

(上接 04 版)

大福镇新桥村村支书邓毅华

在村里办家长学校，她是村民的“知心大姐”

“大家加把劲，争取在过节前把这个管道铺好，迎接家人们回来过新年。”2020年12月24日，今日女报/凤凰网记者见到大福镇新桥村支书邓毅华时，她正在管道铺设现场，手戴劳保手套，脚踩泥土，跟村民一起工作。这是邓毅华的习惯，无论村里进行多大的工程，她总喜欢在一线和工人们一起干活。

今年50岁的邓毅华从2003年开始连续17年担任了村里的村支书和村主任。

2008年，新桥村两村合并，总人口从1100余人增加至2800多人，顶着老支书质疑的眼光，邓毅华继续担任村支书。没过多久，老支书对邓毅华的态度发生了180度大转弯。

原来，两人第一次前往县里开会时，邓毅华在车上接到自己一位亲戚打来的电话。亲戚希望邓毅华给自己开个后门，但邓毅华十分坚决地拒绝了，“老支书当时就认为我这个人铁面无私、公平公正，能够带领村里人过好日子”。

2008年，村里兴起了生猪养殖，村里不少人都开始养殖生猪，收入逐渐上涨。但生猪养殖带来的排泄



每当村里有什么事情，邓毅华总是工作在第一线。

物和污水却让村里人叫苦不迭，为此，邓毅华赶紧申请，为村里建设了一套完整的污水处理系统，解决了这个问题。

新桥村不少年轻劳动力外出务工，留下年迈的父母和稚嫩的孩子，“大部分老人对孩子的教育局限在衣食住行，而不关注他们的心理健康”，如此，导致不少留守在家的孩子出现了坏习惯，如何让老年人能够接受到新的教育理念，成了邓毅华思考的问题。

“为什么不办一个家长学校，让老年人来听课呢？”邓毅华突然想到。于是，新桥村成立了“四老（爷爷、奶奶、外公、外婆）家长学校”，赋闲在家的老人们都可以前来听课。

“我们请过专业律师、退休教师、

医院的保健人员等等，从各个方面围绕孩子的成长进行授课。”邓毅华解释，“四老”学校每个月上一节课，每节课的内容都不同，只要有兴趣，就可以一直听下去。

村里不少老人都对这个学校感到新奇，纷纷开始结伴来上课，村里的孩子们表现越来越优秀。有一位奶奶从2007年学校成立起，就一直在这里听课，“现在他们家5个孙子，有4个考上了一本大学，还有一个即将高考，预期也不错”。

为了带领大家脱贫，邓毅华带领新桥村124户建档立卡贫困户干起了泉水鱼种养合作社，“所产生的效益直接与贫困户挂钩”，除此之外，贫困户还可以选择在合作社工作，或者外出务工。在邓毅华的带领下，2017年，111户贫困户成功脱贫，剩下的13户贫困户不久后也脱贫成功。

“现在，我正在忙着狠抓村里的移风易俗工作。”邓毅华告诉记者，曾经村里刮起一股人情“歪风”，甚至有村民被每月的人情开支吓到外出务工不敢回来，在邓毅华的耐心劝阻下，移风易俗工作取得了不错的成果。

声音

“大部分女村支书所在的村（社区）工作排在前列”
安化县委组织部副部长 李远胜

“2017年换届选举后，安化县共有女性村支书和村主任56名。”李远胜介绍，安化县共有23个乡镇，433个村（社区），“女性村主任的比例在益阳市算高的”。为什么会有这种情况，李远胜认为，这得益于安化县“党建四效化”的成果。

“我们聘请了‘名嘴’到各个乡镇给党员们上党课，凝聚党员，提高他们的积极性”，在这其中，不少女性受到鼓励，开始走出家门，服务群众。

在实地走访了女村支书们的工作情况后，李远胜发现，大部分女村支书所在的村（社区）取得的成绩要排在乡镇前列，“有的女村支书把党员群众‘盘’活了，有的带领群众脱贫致富，有的则党内组织生活非常规范，服务群众理念非常到位”。而获得这些成绩，是女村支书凭借自身的魅力，更善于团结村里党员，更有耐心，“有些女村支书付出的努力是男同志的三倍还不止，相比男同志，女同志则更加有荣誉感，更愿意为了村里的建设和发展付出自己的努力”。

安化县委县政府也更大胆地任用女干部到重要岗位上，为了完成省委关于村（社区）两委换届选举中关于女性干部配备的“四个确保、两个力争”，安化县在村（社区）换届选举之际，高度重视，及早谋划，充分注重调优班子中女干部的配备，通过多种渠道，储备了一批优秀女干部；随后，安化县委组织部深入调查，对各村优秀妇女和女村干部后备人选进行摸底调查，明确初步人选；接着，着力抓好女村干部人选的把关、当选和补选工作，多措并举，确保女干部的配备到位。

