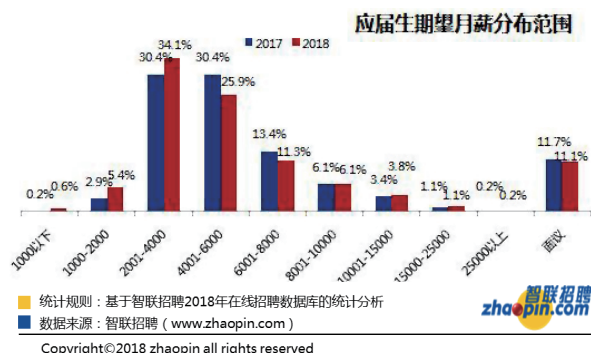
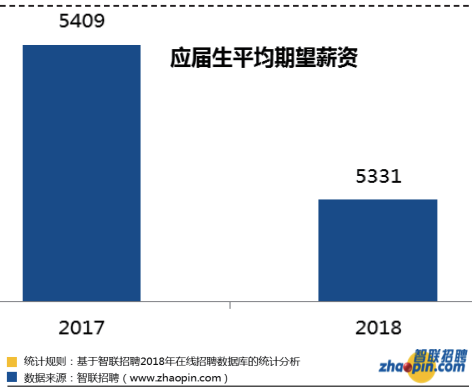


# 大学生就业形势好于2017年同期 对薪资期望值降低

作为就业市场的主力军和特殊人群，大学生就业一直受到各方关注和帮扶，学年过半，2019届应届生也开始陆续进入择业阶段，基于智联招聘大数据，通过对应届生的招聘、求职及调研数据的整合，我们发现供需双方的数据都呈现出上升趋势，其中需求人数同比上升81%，求职人数同比上升21%。需求增长幅度高于供给增长幅度，从而导致今年应届生的就业景气指数高于去年，从1.78升至2.68。

## 趋于理性：大学生平均期望月薪同比下降



从应届生期望月薪的分布范围来看，2019届应届生的期望薪酬大部分集中在2001-4000这一区间，4001-6000、6001-8000等较高月薪的分布同比有所减少。

上图反映的是2019届与2018届应届生期望薪酬的变化，基于智联招聘大数据显示，2018年大学生平均期望月薪为5331元，低于2017年的5409元，同比下降1%。

## 2019年应届毕业生求职调研

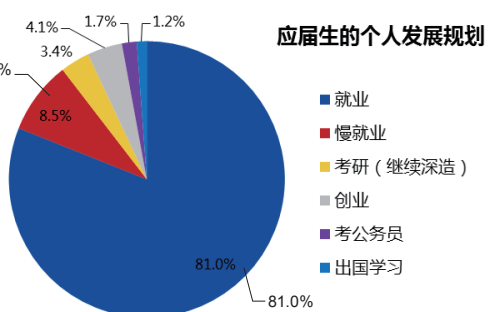
### 一、八成应届生选择就业，最看重薪酬和职业发展

为了进一步了解2019年应届毕业生的择业特征，智联招聘针对已有用户，通过外部分发及校园分发等渠道进行了调研，共回收问卷6301份，基于这些样本探索这一人群在就业方面的需求和观念。

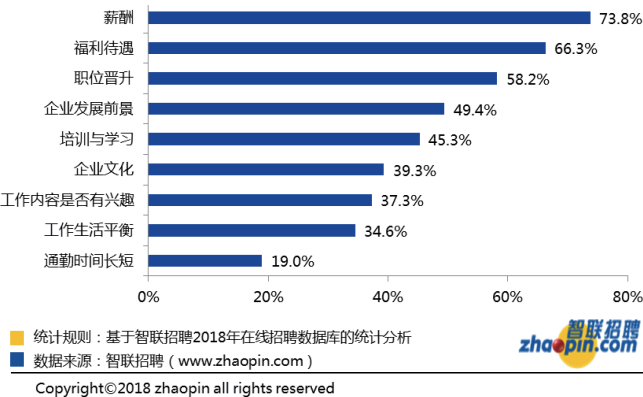
#### (1) 大学生对未来的职业规划：八成选择步入职场就业

针对毕业后的个人发展方面的调研显示，2019届应届生选择就业的人群占比81%，选择慢就业的人群占比8.5%；绝大多数毕业生希望尽快步入职场。

选择考研和出国学习的应届生，分别为3.4%和1.2%，选择创业的应届生占比4.1%，其中有1.7%选择考取公务员，多年前的考公务员热已经开始理性降温，“铁饭碗”的概念对于应届生来讲已经成为历史。



#### 大学生择业最看重的因素



#### (2) 大学生就业最看重薪酬福利和职业发展

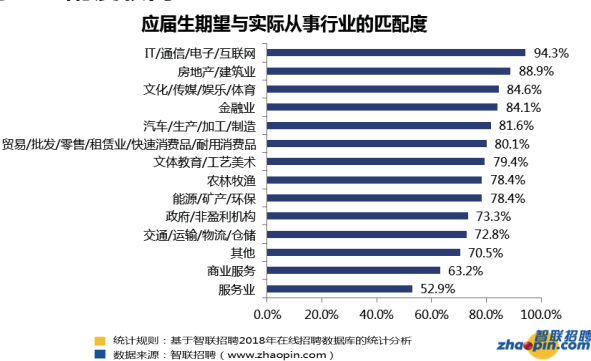
2019年应届生在择业时最看重薪酬和福利待遇，分别有73.8%和66.3%的学生选择了这两个选项。刚走出象牙塔的学生们，面对的第一个问题就是怎么在社会上“生存”下去。在找到工作后，迎面而来的就是房租、伙食费、通讯通勤费用等需要学生自己负担的花销，自然看重收入更多。

