

# 国家“硬核”出拳：歧视女性就业人人喊打

## 《通知》发布当日，今日女报全媒体“纠正”长沙一则歧视女性就业招聘函 本报特邀专家及多部门相关负责人解读《通知》

文、图：今日女报/凤凰网首席记者李立 记者章清清 罗雅洁  
每年2月开始的春季招聘，各大企业都紧锣密鼓“求人才”。不少女性求职者或许感触深刻——某些单位的招聘要求里赫然写着“限男性”“男士优先”，而“结婚了吗”“生孩子了吗”“什么时候要二胎”，更是成为女性求职过程中的“扎心三问”。

今年1月24日，今日女报谭里和工作室曾发布一篇名为《招护士要求“两年内不准怀孕”》的报道，一时间引发上亿名网友的围观和讨论；2月22日记者再次接到网友投诉，称长沙市文物考古研究所发的一份招聘文件中涉嫌性别歧视。

就业性别歧视是一个老话题。全国第一部女性职场报告《睿问2016女性职场发展调查白皮书》中就曾提到：“全国60个城市上万名女性职场人的问卷调查结果显示，50%的女性在工作场合经常受到性别歧视，47%的女性在职场中偶尔受到性别歧视，仅有3%的女性表示从未受到过性别歧视”。

为了规范企业招聘行为，为女性营造更加公平的就业环境，今年2月21日，国家人力资源社会保障部、教育部、司法部、卫生健康委、国务院国资委、国家医保局等九部门联合印发《关于进一步规范招聘行为促进妇女就业的通知》（以下简称《通知》）。

当“招聘不得询问妇女婚育情况”的话题冲上微博热搜榜第一名，2月22日，今日女报/凤凰网记者针对湖南招聘情况展开了调查，并邀请各界专家发声，呼吁用实际行动禁止就业性别歧视行为。

### ■投诉 明目张胆“限男性”，长沙一单位被约谈

2月22日，正当招聘中的性别歧视话题引发热议之际，湖南某大学一名学生向今日女报/凤凰网记者爆料，称长沙市文物考古研究所发的一份招聘文件中涉嫌性别歧视。

记者第一时间进行采访，并在全媒体发稿，引发网友热议。



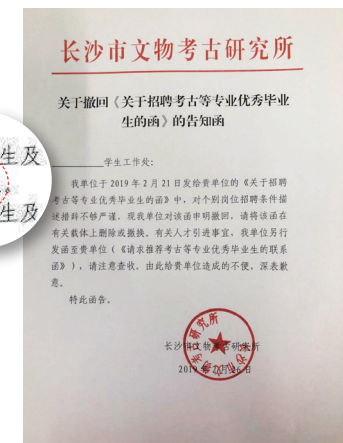
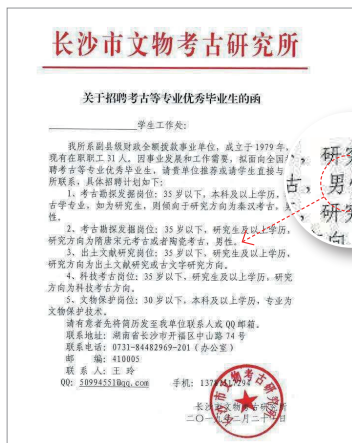
扫一扫，参与网友讨论

该学生向记者提供了一份图片版的招聘文件，名为《长沙市文物考古研究所关于招聘考古等专业优秀毕业生的函》。文件提到：“我所系副县级财政全额拨款事业单位……拟面向全国招聘考古等专业优秀毕业生，请贵单位推荐或请学生直接与我所联系，具体招聘计划如下：1、考古勘探发掘岗位：35岁以下，本科及以上学历，考古学专业，如为研究生，则倾向于研究方向为秦汉考古，男性。2、考古勘探发掘岗位：35岁以下，研究生及



以上学历，研究方向为隋唐宋元考古或者陶瓷考古，男性。”

### 单位负责人称：文件为真，但没有公开



为证实该网传文件的真伪，今日女报/凤凰网记者拨通了文件中所留下的联系人王玲的电话。

王玲表示，微信群中所流传的《长沙市文物考古研究所关于招聘考古等专业优秀毕业生的

函》是真的，但这个并非长沙市文物考古研究所对外发出的正式公函，虽盖有公章，“但文件是私下发给一些大学的相关老师的”。

针对招聘文件中岗位“限男性”的情况，王玲表示，考古勘探发掘岗位要在野外工作，较为辛苦，更适合男性，并非性别歧视。

王玲还表示，该文件发出去后，她收到了很多简历，“我们这次招聘的是实习生，这一点也会跟应聘者说清楚”。而如果到了正式发文时招聘，会将限男性的条文去掉，“但我们还是会倾向于男性”。

