

# 智联招聘 2019 年大学生求职效果调查

今年高校毕业生预计高达 834 万，与 2018 年相比增加了 14 万，再创历史新高，大学生求职竞争日趋激烈。6 月 18 日是不少高校毕业生的最后一个离校日，应届毕业生们的求职情况怎样呢？智联招聘根据春季招聘旺季的在线招聘大数据，结合 88150 名应届生的调研数据，呈现了今年应届生的求职效果。

## offer 获取数同比下降，求职失败主要源于心态迷茫

参与调研的 2019 应届毕业生当中，截至 2019 年 3 月，24.19% 的应届毕业生尚未获得任何 offer，和去年同期相比数据基本持平。对比去年，获得 1-3 个 offer 的占比上升 12.01 个百分点，获得 6 个及以上 offer 的占比下降 15.51 个百分点。



针对 2019 应届毕业生未拿到 offer/ 录用通知的主要原因，认为自己“太迷茫”的占比最高，为 26.22%。反映出应届毕业生的求职心态正在影响求职效果，需要学校进一步加强就业指导之类的辅导课程，以提升就业效果。其次是“未满足用人单位要求”，占比 21.06%，企业在招聘应届生时通常比较看重专业背景和实习经验，应届生不妨多积累一些实操经验为简历增加光彩，并尽量选择与所学专业相关的岗位进行投递。



## 签约率同比小幅上升，未签约主要因为薪水落差

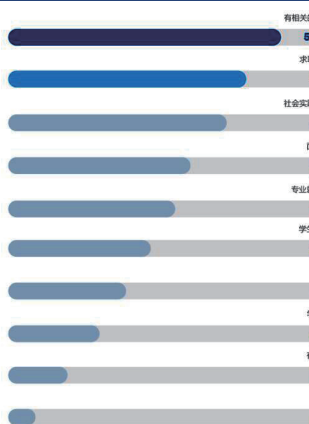
据 2019 应届毕业生调研数据显示，截至 2019 年 3 月底，明确已经签约的应届毕业生占比为 30.30%，和 2018 年同比小幅上升 1.80 个百分点。在 offer 获取数量同比略有下降的情况下，签约率同比上升，说明今年的应届生更珍惜手中的 offer。



关于尚未签约的原因，“薪水/待遇未达到期望值”仍是毁约首要因素，比例为 38.23%。其次是“职位/工作内容不喜欢”和“离毕业还早，还有机会拿到更好的 offer”，占比分别为 35.59% 和 31.36%。

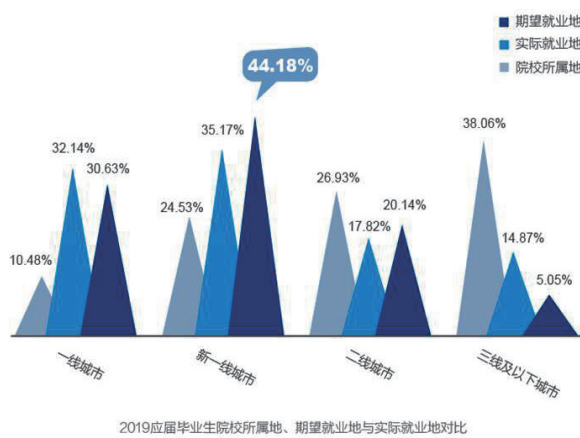
## 实习经历不可或缺，社会实践经验需要丰富

在已经拿到 offer 的大学生群体中，认为成功获得 offer/ 录用通知的主要因素是“有相关的实习经历”，占比为 57.66%，其次是“求职目标明确”和“社会实践经验丰富”，占比分别为 50.39% 和 49.69%。由此可见，找对方向，凭实操能力胜出是大学生求职成功的关键因素。



## 新一线城市吸引力维持首位，一线城市吸引力有所上升

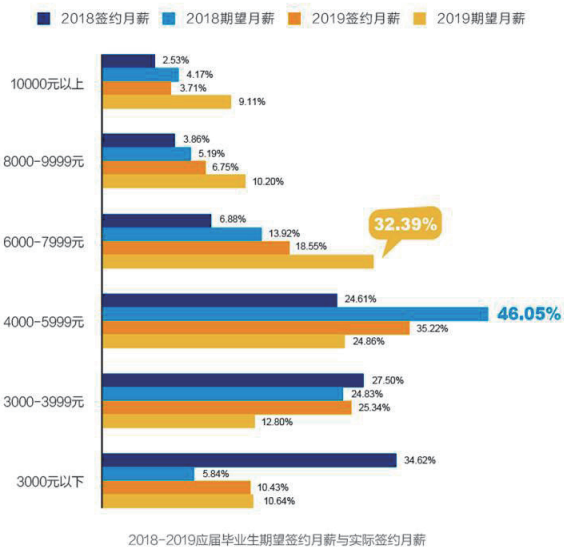
本次调研结果显示，2019 应届毕业生期望就业地比例最高的依旧是新一线城市，占比为 44.18%，同比上升 4.00 个百分点，说明生活成本相对较低、就业机会不断释放的新一线城市，最受毕业生的青睐。一线城市吸引力也在上升，30.63% 的受访大学生期望在一线城市就业，占比高于去年，不管顶着多大的生存压力，一线城市依然是年轻人追逐梦想的主要战场。



结合实际签约的数据看，占比最高的也是新一线城市，占比 35.17%，一线城市签约占比为 32.14%，与期望结构一致。

## 期望与现实存在偏差，七成应届生签约月薪不到六千元

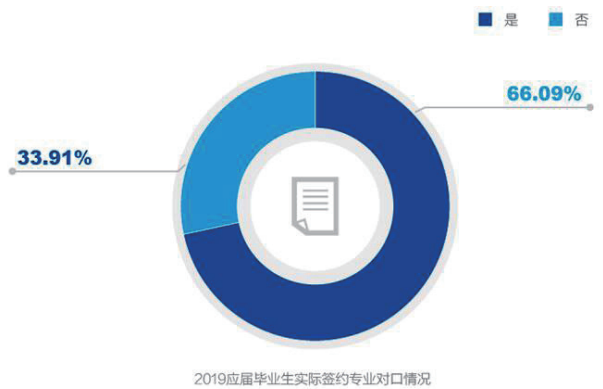
调研结果显示，2019 应届毕业生期望月薪集中在 6000-7999 元，占比最高，达到了 32.39%；随后为 4000-5999 元之间，占比 24.86%。对比 2018 年，毕业生对未来薪酬的预期有所提高。



从实际签约月薪来看，有七成 2019 应届毕业生的签约月薪在 6000 元以内，4000 元以下占比为 35.77%，相比 2018 年六成应届毕业生签约月薪不足 4000 元，3000 元以下占比为 34.62% 的情况，毕业生实际签约月薪同比有所提高，但期望与现实依然存在偏差。

## 签约对口率有所上升，毕业生求职机遇与挑战并存

从签约的工作与所学专业是否对口情况来看，2019 年签约对口的毕业生占比为 66.09%，不对口的占比为 33.91%。和去年数据对比，2019 年签约对口率上升 5.29 个百分点，不对口率虽然下降，但仍超过三成。



造成签约不对口现象的原因是多方面的，一方面很多学生入学时并未完全遵照个人兴趣报考专业；另一方面严峻的就业压力也是造成专业不对口的重要原因，很多毕业生面对难得的就业机会，对于专业是否对口没有太大的选择余地。但是随着市场对多元化跨界人才需求的增加，跨专业求职也为高校毕业生扩大就业选择面、拓展自身综合业务能力、更好满足市场需求提供了重要契机。