

湖南省烟草专卖局招聘，半数职位“限男性”

省妇联约谈后，相关招聘不再设性别限制

文、图：今日女报/凤网 首席记者 李立

近日，有网友爆料称“湖南省烟草专卖局系统2019年招聘，‘厌女症’越来越重了”。该网友说，湖南烟草专卖局2019年的招聘中，超过一半职位存在“限男性”的情况。

得知这一情况后，湖南省妇联向省烟草专卖局去函询问，并介入督查。3月26日，湖南省妇联约谈省烟草专卖局相关负责人。在约谈会上，省烟草专卖局相关负责人承诺将发布公告，对招聘进行调整，所有职位不再设性别限制。



约谈会现场。

湖南“两癌”免费检查，农村女性长受惠

今日女报/凤网讯（记者 罗雅洁 通讯员 郑丽萍）2019年是农村妇女“两癌”免费检查工作的第10个年头，也是湖南“两癌”免费检查纳入湖南省重点民生实事项目的第4年。3月27日，全省“两癌”免费检查重点民生实事项目总结会暨专题培训班在长沙举办。省妇联主席姜欣，省卫生健康委副主任易露茜出席并讲话，省妇联副主席张媛媛主持会议。

易露茜表示，湖南省委、省政府高度重视妇女“两癌”免费检查工作，并将其作为健康扶贫的重要手段之一。自2016年以来，“两癌”免费检查累计已完成检查338万人，检查人群由农村适龄妇女扩大至城镇低保适龄妇女，发放“两癌”救助金1.363亿元，13030名贫困“两癌”患病妇女每人获得1~1.2万元救助金。

姜欣要求，妇联组织要进一步实施好“两癌”免费检查工作，提升对“两癌”免费检查工作的认识水平，把农村适龄妇女“两癌”免费检查工作做成民心工程、爱心工程；进一步发挥妇联组织在“两癌”免费检查工作中的积极作用，主动作为，充分发挥组织网络优势，切实做好宣传发动，加强服务妇女的能力；进一步落实“两癌”免费检查及救助各项举措。按月上报重点民生实事项目进度，倡导妇女本人购买、爱心集体或个人捐赠“湘女关爱保”女性健康保险，延伸服务妇女“健康手臂”，防止因病返贫，促进健康脱贫，使广大农村妇女能真正得实惠、普受惠、长受惠。

省妇联召开党风廉政建设工作会议

今日女报/凤网讯（记者 唐天喜 吴小兵 通讯员 屈凤蛟）3月25日，湖南省妇联召开2019年党建暨党风廉政建设工作会议。省妇联党组书记、主席姜欣要求全体党支部和党员进一步强化妇联组织主体责任意识，创新工作，主动作为，加强政治建设，深化理论武装，夯实基层基础，持续正风肃纪，争创“三表率一模范”机关，推动省妇联党的建设高质量发展和全面从严治党、从严治会向基层延伸，为妇联改革发展提供坚强保障，以优异成绩迎接新中国成立70周年和湖南省妇女第十三次代表大会的召开。省纪委驻省总工会机关纪检组组长粟志远出席会议并讲话。省妇联在家的会领导、机关和直属单位全体在职党员、挂职党员代表参加会议。

会上，省妇联机关、直属单位基层各支部书记就2018年度履行党建工作责任情况一一述职，并分别向党组递交了2019年度党风廉政建设责任状。

律师释法

三岗位均不在女职工禁忌从事劳动范围

湖南省妇女儿童法律援助中心公益律师舒蓉月告诉今日女报/凤网记者，2月21日国家九部门联合印发的《通知》中明确要求各类用人单位、人力资源服务机构在拟定招聘计划、发布招聘信息、招用人员过程中，不得限定

性别（国家规定的女职工禁忌劳动范围等情况除外）或性别优先。

“湖南省烟草专卖局招聘的专卖稽查员（市管员）、烟叶技术员、配送员这三个岗位的工作，并不在女职工禁忌从事的劳动范围内。”舒蓉月表示。

省妇联指导整改

所有职位不再设性别限制

湖南妇联权益部相关负责人表示，湖南省烟草专卖局招聘职位表中，3类岗位193个职位限招男性，违反了此前九部门联合印发的《通知》中，禁止各类用人单位以性别为由限制妇女求职就业的规定，应当撤销招聘中有关性别限制的内容，加强对干部的性别平等教育，坚决杜绝类似情况的发生。另外，企业单位可以根据企业的实际情况和需求，对该岗位工作的性质和要求进行详细描述，以便求职者根据自己的实际情况选择，并提高招考工作的科学化水平，而不是简单地设置为“限男性”。

