



(上接 03 版)

返乡女性参与乡村振兴需破除性别窠臼

如今的农村，女性已经成为了村庄治理的重要主体。她们从处理家庭私事开始，逐渐拓展到邻里互动，再延伸到村庄规划、环境治理等公共事务，在乡村，女性也开始脱离了家庭奋斗史的窠臼，而渐渐地走上发挥社会价值、公共价值的路径上来。其中，外出返乡女性因为具备一定的见识和对外联络能力，更是其中的佼佼者。

优秀返乡女性作为返乡人员中的一种性别群体，要想吸引她们留在乡村、建设乡村，需要从两个方面分析。一方面，她们具备外地返乡人员需求共性，另一方面，也具备一定的性别特性。



米莉

中南大学公共管理学院
副教授，硕士生导师

给返乡人平台发挥价值

能充分发挥自我价值的平台和成就感，是返乡创业人及乡村振兴带头人的共性需求。尽管很多时候她们回到家乡，经济回报并不大，但她们愿意牺牲掉一部分赚钱的时间来实现自己的社会价值。相比于在家乡赚更多的钱，她们更希望在家乡收获成就感，同时在复杂

的项目推进过程中积累做事的经验。因此，她们更加在乎的是，政策通道是否通畅，提的建议能不能被考虑，能不能被重用。如在发展产业的过程中，各项审批和联络是否便利，在开展项目的过程中，是否能得到较为紧密的体系支持等等。

给返乡人技术赋能

其次，现在大部分返乡女性创业还是停留在比较小的规模上，开个小超市、小饭馆、农家乐、小规模基地等等。要解决这种“游兵散勇”的状态，就需

要一个长效的培训制度，对她们进行技术赋能。比如开展一些电商培训、互联网销售培训等等，开发一些创业新形式，让她们更大程度地打开对外交往的空间。

给返乡人培养本地文化自信

很多时候，我们会发现，传统的看待农村的观念，会让很多农村人不愿意以农村人自居。那么，基层组织就一定要充分地挖掘，梳理本地一些“不被看见”的资源，物质资源如地方特色产品，精神资源如非遗文化、优秀传统文化、

民族文化等等。这些本地资源都能产生很好的市场价值，也能够帮助农村人建立文化自信。以上两点是吸引返乡人才的共性问题，针对返乡女性群体，还有一些性别特性需要解决。

为返乡女性打开空间，破除“家庭窠臼”

对于很多女性来说，不愿意回到农村的一个很重要的原因，就是乡村人文环境、观念相对传统，这就导致了很多优秀女性回到家乡也没有发挥自我价值的空间，感受不到公平公正的创业氛围。因此，在吸引返乡女性的回

乡制度设计上，要着重打造宽松的环境，挖掘女性的社会价值，传统人才观念要改变，用人政策要改变，不要搞性别附属，要正视女性的主体价值。尤其不要把传统的生理意义仍然视作女性回乡的全部意义。

破除对女干部刻板印象，勇于放在实干位置

由于早期女性参政的主要推动力来源国家和行政制度，因此，很长一段时间以来，基层单位对女性干部存在一些刻板印象。觉得女性干部只是一种“点缀”“花瓶”。

随着女性参政水平的发展，不少地区涌现了想干、能干的妇女干部。而这些妇女干部也切实为基层发展、乡村振兴贡献了卓越的“她”力量。这些经验告诉我们，对于女性基层干部，要敢于把她们放到实干位置上。

综上所述，要想吸引返乡女性留在乡村，就要让她们感受到公平公正，感受到和城里一样的尊重和经济价值。针对女性群体，设立专门女性返乡创业支持（政策）和对接机构、充分考虑她们的多重需求，包括技术、经济、文化、环境、家庭关系、亲情关系，把所有的概念都考虑进去。返乡女性有了归属感、价值感，自然就会把家乡的发展和自身的发展视为一体，从而为之奋斗不止。

打造回乡女性创业“磁场”，提升“内功”

