

活用+法，点亮长沙区域化妇联

文：今日女报 / 凤网记者 章清清 首席记者 李立 供图：受访者

联组+， 延伸妇联工作手臂

“身处高新区，我们街道的最大特点就是企业多。现有的两万多家企业中，大部分是非公企业。如何让区域化妇联组织建设的触角延伸到这些企业，曾是困扰我们的难题。”5月25日，在谈及区域化妇联的工作经验时，高新区妇联副主席龚慧向今日女报 / 凤网记者介绍起了他们的“联组工作法”。

“非公企业点多、线长、面广，联组工作法就是将它们按照区域分布状况、规模大小等划分为31个联组，每个联组配备正副组长，负责该区党政部门与联组企业工青妇的上下沟通、组织建设和活动开展等业务指导。”龚慧表示，联组负责人同时也担当了企业女职工委员会的领导者。

高新区妇联依托“联组工作法”，在园区企业成立了786家妇女组织，打造非公领域党建带妇联的“麓谷样本”，构建党建统领、群团共建、资源共享、工作联动的区域化妇联工作格局，



湘雅路街道上麻园岭社区打造了“小巷半边天”妇联品牌，在妇女之家开展的“增能项目”西式烘焙活动，深受居民欢迎。

服务园区10万女性。龚慧说：“通过这样的组建，我们延伸了工作手臂。”

高新区区党工委委员、总工会主席杨金林告诉记者，“扩大工作覆盖面，调动更多社会力量关心支持参与妇联工作，是我们区域化妇联改革的重要目的。为此，高新区每年给每个联组下拨2万多元工作经费。”

“周末有空了，就去社区妇女之家参加活动；生活中遇到了困难，就找身边的妇女组长。现在，我们女同志找妇联组织可方便了。”5月25日，在长沙市高新区麓谷街道麓源社区，来社区妇女之家参加读书会的刘大姐和今日女报 / 凤网记者拉着家常，开心地说着生活的变化。刘大姐所感受到的变化，正是长沙市妇联积极试点，探索推进区域化妇联组织建设带来的成果。

去年以来，长沙市妇联积极依托区域化党建格局，探索推进区域化妇联，先后在长沙县黄花镇、浏阳市沙市镇等10个乡镇（街道）开展妇联组织区域化建设改革试点，创新亮点频出。

长沙市妇联党组书记、主席文方表示，希望通过这些探索和创新，努力把全市各级妇联基层组织建设得更加坚强有力，真正成为党心民意同频共振的桥梁纽带。



扫一扫，
为妇联改革创新点赞

网格+，居民下楼就能进妇女之家

5月25日，今日女报 / 凤网记者

在麓谷街道麓源社区看到，依托社区的六个网格，麓源社区建立了先锋之源、温馨之源、健康之源、平安之源、公益之源、合力之源六个网格妇女之家。分别对应社区的公益、党建、志愿服务等项目，6个网格都形成了各具特色的志愿服务品牌，包括林语艺术团、童声唱颂团、心念公益、

幸福腰鼓队等等。

麓源社区妇联主席文佳玲告诉记者，社区有2万多人，以前住得远的居民想参加妇联组织的活动要跑很远，“现在不一样了，我们街道有12个社区，每个街道都有这样的建在居民区的网格，居民们下楼就能参加社区组织的各种活动，每个网格的妇女之家一到周末人都是满的，小板凳都不够用”。

特色+，妇女之家品牌化

曾经，湘雅街道上麻园岭社区想在一处居民楼下修建电动车便民充电桩，结果却遭到了反对，这让身兼社区妇联主席和社区书记的邱曼一度很委屈。后来，妇联执委们召集居民们一起开会讨论，最终民主商定了解决方案。

“这是我们社区‘街谈巷议’模式的开端，尤其在网格化的妇联平台成立后，居民们有什么问题都能随时找到身边的执委反映，我们的工作也能真正从群众需求出发，大小街坊事都能迎刃而解。”邱曼告诉今日女报 / 凤网记者，“街谈巷议”是“小巷半边天”妇联品牌。目前，该社区依托“幸福小巷”党建品牌带“小巷半边天”妇联品牌，以“红色半边天”强基础、固根本，以“橙色半边天”注重宣传教育，以“青色半边天”创新党群互动形式，为社区妇女营造了一个

