

■教育评弹

95后“慢择业”的理性与无奈

文 / 张西流

2018届全国普通高校毕业生预计有820万人，95后毕业生将开始走向职场。目前，各高校秋冬季校园招聘已逐渐接近尾声，记者在近一个月的校园招聘走访调查中发现，相比80后、90后毕业生，95后毕业生求职紧迫感明显降低，一部分毕业生呈现出“慢择业”现象。

(12月11日央视网)

孩子大学毕业，工作赚钱，回报父母，反哺家庭……这是一条人们习惯的“路径”。但这些年来，“毕业却不就业，转身回家啃老”的毕业生却多了起来，尤以95后比较突出。对此，有媒体称之为“慢择业”现象，还美其名曰“陪父母”。但在笔者看来，这分明是“啃父母”，而“啃父母”也是出于无奈。

■一针见血

“铝”禁不止为哪般

文 / 杜学峰

油条是传统早点，深受广大喜爱，但其明矾添加问题一直为人所诟病。近日，“上海网红店油条铝超标9倍，麦当劳油条被检出塑化剂”的事件引发广泛关注。记者发现，虽然国家早已出台“禁铝令”，但油条里“铝含量超标”的老问题依然时有发生。

(12月11日《珠海特区报》)

油条算是一种大众化食品，而且早已突破南北方的地域限制，受到了全国消费者的喜爱。然而油条中明矾添加的问题，却一直为公众所诟病，因为明矾的主要成分为铝，而油条中的铝超标将会对人体健康带来

■社会观察

“无声送餐”需要大声点赞

文 / 斯涵涵

这几天，微博上有一个关于外卖小哥的采访视频很火，许多网友看了都表示感动得想哭。事情发生在11月28日，杭州网友@“hey你爱吃青椒吗”在微博上说了一件事情：点外卖之后接到几个没有声音的来电，都是一接通就挂断，当时以为是恶作剧，所以忍不住发了脾气，后来才发现外卖员的短信。原来外卖员是聋哑人，在短信里解释了沟通不便的苦衷，需要通过打电话来提醒顾客外卖已送到的信息。

(12月10日钱江晚报)

事实上，“慢择业”现象的背后，折射出了当今大学毕业生的就业焦虑。

据此前媒体报道，由于不甘100万元的高投入，与2000元的低收入形成强烈反差，留学归国的“白富美”小美，宁可宅在家里“啃老”，也不做低薪的就业者。事实上，在选择“慢择业”的大学毕业生的中，抱有小美这种心态的不在少数，实际上是由于无奈。由于就业门路狭窄，专业不对口，以及劳动报酬严重偏低，让他们在人生抉择的十字路口迷茫和徘徊；别看他们在“啃老”时表现出一副无所事事、悠闲自得的样子，其实他们的内心深处，隐藏着比父母更大的焦虑。

比如，最近本地一家文化事业单位，面向全省大学毕业生招录4名工作人员。原以为报

很大危害。医学界认为，铝是一种慢性的、蓄积性的神经毒素，长期过量摄入会损伤大脑和神经系统，造成老年痴呆等疾病，因此被称作“智力杀手”。正是为了避免食品中的铝超标问题，2014年，国家卫计委、质检总局等五部门发布的《食品安全国家标准食品添加剂使用标准》对食品中铝含量作出了明确界定：允许油炸面制品（包括油条）中使用明矾，但在最终制成的油炸面制品中，铝的残留量（干样品）不应超过100毫克/千克，这也就是被社会各界俗称的“禁铝令”。

“禁铝令”已经发布了三年多，为什么现实中却依旧是“铝

考者会蜂涌而至，竞争也会异常激烈，谁料最终报考者仅9人，还不到三比一的招录比例数，令招考单位非常尴尬。然而，在理性分析大学毕业生弃考原因之后，他们也就释然了。假如是一名外地考生，过五关斩六将之后，有幸成为这家事业单位的工作人员，起薪不到2600元，要租房，要吃饭，要交通和通信，要参加各类保险，还要奉养父母……试问，区区2600元，能经得住这么多的开销去瓜分吗？区区2600元，对得住自己十几年的寒窗苦读，对得起父母含辛茹苦的投入吗？

事实上，如今就业观念发生了根本变化，人们在择业时，更多的是考虑专业对路和薪酬合理。因此，不仅仅是大学毕业生“慢择业”，我们的农民工也开始觉醒，一改过去盲目就

禁不止？原因主要在于以下三个方面：其一，习惯因素。炸油条使用明矾是多年流传下来的“老传统”，长时间养成的制作传统很难转变；其二，口感因素。用明矾炸出来的油条，确实颜色金黄，颇具卖相，而吃起来也更加酥脆可口，所以卖的和买的都更加愿意接受；其三，执法因素。现在政府职能部门仍旧把执法重点放在大型的饭店酒楼，而很少去关注路边摊，而油条等食品，恰恰都是由路边摊生产制作出来的。

