

# 巾帼初心耀三湘·传承篇 第18期

湖南省妇联出品 今日女报/凤网制作

寻访  
三八红旗手  
专题报道

编者按

为庆祝新中国成立70周年,湖南省妇联在全省开展了以“巾帼初心耀三湘”为主题的系列宣传教育活动。继“红色湘女故事汇”之后,从今年7月起,我们推出巾帼初心耀三湘·传承篇——寻访湖南“三八红旗手”专题报道。为此,今日女报/凤网记者走遍三湘大地,讲述开始于1960年的三八红旗手和红旗集体故事,展现她们的无私与奋斗、初心与热血,彰显昂扬于时代潮头的湘女风华。今天为您带来的是全国三八红旗手姚五零的故事。

## 她推动了全国第一个女干部培养规划出台

文、图、视频:今日女报/凤网记者 欧阳婷 视频剪辑:今日女报/凤网记者 李超

“你看,这是我前两天在网上买的坎肩。”11月20日,69岁的姚五零和今日女报/凤网记者聊起退休后的生活时,很熟练地操作着微信、网购,并用手机软件看新闻,“社会在变,我们也要变,不能和社会脱节”。而时光倒流二十年,彼时的姚五零同样与时代同进步,甚至有些工作在全国都是首创。1997年,时任长沙市妇联主席的姚五零获评“全国三八红旗手”;1999年,她又获得“全国妇联系统先进工作者”荣誉称号。



扫一扫看视频,分享姚五零的人生故事

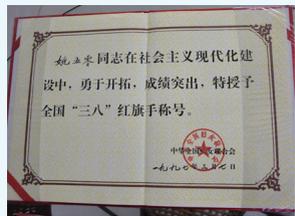


扫一扫,分享三八红旗手时代风采

### 小档案



姚五零,1950年出生,现任长沙市政协机关离退休党总支副书记,长沙市关心下一代工作委员会常务副主任,1984年进入长沙市妇联,1992年至2000年担任市妇联主席,1997年获得“全国三八红旗手”。



↑姚五零的获奖证书。



↑2000年初,《当代党建》杂志以姚五零为封面人物进行报道。

### 01 全省首创 下岗女工再就业培训

“进入长沙市妇联后,我就确定了自己的工作思路是做好妇女的生存和发展工作。”

1984年,在长沙市电机厂工作了14年的姚五零调到长沙市妇联任主席助理兼副主席。

姚五零是长沙人,因为出生于1950年,父母给她取名“五零”。“我父亲在银行工作,我母亲则从一名绣工自学成才,成为了医生。”姚五零告诉记者,受父母影响,她也成为了一个事业型的人。

进入妇联不久,到农村调研的姚五零发现,农村有很多剩余女性劳动力,而在城市里,对家政服务的需求很大,却没有足够的人员来填补。于是,姚五零向妇联领导建议,希望妇联举办一个家政服务人员培训班,培训农村妇女,随后由市妇联帮忙推介,为她们找到服务对象。这件事情落实后,长沙市妇联收到了诸多好评。

上世纪90年代,在改革浪潮中,一批女工下岗待业。“当时有不少妇女来我们妇联维权接待室求助,说下岗不久,丈夫就提出要离婚。”与此同时,下岗女工通常都年过四十,成为难以就业的“4050”人员。

1995年,已担任长沙市妇联主席的姚五零受“女性专场招聘会”的启发,决定由市妇联牵头,帮助下岗的姐妹们再次找到工作。1996年,在姚五零和市妇联工作人员的努力下,湖南省第一家“下岗妇女再就业信息指导中心”成立了,60余名妇女参加了第一期培训,38人重新获得了工作。到2000年初,这个“再就业信息指导中心”已与300多家用人单位挂钩,培训了近2000名



姚五零(中)和“妇女再就业电脑培训班”的女同志们在一起,了解她们的学习情况。

下岗妇女,帮助1000多人再就业。

如今,家政服务业的发展已引起国家层面的极大重视,就在今年,国务院办公厅还印发了《关于促进家政服务业提质扩容的意见》。

而对于广大女性的培训,也从家政服务,拓展到了女红、创业等不同领域。

在关注妇女“生存”问题的同时,姚五零还关注妇女的“发展”。她告诉今日女报/凤网记者,女性干部的比例是男女平等的一个侧面体现,“女性应该享有更多的参政议政机会”。

“上世纪80年代,我们妇联工作阵地更多的是农村。”姚五零回忆,为了拓宽妇联的群众基础,团结更广大的妇女,1986年,分管组织联络工作的

### 02 全国首创 女干部培养规划

长沙市委发文,进行接下来的五年规划,并且每年年底,将全市各单位的女干部召集在一起,向市委领导述职”。

为了让第一个女干部培养五年规划能够更快见效,

1994年,长沙市妇联和市委组织部开展了一场“女干部专门招聘会”。姚五零回忆,这场招聘会虽然让众多女干部议论纷纷,却没有几个人报名,“女同志更怕被人议论”。

为此,姚五零号召县妇联主席动员各县女干部,直接用车将所有科级女干部送到了长沙,“来了600人”。

经过一番笔试,30个女干部进入了面试,12人被录取,剩余18人也在随后几年内走上领导岗位。

“当时中央电视台

《半边天》栏目还以我们这次招聘会为主,做了3期报道。”姚五零高兴地说。

1997年,第二个女干部培养五年规划颁布,到了2002年,长沙市副县级女干部的比例已经超过了16%。

此后,长沙市妇联继续联手长沙市委组织部出台了一系列培养女干部的规划,长沙市委市政府也出台一系列措施来提高女干部工作能力。根据资料显示,近年来,长沙市市级四大家领导班子中女干部配备率一直稳定在100%,截至2017年,全市县处级以上后备干部中女性占率达到29.3%。

2012年,姚五零从长沙市政协退休后,依旧没有闲着。她担任了长沙市关心下一代工作委员会常务副主任等职务,虽然每天的行程很满,但她忙里偷闲学会了网络聊天和网购,“我每天坚持看书、看新闻,不能和社会脱节的”。



↑“太高兴了!”1995年,在北京参加联合国第四次世界妇女大会时,姚五零(左)和同样来自长沙的代表开心合影。

她一口气成立了7个女性组织,“女领导干部组织、女法律工作者组织、女企业家联谊会……”

1987年,全国妇联到长沙市征求培养女干部的意见,这大大鼓舞了姚五零。到多个部门摸底后,她了解到,1987年,长沙市副县级女干部只占全体副县级干部的6.9%,有些以女职员为主的单位甚至没有女性干部。

姚五零拿着这份调查结果找到了长沙市委组织部,希望联合他们制定一个女干部培养规划,在3年后长沙市副县级女干部的比例能够达到10%。

“市委市政府和组织部很快就同意了。”姚五零回忆,市委组织部和市妇联制定了第一个女干部三年培养规划(1987年-1990年),“这也是全国第一个女干部培养规划。”

为了确保各县(市)级单位能够完成任务,每到年底,姚五零都会到各单位逐个督查。

三年规划的目标逐渐达成时,姚五零又向市委主要领导和组织部建议,“由