

拒绝“5+2”“白+黑”，让党员干部成为对家庭负责的典范

永州市委书记严华的文章，为何在“湘妹子”火了



近日，新上任的永州市委书记严华的一篇关于转变党员干部工作生活作风的文章刷爆了朋友圈，先后被众多妇联系统官方微信转载，更在湖南省妇联官方微信“湘妹子”上成了10万+的“爆款”。书记说了啥，会受到这么多的关注？

原来，严华书记情真意切地表达了一个朴素地观点：党员干部，尤其是领导干部，不但要对党的事业做出奉献，也要对自己的家庭负责任，只有这样，才能成为一个理性、理智、人格健全的社会人。他还掷地有声地说：“不要让5+2、白+黑、8+X成为工作常态。”

网友纷纷点赞，认为严书记的话戳中了很多干部的泪点。奉献与守护、“大家”与“小家”，二者如何平衡？为此，我们摘编了严华书记这篇文章的部分内容，一起来听听他的心里话。

“除了极特殊情况外，靠加班加点、日夜不分、节假日不休息才能完成工作的，我不认为是十分合格的干部。”在文章中“尽说大实话”的永州市委书记严华，让网友们点赞不停。



扫一扫，
阅读完整文章

理顺小家，方能管好“大家”

一些原本有时间陪伴家人的党员干部，尤其是领导干部，经常以工作之名游走在工作和家庭之外的社交场所。一年365天，每日热衷于应酬。在可应酬不可应酬的情况下，他们选择应酬；实在没有应酬理由的时候，他们会克服困难、创造机会，找到应酬的理由。他们似乎得了“强迫应酬综合征”，一天没有应酬，一天都无精打采。

这些人，很少有在家吃饭的时间，应酬成了家常便饭，家常便饭成了应酬；酒店成了家，家却变成了酒店。他们的时间和精力都奉献给了酒桌，宿醉之后第二天工作就不在状态；有的人则在医院打点滴中度过，当然还有喝酒死人的极端恶性事件发生——一个整天在外花天酒地不着家的领导干部，与抛妻弃子有何不同？与配偶子女出走海外的裸官，又有什么差别？这样的领导干部如何能够对人民群众负责？

作为党员干部，尤其是领导干部，首先是一个具备社会属性的正常人，他（她）需要家庭生活，要尽到家庭责任，然后才是党员干部、领导干部。一个长年累月无暇为家庭尽责的人，如何承担起社会管理责任？没时间陪老人说话，没时间与伴侣沟通感情，没时间陪孩子读书写字，对亲人的需求都不了解，他又如何了解万千家庭的需求？如何懂得解决群众每日的“小事”？如果千千万万个党员干部都处在无暇关照自己家庭的状况中，本身对社会的稳定已经造成了危害。

尤其夫妻关系，本就是“你中有我，我中有你”的命运共同体、利益共同体，是一荣俱荣、一损俱损的结合体。如果党员干部的夫妻关系没有经营好，在得与失之间失去了平衡，就有可能走向腐败的结局。

据对一些落马领导干部家属的调查了解，在配偶子女随同违法违纪中，有一个引人注意的原因就是丈夫对家庭不闻不问、对子女无暇关心，家人便索贿受贿，通过金钱填补自己感情上的缺失，弥补对子女的亏欠，从而走上共同犯罪的道路。这些领导干部最终背叛了他们曾经的信仰。据统计，在落马的领导干部中，90%以上都有被色刃割伤的经历，职位越高，伤口越深。

我认为，每个干部家庭的配偶，都要担负起“第三只眼”的作用，管好自己的配偶。党员干部尤其是领导干部，或多或少、或大或小都掌握着一些权力，如果任性挥霍手中的权力，对社会是一种毁灭性的破坏，对自己的家庭何尝不是一次灭顶的灾害！如果每个家庭都管好了身边人，这个社会的稳定性就会大大提升。

因此，我们要坚决杜绝下班后的非工作应酬，减少所有不必要的公务接待和商业应酬。让永州市的党员干部，尤其是领导干部，从以应酬为主流的生活节奏和工作状态中摆脱出来，回归到正常的工作生活当中去。只有在自然灾害、突发事件等特殊情况下，领导干部才需要夜以继日的投入到工作中去，不计较得失。其它时间，不需要把自己搞得疲于奔命。

当然，还有一些特殊工作群体，工作性质决定了他们需要加班，甚至是经常加班。对于这部分群体，我们应当完善补休、补假、补薪机制，让这个群体的党员干部有获得感，让他们能够感受到组织的关怀，而且这种关怀要落到实处。

绝对不能够因为工作时间安排不当，让一部分连轴转的人员受到身心伤害，甚至过劳猝死，这是一种不负责任的态度和做法。更重要的是，发生了这种不幸，其家庭立即陷入到生活的窘困中，也给家庭成员造成极大的情感伤害。孩子失去父亲或母亲，老人失去儿女，妻子失去丈夫，丈夫失去妻子，人为地制造人间悲剧。

