

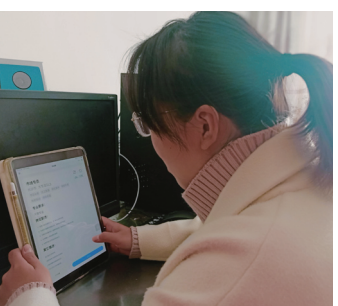
# 疫情后，这些高校毕业生经历的“云求职”

(上接 07 版)

为了帮助学生就业，学校搭建了以校就业信息网、QQ群、微信群、“易校招”等多种平台相结合的云就业平台，学院领导干部电话、QQ、微信齐上阵，广泛联系用人单位入驻，并邀请他们建立校企QQ群、微信群开展在线招聘和云宣讲活动，如“学而思网校女大2020春招群”、“湖南女子学院-京东招聘群”等。

在微信公众号上，学院还推出了就业指导专题，指导学生合理调整就业期望值、学会线上求职必备技巧、精心制作电子简历等。

为了避免学生“签不了三方”而耽误找工作，学院还开通了云就业网签平台，为毕业生、用人单位、学校提供在线签订三方协议；开展线上就业推荐材料审核办理，以及在线就业状况信息填报、审核等。



女子学院毕业生正通过“云求职”找合适的工作。

## 湖南中医药大学：协调用人单位，留住就业岗位

“目前，湖南省中医院大学已经有840多应届毕业生确定了就业意向。”4月11日，湖南省中医药大学招生就业处姚旭东告诉今日女报/凤网记者，湖南中医药大学和其独立学院2020年本科毕业生共有3982人，疫情给学生就业带来了不少的压力。

“一些已经找好就业单位的学生打电话请我们帮忙，害怕回到学校后，原来的职位被人顶上了。”姚旭东说，为此，招生就业处的老师主动联系了用人单位，将求职者的情况一一解释清楚，帮助学生留住岗位。

“疫情发生后，我们第一时间制定了疫情防控期间毕业生就业工作方案。”姚旭东说，为了确保学生能够及时反馈信息，招生就业处的老师们还在确保电话、QQ、微信、邮箱等畅通的同时，也化身成为了沟通求职的毕业生和用人单位的“桥梁”——当用人单位需要招聘时，招生就业处审核后会将合适岗位发布。“遇上对专业有要求的岗位，我们还会将信息精准发送到该专业毕业生，经初步摸底，目前就业率在21%左右”。

## ■数说支招

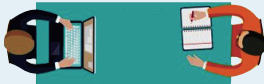
面对严峻的就业环境和新兴的求职方式，学生们究竟该如何调整状态，尽快找到合适的工作？4月13日，今日女报/凤网记者联系智联招聘长沙分公司，用两组数据给大家支支招。

### 视频面试逐周增幅 123%



唐清莹

“今年线上招聘取代线下招聘，我们平台的总体招聘需求是有所增长的。”智联招聘长沙分公司市场部经理唐清莹介绍，一方面，受疫情影响，许多企业需要借助网络平台技术线上招聘合适的人才；另一方面，由智联和学校共同举办的“校园空中双选会”，十余家企业提供了36万个岗位，超82万应届生报名，投递简历279万次。



据智联后台数据显示，自2月3日起，简历投递量以每周30%的增速递增，视频面试的使用量逐周增幅约为123%。截至3月24日，该平台共举办了547次“校园空中双选会”，十余家企业提供了36万个岗位，超82万应届生报名，投递简历279万次。

“不过，云求职的热闹程度也与学校定位有关。”唐清莹说，像湖南大学这类名牌大学，一场线上双选会能吸引800多家企业参加，而一些三本类大学可能只有七八家企业参与。一些研发类、技术类岗位只接受专业的理工科学生，而一些综合类岗位则优先考虑名校生。

“销售、文员等岗位对经验和学历的要求不高，公司更愿意在这些岗位上招聘应届生，所以学生们在人才市场上看到的这一类型的岗位最多。”唐清莹说，在招聘销售时，企业更看重应届生的性格、突破能力和抗压能力。

