要继续深化推进性教育的前置预防工作，可以尝试研发或者引进性教育、自我保护等系列服务，开展性教育第二课堂等多手段结合，建立家庭和个人自我保护防范意识的前置防线。

漫画 / 新华社 徐骏作

其次，要向当地民众宣传科学的未成年人保护理念，以避免受侵犯后的未成年人受到二次伤害。案件中女孩的哥哥在接受采访时提到，他们一家因此事在当地饱受争议，甚至遭到人身攻击。当地民众传统封建的贞洁观和羞于谈“性”的认知，使本该被同情和关怀的受害者及其家庭被议论和攻击。相关部门可以借助当地人民喜闻乐见的方式科普性教育，并强调性侵害是违法犯罪行为，形成讨论“罪行”而不是“事件”的舆论氛围。

然后，还要细化学校的管理，并加强学校内的性教育工作。在警方调查过程中，校方称因校服宽松，未注意到女孩的异样。而女孩被人侵犯后，不敢声张，也不知怎么处理，一直住在学校，也不知道自己是怀孕了，可见，这个16岁女孩几乎没有接受过性教育。学校作为未成年人成长的重要场所，需要对师生定期开展性教育，并建立对学生的心理、精神关怀机制。

另外，当地还可以参考“五社联动”机制去构建未成年人社会保护与支持体系，由地方政府牵头，相关部门和学校紧密合作，同时动员社会组织力量参与未成年人保护，并积极争取社会慈善资源助推发展。引入专业社会工作者，协调整合以上资源和力量，并发展社区志愿者，强化人力依托，做好预防性侵犯教育、定期开展隐患摸底排查、评估反馈制度落实情况、危机干预、创伤后康复跟进等全过程的未成年人保护工作。