

宁远有位“任性”女老板

员工表现优秀,父母得“孝心工资”

文: 今日女报/凤凰网记者 唐天喜 供图: 受访者

走在永州市宁远县街头,你会发现,繁华的文庙街上不足500米的距离,竟然开了三家花恋雨化妆品连锁店。而更深入地了解后,你会发现,这个企业有一个特别的规定:给员工的父母发“孝心工资”。

在这家企业里,家里父母拿“孝心工资”的员工每个月都有20多人,每笔“孝心工资”至少300元,最高可达900元,有些人一年中已经领了6次。更厉害的是,如果被评12次“优秀”的员工,不但可以享受免费国内游一次,其父母也可以每月都享受“孝心工资”。

这是一家怎样的企业呢?为什么要给员工的父母发钱?近日,今日女报/凤凰网记者便到宁远探访了一番。



谭美丽

员工表现好,父母“跟着享福”

“我婆婆今年领了三次‘孝心工资’,开心得不得了!”1月1日,永州市宁远县花恋雨化妆品连锁店(以下简称“花恋雨”)32岁的女员工张燕苗开心地告诉今日女报/凤凰网记者,她的婆婆经常会自豪地与街坊邻居分享这份快乐,邻居也忍不住羡慕地说:“你们家孩子的公司福利真好啊,连父母也能跟着享福呢!”

张燕苗记得,第一次拿到“孝心工资”是在2018年7月。

当时,“花恋雨”总经理谭美丽带着管理层干部来到张燕苗和婆婆租住的房子里,给张燕苗带上了大红花,并把一笔“孝心工资”交到了她婆婆手里。

张燕苗的丈夫邓英雄来自永州市祁阳县农村,在“花恋



2018年9月,谭美丽(左四)看望优秀员工雷萍的父母并送上“孝心工资”。

雨”帮忙送货,家里欠着外债,张燕苗的婆婆更是在2018年3月份查出罹患重病。“我们当时连手术费都拿不出来,老板(谭美丽)知道后,立马拿出几万元,说先做手术,不要考虑钱的事。因此,婆婆见到老

板还给她送‘孝心工资’,感动得哭了。”这也让张燕苗非常感动。

本来,张燕苗怀第一个孩子时还不是“花恋雨”的员工。“当时老板为了让老公能照顾怀孕的我,便让我住在她家,同

她一起吃住。我都不好意思,老板安慰我说,没关系,房子也是空着的。”张燕苗告诉记者,在生了第一个小孩后,她很快便成了“花恋雨”的一员。

2018年初,邓英雄的父母从祁阳来到宁远帮忙照顾小孩,邓英雄觉得不好意思再住在老板家里,就偷偷在外租了一间房子。

“老板一直劝我们搬回来住,可我们签了一年的合同,交了房租。”张燕苗说,2019年元旦房租就快到期了,到时一家人会搬到公司的免费宿舍去住。

张燕苗的婆婆身体康复后,经常抢着帮儿媳做事,“我在家多做一点,让儿媳轻松一点,可以更放心地干好工作。这样的好老板,多难得呢!”

“孝心工资”让婆媳关系更融洽

对于“花恋雨”女店长宁源(化名)来说,“孝心工资”消弭了她和婆婆的情感隔阂。

宁源出身农村,来“花恋雨”上班,就是不满于做一名“全职太太”,想活出自己的美丽人生。可她出来上班,丈夫也上班,孩子就得交给婆婆来带。“花恋雨”人事部部长黄宁平告诉今日女报/凤凰网记者:“当时,宁源的老公非常反对她出来上班,她婆婆也不太同意。”

得知这个情况后,谭美丽记在心里,并找宁源谈心,根据她的工资和家庭经济状况教她理财,并提醒她每个月买点礼物给帮自己带孩子的婆婆,从生活上关心对方。日积月累,宁源和婆婆的关系越处越好。2018年,宁源用自己的努力为婆婆领取到了6份“孝心工资”。在“花恋雨”组织的一次聚会上,宁源的婆婆上台分享自己的故事时说:“其实我是后妈,

感谢‘花恋雨’让我们婆媳能够更好地相处。”

受到感动的父母还有很多。2018年12月25日,谭美丽又带着管理层前往11月优秀员工的家里送“孝心工资”。“只要是第一次获得这个奖励的,不管员工家在城里还是在乡村,我一定会去他们家里,把这笔‘孝心工资’交到员工父母手里。”谭美丽告诉记者。

而对黄宁平来说,每一次

随行,都能感受到同事父母的那份激动。“不少老人都说,儿媳或女儿到‘花恋雨’上班后,都很孝顺人了。而且,这些长辈都变成了我们公司的义务宣传员,他们会在跟人聊天时,推荐对方的女儿、媳妇来我们公司工作,说‘去花恋雨上班,父母都有工资呢!’”黄宁平告诉记者,2018年她也获得过3次“孝心工资”奖励,“我的父母也是这样跟别人聊天的”。