另外，唐清莹表示，从目前各企业发布的招聘信息来看，因为此次疫情，原本的热门行业如社会服务业、快消、创客、贸易等都相继出现了人才需求下滑，而新兴互联网和医药行业则成为新热门。

针对学生提出的“心仪企业”不上线的问题，他建议，学生可以在心仪企业页面直接留言给企业HR，或者联系双选会组织平台客服，直接与学校就业处反馈相关信息。

### 这些企业更青睐应届毕业生



赵芳

“在我们的前期调研中，尚未得到offer的学生里有20.8%表示‘不知道自己该选择什么样的工作’。”智联招聘长沙分公司人事行政经理赵芳告诉记者。

有着12年面试官资历的赵芳认为，目前毕业生遇到的问题，重点不在于岗位缺失，而是在新的求职环境里，应届毕业生更要对个人的职业爱好、行业界别、自己与职位的匹配程度等有一个清晰的认识。另外，学生脱离学校，自己在家找工作，这种形势下，学生的主动性和筛选信息的能力要求就更高。

“企业面试更看重学生的性格、处理问题的能力和公司文化的匹配度。”赵芳说，实习经历会作为一种参考，但更多的还是会放在学生在面试时的表现上。

赵芳透露，相对来说，实力强的大型公司和新兴行业，如互联网、网游、手机智能更青睐应届毕业生，“因为大型公司具备培养应届生的成本实力，而新兴行业更愿意招收接受事物比较快的年轻人。”

销售岗位需求急剧增加；

新兴互联网和医药行业成新热门；

社会服务业、快消、创客、贸易等行业人才需求下滑；

传统行业看重高学历人才；

互联网、网游、手机智能更青睐应届毕业生。

那么，在竞争激烈、时间短促的线上面试中如何脱颖而出？赵芳给出了建议：

- 参加线上面试前，要找到一个自己熟悉、不被打扰的空间，保证背景干净整洁、尤其是网络、电源要稳定；
- 其次，面试前要收拾仪容，不一定要穿正装、化妆，但一定要好的精神面貌，保证不扣印象分；
- 最后，要提前对面试公司的企业文化、岗位职责有所了解。

面试时，有两个注意事项：

- 第一，描述经历和优势的时候，杜绝流水账，要站在面试官的角度，描述公司感兴趣的点；
- 第二，线下面试时，面试官更注重的是学生的肢体语言、临场反应。而到了线上则更多聚焦于学生的表情、声音，因此大方、温和的眼神和令人舒适的语速、音调非常重要。平时可以对着镜子多练习，或者邀请同学视频通话等。



## ■编后

### “云求职”离不开“云思维”

2020年全国普通高校毕业生达874万，同比增加40万人——一面是庞大的求职需求，一面是警惕的招聘入口。受新冠肺炎疫情影响下的就业环境中，“云技术”的积极应用似乎给“云招聘”“云求职”提供了便利。

当“云招聘”“云求职”成为主流，线上招聘突破空间限制，在一定程度上给毕业生提供了更多选择，但需要注意的是，这不仅仅是“面对面”到“屏对屏”的转变，而相应的“云思维”也需要跟上，培养“云思维”，快速“云求职”。

暨南大学一位教授曾说，通过视频对一个人进行判断，与面对面考察完全不同。这意味着，如果求职者不进行充足准备，或者不诚信推介自己，就很有可能让招聘单位摸不清“底码”。同理，如果招聘单位不诚信，也会给求职者带来伤害。

由此可见，从招聘单位来讲，在顺应“云”形势时，应恪守诚信招聘底线——以诚招人、以诚用人，才能留得住人才；

从招聘平台来讲，须恪守行业操守——要实时监控筛查，对虚假广告、虚假信息以及其他涉嫌违法违规的信息屏蔽、删除。对涉嫌违法违规的账号采取警告、临时封禁等必要措施等；

从求职者角度来讲，应该适应“云招聘”形式——既要提前做大量准备，在有限的时间内将自己的优势全部展现出来，又要保持警惕，面对可疑单位，可要求对方提供资质证明等，以防范被骗。同时，高校也应做好相关知识的普及。而于监管部门同样不能缺失“云监管”思维，持续规范“云招聘”行为，以更好地满足社会就业需要。