"七种模式"激发工作"小宇宙"——

株洲妇联：执委"动"起来，履职"活"起来

文、图：今日女报 / 凤网记者 章清清 通讯员 朱新艳

"哪栋楼里发现有疑似传销团伙，第一个电话肯定先通知我。"株洲市石峰区清水塘街道井墈社区妇联执委"李姨"——李静娟是夕阳红巡防志愿服务队的领头人，她对于社区治安信心十足，"社区里任何一点不同寻常的'风吹草动'，我都能最快掌握"。

在井墈社区，还有11名带领不同志愿服务团队的"执委阿姨"，这种积极发挥妇联执委作用，将巾帼志愿活动延伸到每个角落的方式，株洲妇联将其称为"志愿领队制——井墈模式"。

在深入推进妇联改革的过程中，株洲市妇联经过基层的实践摸索，在去年为强化执委责任担当，率先推行"她代表"微信工作室举措后，又初步形成了包括"井墈模式"在内的"七种模式"来充分激发提升执委的履职热情和能力，让人耳目一新。

扫一扫，分享妇联工作创新模式

井墈模式：巾帼志愿者天天有事做

"李姨、刘姨、张姨，你们来了，快请坐！" 4月16日，株洲石峰区清水塘街道井墈社区妇联主席吴渺在办公室热情地招呼着"执委阿姨们"。

而在社区妇联办公室一面粉红色的墙上，最醒目的就是12位执委大大的头像和挂在墙上的12本志愿服务队工作纪录本。

吴渺介绍，井墈社区妇联的12名执委都是最熟悉社区情况的"阿姨"，平时就热心社区的公益事业。去年3月，她们通过"会改联"被推选为妇联执委。为充分发挥阿姨们在执委岗位上的作用，深入开展巾帼志愿服务活动，社区分别围绕困难帮扶、治安巡逻、心理咨询、法制教育、医疗保健等工作，成立了以12位执委名字命名的、具有特定服务范围的志愿队，这就是石峰区井墈社区的"志愿领队制——井墈模式"。

巾帼志愿者们在自己的志愿墙下合影。

"我的志愿队人数最多，现在有166个人，每天的活动都爆满！"执委"刘姨"刘定平是社区文化教育志愿服务队的负责人，她乐呵呵地说："我组织社区退休老人在一起唱歌、跳舞，开展各项活动，大家都开心得不得了。"

"我呢，就是专门做家庭纠纷调解工作，哪个屋里扯皮了肯定第一个喊我到场！前几天，一对夫妻因为经济问题吵架，我叫了社区的人一起做工作，今天我碰哒他们，他们还跟说谢谢呢！"执委"刘姨"刘为是心理咨询志愿服务队的负责人，从去年3月至今，刘为的志愿服务队共有效调解了25起矛盾纠纷，促进了社区的和谐稳定。

"有了这12位执委领队的志愿队，可以说真正打通了社区妇女工作的最后一公里。"吴渺开心地说。12位"执委阿姨"谈起她们对志愿工作的感受，也很坦然乐观："发挥余热，帮助别人，我们很快乐啊！"

紫轩堂模式：读书会里也有了"妇联"

井墈模式让社区阿姨们充分发挥了余热，彰显了巾帼志愿者的风采，而"紫轩堂模式"则是通过"设岗定责制"让执委们发挥作用。

在株洲市神农公园对面的一栋商业楼内，"两新组织"紫轩堂公益读书会就设立在这里。负责人张伟告诉今日女报 / 凤网记者，紫轩堂公益读书会自2016年成立以来，就汇聚了一帮爱美丽、爱学习、爱生活的知识女性。读书会以弘扬国学为宗旨，热心公益为担当，成为城市女性的一个心灵家园。

