湖南省村（社区）“两委”和妇联换届完成

女性比例不降反升！湘妹子实现“双百双十”

整理 / 唐天喜

在近期结束的湖南省村（社区）“两委”换届和村（社区）妇联换届工作中，湖南女性参与基层民主管理工作呈现新气象，展现新面貌。近日，全国妇联主席沈跃跃、湖南省委副书记乌兰等领导对此作出批示，给予肯定。

数据显示，在全省 95.94% 的村（社区）实现书记、主任“一肩挑”，村（社区）主职数整体缩减近一半的情况下，女性比例不降反升，而且大幅上扬。村（社区）“两委”班子成员中女性占 37.38%，比上届高 5.31 个百分点；村（社区）党组织书记中女性占 13.35%，比上届高 2.57 个百分点。

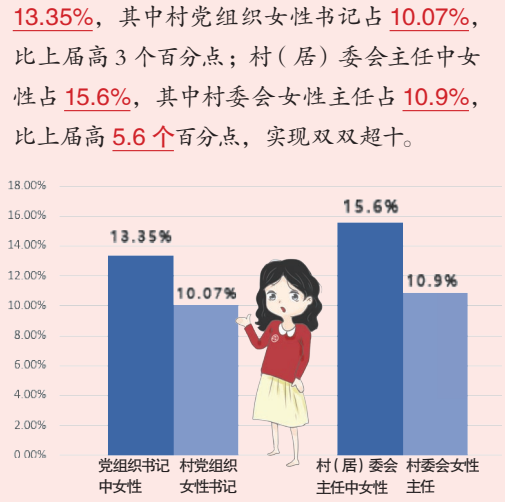
村（社区）“两委”换届

村（社区）主职数整体缩减，女性比例不降反升

· 实现“双百双十” ·

“双百”：100% 的村（社区）“两委”班子中有 1 名以上女性成员，村（社区）妇联主席 100% 进村（社区）“两委”班子。

“双十”：村（社区）党组织书记中女性占 13.35%，其中村党组织女性书记占 10.07%，比上届高 3 个百分点；村（居）委会主任中女性占 15.6%，其中村委会女性主任占 10.9%，比上届高 5.6 个百分点，实现双双超十。



数据显示：本次换届后，湖南省村（社区）“两委”班子成员中女性占 37.38%，比上届高 5.31 个百分点。

四个确保，两个力争

湖南省委、省政府高度重视村（社区）“两委”换届工作，省委书记、省人大常委会主任许达哲扛起换届工作“第一责任人”责任，8 次审阅换届方案材料，多次听取情况汇报，先后主持召开省委常委会会议、乡村换届工作座谈会，研究部署有关工作。

省委副书记乌兰牵头，省委常委、组织部部长王成和副省长朱忠明具体抓，省换届办多次召开视频会、协调会，并征求省妇联村级配套组织建设的意见，确保女性进村（社区）“两委”参政目标的实施。

省委、省政府将女性进村（社区）“两委”的工作目标纳入全省村（社区）党组织和村（居）委员会换届的文件中，对女性进村（社区）“两委” 明确规定了“四个确保、两个力争”的工作目标，即：确保村（社区）妇联主席进入村（社区）“两委”班子，每个村（居）民委员会有 1 名以上女性成员，每个乡镇（街道）有 1 名以上女性村（社区）主职，妇女代表占村（居）民代表会议组成人员的三分之一以上；力争村民委员会成员中女性比例达到 30% 以上，村委会主任中女性比例达到 10% 以上。

先行试点，科学调度

为指导基层强力落实，省村（社区）“两委”换届办出台《关于加强村级配套组织建设的提示》，再次强调：要抓好村（社区）妇联组织建设，选优配强村（社区）妇联组织带头人，村（社区）妇联主席原则上由村（社区）“两委”班子成员中职务层次最高或同一职务层次得票最多的女干部兼任。

全省 1259 个村（社区）集中先行试点，帮助县乡村优化工作流程、积累实操经验。

省换届办建立信息直报系统，每两天汇总一次进度，6 次召开推进会。

省妇联及时掌握换届工作进展情况，确保女性进村（社区）“两委”目标的落实。

妇联参与，协调创新

省市县逐级成立换届工作领导小组，将妇联纳入换届领导小组成员单位。联合派出工作督导组，现场指导组，联合开展业务培训、人选把关、换届风气等巡回督导，覆盖到每个村（社区）。