而在笔者个人看来，其中消费者饮食习惯的落后，过于追求口感而忽视了健康的饮食理念，在“铝”禁不止的问题

业的习惯，用冷静、理性的选择，去维护自己的劳动权益。每年春节后席卷全国的“民工荒”，不就是一个鲜明的例证吗？

因此，当今社会，应读懂“慢择业”背后的理性和无奈。对于“慢择业”现象，我们一味地质疑和指责，是徒劳无益的，更不能视其为“读书无用论”的范本，去教育和误导孩子，应给予“慢择业”者更多的宽容和理解。同时，国家和地方要采取更多的措施，为大学毕业生提供专业对口、薪酬合理的就业机会。更重要的是，要落实普惠政策，加快推进收入分配制度改革，实施“工资倍增计划”，缩小行业差距。只有这样，不仅大学毕业生“慢择业”现象会逐渐消失，更会换来全体国民安居乐业、共享经济社会发展成果的太平景象。

上起到了主导作用。因为消费者这样的饮食理念，最终会影响到商家的市场选择。反过来说，如果消费者不在乎油条的外观，也不刻意追求口感，而更注重健康和安全问题，那么商家也就没有理由去违背消费者的需求，和市场对着干。

值得期待的是，为了适应市场的需求，满足健康饮食的需要，市场上已经出现了其他更加安全可靠食品添加剂来代替明矾制品，比如无铝油条膨松剂等。所以说，要想在“禁铝令”出台后改变“铝”禁不止的问题，既需要监管部门的发力，也需要商家和消费者树立健康的饮食理念。

业，人手缺乏是其常态。在做好一系列准备工作的前提下，聋哑外卖小哥充实送餐队伍，既弥补了人手不足的行业短板，也为残疾人就业提供了更多出路，增加了残疾人士的收入与自信。

当然，针对聋哑外卖小哥的特殊情况，除了消费者给予更多的宽容与热情之外，点餐平台可以为其配备录音，增加点餐标注、加强业务培训等方法来提高沟通效率，减少消费纠纷。举一反三，对残疾人劳动者、基层劳动者多一分关爱与支持，残疾人士的人生之路愈走愈广，我们所处的社会就会洒满文明的光辉和温暖。

■她时代观点

“脚踢护士”其实是职业歧视

文 / 徐建中

12月8日中午，在湖北咸宁通山县人民医院，一名患儿的母亲和女护士朱晖发生了争执，怀孕的朱晖事后出现了流产征兆，而随着一段“器张女子医院脚踢怀孕护士”的视频在网上流传开来，患儿的母亲房某被人认出是当地城管局局长徐良路的妻子。当天事发后，徐良路曾去医院看望朱晖，由于被传说出“服务行业要受得了气”这样的话，进一步引发了很多网友的不满。通山县昨天发布通报称，当地已于9日免去徐良路城管局局长的职务，其妻房某被警方行政拘留12天。

(12月11日《北京青年报》)

输液扎针时，很多患儿都会因为紧张或害怕把手不停乱动，导致扎针非常困难，这本是一件很平常的事，却引起了患儿母亲的不满；加上输液结束抽血时，一块胶布粘在患儿的手指上，患儿母亲便开始骂人，并一脚踢中了护士的小腹。爱子之心可理解，但踢人就太张扬跋扈了。踢人者究竟哪来的那股戾气？归根结底，是因为在踢人者眼中，护士这个职业太弱小了，根本就不屑一顾。踢人者的丈夫去医院看望被打护士，但他不是道歉，而是说：“你是做服务行业的，服务行业就是这么难的，要受得了气。”很显然，踢了人还能说得如此冠冕堂皇，其职业优越性可见一斑，其实，这就是一种职业歧视。

近年来，护士被踢被打的事件时有发生，如果仔细分析，会发现很多打人者具有一个共同特征——认为自己的职业比护士“高贵”。职业本不分高低贵贱，只要是劳动者，就值得尊敬，所以面对踢人者的嚣张，我们更该反思事件背后暴露出的职业歧视问题。

一些容易受到歧视的职业，要么是低收入职业，要么是服务性职业。随着市场经济的发展，收入多少和职业属性越来越成为个人社会地位的决定因素。于是，高收入群体和所谓的好职业群体自然容易滋生优越感，职业歧视便由此产生。但是，这种自我的等级划分，其实是一种扭曲的职业观。严重且持久的职业歧视只会招致矛盾与冲突。《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》就曾态度鲜明地提出：“规范招人用人制度，消除城乡、行业、身份、性别等一切影响平等就业的制度障碍和就业歧视。”

职业歧视不但会损害当事人的自尊，让社会充满戾气，严重时还会引发社会分化和危机。

那么，如何才能解决这个问题呢？我们不妨从加强整个社会公民道德教育入手。平等与尊重，是一个社会文明程度的重要体现，只有把职业平等之类的社会主流价值观弘扬开去，方能让更多在上的人慢慢改变成见。所以，这就需要各部门多做宣传，让“职业歧视”远离人心。“三百六十行，行行出状元”，善待每一位劳动者，既是对劳动者的尊重，也是对自己的尊重。