“善良的人会成功”

“百善孝为先。”谭美丽谈起设立孝心工资的初衷,是因为她从外地来宁远创业时,也得到了很多人的帮助,“既因为帮助我的人他们本身善良,也因为他们看到了我一直与人为善。我觉得,善良的人会成功”。

1999年,谭美丽和丈夫骑着摩托车从永州市开了近200公里来到宁远县城考察市场,并于当年7月1日在九疑中路开了第一家化妆品店,“到如今近20年,开了20家店,得到了很多人的帮助,其中包括县工商联主席欧桥贵、县妇联主席邓水燕等,给我搭建了许多平台,拓展了我的人脉”。

如今之所以会在宁远县城繁华的文庙街不足500米的距离开三家店,也是为了留住公司里的优秀员工。“这些优秀员工成长起来后,肯定需要更大的平台,而他们自己出去创业,成本和压力都不小,我就想给他们提供这样一个舞台。”谭美丽告诉记者,在繁华地段密集开店,房租贵,所以有些店是亏本的,但她会坚持。

谭美丽还经常免费组织员工们参加价值几万元的培训,当发现有员工的收入比上年少几万元时,还自己掏钱补齐。谭美丽在工作中还发现,自己的员工大都已结婚生子,家庭

压力也挺大。于是,她在教大家学习理财和处理家庭关系的同时,渐渐有了设立“孝心工资”的心思,并在2018年正式执行,“我们生活在宁远这个孝德文化的发源地,自然要更加努力弘扬这种传统文化”。

当然,“孝心工资”的奖励也是有标准的。“要工作突出,热心帮助同事成长,我们也会去家访,看他们是否孝敬父母。”谭美丽告诉今日女报/凤凰网记者,目前每个月都评出了至少20名优秀员工奖励“孝心工资”,90%以上的员工都获得过。

有了“孝心工资”后,员

工队伍更稳了,在这里工作过8-10年的店长没有一个离开。黄宁平告诉记者:“本来做这一行也有心累的时候,当我们的伙伴想要放弃时,他们的父母们都会第一时间劝说,在哪里上班都是上班,但在宁远县,除了花恋雨,还有谁会给父母发‘孝心工资’,给这么多福利待遇?父母的一句话,胜过其他人的千言万语。”



扫一扫,为企业“孝心工资”点赞

凤眼时评 >>

奖励员工“孝心工资”是多赢的企业文化

文/李英锋

一家民营企业不顾成本压力,在正常的薪酬之外主动给优秀员工的父母发“孝心工资”,替员工尽孝报恩,彰显了企业的孝心和爱心,也释放出企业家庭般的温暖。

给员工的父母发“孝心工资”是一种多赢的企业文化,释放出诸多正能量。于员工而言,企业的“孝心工资”承载的是孝道文化,是最基本的家庭伦理,是一个为人子女者的当然责任和义务。或许,这家企业的很多优秀员工也都在以自己的方式向父母报恩,但企业的这份“孝心工资”并不重复多余,而是让员工的报恩更有分量,更具温情。企业的“孝心工资”是一种孝道提示和教育,也能够对员工的尽孝起到实质带动和帮助作用,激发、增强员工的感恩意识,营造一种代代传递的孝文化氛围,促进家庭的和谐幸福。

于企业而言,“孝心工资”是一种有益的劳动文化。尽管“孝心工资”开支不菲,但算算总账和长远账,企业不但盈亏,反而获得了更多直接或间接的回报。

企业的核心要素是人。“孝心工资”是对员工父母的尊重,更是对员工的尊重,实质上是对员工广义劳动权的一种保障。人心都是肉长的,企业做到这个份上,对员工如此用心,如此有诚意,通常而言,就能够留住人心、捂热人心,能够换回员工积极的劳动回馈、责任回馈,能够增强员工的企业归属感、主人翁责任感和向心力,感召激励员工释放出更多的工作潜力和主观能动性。人的力量被调动起来之后,有助于企业的稳定发展、长远发展。

“孝心工资”还是一种特殊的广告文化,员工父母在领到“孝心工资”后,也与企业形成了良性互动。他们对企业信誉评价的提升自不必说,他们通过口口相传对“孝心工资”的宣传以及对企业的宣传,让企业获得了更好的口碑、更大的知名度。显然,这样的社会评价效应也是企业的无形财富。

企业文化是企业精神,是企业的魂。企业应该有企业文化,但打造企业文化不能靠向员工索取,不能增加员工的义务和负担,更不能羞辱员工、侵犯员工的权益、逾越法律底线,否则,只会适得其反,让员工离心离德,让企业文化变味。企业只有充分尊重员工,想方设法保障员工的权利,对员工多给予,让员工有尊严,能够站着劳动,站着挣钱,才能让企业文化站直了,才能给企业的发展创造良性的人力要素环境。