光彩焕发的社区环境。

“按照‘一社区一项目一主题一特色’的要求，各社区都打造出了自己独特的品牌。”湘雅路街道妇联主席陈秋萍告诉记者，当地的妇女工作以“妇女之家”为平台，实行“网格+妇女+社工+义工+社会组织”模式，成立了25个网格，每个网格内成立各种形式的妇女组织。比如，留芳岭社区的“溢彩芳园——共享芳园”、新湘路社区的“新事大舞台”，百善台社区的“醇善成风巾帼CLUB”、三角塘社区的“糖馨在线”等都形成了老百姓耳熟能详的品牌，积极开展了妇女展能文化活动、组织职业介绍、巾帼志愿服务等一系列特色活动。而且，网格内均建立了QQ群或微信群，实现线上线下网格的有效对接，为妇女群众反映诉求、咨询问题、解决困难提供“一站式”服务。

“五大亮点”：基层妇联组织更坚强有力

组织建设网格化、队伍建设多元化、阵地建设品牌化、服务平台社会化、机制建设常态化，是长沙市妇联组织区域化建设改革中呈现出的五大亮点。

“组织建设上，我们实现了网格化，积极尝试将妇联工作融入社区网格化管理，探索‘1+N+X’的工作模式，逐步形成‘市、区县（市）、乡镇（街道）、村（社区）、网格’五级妇联组织网络，让妇女儿童工作在网格中进一步做细做实。”长沙市妇联党组书记、主席文方告诉今日女报 / 凤网记者。

通过改革，队伍建设也实现了多元化。长沙市妇联党组副书记、副主席周小春告诉记者，在改革中，全市各级妇联组织统筹区域内的优质女性资源，在乡镇（街道）妇联完善建立“1+3+25”的组织领导机构，在村（社区）妇联完善建立“1+3+15”的组织领导机构，全市168个乡镇（街道）、1527

个村（社区）妇联共配备主席1695人、兼职副主席4852人、执委27110人。

有了网络和队伍，阵地建设同样不能忽视。“基层的妇女儿童之家一定不能只是一个摆设。”文方表示，长沙市各级妇联组织正在按照差别化建设、特色化服务的要求，打造各具特色的妇女儿童之家服务品牌，使之“真正成为基层妇联组织宣传党的路线方针政策的阵地、传播科学文化知识的课堂、联系妇女群众的纽带、服务妇女群众的窗口”。

长沙市妇联还积极探索创新妇联工作和服务平台的社会化。“我们在全省率先启动妇女儿童之家公益服务项目征集活动，并委托第三方进行评估。”周小春告诉记者，市妇联希望以公益项目激活公益资源，实现妇女工作由妇联系统的“自转”向妇联联系、引导社会资源的“公转”转变。

指导帮扶，让妇联工作见实效

为了更好地指导和帮助基层妇联的区域化建设改革工作，长沙市妇联研究出台“1+6”乡镇（街道）妇联组织区域化建设改革配套文件，探索形成“建、管、用”长效机制。

“文件出台了，还得告诉基层怎么做。”周小春向记者展示了一份《长沙市乡镇（街道）妇联组织区域化建设改革

基本要求评估表》，列出了七大项及若干小项共115分的评估内容，“改革任务一目了然，易于操作。同时，通过评估体系评出压力、评出动力、评出实效”。

文方表示，长沙市各级妇联将继续深入推进区域化妇联组织建设，把妇联改革向纵深推进。

队伍建设多元化

在乡镇（街道）妇联完善建立“1+3+25”（1名主席、3名兼职副主席、25名执委）的组织领导机构。在村（社区）妇联完善建立“1+3+15”的组织领导机构。

组织建设网格化

探索“1+N+X”工作模式：“1”即1个网格，“N”即巾帼网格妇女微家或网格妇女之家，“X”则是若干名巾帼志愿者。

打造各具特色的妇女儿童之家服务品牌。

长沙市妇联组织区域化建设改革五大亮点

机制建设常态化

研究出台《长沙市乡镇（街道）妇联组织区域化建设改革基本要求评估表》等配套文件，探索形成“建、管、用”长效机制。

服务平台社会化

在全省率先启动妇女儿童之家公益服务项目征集活动，引导社会资源助力妇女工作。

制图：俏俏