满足温饱后，才会看发展，58.2%的应届生择业看重职位晋升，49.4%的应届生择业看重“企业发展前景”。

## 二、大学生期望从事的行业与实际从事行业匹配度较高

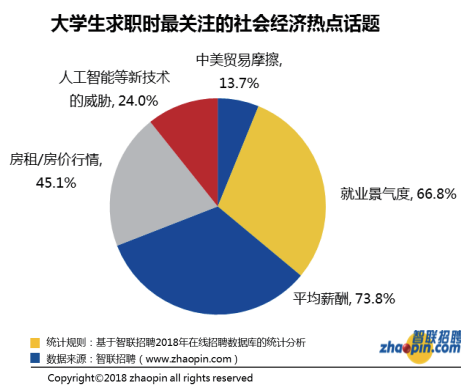
在报告的受访人群中，其所从事的行业与期望从事的行业匹配度不一，但总体处于较高水平。匹配度最高的是IT/互联网行业的大学生，他们的实际从事行业与期望从事行业之匹配度达到94.3%。房地产、文化传媒、金融、汽车制造业以及贸易/批发/消费品等热门行业中，大学生实际从事这些行业与期望从事的行业匹配度也较高，均高于80%。

而“理想与现实”吻合度最低的行业是服务业和商业服务行业，匹配度只有52.9%和63.2%。



## 三、应届生求职最关注薪酬和就业景气度

在求职过程中，应届生也在关注一些当下的社会热点，2019届应届生最关注的热点话题是“就业景气度”和“平均薪酬”，其次是“房租/房价行情”，这一决定生活成本的问题，而社会人士普遍关注的中美贸易摩擦和人工智能发展却未得到太广泛的关注。



## 四、应届生期望就业地：北上深居首，新一线城市表现突出

在2019届应届生期望就业的城市来看，选择北京为理想目的地的应届生占比14.7%，而上海和深圳则分别为6.8%和6.1%。

值得注意的是，新一线城市表现抢眼。西南部中心城市成都就超越传统一线城市广州，在大学生期望就业城市中排名第四，广州排名第五。而郑州、天津、杭州、西安和南京等其它新一线城市也备受年轻学生们青睐。

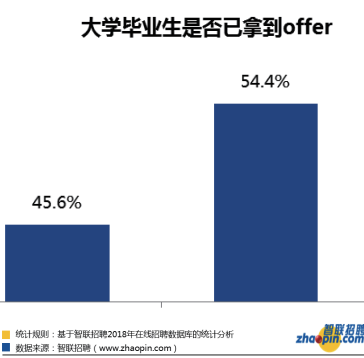
| 排名 | 城市  | 占比    |
|----|-----|-------|
| 1  | 北京市 | 14.7% |
| 2  | 上海市 | 6.8%  |
| 3  | 深圳市 | 6.1%  |
| 4  | 成都市 | 5.5%  |
| 5  | 广州市 | 4.6%  |
| 6  | 郑州市 | 4.0%  |
| 7  | 天津市 | 3.6%  |
| 8  | 杭州市 | 3.3%  |
| 9  | 西安市 | 3.3%  |
| 10 | 南京市 | 2.8%  |

统计规则：基于智联招聘2018年在线招聘数据库的统计分析  
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)  
Copyright©2018 zhaopin all rights reserved

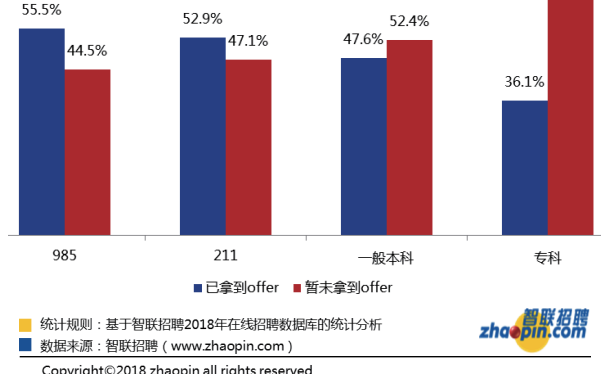
## 五、近五成大学生已获得offer，985/211毕业生优势明显

在2019年应届生的求职人群中，有45.6%的受访大学生已拿到offer，54.4%的暂时还未获得offer，由于现阶段2019届应届生还处于陆续求职的过程中，相信在春节过后的招聘旺季还会释放一些offer机会。

目前，985和211院校毕业的学生已找到工作的比例高于平均水平，分别为55.5%和52.9%，而一般本科和专科学生已找到工作的比例为47.6%和36.1%。可以说，毕业院校好坏和学历仍与毕业后是否找到工作存在一定相关性，“读书有用论”依然是正确的。



#### 各类高校毕业生获得offer情况



分专业来看，工学专业的学生已找到工作的比例为48.4%，显著高于45.6%的平均水平。而前些年热门的管理学、经济学等专业，毕业生已找到工作的比例仅为43.9%和40%，一方面这类专业的学生人数增多，令就业竞争加剧；而金融类行业最近的裁员潮，也使得经济学专业的学生少了一个重要的就业去处。

2019年上半年，虽然宏观经济环境依然充满不确定性，但从当前求职人群的心态以及就业形势的数据反馈来看，2019届应届生所处的环境好于去年，在2019年上半年的春招旺季，相信会释放更多的岗位机会满足应届生的求职需求，企业也应根据应届生的特征和心态来调整招聘策略，获得这一新生力量的青睐。