我不是让大家放弃奉献精神。我从政后的日子都是在奉献中度过。我曾经在岳阳、湘潭、省委党校等地工作，现在又来到永州任职，家却在长沙，多少年来与家人聚少离多。大家也和我一样，除了家庭还肩负着各自的责任。为了让更多家庭安居乐业，老人能享受天伦之乐，孩子能健康成长，年轻人能追逐梦想，我们必须做出一些牺牲，这是我们的选择。

但是，不要把5+2、白+黑、8+X的工作状态与奉献精神等同起来，这是在偷换概念。党员干部，尤其是领导干部，不但要对党的事业做奉献，也要对自己的家庭负责任，这样才能够成为一个理性、理智、人格健全的社会人。

网友评论

- @ 神木：**
为严书记点赞。格物致知，修身齐家治国平天下。家之不齐，奢谈治国！
- @ 神湘郡：**
在当今一派“革命加拼命”的氛围里，很难看到此类妥善处理工作与生活的辩证文章，既讲政治属性也讲自然属性，既注重工作的量也注重工作的质，乃科学方法，值得赞许。
- @ 路通向远方：**
关于这样的提法，其实从中央到各地都有，关键没有配套实施细则，或是相关的文件得不到很好落实。还是要从上层设计方面多思考，只要上层导向拒绝“5+2”“白加黑”，基层干部肯定也是愿意多陪家人、多尽孝道的。
- @ 彭子美：**
如果真能做到像严华书记所说的那样，我们的党风、干群关系就真的好了，社会就真正和谐了。

多看一点

严华书记2月20日到任永州后，便深入部分县区、园区企业以及市委办、市纪委、政法单位、新闻单位等市直部门走访调研，并与各级干部就“高效工作、健康生活”进行了广泛深入交流，也了解到很多党员干部经常处于5+2、白+黑、8+X的工作节奏和生活状态中。

所以，除了要协调好工作与家庭的关系，严华还在文章中就“到底是什么原因造成大家需要不眠不休、加班加点的工作”“到底应该以什么样的作风去推动工作”等问题进行了剖析，也给出了自己的答案。

要开管用的会

现在的文山会海一浪高过一浪，一山更比一山高，轰轰烈烈走过场才能表现出对上级文件的重视，但往往收效甚微。

近期，习近平总书记专门作出重要批示，强调2019年要解决一些困扰基层的形式主义问题，切实为基层减负。中央办公厅也发出了通知，明确提出将今年作为“基层减负年”，制定了一系列为基层松绑减负的务实措施。

减少文山会海是弱化形式，这是很好的趋势，但不能因为反对形式主义而把形式废掉，而是要创新形式。比如同样是开会，就要提升会议质量，少开会、开短会，开管用的会，可以通过现代通信手段提高会议实效。同样是学习，我们的学习交流不能停留在简单的文字复述上，而是要想方设法引导党员干部真正透过文字精神表面，去思考背后的深意。

不让多劳的能者吃亏

还有一种现象，就是经常加班的总是比较固定的一部分人，而这些人往往是吃了“能者多劳”的亏。一些科/处室虽然编制庞大，但胜任工作的人却不多，工作集中到少数人手里，其负担可想而知。

这种现象导致白+黑、8+X的发生，有时也跨度到5+2。往往这些人担子越挑越重，甚至发现这个岗位离不开他，导致不堪重负，工作容易出错，一到提拔晋级就与他们无缘。

面对两极分化的人员素质和能力，我们可以让能者多劳，但必须多得，升迁晋级首先要考虑到这部分人。多劳也必须有个界限，无论在时间上还是在体力上都不能超出负荷，否则工作完成了，身体倒下了，这不是我们愿意看到的。

做事的人要多，说话的人要少

还有一种普遍存在的情况。很多机构、部门的组织结构头重脚轻，坐办公室的人多，做具体工作的人少，“当官的动动嘴，当兵的跑断腿”。时间久了，还形成了一种奇怪现象——有人闲得无事可做，有人忙得脚不沾地。

如果每一个人都有能力、有担责任的觉悟，而不是点卯混日子，我想，应该不必加班就可以把工作完成好。我要提醒那些占着位子不做事的人，要么短时间内提高自己的能力，要么给能做事的人腾位子。用“循吏”不用“清流”，何况连“清流”都算不上的“不入流”，更不会被任用。

团结紧张严肃活泼才是“最佳状态”

毛泽东主席当年给中国人民抗日军政大学的题词是：团结紧张严肃活泼。这句话高度概括了党员干部应该有的生活和工作状态——“紧张”是指严格高效的工作作风，“严肃”指工作态度一丝不苟，“活泼”是指工作之外的生活要轻松愉悦。希望广大党员干部都具备奉献精神，但又能合理有效地使用时间、张弛有度。

要让正常的工作秩序取代5+2、白+黑、8+X，就必须在干部的选拔任用，真正让有担当、有能力、做人实、做事实的党员干部有展现的平台，让平庸的人让出位子，只有这样，我们这支队伍才会朝气蓬勃，工作效率才会提高，才能更好的为人民服务。

今天，我们翻过5+2、白+黑、8+X这一页，让其成为永久的历史，让永州各单位各部门成为高效工作的典范，让永州的党员干部成为对家庭负责的典范，成为全心全意为人民服务的典范。