

株洲科技界迎来“女神时代”

湖南首支科技娘子军“C位出道”

今日女报/凤凰网记者 张秋盈



株洲市女科技工作者协会第一任会长周琦，是株洲第一批引进的女性高层次人才。



株洲市妇联主席邹展晖表示：株洲女科协既任重道远，又大有可为。



单晓明是全国航空动力学领域的佼佼者。

“这个世界从来不缺女科学家，缺的是承认她们、支持她们的勇气。”9月3日，株洲市高新区产业发展局局长、市妇联兼职副主席周琦在株洲市女科技工作者协会成立大会上激动地说。

这是湖南省首个女科技工作者协会组织。当天，来自株洲市科研单位、国有企业、高新园区的50名女科技工作者齐聚一堂，选举产生了协会第一届理事单位和理事会、监事会成员。周琦当选协会第一任会长。

这也是自今年4月，全国妇联等7部门联合启动科技创新巾帼行动，科技部等13部门6月联合印发《关于支持女性科技人才在科技创新中发挥更大作用的若干措施》后，贯彻党中央要求、落实全国妇联和中国科协部署、回应女科技工作者需求的株洲行动。“可以确定的是，株洲女科协未来将对株洲产业发展，乃至全国女性科研人才建设产生重要影响。”株洲市妇联主席邹展晖说。

她们，不爱红装爱工装

说起科学家、科技工作者，许多人的惯性思维总是出现男性形象。实际上，据相关资料显示，近年来我国科技人才中女性占比保持在40%左右，而在研究生层次新增科技人力中，女性占比已经超过50%。

今年，科技部在接受新华社采访时表示，近年来，我国女性科技人才队伍规模逐步扩大、结构不断优化、能力显著提升，充分彰显出巾帼力量。但从总体上看，女性科技人才在科技创新中的作用尚未得到充分发挥，主要表现为：高层次女性科技人才仍较为缺乏；女性科技人才在职业发展中仍面临瓶颈问题；生育友好型科研环境有待提升等。

4月，在全国妇联、科技部等7部门联合发布的《关于实施科技创新巾帼行动的意见》中，要求加强女科协建设，争取年内基本实现省级女科协组织全覆盖，有条件的地区成立女科协，把女科协建设成为推进科技创新巾帼行动的重要力量。

6月，科技部等13部门联合印发的《支持女性科技人才在科技创新中发挥更大作用的若干措施》文件中，也特别指出，应扩展女性科技人才科研学术网络，鼓励设立女科技工作者专门委员会。

株洲，这个创造了200多项中国工业第一，拥有轨道交通、航空航天、新能源汽车三大优势产业的城市，在女科技人才队伍上拥有先天优势，也是激发女性科技人才创新活力很好的示范区域。仅仅一个株洲高新区，就有近5万名女科技工作者，其中，不乏某些领域的全国领军人物。

比如，此次当选为协会理事的单晓明，现任中国航发湖南动力机械研究所副总设计师，是航空动力研究领域的佼佼者。而协会第一任会长周琦，则是留美博士研究生，株洲高新区引进的第一位女性高层次人才。曾成功在3个月内开发原所在集团在中国区域内的第一个大客户中兴通讯，并创造了一年内将华南地区的销售额由零增长至8百万美元的成绩。

除此之外，协会首批入会会员68人，其

中36名会员拥有国家级科研成果10项，省部级科研成果20项，拥有发明专利和实用创新专利99项，参与科研课题50余项。

“我们这些工科女聚集在一起，很少谈‘风花雪月’，反而聊技术、聊产业，聊得两眼放光，激情澎湃。”周琦说，她相信，“工科女”们作为株洲产业人才的重要力量，聚集在一起，可以发挥更多潜力，为城市贡献更多力量。

