

(上接 03 版)

邵阳武冈市妇联:

每3名执委帮扶1名困境妇女儿童

将加强妇联组织建设作为党建工作的重要组成部分,做到“三纳入”“五同步”坚持资源共享、阵地同建的原则,建立了纵横交织、条块结合的基层组织体系,并落实乡村两级妇女儿童工作经费。通过推行执委轮值、述职评议、分级目标管理等机制创新,激发基层组织内生动力,妇联干部的责任显著增强,工作参与度和积极性明显提高。聚焦市委市政府中心工作,制定下发妇联执委联系会议制度,各级妇联主席、专兼职副主席立足自身优势,从“党政所需、妇联所能、妇女所急”入手,每人联系执委不少于5名、1名执委至少联系5名妇女儿童,每3名执委帮扶1名困境妇女(儿童),切实为民办实事。

益阳市桃江县妇联:

激发执委活力,从“要我干”到“我想干”

桃江县坚持党建带妇建,大力支持妇联改革转型,2019年创新出台了《桃江县基层妇联组织、“妇贤”评选奖励办法》,着力发动全县3660名妇联执委积极参与基层社会治理,取得了明显成效。

桃江县从宣传推介、考核评选、表彰奖励着手,切实激发全县妇联执委干事创业热情与活力,实现了“要我干”“推脱干”向“我想干”“争着干”的转变。

坚持在队伍建设、人岗相适和业务培训上下功夫,充分发挥新时代女性优势,不断提升妇联组织的凝聚力和战斗力。

各基层妇联组织坚持创新活动载体,将本职工作与党委、政府中心工作紧密结合起来,积极“建功新时代”,展现“巾帼新作为”。

郴州市宜章县妇联:

搭建“三个平台”,写好“三篇文章”

宜章县坚持党建带妇建,创新工作举措,搭建“三个平台”,纵深推进妇联组织改革,县、乡、村三级妇联组织不断赋能提质,各项工作取得新发展、实现新跨越。搭建“网格化+户积分”管理平台,写好“变”字文章。搭建“家庭教育讲堂”宣讲平台,写好“家”字文章。搭建“社会组织”志愿服务平台,写好“联”字文章。

湘潭市湘乡市棋梓镇妇联:

“改”强基层组织,“联”动巾帼情怀棋梓镇妇联始终坚持“党建带妇建、妇建促党建”的工作思路,紧紧围绕省市妇联推进基层妇联组织改革工作部署,

凝聚巾帼力量,唱响妇联改革的“三部曲”。夯实基础,实现组织由“弱”向“强”转变。凝心聚力,实现工作由“单”向“联”转变。倾心倾情,实现服务由“浅”向“深”转变。



湘乡市棋梓镇妇联执委队伍壮大,格局更开放,抱团履职热情高涨。

衡阳市衡阳县妇联:

妇联干部当好“四员”,服务民生

衡阳县主动把握改革契机,积极争取党委重视,从强化党建引领、强化统筹设计、强化队伍建设、强化民生服务四个方面着力,努力夯实改革成果,推进妇联工作创新发展。

县妇联积极争取党委重视,通过党建带妇建,做到了“四纳入”“五统一”。注重将美誉度高、能力强的优秀女性吸纳到妇联组织队伍,同时积极实施“领头雁培养计划”,提升妇联干部的履职能力。通过项目搭台,让各级妇联组织充分参与到服务民生,服务大局中来,促进妇联干部当好保健员、婚调员、培训员、关爱员“四员”,焕发活力。

岳阳市岳阳县妇联:

畅通“微循环”,激发新动能

岳阳县坚持把妇联工作纳入县委、县政府重要议事日程,不断扩大妇联基层组织覆盖面,努力构建与党的群众工作规律相符合、与社会发展进程相协调、与妇女发展需求相适应的工作体系。

坚持以乡镇妇联区域化建设和村“会改联”改革为契机,结合村级服务平台建设,着力打造覆盖广泛、充满活力、服务高效的妇女群众组织,真正把妇联组织建成“温暖之家”。

岳阳县率先建立“3+1”执委帮手认领机制,让执委结合自身优势组建帮帮团,当好“帮手”。基层妇联组织改革畅通了“微循环”,激发了新动能,让广大妇女同胞大有作为,广大妇女工作者大有可为。

常德市临澧县妇联:

“五导”工作法让执委引领婚姻家庭新风尚

临澧县妇联完成改革任务后,乡、村

两级共有妇联组织173个、妇联执委2739人。为充分用好执委力量、发挥妇联作用、凸显改革成效,按照“一村一站”原则,在全县160个村(社区)建立由妇联主席负责、妇联执委组成的婚姻家庭矛盾纠纷调解服务站,探索推行美德倡导、婚恋指导、矛盾疏导、心理辅导、反家暴劝导“五导”工作方法,蹚出一条源头化解婚姻家庭矛盾新路子。自2020年5月以来,全县各婚调站共接待调解2162对夫妇,未发生1起因婚姻家庭矛盾引发的“民转刑”案件。



