深化改革创新，长沙市妇联交出高分答卷

今日女报 / 凤网记者 罗雅洁 通讯员 龚艳 黄素

在2324个“两新”组织和新媒体行业建立妇女组织，四级妇联组织共配备专职主席1785人，专挂兼职副主席5355人，执委28605人，建立了1605个村（社区）妇女儿童之家、561个“妇女微家”、4093所家长学校……近年来，长沙市妇联聚焦深化改革创新，在推动妇女事业高质量发展方面交出了高分答卷。

全国人大常委会副委员长、全国妇联主席沈跃跃（左二）调研长沙市妇联改革工作。

组织改革，由“少”向“多”

据统计，目前长沙市妇联已在全市12个省级以上工业园区、48个商圈楼宇、183个女性社会组织、2324个“两新”组织和新媒体行业建立了灵活多样的妇女组织，有效推动了全市妇联组织在点上突破、面上覆盖、质上提高。同时，积极推进下属经营类事业单位改革，率先在全省成立市妇女儿童发展基金会事务中心、市妇联网络新媒体中心，推动联系网、工作网、服务网三网融合等，进一步强化事业单位公益性和服务性职能。

平台改革，由“单”向“联”

为推动妇联工作由活动型向项目化、实事化、社会化转变，长沙市妇联在全省率先成立了长沙市妇女儿童社会组织服务中心，公开招募33家社会组织和3家公益机构免费入驻运行。以此为契机，开展各类公益培训、公益赛课、环保宣讲、义诊等活动。截至目前，全市妇联系统密切联系女性社会组织111家，大力培育扶持女性社会组织75家，广泛依托社会组织联手开展“家庭阅读进万家”“益跑长沙进万家”“安全教育进万家”“垃圾分类进万家”等主题活动和公益项目。

队伍改革，由“上”向“下”

2018年，长沙市妇联开启专挂兼领导班子结构改革先河，市妇联领导班子设主席1名、专职副主席3名、挂职副主席1名、兼职副主席3名。全市四级妇联组织共配备专职主席1785人、专挂兼职副主席5355人，执委28605人。以此为契机，共举办“领头雁”培训班2679期，培训妇联干部130465人次、妇联执委118307人次，为推动全市妇联改革提供坚实的人才保障和智力支持。

制度改革，由“旧”向“新”

经缜密规划，长沙市妇联推动出台了“1+10”妇联改革配套文件，“1”即《长沙市妇联改革实施方案》；“10”即区域化建设三年行动、团体会员管理、妇女组织建设等有关文件，探索形成“建、管、用”长效机制。连续5年印发加强妇女组织建设的通知，推动妇女组织向新经济组织、新社会组织、新媒体领域延伸，满足新形势下妇女工作的需要和不同妇女群体的需求。

阵地改革，由“浮”向“沉”

为建设特色鲜明的妇女儿童活动阵地，长沙市妇联连续8年开展示范“妇女儿童之家”创建活动，创建省市县三级示范“妇女儿童之家”822家，打造精准化、差异化、特色化服务品牌。比如，浏阳市沙市镇妇联打造的“织女微家”、“创业微家”、“悄悄话微家”等服务品牌，芙蓉区文艺新村社区打造的“五彩”课堂等，紧贴基层，为妇女儿童提供了精细化的服务。

联动改革，由“粗”向“精”

新冠疫情出现以来，长沙市妇联团结引领全市四级妇联3万多名执委和5.7万余名巾帼志愿者积极战“疫”，广泛动员社会各界爱心人士捐赠物资及资金约3160万元。发动695支巾帼志愿者队伍和141家女性社会组织定向支持9500余名参与一线防控的社工、志愿者以及困境中的儿童和老人。

载体改革，由“无”向“有”

建立政府购买群团组织社会化服务工作机制，长沙市妇联、市财政局联合印发了《长沙市妇联政府购买服务指导性目录》，将4大类71项公共服务事项列入政府购买服务指导性目录。9个区县（市）、高新区妇联共投入727.47万元，实施妇女儿童公益服务项目80余个，打造富有县域特色、基层能落实、妇女愿参与的工作品牌63个。

此外，长沙市妇联还充分发挥“联”字优势，牵手香港亚太杰出女性联合会，在长沙成功举办第二届、第三届FUE时尚文化艺术节、女性创新创业（长沙）发展论坛等系列大型活动，引领长沙时尚文化产业经济发展。与此同时，先后了接待联合国儿童基金会、乌兹别克斯坦妇女企业家考察团、非洲及非盟国家官员考察团、台湾中华泛蓝协会参访团、香港金紫荆女企业家协会考察团等，深化与港澳台、“一带一路”妇女组织沟通联谊、交流合作。

扫一扫，分享好经验

书记、主任“一肩挑”，长沙这类女村（社区）干部增长了485%

今日女报 / 凤网通讯员 龚艳 黄素

“我们郑重宣誓，坚决拥护党的领导，时刻牢记为民之责，不忘初心、立足本职、奋勇争先，积极投身城市提质、乡村振兴、民生改善的火热实践……”近日，长沙市望城区，20余名来自全区新一届村（社区）的“两委”女主职集体登台宣誓，发出“为民服务”的巾帼强音。

2020年12月30日，长沙市妇联出台《长沙市村（社区）妇联换届选举工作方案》（长妇发[2020]20号），明确要求抓住全市村（社区）“两委”换届的契机，推动政治素质好、服务意识强、群众认可度高的优秀女性走向基层治理的前台，发挥妇女在社会主义民主政治建设和社会治理中的“半边天”作用，为实施“三高四新”战略，推进长沙高质量发展提供人才保障。

换届后，长沙市村（社区）书记、主任“一肩挑”的女性达439人，比上一届（75人）增长了485.33%，非一肩挑的女性书记5人、主任28人。全市村（社区）“两委”成员24719人，其中，女性“两委”成员12119人，占比49.03%。全市村（居）民代表共101745人，女性代表43915人，占比43.16%。广大农村妇女参选热情空前高涨，参选范围也不再仅仅局限于妇联主席，实现了村村有妇女候选人。

为确保优秀人才脱颖而出，长沙市妇联深入区县（市）调研指导村（社区）妇联换届工作，全市妇联系统共印制换届工作指导手册100000余本，开展换届选举业务培训200余场次。各区县（市）妇联创新举措，十分有效地营造了推动女性参政议政的良好氛围。

省委常委、市委书记吴桂英（左二）调研长沙市妇女儿童社会组织服务中心。

文方：深化妇联改革，为全市“三高四新”战略贡献巾帼力量

村（社区）妇联换届后，长沙市妇联怎样推动新任村（社区）妇联执委积极履职，服务妇女儿童和家庭？长沙市妇联党组书记、主席文方介绍，村（社区）妇联换届后，长沙市共有村（社区）妇联主席1613人、副主席4812人、执委24615人。市妇联制定了基层妇联领头雁培训计划，明确市县乡村四级妇联主席、专挂兼副主席、妇联执委每年至少要参加1次以上的培训，充分发挥干部教育培训的先导性、基础性、战略性作用，推动妇联干部和执委真正成为做好妇女群众工作的行家里手。

接下来如何进一步深化妇联改革？文方表示，长沙市妇联将按照全国妇联和省妇联的要求研究制定“十四五”时期深化妇联改革方案，明确总体思路、重点任务、具体举措、方法路径，进一步破解改革“难点”、疏通改革“堵点”，培育改革“亮点”，以妇联改革激发新动力、新活力，引领全市女性为实施“三高四新”战略、推进高质量发展贡献巾帼力量。