

腾讯“单飞企鹅俱乐部”，百度“百老汇”，盛大集团“盛斗士”……

离职不离心：老东家与前员工“联盟”

故事

调查

刚离职，领导就把她拉进“老友俱乐部”

11月15日，老总签完字，离职报告生效了。看着这个工作了5年的地方，陈彤感触万千——考虑到商业机密，她最后一次打开办公室的电脑，将5个工作群一一退出。可不到10分钟，她就被老板加入到了一个新的微信群里。

27岁的陈彤是长沙一家知名英语培训学校的老师，大学还没毕业就在这家企业实习并成功留了下来。如今之所以离职，是因为有了更好的发展。

“新东家的薪酬不错，很想去挑战一下新的职场环境。”陈彤向老板表明辞职意愿后，老板给了她一周时间考虑，见“拉不回”她，便拍拍她的肩膀，送上了祝福。

“年底辞职是不太好，很难招到代课的老师，加上我去的是一家竞争企业，想想都知道，老板一定火冒三丈。”抱着“老死不相往来”的心态，陈彤离开了，只是之后发生的一切，让她意想不到！

好友“沧海”邀请您加入新群——还没走出公司大楼，陈彤的微信就收到了邀请，而“沧海”就是老板。点击入群后，陈彤感动不已，“群里有46个人，都是之前从公司辞职的同事”。

见陈彤入群，老板首先发了一个大红包，祝她越来越好。

随后，前同事都纷纷送上了祝福，让她感到特别温暖。

故事并没有到此结束，让陈彤更为吃惊的是，这个“企业老友俱乐部”并不是简单的互相关心，而是能

实质性解决很多职场上遇到的“突发事件”，“有几位前同事抱团离职，成立了一家新的培训学校，注册、招生方面都有很多疑虑，她们在群里请教老板，没想到，老板毫无保留教他们怎么操作”。

当然，帮助也是互相的。陈彤老东家的“企业老友俱乐部”里，聚集的都是见证了企业发展的老同事，“我们老大也有紧急求助的时候，比如需要代课老师，这时候，大家都会放下手中的事情，主动报名”！

除了业务探讨与求助，更多时候，前同事和老板都会在群里发一些旧照片，勾起大家美好的回忆。

“大家约好，每个月月底都要聚一次，联络感情。”陈彤说，11月29日，她第一次参与了聚会，“可能是平日交流很多，大家并没有生疏，那种感觉特别棒！”

或许是“企业老友俱乐部”感动了陈彤，12月中旬，她给老板发私信：“老大，还缺人吗？”

文：今日女报 / 凤网记者 李诗韵

离职与跳槽，是岁末年

初的热门话题。

职场求发展，免不了岗位

变动。然而，近日北京某知名公司CEO与离职员工引发的网络谩骂受到大家关注：一边是苦苦培养新人的老板，一边是“翅膀硬了要离开”的员工。有网友感慨：“为何每次离开都要成为‘鱼死网破’的开始？”

所以，今天咱们就来关注这样一个职场话题——老板与前员工该怎么“化敌为友”？

态度

把“前同事联盟”当作“校友会”

麻省理工数字业务中心研究院教授施拉格早前做过一项研究：关于如何最大化开发离职员工的价值，答案是“成立离职者联盟”。

曾就职于湖南广电集团的潘宗自打创业成立自己的传媒公司以来，就十分认可施拉格的理论。

“电视人的流动性是很大的，你带出来的新人，很可能就是你以后的老板。”潘宗的话听着特别残酷，但不失道理。

2014年，潘宗成立了自己的摄影与后期工作室，专门承接省内一些单位与企业的宣传片。从最初的10人发展到40余人，“在学校招聘过很多学生，后来，手把手教会了，他们觉得我这里平台太小，跳槽去了更大的企业”。

最初，潘宗还是挺生气的，与几名离职的“徒弟”互删了联系方式。但没多久，他居然在一次政府组织的发布会上碰上了：“之前关系挺好的一个同事去了政府网站，就是我签约合作的这个单，挺尴尬的！”

自此之后，潘宗改变了自己对离职同事的态度——像“校友”一样，大家再见还是朋友。“传媒人是靠人脉吃饭的，圈子太小了，我很多同事离职后，去了各大单位和企业，成了跟我签单的客户，这样想想，他们的跳槽对我来说，也是一种宝贵的客户资源”。

于是，2015年底，潘宗专门建了一个“前同事联盟会”，将所有离职的同事拉到一起。“一方面能共享媒体资源，另一方面还能互相帮助。”潘宗向记者举例，“客户的项目有大有小，我们公司接不下来，我就当中间人推荐给他们。我们闲暇的时候，他们也会帮我们接活，大家一起赚钱。”

哪些行业能接纳“前同事联盟”

马云公司有“前橙会”，腾讯公司高层领导与“单飞企鹅俱乐部”和“南极圈”关系亲密，百度公司承认“百老

汇”，网易公司的“离异”成员庞大，连

竞争激烈的游戏公司盛大集团都为离职员工成立“盛斗士”。可见，“前同事联盟会”已逐渐被国内企业认可，打造着一种新型职场关系。

那么，湖南的企业里，哪些行业最能接受“前同事联盟会”呢？12月23日，记者百度浏览了在湖南注册的20家律师事务所以及10家会计事务所的官方网站，其中，有3家律师事务所和2家会计事务所的主页面上，除了企业动态以及业务介绍，项目栏中设有“前员工”一栏。

观点

离职员工也是“潜在金矿”

“需要人脉的职场，更需要企业的包容心。”湖南省人才市场资深人力资源师陈力认为，在如今的新型职场关系里，离职员工也是“潜在金矿”，一方面能体现企业包容度、提升竞争实力，另一方面还能通过旧同事链接和整合行业资源，对大多数求发展的企业而言，都是有百利而无一害。

另外，陈力认为，将前同事进行联盟还有三大优势：第一，能塑造优质名片，招揽优秀人才。对离职者的包容一旦转化为员工的感恩

其中，一家律师事务所的内文提到：“我们打造的法律精英，即便离职，也将继续保持合作，他们是最了解我们企业的员工，我们也随时欢迎他们回家。”在专栏里，还设置了专门的前员工互动平台。

“这是很聪明的做法，因为每一位离职的律师都将成为公司的一张名片。”湖南闻胜律师事务所律师周晓说，离职不代表“叛逃”，而是可以换一种形式合作与服务，比如律师，接到棘手的案子搞不定，就会首先想到找“老东家”帮忙。

另外，记者从湖南省多家医院了解到，“前同事联盟会”在医疗行业也备受欢迎。“医护人员更讲究团队合作，所以单位对离职同事的包容心更大。”湖南省儿童医院护士刘花艳说，“我们也会成立一些老同事群，虽然不是由医院牵头组织，但领导并不反对。”

不过，需要提醒的是，对“前同事联盟会”成员的选择一定要谨慎，尽可能选择有上进心、有感恩心的员工，避免遇上“白眼狼”。



扫一扫，分享职场新闻

