

隐秘的角落：三位女性口述亲历的职场性骚扰

今日女报 / 凤网记者 章清清 罗雅洁 视频：李曼倩

“性侵”一词近日因为多方新闻事件，频频刺激着公众的神经。女性在生活中可能遭遇的性骚扰和性侵犯被前所未有的关注。对曾遭遇过侵犯和伤害的女性来说，这是内心深处隐秘的一角，出于种种原因，大多数的女性选择了沉默。很幸运，我们找到了三位勇敢的职场女性，她们愿意发声揭开黑暗的一角，以警示他人，不做沉默的羔羊……



“你要当着我的面换衣服”

口述 / 李丽（化名）

年龄：23岁

职业：剪辑师

那年我刚毕业，到处在简历找工作。有一天我接到一家网络文化公司的电话，让我去面试他们的编导岗位。面试我的是一个四十岁左右的中年男子，其貌不扬。他问了我一些问题，然后，就带我去参观隔壁房间。那是一间直播室，挂着一些新款的衣服，还有一些直播设备。他突然问我对做网络带货主播有没有兴趣，

我学的专业是视频剪辑，也没想做什么主播，就当场拒绝了。这时，这个男子突然跟我说，他做过模特评委，想让我当着他的面换一套衣服给他看看，还说，这里所有的主播都是当着他的面换衣服的，说着还比划着要过来量我的三围。

我吓坏了，立刻夺门而逃。出来以后，我特意站在门外等了一会，想看看他会不会对后面面试的女孩也说这一套。不一会，一个女孩出来了。果然，他不只针对我一个人这样做。好在，那个女孩也没有上当。

从此以后，我对面试的公司多了一份戒心，我说出来也想让其他刚入职场的姑娘多一份小心。

他猛地亲我的脸

口述 / 小清

年龄：30岁

职业：自媒体人

这差不多是十年前的事情，但一直还深深印在我脑子里，挥之不去。

那年，我刚大学毕业，在一家文化单位实习。我表现得挺努力，希望有机会留下来，因此，对单位的领导也格外尊重。

有一天，下班后，同事们也都走了，空荡荡的办公室里只剩我一个人在加班。这时，我平常挺尊敬的一位领导走进来。他40多岁，长得仪表堂堂，在单位属于中层干部，家庭也挺幸福的，我看他带着妻子在办公室秀过恩爱。

看到他进来，我连忙起身问好。他很平易近人地坐在旁边跟我拉起了家常。他说话挺幽默的，几句话就逗得我哈哈大笑。大概闲聊了10多分钟后，他站起了身。我以为，他要走了，也准备起身相送时，突然之间，这个男人猛地扑向了毫无防备的

我，压在我身上，嘴就凑到了我脸上来了。

我当时吓得大脑一片空白，只感到一阵窒息，本能地拼命用手推开他的脸，但根本推不动。那一刻，恐惧也许让我突生了智慧，我大叫一声：“有人来了！”

这句话把他吓得一哆嗦，我趁机一把推开他，夺门而逃。回去以后，我很久很久都没办法平复心情，我把自己的脸洗了很多遍，但总感觉洗不干净，那股肮脏的感觉……

第二天上班，我居然在电梯里又碰到了他。我一见他，吓得头都不敢抬，他却像没事人一样还跟我打招呼。那时候，因为年纪小，不知道怎么处理，也因为还想留在那里工作，我没有对任何人说起这件事。几年后，我离开了那家单位，但这件事始终像石头一样，一直压在我心里。

距离近得可以看清他脸上的毛孔

口述 / 小纯

年龄：27岁

职业：办公室文员

距离我第一次遭遇职场性骚扰，其实已经过去5年了，但我仍然记得很清楚，只要想起这件事，我浑身上下都会起鸡皮疙瘩，觉得无比恶心。

那时候，我刚大学毕业，很年轻，没吃过什么亏。有次，领导让我单独出差，去另外一个城市和甲方对接。领导说，这个客户很重要，让我好好准备策划案，对客户态度也要好点。我第一次被领导委以重任，挺兴奋的，心里想着一定要把甲方搞定，别让领导对我失望。

我记得很清楚，那天我们聊完工作后，刚好到了晚饭饭点，客户挽留我说一起吃个饭，我答应了。在饭桌上，四五个比我爸年纪小不了几岁的中年男人轮番劝我喝酒，一会儿夸我能干漂亮，一会儿说我们公司其实还有蛮多毛病，一会儿说别的公司要价更低……总之，我不知不觉地喝了好多酒，脑子里已经有点不清醒了。