临澧县妇联邀请专家给妇联执委上婚姻家庭纠纷调解辅导课。

张家界市慈利县妇联:

破解“改革四难”的探索与实践

慈利县优化队伍结构,解决“力量弱”问题。县、乡(镇)、村(社区)三级妇联组织形成了覆盖全、领域宽、动能足的干部队伍体系,为服务基层广大妇女儿童提供了坚强的人才保证。紧扣工作实效,解决“经费少”问题。

县妇联紧扣党委、政府中心工作,县级财政落实了每个乡镇、村的妇联工作经费,解决了乡村妇联工作经费不足问题,确保全县妇联工作有人做事,有钱做事。

打破传统观念,解决“手臂短”问题。聚焦兼职副主席和执委充分履职,通过妇联干部“亮相”服务,把兼职副主席和执委作用发挥出来,促进妇联工作由务虚型、活动型、短期型向项目化、规范化、制度化转变。

积极借智借力,发挥领头雁作用、典型示范作用、党建带妇建作用、“两新组织”妇委会作用,解决“发展慢”问题。

永州市蓝山县妇联:

做强“家力量”,扩大“妇联网”

蓝山县妇联始终坚持围绕中心、服务大局,立足基层、服务妇女,进一步拓宽“她组织”、发挥“她作用”、搭建“她平台”,全面激发妇联组织生机活力,真

正成为党心民意同频共振的桥梁纽带。拓宽“她组织”,织牢“组织网”,做强“家力量”,扩大“妇联网”,让基层组织建设“活起来”。发挥“她作用”,强化培训促素质提升,强化考核促履职尽责,强化“三亮”促“三比”,让基层妇联执委“干起来”。搭建就业平台、关爱平台、家教平台等服务“她平台”,让妇联工作品牌“火起来”。

怀化市辰溪县妇联:

汇聚新时代文明实践巾帼力量

辰溪县妇联在深化妇联组织建设改革、建立健全各级妇女组织的同时,抓住辰溪被列为全国首批新时代文明实践中心建设试点县的契机,创造性地组织妇女、宣传妇女、团结妇女,变小为大,化零为整,搅活了全县妇女工作一潭春水。以“改”为基,夯实新时代文明实践中心建设组织基础。以“妇”为本,培育汇聚新时代文明实践巾帼力量。以“融”为要,推动新时代文明实践各项工作深入开展。以“家”为魂,推动习近平新时代中国特色社会主义思想在辰溪落地生根。



辰溪县妇联执委和巾帼志愿者关爱困境儿童。

娄底市新化县妇联:

为基层妇联“赋权增能”

新化妇联准确把握深化改革“强三性、去四化”的要求,注重激发广大妇女的创造力,撑起了新化妇女儿童事业的“一片天”。创新方式“铺路搭台”,提升“凝聚力”。在组织架构上,实现全域覆盖。在队伍建设上,注重选优配强。在阵地建设上,延伸工作手臂。搭建平台、协调资金、提供机会,为基层妇联“赋权增能”,提高“话语权”。给创业女性“鼓劲撑腰”,激活“正能量”,使妇女工作由妇联系统的“自转”转向引导社会资源的“公转”。

黄芳在株洲调研妇联工作

今日女报/凤网首席记者 李立 见习记者 朱泓江

11月19日,湖南省妇联党组书记、主席黄芳一行在株洲市妇女儿童活动中心调研妇女工作。株洲市委常委、市人民政府副市长王卫安,株洲市妇联主席邹展晖等陪同调研。

黄芳一行参观了市妇女儿童活动中心内部分设的妇女儿童健康服务中心、妇女儿童心理健康服务中心、妇女儿童维权

服务中心、女性创业创新指导中心、女性社会组织服务中心、婚姻婚恋指导中心、青少年成长实践中心7个中心。

为结合株洲市妇联改革实际情况,结合妇女儿童生活追求,市妇女儿童中心通过公开招募和综合评审,集体签约了多家社会(公益)组织和女性创新创业项目。同时,市妇联定期对入驻组织与项目的

实际水平进行考察、实施优胜劣汰管理。成为整合资源,创造社会效益的新途径。

黄芳一行还对株洲市妇联法律维权体系、心理关爱体系、健康服务体系、困难帮扶体系、生活提质体系的落地成果进行了系统考察,并对株洲市妇联改革工作紧扣“一个目标”突出“两手抓”,力求“三个人”,做好“四联”文章,稳妥“五步

走”的工作做法给予高度评价。

黄芳希望株洲妇联进一步增强政治性,夯实基层基础,做优联系服务,始终聚焦“强三性去四化”的目标,始终坚持“抓执委能力提升、抓社会组织链接、抓工作平台搭建、抓品牌项目推进”,确保妇联改革落地见效。