

(上接 04 版)

《办法》激发全县妇联执委热情



大栗港镇卢家村妇联副主席张彩云成立了“彩姐工作室”，负责村民矛盾纠纷调解。

《办法》的出台，在桃江县一石激起千层浪。全县妇联执委干事创业热情与活力，以及基层妇联组织的战斗堡垒作用，被迅速激发出来。

在桃江县鸬鹚渡镇，镇、村妇联执委一行身着红马甲，进村入户宣讲扶贫政策，开展脱贫质量“回头看”。

大栗港镇卢家村妇联副主席张彩云在镇司法所的帮助下成立“彩姐工作室”，负责村民矛盾纠纷调解。村里对蓄水池塘进行整修，个别村民因私人利益阻拦施工，引发纠纷。接到村民电话后，张彩云立即来到现场了解情况。经多次协调、沟通后，矛盾解决，池塘维修工作顺利推进。

基层妇联组织和妇联执委不仅是纠纷调解员、利益维权员、致富带头人，她们还争当政策宣传员、环境保洁员、文明传导员。石牛江镇田庄湾村妇联执委将禁毒知识自编自导自演为“三句半”快板节目，在村民大会上表演，还制作成抖音小视频广为传播。

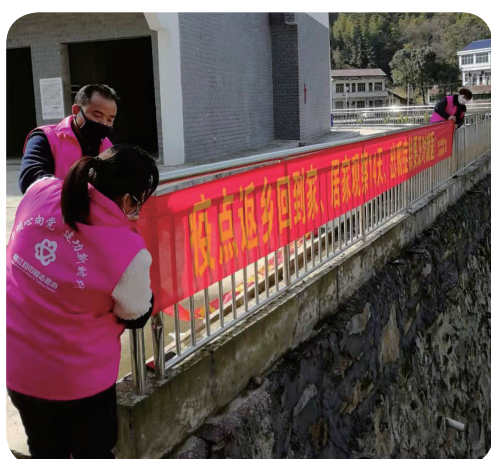
修山镇花桥港村 15 名妇联执委带头参与人居环境整治，成立村环保志愿者协会分会，以包组包片、包干到户的形式，组织群众做好门前三包、垃圾分类，2019 年该村获评“益阳市人居环境整治工作先进单位”。

马迹塘镇九岗山村的儿童文文(化名)才 3 岁多，去年父亲因为车祸去世，妈

妈改嫁后远走他乡，爷爷奶奶年岁已高无力照料他，村妇联的执委经常过来看望慰问，给他买东西，还帮他向民政部门提交了事实无人抚养儿童补贴发放申请。该镇共有 28 名像文文这样无人抚养的“事实孤儿”，马迹塘镇妇联指导各村妇联执委以“3+1”的模式，3 名执委结对帮扶一名事实孤儿，为他们送去温暖和关爱。

疫情防控期间，大栗港镇黄道仑村米儿农场创办人郭美华每天忙“上”忙“下”：线上与客商洽谈推介绿色农产品，线下指导代帮扶的 20 户贫困户筹备商品、检查品质、打包发货。今年 1 至 3 月，身兼县、村两级妇联执委的郭美华通过电商平台销售 7 万余元元农特产品，其中 7 成以上是帮贫困户代销，提高了他们的经济收入。

石牛江镇增塘村妇联主席李谷云为助力人居环境整治工作，将《农户垃圾分类歌》排练成花鼓快板，在群众间表演传唱。为打响打好村里的人居环境整治攻坚战，还在村上组织了一批巾帼志愿者，集中力量围绕桃灰线沿线、村组道路等公共区域，清杂物、除杂草，全面整治环境卫生，清除卫生死角，极大改善了增塘村的家园环境。也正是因为在工作中的突出贡献，李谷云也被评为 2019 年的桃江县“妇贤”。



疫情防控期间，不少妇联执委都冲锋在前。

“不重视用好妇联执委队伍，说明不会当书记”

而在今年新冠肺炎疫情防控期间，桃江县各级妇联执委更是变身为中帼不让须眉的战斗员、宣传员、监督员、护航员……她们以女性特有的坚韧与细致，面对严寒和被病毒传染的风险，无所畏惧与退缩，积极参与全村联防联控，到疫情一线配合开展疫情防控工作，为打赢疫情防控阻击战贡献半边天力量。

“健康码”的注册使用工作是疫情防控常态化的重要举措。为了落实好这项工作，县妇联通过微信工作群，给各乡镇妇联发去号召，要求广大妇联干部协助村、社区干部做好这项工作。很快，全县 3600 多名妇联执委一呼百应，积极走村入户推广“健康码”，手把手地教村民们如何注册使用。有了广大妇联执委的参与，桃江县的健康码注册率显著提高。经过疫情的“大考”，妇联执委这支队伍的战斗力和战斗力，也得到了各级党委政府的高度肯定。