各级妇联组织积极参与制定与修改有关换届选举文件，创新开展“三同两推”、“资格联审”等工作模式，参与换届人选确定、资格审查等工作，参与研究与解决换届选举中遇到的妇女参选当选问题。深入村（社区）摸底，提高选人质量，密切与各级各部门的对接协调，把优秀妇女人才推荐到合适的岗位上，通过公众号、工作群、宣传栏等多种方式，大力宣传妇女参政议政，引导广大妇女群众积极参与。

案例

湘潭市岳塘区 45 名社区党组织书记中有女性 41 名，占比高达 91.11%。

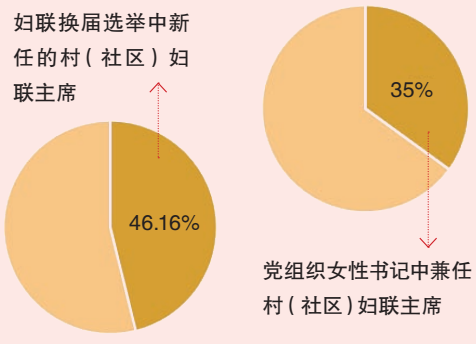
邵阳市隆回县 572 名村（社区）党组织书记中有女性 112 人，占比 19.58%。

常德市武陵区 25 个村党组织书记中有女性 7 名，占比 28%。

村（社区）妇联换届

全省妇联执委有 44.65 万人

2021 年 3 月底，全省 29213 个村（社区）妇联全部完成换届选举，产生村（社区）妇联主席 29213 人，副主席 59530 人，执委 44.65 万人。村（社区）妇联主席中新任的 13425 人，占比 46.16%。全省村（社区）党组织女性书记 3900 人中有 1365 个兼任村（社区）妇联主席，占比 35%。



2021 年 3 月底，全省 29213 个村（社区）妇联全部完成换届选举，产生村（社区）妇联主席 29213 人，副主席 59530 人，执委 44.65 万人。村（社区）妇联主席中新任的 13425 人，占比 46.16%。全省村（社区）党组织女性书记 3900 人中有 1365 个兼任村（社区）妇联主席，占比 35%。

总体部署，实地指导

2020 年 12 月，全国妇联举办组织工作培训班，对各地推动女性进村（社区）“两委”工作和村（社区）妇联换届进行了部署要求。湖南省妇联立即行动，下发《关于认真做好全省村（社区）妇联换届工作的通知》（湘妇字〔2020〕40 号），要求各市县妇联在党委政府的领导下，与全省村（社区）“两委”换届同步做好村（社区）妇联换届工作，选优配强村（社区）妇联组织班子。

省妇联党组召开专题会议进行研究，明确目标措施和工作职责。省妇联党组书记、主席姜欣在全省妇联工作会议上作出相关部署。2020 年 12 月，省妇联 5 名会领导分别带队，前往各市州指导妇联换届工作。

因地施策，轮流培训

市州妇联闻令而动，迅速制订村（社区）妇联换届工作方案，明确换届工作的目标要求、时间节点、实施步骤、工作环节，同时，根据各地实际，编印《村（社区）妇联换届工作手册》，统一村（社区）妇联换届的请示批复、会议议程、选举办法等工作模板；明确村（社区）妇女代表大会的代表产生、名额分配、票选表决等要求。

全省各级妇联举办县级妇联主席和基层妇联组织成员培训班，轮训妇联干部、执委 3.9 万人，实时答疑解惑，确保村（社区）妇联换届程序到位。

风清气正，平稳交接

基层妇联依靠党组织，统一指挥、按期调度，换届选举工作有序推进。通过组织个别谈心、资格审查、集体谈话、签订纪律承诺书、选举办法和结果全程签字等多措并举，强化换届风气监督到位。换届做到“零信访”，确保新旧妇联平稳过渡交接。前任妇联班子成员发挥好“传帮带”作用，继续站好最后一班岗，新任妇联主席快速接好上任交接棒，齐心协力做好妇联工作。

案例

在此次换届中，涌现出一批优秀的村党支部女性书记和村妇联主席，如浏阳市沙市镇白水村党总支书记李毅，25 岁，浙江大学硕士研究生，是全省年纪最轻、学历最高的村党组织书记；常德市鼎城区许家桥回族维吾尔族乡中堰村妇联主席黄燕，20 岁，大专毕业回乡，志愿助力乡村振兴，是全省最年轻的村妇联主席。