她们，有新声也有心声

这个力量具体是什么呢？每个人都有自己的看法。

单晓明认为，自己在株洲待了30多年，也工作了30多年，因为行业的特殊性，所以和企业、研究所等株洲市的产业部门融合度比较欠缺。而女科协给她和其他科研人员提供了一个平台，加强与全市各行各业的交流。

“虽然每个人行业、专业不相同，但互相之间存在共性。在交流的过程中，大家可以借‘他山之石’提高科研水平。”单晓明说。同时，不同行业汇聚在一起，也能够推动产业融合，实现聚焦、裂变、创新，发挥产业合力的作用。

株洲人黄立新是国际焊接工程师、全国焊接标准化技术委员会委员，也是一个民营企业的创始人。焊接是一种硬性技术，而民营企业发展最大的瓶颈就是人才，黄立新觉得，协会的成立，给她最实际的帮助就是能帮她找到人才和先进技术。同时，像黄立新这样民营企业家的加入，也为后续的科技成果转化提供了更多可能。

除了推动跨学科技术交流、推动产业融合、产学研转化，周琦认为，协会目前最重要的任务，是了解女性科研工作者具体诉求和心声，帮助她们解决在科研路上，因性别特点遇到的现实问题。

“由于性别特点，我们确实会有一些男性科技工作者不能理解的困难和难题。如果在妇联娘家人的支持下，女科研工作者能聚在一起互相沟通、交流，无疑能带来很大帮助，在心理上也是一种支持。”单晓明坦言，在职业

发展过程中，确实遇到过因“性别”导致的瓶颈。

在现实生活中，女科技人才也难免面临来自外界“家庭与事业”怎么选择的拷问，她们的可支配科研工作时间无法保证、最佳的生育期又和职业发展上升期重合……

“目前协会正在收集大家的意见，拟推动出台更多有针对性的措施。”周琦说，具体包括同等条件下，在项目申报，在考核评价、岗位聘用等环节优先女性；对孕哺期女性科技人才适当放宽期限要求、延长评聘考核期限；研究突破女性科技人才在就业、职称晋升遇到的天花板，以及在园区改变女性厕位少、设立哺乳室、母婴室等细节问题。减少和避免女性科技人才因生育影响乃至退出科研事业。

首发之地必有首创之为

“据不完全统计，株洲女性产业科技人员在队伍中占比39%，但是女性在技术上能够发挥的作用仍然存在瓶颈。”株洲市妇联主席邹展晖说。她认为，在助推株洲产业发展的巾帼力量上，妇联主要发挥的是桥梁作用。

“首先是搭建平台，让女科技工作者能一起沟通、学习、成长；第二是创造利于女性科研人员成长发展、留在株洲搞建设的环境；第三，让全社会看到这样一个群体，看到女性科研工作者能够发挥的潜力和作用，渲染支持女科技工作者的气氛，这点很重要。”邹展晖说，在这个过程中，妇联可以发挥群团组织优势，联动各级党政机关、高校、企业，给女科研工作者创建一个公平、公正的科研环境。

“株洲有产业基础，有队伍基础。未来，这里的每一个人都是一张响当当的名片。”邹展晖说，株洲市女科技工作者协会既任重道远，又大有可为。她相信，协会将有力推动株洲乃至整个湖南的产业科技发展，同时也会极大地增强全国女性科研人员的声量。

女性在现代科技中为什么能发挥重要作用？在周琦看来，科技发展到今天，像以前的科学家那样单纯拼体力、拼个人的情况已经不存在了。现在是拼脑力、拼耐心和拼合作的时代，而耐心和细心以及坚韧恰恰是不少女性的优势。现在的科技不是家庭作坊，都是高度密集型科技，需要协同，因此，女性的亲和力、沟通力也是显著的优势之一，“株洲科技女性的信仰就是以巾帼不让须眉的豪情壮志，用智慧和汗水，向加快建设科技强国、实现高水平科技自立自强的奋斗目标，源源不断输出中国株洲的澎湃动力”。



株洲女科技工作者协会是湖南省首家女科技工作者协会组织。