“应有更多女性参与到村庄政治、经济活动中”
湖南省妇联组织联络部部长 彭迪

湖南省妇联组织联络部部长彭迪告诉今日女报/凤凰网记者，湖南省村（社区）“两委”换届是全省基层政治生活中的一件大事，也是贯彻落实男女平等基本国策，推动农村妇女参政议政，巩固脱贫攻坚成果、接续推进乡村振兴的重要保证，是加强基层建设、提升基层治理水平的重要途径。推进女性进村（社区）“两委”班子，并同步做好妇联换届工作，对于深化基层妇联改革、推动妇女参政议政、促进城乡基层治理体系和治理能力现代化具有重要意义。

湖南省妇联党组高度重视全省村（社区）“两委”换届中的女干部选拔工作，积极主动与省委组织部和省民政厅对接，紧紧抓住村（社区）“两委”换届选举有利契机，主动作为，积极参与，切实增强妇女群众参政参政的意识和能力，全力推进优秀女性进村“两委”和妇联换届选举工作有序进行。

省委组织部与省妇联还专门下发通知，要求各地组织部门高度重视村（社区）换届选举中，女性成员的参选问题和女干部配备的问题，“本次全省村（社区）‘两委’换届中关于女干部的配备，有‘四个确保、两个力争’目标。”彭迪告诉记者，“四个确保”是指确保村（社区）妇联主席进入村（社区）“两委”班子；确保村（居）民委员会有1名以上女性成员；确保每个乡镇（街道）有1名以上女性村（社区）主职；确保妇女代表占村（居）代表会议组成人员的三分之一以上。“两个力争”是指力争村民委员会成员中女性比例达到30%以上；力争村委会主任中女性比例达到10%以上。

“我们希望各级各部门认真落实村（社区）妇联换届文件中有关选优配强村（社区）妇联班子的要求，规范职数配备，拓宽人选渠道，做好人选推荐，落实专职专选，把有情怀、有作为、有担当的优秀妇女推选出来。”彭迪说。

彭迪说，在农村，相较于留守老人、留守儿童等群体，妇女具有突出的年龄优势、参与能力、行动能力，更容易参与到各类村庄治理活动当中，妇女在处理村庄事务时具有显著的性别优势和数量优势。女性干部更擅长于倾听，对于处理村庄事务、邻里纠纷也更为耐心。同时，留守妇女在农村总数中所占的比重较高，应有更多的女性参与到村庄政治、经济活动当中来。

在彭迪看来，广大的农村里，妇女是乡村振兴的主体力量，“不管是帮助农村发展、积极推动农村创业、发展农村电商等方面，妇女群体为农村经济、政治、文化等众多方面的发展提供了正向积极的动力，因而在未来的乡村振兴发展进程当中，妇女理应成为重要力量”。

城南区中砥村村支书谌小菊

“有事找小菊”，她比警察还有招



晚上9点，谌小菊依旧忙着接听村民的咨询电话。

“如今在我们村，女性不止是‘半边天’。”谌小菊是安化县城南区中砥村村支书兼村主任，她兴奋地告诉今日女报/凤凰网记者，村里越来越多的女性开始站出来，表达自己对村子和家庭建设的看法，家里的男主人也开始学会尊重女主人的话语权。而说起这个变化，谌小菊功不可没。

2008年，中砥村四村合并，已经担任了8年妇女主任的谌小菊顺利进入村干部班子。

“当时整个班子都只有3个人。”因为是合并村，谌小菊的家离村委会比较远，不少村民有事需要求助时，总是找不到人。为此，谌小菊索性把家搬到了村委会，“搬

过来后，不管多晚，不管什么事情，我立即开始处理解决”。

2014年，谌小菊自己垫了8000多元人民币，为村里修建了一条300多米长的沟渠，恰好当年村里迎来干旱，靠着这条沟渠，全村的稻谷几乎没有受到损失。也正因如此，在益阳市领导的支持下，谌小菊成立了“谌小菊工作室”，帮助村民们解决日常中的困难，“有事找小菊”成为了村民们常说的一句话。2017年，谌小菊高票当选为中砥村村支书兼村主任。

谌小菊有个习惯，她总喜欢随身携带一个本子，在办公或者走访过程中，遇到谁家有难题了，她就会登记下来，等到开党员和生产组长会议时，再和大家一起讨论如何解决。有时，面对村里的纠纷时，谌小菊比派出所的警察还要管用。

一次，村里的两位老人因为一条田垄的归属问题产生了纠纷，甚至互相叫来自己的家人“助阵”，周围的群众赶紧打电话叫派出所前来处理。

可到了派出所内，

两位老人依旧谁也不愿意低头。民警没有办法，赶紧拨打电话给谌小菊，让她帮忙解决。到场后，谌小菊立即分别和两位老人交谈，等到还原了事情的真相后，凭借着对双方的了解，她总能“准确抓住双方最重要的需求”，再将两人聚集到一起，重新划分田垄，成功调解。

中砥村位于县城近郊，十余家企业通过招商引资在此安家落户，不少事情需要经过村民同意，但不少男人都外出打工，只剩下女主人在家。每到这个时候，谌小菊则会直接询问女主人的意见，“刚开始，不少人会打电话让自己的丈夫定夺，但慢慢地，就开始有人自己做主了”。



为了方便村民有事时能够找到她，谌小菊带着一家人从偏远的住处搬出，蜗居在村委会。