乡村振兴，关键在人。目前乡村人才不足、人才老化、留不住人才等问题已经成为了影响乡村振兴战略成功实施的关键因素。实现乡村振兴，首先必须解决乡村人才问题，吸引人才向乡村集聚。如何让乡村飞出的“凤凰”回到乡村，让其留在乡村、发展乡村，我认为可以从以下几个方面入手：



黄快生

湖南女子学院教授、
人力资源管理研究所所长

思想赋魂，提升回乡女性干事创业意愿

通过党建引领思想。用习近平新时代中国特色社会主义思想和中国妇女“四个自信”对回乡女性进行思想政治教育，提高她们的思想认识，以村级党支部为先锋和纽带，推行村级党员定期联系回乡女性制度，使村级党员联系回乡女性

工作全覆盖，并使工作常规化和程序化，完善协商制度、援助制度、学习制度和激励制度等四种制度，以此解决她们参与乡村振兴战略意愿低、缺乏内在意愿基础的问题。

精准对接，强化回乡女性干事创业保障

首先，专门制定针对回乡女性干事创业的工资福利、社会保障、休息休假、劳动保护、人身财产保护、土地流转等相关政策措施，优化服务流程，提高服务效率，切实保障她们的权益，切实解决工作生活后顾之忧。其次，有效搭建回乡女性干事创业平台，加强激励，设立乡村振兴女性人才培养专项资金，建立健全配套政策体系，在农村安家落户、促进就业、支持创业、政治参与等方面给予相应优惠甚至优先政策，有效激励

她们回乡干事创业。
第三，加强回乡女性的人文关怀，基层党政干部要建立与回乡女性的沟通平台，定期或不定期倾听她们各种诉求，并及时采取措施解决，让她们感受到组织的关怀、领导的关心；
第四，开展形式多样的具有乡土特色的文化活动，吸引她们参与其中，增强她们发展乡村的内生动力，促使她们真正融入乡村发展。

优化环境，打造回乡女性干事创业“磁场”

首先，对乡村建筑和设备设施进行精准规划、精美建设、精细管理，打造回乡女性干事创业的良好设备设施条件；其次，对乡村垃圾、乡村污水等加强治理，打造回乡女性干事创业的美丽宜居生活条件；第三，对乡村公路网、

乡村互联网、乡村电网、乡村天网等进行升级完善，打造回乡女性干事创业“网络”条件；第四，对卫生教育、托幼养老、文化旅游等环境进行发展改造，打造回乡女性干事创业的保障条件。

因材施教，提升回乡女性干事创业“内功”

陶行知先生曾说过：培养教育人和种花木一样，首先要认识花木的特点，区别不同情况给以施肥、浇水和培育教育。陶行知先生这一段话告诉我们，对于回乡女性，必须因材施教，才能提升她们的干事创业“内功”。要做好这项工作，必须解决好为什么教、教什么以及怎么教等问题。

首先，解决为什么要教。对回乡女性因材施教是解决乡村人力资源缺乏、发展乡村生产力、促进乡村经济社会发展、解决“三农”问题的现实需要，也是实现男女平等，促进女性自由全面发展的现实需要。

其次，解决教什么。对回乡女性因材施教要解决教的内容。要解决这个问题，必须结合乡村实际，对回乡女性开展培训需求调查，确定所要知识、技能和素质等培训需求。

第三，解决怎么教。运用党建、小组会议、传帮带、课堂讲授、参观学习、现场学习、项目学习、网络学习、开放大学平台、案例教学、行动学习等多种手段，提升培训的针对性和有效性。

“千秋基业，人才为先”。在乡村，把人才引得来、育得好、留得住、干得成，这是实现乡村人才振兴基本要求。因此，要促进回乡女性留在乡村、发展乡村，要全面贯彻习近平总书记关于新时代人才工作的新思想，持续改进落实团结回乡女性、培养回乡女性、引领回乡女性、成就回乡女性的各项措施，激励她们转变思想观念，让她们在乡村振兴战略实施过程中大施所能、大展才华、大显身手，让她们的创新活力竞相迸发、聪明才智充分涌流，充分发挥回乡女性助力乡村振兴积极作用，为全面推进乡村振兴提供坚强有力的人才支撑。