

“乡村振兴新角色”系列报道之八

女培训师，农村妇女就业创业“领路人”

今日女报 / 凤网记者 唐天喜 通讯员 黄碧霞 邓艳华 许江婷

“今天接待了6位客人，都是严格按照新冠肺炎疫情防控要求，一个做完后再接待下一个。收入嘛，挺不错！”8月3日，邵阳邵东市一家美容店的女负责人金细芳开心地告诉今日女报 / 凤网记者。

近年来，越来越多的农村妇女像金细芳一样，通过培训拥有一技之长，以此就业或创业，增加收入，改变命运。

记者从湖南省妇联妇女发展部了解到，仅去年，全省就从家政、手工、电商、种植、养殖等职业技能方面，培训了11万多名妇女。在这背后，有着一群女培训老师在默默付出，甘当农村妇女就业创业的“领路人”。



扫一扫，为乡村振兴新角色点赞

她让邵阳女性更“美”了

“我真的要感谢政府和妇联，还有培训老师，因为培训改变了我的人生。”8月3日，邵东市大禾塘街道排头村女子金细芳告诉今日女报 / 凤网记者。

以前，她是一名家庭主妇，孩子长大后她才想着创业。2020年8月，她学习了美容、彩妆等技能，随后在邵东市以工作室的模式开了家美容店。“2020年10月底创业，三个创业伙伴都是培训班同学。”

创业后，金细芳变得自信了，“不论挣多挣少，经济独立了，生活变得更好了”。

说起金细芳，她的彩妆老师曾伶俐印象深刻，“她和两个同学抱团创业了”。对金细芳店面的设置，曾伶俐也非常熟悉。

曾伶俐是邵东市伶俐职业培训学校的一名培训老师，也是创办人。16岁时，她去北京学习了化妆、美容、礼仪等，随后，在邵东开设了邵阳市第一家女性美业技能培训学校。

2020年，邵东市伶俐职业培训学校开始承接市妇联“湘女素质提升工程”项目，在全市范围内举办14期女性职业技能培训班，培训内容包括化妆师、美容师、育婴师、家政服务员等，“每个学员可以免费学三个科目”。

金细芳就是其中的一名学员。“培训、学习材料、住宿都是免费，自己只要负责餐费。”金细芳回忆。

每一期学课，曾伶俐和同事们都会精心准备课件，“我们更着重实践，这样学员能够更快上手”。10天的培训结束后，曾伶俐会推荐学员实习，也会跟公益组织合作，推荐学员为留守儿童演出免费化妆。

学员毕业后遇到问题，还可以通过微信群或电话向老师求助。“我们自己不开店，不跟学员抢生意，希望学员们能够真正凭技术吃饭。”曾伶俐告诉记者，目前邵东市80%的美业从业人员参加过其所在学校的培训。



曾伶俐（左）从邵东市妇联主席罗婵娟手中接过“湘女素质提升工程示范培训基地”牌匾。

她让桃江家政更“暖”了

“刘老师，搭帮（方言，多亏）我老婆在您这里学了月嫂技术，她现在每年能赚10万元。”益阳市桃江县一名滴滴司机黄师傅对培训老师刘腊春说。

刘腊春是桃江县鸿兴家政服务有限公司的培训老师。

黄师傅以前在外地从事汽修工作，赚钱不多，他的妻子张放军在外当护工，收入也不高。于是，黄师傅回到家乡当司机，妻子则到刘腊春这里学做月嫂。

刘腊春毕业于湖南大学，后因为改制，从单位下岗。

“我自己也做了多年的月嫂，从一线走过来，我对如何做好一名月嫂有很深的认知和心得。”刘腊春告诉今日女报 / 凤网记者，她教课时都会把自己的经验倾囊相授。

刘腊春做月嫂时，除了做好本职工作，总会留心帮雇主家做其他事。

“有个周末，孩子的爷爷奶奶有事外出，又担心没人帮媳妇做饭。我听到后，就主动帮忙做饭。”刘腊春说，做月嫂时帮雇主家做其他事，并不是图加工资，但这样做，确实能获得雇主的认同。后来，这名雇主经常把刘腊春推荐给自己有需要的亲戚朋友。

刘腊春还会在课堂上分享如何签订合同，如何处理委屈等实际工作中遇到的问题。“把我的切身经历告诉大家，为她们解决麻烦。”

记者从桃江县妇联了解到，自2015年以来，桃江县人社局、县妇联着力打造“桃花江月嫂”品牌，依托鸿兴家政等三所职业技能培训学校，共计开展培训班120余期，月嫂月工资在4000元至1.68万元不等，为省内外的3.5万名宝宝和产妇提供了优质服务。

为了巩固专业技能，刘腊春所在的培训学校制定了“培训—就业—回炉培训—就业”的模式。月嫂就业一段时间后，再回到课堂进行再培训。通过回炉培训的月嫂，如张放军现已成为金牌月嫂，其月薪已经达到2万元以上。因此，每次碰到刘腊春，黄师傅都忍不住表示感谢。



刘腊春蹲着向学员展示育婴技巧。

她让永州育儿更“安”了

“做育婴师比较赚钱，而且工作环境也好。”永州祁阳市农村女子李花（化名）感慨地说。

李花的家庭条件不太好，两个孩子在上学，丈夫却经常打游戏。她以前在一家矿厂上班，工资不高，“还要吸灰尘”。李花参加了永州市妇联联合人社等部门开展的家政服务培训后，工作和生活都改变了，感觉自己的家庭也更安稳了。

李花的培训老师叫温艳红，以前曾做生意，2015年去北京学习月嫂服务后，做了两年月嫂工作。“家政行业是朝阳产业，可以为更多农村妇女赢得就业机会，增加收入。”

在温艳红的培训中，每一个学员上岗前她都会做个性化、针对性帮助。“我会根据学员即将服务的孩子情况来做指导。比方说，学员服务的孩子是7个月大，就相应地精细化指导7个月的宝宝应如何做辅食、做早教，要注意哪些安全事项，以及健康问题。”除此之外，温艳红还会就如何与雇主一家相处给学员提供方法和建议。

学员正式上岗后，温艳红还要对学员进行跟踪服务，与客户和学员沟通，了解问题，并及时解决问题。“学员们既可以来我这里学习和实习，也可以到我这里上班。”温艳红说，“为身边女性做好服务，她们开心我也高兴。”



学员在温艳红鼓励下学习如何照顾小孩。