“不管是县委召开的大型会议还是下去调研的时候，我经常跟乡镇党委书记们说：改革给了我们这么好用的一支妇联执委队伍，你要是不重视用好这支队伍，说明你不会当书记。”汤

跃武告诉今日女报/凤网记者，《办法》实施一年多来，广大妇联执委积极作为，在人居环境整治、疫情防控、脱贫攻坚、乡风文明等多个领域作用凸显。

2020 年，全县还把妇联工作与基层治理的网格化管理、新时代文明实践中心的志愿服务深度结合，让村(社区)妇联执委同时又是网格员和志愿服务者，让她们参与更多的基层治理和志愿服务活动。

在石牛江镇党委书记温钰辉看来，镇、村两级特别是村一级的工作压力大，工作任务重，村干部人数和精力有限，难免会有鞭长莫及的时候，妇联执委队伍可以说是村支两委的得力助手，“以前基层妇联‘散而小’，发挥的力量有限，《办法》的出台，激励了广大妇女的干事热情，为基层妇联工作提供了方向性的指引，让妇联工作更加‘规模化’和‘组织化’，能更好地为中心工作服务。”

大栗港镇卢家村党支部书记卢敏告诉今日女报/凤网记者，



马迹塘镇、村妇联执委结对帮扶关爱事实孤儿。

卢家村是一个合并村，人口多，面积大，村里的 15 名妇联执委，就很好的解决了工作手臂延伸不到的问题，“精准扶贫，人居环境整治，矛盾纠纷调解、精神文明建设、疫情防控……这些工作中，她们都是村支两委的好帮手。”

“县里出台了《办法》，激励我们干事，并指导村妇联执委设岗定责，从宣传教育、矛盾协调、脱贫致富、环境卫生、文明文化五个方面做妇女工作，让我们的工作思路一下子变得清晰了。在工作中，我们越干越起劲，不仅妇联执委齐心，村上的其他妇女也以参与我们的活动为荣。”修山镇八都村妇联主席段小霞告诉今日女报/凤网记者。

满打满算投入 100 多万，这笔钱花得很值



4 月 15 日，32 个“优秀基层妇联组织”和两名“妇贤”受到桃江县委、县政府的表彰奖励。“妇贤”石牛江镇增塘村妇联主席李谷云作为代表发言。

2019 年，桃江县共评选出 32 个“优秀基层妇联组织”和两名“妇贤”。2020 年 4 月 15 日，在全县表彰大会上，县委、县政府对 2019 年度全县先进单位和先进个人进行了表彰奖励，优秀基层妇联组织和“妇贤”就在这次的表彰之列。

“按照《办法》的要求，优秀妇联组织的评定，不高于全县行政村(社区)总量的 30%，可评 73 个；‘妇贤’的评选名额是 5-10 名。但因为是第一届评选，我们相对谨慎一点，宁缺而勿滥。”胡红艳告诉今日女报/凤网记者。

在汤跃武看来，这笔钱花得很值，“哪怕是按照《方法》满打满算评选，需要投入的资金也只有 100 多万，而这笔奖励资金，可以很大程度上解决基层妇联组织经费不足和妇联执委没有报酬导致干事热情低

的问题，大大创新激发基层妇联活力，充分发挥妇联组织在基层社会治理、脱贫攻坚中的作用，以更好地服务全县经济社会发展大局。我们今年还会对《办法》进行修改和完善，并逐步加大评选的范围和力度。”

中南大学公共管理学院副院长、社会学教授董海军告诉今日女报/凤网记者，以党建带妇建，全面推进服务型基层妇女组织建设，是湖南省妇联机构改革发展的目标方向，“桃江县的做法，基于现实的调研，抓住核心问题，出台关键举措，精准施策，以奖代补促建，凝心聚力，充分发挥基层妇联组织的战斗堡垒作用和基层妇联执委在广大妇女中的模范带头作用，克服基层妇联‘散而小’和‘力量有限’的瓶颈，围绕基层社会治理工作，攻坚克难，从乡贤到妇贤，实现了妇联工作

的迁移性发展，是创新基层治理智慧的体现，可以作为‘破难行动’的一个范例进行推广”。

在湖南省妇联党组书记、主席姜欣看来，桃江县的做法值得肯定，是湖南深化妇联组织建设改革，实施“破难行动”的重要实践，“桃江县聚焦妇联基层组织建设中的短板弱项，坚持问题导向，通过评选优秀基层妇联和‘妇贤’的好做法，科学、因地制宜的考核方式，‘以奖代补’的创新机制，激活了当地基层妇联组织的蓬勃动能，引燃了基层妇联执委尤其是农村执委的干事热情，使妇联组织和妇联执委队伍在人居环境整治、疫情防控、脱贫攻坚、乡风文明等当地党委政府的中心工作中发挥重要作用，深化、巩固并发展了妇联改革成果。”

“改革之后，我们全省的妇联队伍扩大到了 50 多万人。在基层调研时，我经常拜托请求各级书记，多给改革后的妇联执委队伍交任务、压担子，用好这支队伍，把更多党和政府所急、广大妇女所需、妇联组织所能的事情交给妇联组织去办，让妇联组织在推进国家治理体系和治理能力现代化进程中发挥作用、贡献力量。”