### 考古勘探发掘并非“女性不宜”

然而，今日女报/凤凰网记者查找公开报道时发现，在考古勘探发掘领域，女性的身影从来没有缺席，而非像王玲所称“比较适合男性”。比如，陕西秦始皇兵马俑一号坑考古发掘执行领队许卫红，就是女性；山西襄汾县陶寺北墓地考古队领队王京燕也是女性；《今日女报》曾报道过的湖南省考古研究所副所长顾海滨，同样是女性。

一位考古学界人士向记者透露，如今，有越来越多的女考古学家活跃在挖掘现场和科研院所。

湖南省妇女儿童法律援助中心公益律师万薇告诉记者，2月21日发布的《通知》中明确要求各类用人单位、人力资源服务机构在拟定招聘计划、发布招聘信息、聘用人员过程中，不得限定性别（国家规定的女职工禁忌劳动范围等情况除外）或性别优先。

“考古勘探发掘工作，并不在女职工禁忌从事的劳动范围内。”万薇表示，国家出台的《女

职工禁忌从事的劳动范围》规定，女职工禁忌从事的劳动范围为：

1. 矿山井下作业；
2. 森林业伐木、归楞及流放作业；
3. 《体力劳动强度分级》标准中第Ⅳ级体力劳动强度的作业；
4. 建筑业脚手架的组装和拆除作业，以及电力、电信行业的高处架线作业；
5. 连续负重（指每小时负重次数在六次以上）每次负重超过二十公斤，间断负重每次负重超过二十五公斤的作业。

### 涉嫌性别歧视，单位负责人被约谈

2月25日，湖南省妇联权益部就《今日女报》报道的长沙市考古研究所招聘文件涉嫌性别歧视一事，交办长沙市妇联。当日下午，市妇联权益部部长陈香向市考古研究所了解有关情况。考古研究所相关负责人表示，该招聘文件的发布确实有问题，存在性别歧视，并表示，将按照《通知》的要求积极进行整改。

2月26日，长沙市文物考古研究所发出“关于撤回《关于招聘考古等专业优秀毕业生的函》的告知函”，该函件称：“为贯彻落实国家男女平等相关政策法规，我单位申明撤回于2019年2月21日发给贵单位的《关于招聘考古等专业优秀毕业生的函》，请将该函在有关载体上删除或撤换。有关人才引进事宜，我单

位将另行发函至贵单位”。随后，在新发布的《请求推荐考古等专业优秀毕业生的联系函》中，记者发现，涉及的5类岗位均不再设性别限制。

长沙市妇联副主席石莉波告诉记者，2月28日，市妇联将与市人社局等相关单位一同对市文物考古研究所进行联合约谈。本报也将持续关注此事进展。

### ■重磅出击 规范妇女就业，拒绝性别歧视

2月21日，国家人力资源社会保障部、教育部、司法部等九部门发布《通知》，明确依法禁止招聘环节中的就业性别歧视。具体内容如下：

**1** 发布招聘信息、招聘人员过程中，不得限定性别（国家规定的女职工禁忌劳动范围等情况除外）或性别优先；

**2** 不得以性别为由限制妇女求职就业、拒绝录用妇女；

**3** 不得询问妇女婚育情况；

**4** 不得将妊娠测试作为入职体检项目，不得将限制生育作为录用条件；

**5** 不得差别化地提高对妇女的录用标准。

支持妇女就业。促进3岁以下婴幼儿照护服务发展，加强中小学课后服务，缓解家庭育儿负担，帮助妇女平衡工作与家庭。

完善落实生育保险制度，切实发挥生育保险保障功能。

对用人单位、人力资源服务机构发布含有性别歧视内容招聘信息的，依法责令改正；拒不改正的，处1万元以上5万元以下的罚款；情节严重的，吊销人力资源服务许可证。

加强监察执法，依法惩处侵害女职工孕期、产期、哺乳期特殊劳动保护权益行为。

对妇女与用人单位间发生劳动人事争议申请仲裁的，要依法及时快速处理。

监督人力资源服务机构建立健全信息发布审查和投诉处理机制，切实履行招聘信息发布审核义务，及时纠正发布含有性别歧视内容招聘信息的行为。

强调建立联合约谈机制。畅通窗口来访接待、12333、12338、12351热线等渠道，及时受理就业性别歧视相关举报投诉。

制图：砵砵