湖南省妇联副主席曹薇薇指出，企业对女性的歧视，部分隐含着女性不适合某种职业的陈腐观念，它是过去女性长期被捆绑在家庭使然。针对该局反映的“以前招聘的女性员工进入单位后要求调整岗位或不适应岗位要求，造成基层单位和烟站人员不足，给工作正常运转带来很大的影响”的情况，一方面，企业要加强内

部管理，另一方面，曹薇薇也呼吁广大女性增强自尊自强意识，端正劳动观念和态度，破除陈旧的行业性别定位，结合自身特点和优势，充分发挥才华和能力。

3月27日，湖南省烟草专卖局人事处在其官网和湖南人事考试网同步发出《关于延长2019年湖南省烟草专卖局系统公开招聘工作人员报名时间的公告》，公告强调：2019年湖南省烟草专卖局公开招聘工作人员所有招聘职位不作性别限制，男女均可报名。报名时间延长至3月29日17:00，其他事项和时间按原公告发布的内容不变。

谢建宏表示，今后湖南省烟草局将认真落实《通知》要求，尽可能创造更多条件满足女性求职就业需求。



扫一扫，分享你的观点

服务大厅 专卖管理 两烟经营 企业文化 行政审批 处罚公示

当前位置： 政务公开 » 人事信息 » 招聘信息 » 正文

关于延长2019年湖南省烟草专卖局系统公开招聘工作人员报名时间的公告

2019-03-26 来自 湖南省烟草专卖局 人事处

2019年湖南省烟草专卖局公开招聘工作人员所有招聘职位不作性别限制，男女均可报名。报名时间延长至3月29日17:00，其他事项和时间按原公告发布的内容不变。

湖南省烟草专卖局
2019年3月26日

省妇联约谈省烟草专卖局后，该局发布公告，称此次所有招聘职位均不作性别限制，男女均可报名。

网友质疑

湖南省烟草局有“厌女症”？

3月16日，网友爆料称“湖南省烟草专卖局系统2019年招聘，‘厌女症’越来越重了”，质疑该局2019年的招聘中，有超过半数的职位存在“限男性”的情况。

今日女报/凤网记者了解到，3月12日，湖南省烟草专卖局在其官网和湖南人事考试网同步发布了《湖南省烟草专卖局系统2019年公开招聘聘用工作人员公告》，面向社会公开招聘366名工作人员。而366个招聘名额里，招聘计划中设置要求为男性的职位为193个，占总计划数的52.7%，主要集中在专卖稽查员（市管员）、烟叶技术员、配送员三个岗位。

网友质疑，这些岗位并没有不适合女性从事的禁忌，湖南省烟草专卖局设置其为“限男性”，涉嫌违反2月21日国家人力资源社会保障部、教育部、司法部、卫生健康委、国务院国资委、国家医保局等九部门联合下发的《关于进一步规范招聘行为促进妇女就业的通知》（以下简称《通知》）。

在得知相关情况后，湖南省妇联向省烟草专卖局发出《关于落实九部委文件精神规范你局用人招考工作的函》，要求省烟草专卖局认真审核本次招考信息，严格落实《通知》文件要求，并将相关情况尽快向省妇联反馈。

湖南省烟草局回应

根据工作实际招聘，不存在歧视

3月26日，湖南省烟草局副局长谢建宏对今日女报/凤网记者表示，此次招聘设定男性岗位是根据烟草局工作实际情况出发，初衷并非要“性别歧视”。

谢建宏表示，湖南烟草专卖局系统部分职位的岗位职责和工作环境具有特殊性，其中专卖稽查员（市管员）职责为打私打假执法整顿市场，工作中需要出勤办案，存在与制假贩假分子发生肢体冲突甚至流血牺牲的情况。烟叶技术员的职责为烟叶生产技术指导，需长驻农村乡镇的基层烟站，与烟农打交道；配送员职责为送货，需在单位时间内连续负重，且要单独跟车配送。

湖南省烟草局人事处处长唐珊珊则告诉记者，以前公开招聘中没有设置性别限制，结果招聘的女性员工进入单位后要求调整岗位或不适应岗位要求，造成基层单位和烟站人员不足，给工作正常运转带来很大影响。“为此，我们咨询了省人社厅有关部门，认为企业单位可以根据企业的需求做适当限制，每年原则上整体按照男女55:45的比例进行招聘。2019年在我局（公司）面向社会招聘职位中，有47.3%可供女性报考”。