"我本来是株洲玻璃厂的退休职工，以前闲在家里无所事事，偶然加入读书会后，每天诵读经典，还在这里学会了茶艺，生活充实了很多。"周波告诉记者，读书会成员大部分都是像她这样的家庭妇女，大家汇聚在这里，一起读书、一起做公益，后来成立了"妇女之家"。

读书会活动受到越来越多女性喜爱。

鉴于读书会每年都会组织多场公益活动，今年3月，在株洲市妇联的指导下，"紫轩堂妇女联合会"成立，共选出了11名执委、1名主席、2名副主席。张伟介绍，从主席到执委都设置了相应的岗位，包括网宣委员、艺术委员、档案委员、组织委员等等。

"分工明确了，最大的变化就是举办活动时更加有条不紊了。"张伟说，前几天读书会在敬老院开展了一场公益活动，她因为临时开会不在株洲，要在以往，现场缺了总组织者难免会有些混乱，没想到这次她仅在微信群里稍加安排，各执委各司其职，活动就进行得非常顺利，"'设岗定责制'让读书会的工作效率更高了"。

■图说

株洲市妇联发挥基层执委作用七种模式

01 "项目领办制"—— 市妇联工作模式。市妇联吸纳优秀女性人才进入妇联执委，并根据执委资源力量和履职愿望，自主领办特色项目。

02 "片区负责制"—— 龙门模式。株洲县龙门镇妇联29名执委，按照行政区划一人或多人负责一个片区内的妇联工作。

03 "网格认领制"—— 板杉模式。醴陵市板杉镇根据社会治理网格划分，每个执委就近认领网格，并负责网格内有关妇女儿童和家庭的事情，将妇女工作触角延伸到每个角落。

04 "项目交办制"—— 交通模式。茶陵县交通社区将有关妇女儿童的工作打包成具体项目，分别交由执委牵头负责、组织实施，做到"妇女群众的事妇女群众做"，受到广大妇女和家庭点赞。

05 "产业引领制"—— 白源模式。炎陵县白源村妇联15名执委中6名执委是水果种植大户。她们向村民免费传授科学种植技术，吸纳农村妇女在巾帼现代农业科技示范基地就业，引领村民发展黄桃等特色高山水果种植产业，带动农村妇女在脱贫攻坚中发挥"半边天"作用。

06 "志愿领队制"—— 井墈模式。石峰区井墈社区12名执委都成立以自己名字命名、具有特定服务范围的志愿队，分别围绕卫生整治、困难帮扶、治安巡逻等社区工作和群众需求积极履职。

07 "设岗定责制"—— 紫轩堂模式。市妇联执委张伟在自己创办的"紫轩堂传统文化交流中心"成立妇联，11名执委依据特长特点、兴趣爱好设定岗位、明确职责，形成合力、开展工作。

制图：砣砣

■声音

手里有事做、肩上有责任、心中有牵挂

邹展晖（株洲市妇联党组书记、主席）

"如何让'人人手里有事做，人人肩上有责任，人人心中有牵挂'，是当前株洲市妇联改革工作中的重点，更是破解如何发挥基层执委作用的关键。"4月16日，株洲市妇联党组书记、主席邹展晖告诉今日女报 / 凤网记者，通过前期改革，株洲市妇联干部人数是过去的16倍，已基本解决"有人做"的问题。"但随后，我们调研发现需要突出解决的正是'有事做'的问题，这'七种模式'在基层实践中互为补充、相互促进，较好地解决了这个问题。"

"对于妇联改革，我们仍在持续探索中，妇联改革纵深发展的道路还任重道远，乡村振兴巾帼行动大有可为。"邹展晖表示，4月11日，株洲市启动了"双百"行动，即"两新组织"妇联组织建设百日攻坚行动、百个"她课堂"进乡村行动。今后，株洲市妇联将进一步推动各级妇联组织和广大妇女干部最广泛地把农村妇女姐妹动员起来、组织起来，更紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚定不移听党话跟党走，为乡村振兴贡献巾帼力量。