吃完饭，他们又要去KTV，我不好驳客户的面子，也就一起去了。在包厢里，我坐在沙发角落休息，谁知道一个客户突然把我拉起来，硬要让我陪他一起跳舞！他手贴在我的腰上，脸也离我特别近，我都能看到他的毛孔，闻到他嘴巴里的烟酒味。我当时手足无措，又怕自己拒绝会得罪客户，所以忍着恶心，没有翻脸，陪他跳完了那支舞。然后，我以身体不适为借口离开了KTV。

这件事我直到离职，也没有告诉当时安排我去出差的领导。一方面是觉得难以启齿，另一方面是怕别的同事知道了会说闲话。从那之后，我在所有的饭局上都拒绝喝酒，说自己酒精过敏，坚决不喝。还有，我尽量避免单独出差，和女同事结伴是最好的。我觉得现在的我比以前更有勇气了，面对男同事的黄腔也能义正辞严地回击，希望其他女孩也能有勇气向职场性骚扰说不。

如何对职场性骚扰说不

近段时间，阿里女员工被侵害案引发了社会对职场性骚扰的广泛关注。

据统计，我国的职场女性中，其中有70%的女性受到过性骚扰，54%的听过黄色笑话，27%的女性在不情愿的情况下与男性有过身体接触，8%的女性曾被人偷窥，2%遭受过电话骚扰。

日前，全国妇联发布了《防治职场性骚扰指导手册》，对用人单位如何防治职场性骚扰、如何避免对他人造成骚扰、遭遇职场性骚扰该如何应对等作出系列指引。

为此，我们也特别邀请长沙市律师协会婚姻家庭法律事务专业委员会主任舒蓉月进行

解读。

职场性骚扰有哪些表现？

舒蓉月介绍，性骚扰的形式多种多样，包括发送与性有关的信息、视频；进行具有性含义的玩笑和戏弄；不必要的触碰；故意传播具有性含义的谣言；询问或告知性经验；传播并展示裸体画和具有性内容的图像；做出猥亵动作，甚至暴露性器官；以提拔或金钱等进行性交换；反复凝视对方身体敏感部位；在没有得到对方同意的前提下，强行抚摸、搂抱或亲吻；要求发生性关系等。

另外，还有骚扰者在职场上利用职权或职务之便实施的行为，包括上级领导利用职权之便对下级员工进行性骚扰，

员工利用工作之便对同事进行性骚扰。

“除了明确的拒绝和反对，员工向上级领导投诉、举报的行为也视为一种‘违背意愿’的表达。”舒蓉月说，受害人只要在整个性骚扰事件中有过直接明确反对的意思表示，就足以证明其拒绝性骚扰的主观意愿。受害人曾采取的沉默回应、借口推辞或转移话题等间接反对手段，不影响对“违背意愿”的认定。

那么，遭遇职场性骚扰该怎么办？舒蓉月认为，面对性骚扰，要做好事前预防，为自己遭遇骚扰时可第一时间离开现场。比如不锁门，坐在里出口近的位置，进门前给要好的

同事或家人报备等。

面对性骚扰，应当坚定而明确地向性骚扰实施者表示拒绝。只有每个人都拒绝沉默，对性骚扰零容忍，才能推动职场风气的改善。

针对职场性骚扰多发生在熟人之间、办公室等封闭环境中，具有隐私性，收集证据存在难度的情况，舒蓉月建议，受害者应第一时间报警或向单位相关部门反映情况，一方面表达自己对行为的抗拒，一方面通过警方介入做技术上的调查取证。受到伤害后，还要及时到医院检查，并视具体情况接受相关心理咨询和心理治疗，医治精神创伤，保留医疗诊断记录。案发前后双方的电话录

音、微信、短信、QQ聊天记录、电子邮件等带有骚扰信息的电子文档都可以作为证据，切忌删除此类电子信息，可以对相关电子数据进行公证，以免被对方删除或质疑真实性。

舒蓉月表示，受害人应及时向单位相关部门或上级领导反映情况。如果受到严重性骚扰，除了报警请求对骚扰者予以行政处罚或依法追究其刑事责任，还可以向法院起诉。



扫一扫，看采访视频