

2017年第三季度《中国就业市场景气报告》

——基于智联大数据的分析与预测

2017年第三季度，我国国民经济运行总体平稳，稳中向好态势持续发展。中国人民大学中国就业研究所与中国领先的职业发展平台智联招聘联合推出 CIER(中国就业市场景气指数)，反映就业市场的整体走势。该指标采用智联招聘(zhaopin.com)全站数据分析而得，通过不同行业、不同地区、不同城市等级、不同企业类型等供需指标的动态变化，来反映就业市场上职位空缺与求职人数的比例变化，进而起到监测中国就业市场景气程度的作用。

一、2017年第三季度就业景气指数稳中有升

十九大报告指出，我国经济正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期，建设现代化经济体系是跨越关口的迫切要求和我国发展的战略目标。国家统计局新闻发言人邢志宏在发布前三季度 GDP 时表示：从宏观经济主要指标来看，前三季度我国经济运行呈现了增长平稳、就业扩大、物价稳定、国际收支改善的良好运行的格局。经济运行总体平稳，发展的韧性明显增强。据国家统计局数据显示，2017年前三个季度，我国经济稳中向好态势趋于明显，其中一季度和二季度的国内生产总值同比增长均为 6.9%，而第三季度为 6.8%。

从就业市场的景气指数来看，一季度 CIER 指数为 1.91，虽呈现季节性回落，但要高于

2017第三季度申请、需求人数和CIER指数变动趋势



去年同期水平；二季度受企业用工需求增加，以及求职申请人数下降的影响，CIER 指数上升至 2.26；进入第三季度，受宏观经济增长的持续影响，企业招聘人数出现小幅上升，而同期的求职申请人数出现一定程度的回落，使得 CIER 指

数上升为 2.43，表明当前就业形势呈现稳中向好的态势较为明显。

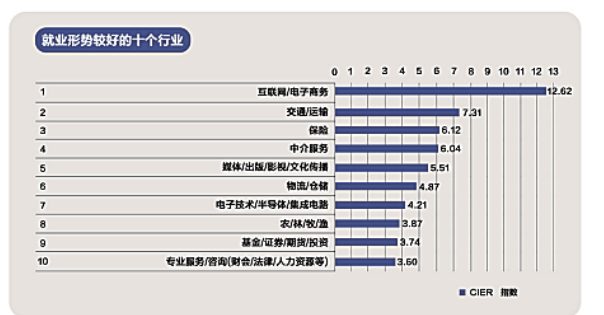
另外，根据智联招聘此次选取的大类样本来看，2017年第三季度全站在线招聘职位同比增长了 47%，同样反映出就业形势的明显好转。

二、不同行业就业形势分析

总体来看，本季度不同行业之间的就业景气极化现象较为明显，CIER 指数最高和最低行业之间的差别倍数，由上季度的 26 倍上升为本季度的 28 倍。由排名结果显示，2017年第三季度就业景气最好的仍为互联网/电子商务行业，CIER 指数由上季度的 9.06 上升为本季度的 12.62，主要是因为该行业的招聘需求人数上升了 31.7%，而求职申请人数下降了 5.5%。其它就业景气较好的行业为交通/运输、保险和中介服务等行业，这些行业与上季度相比，排名变动较小。值得注意的是，与 2017 年前两季度相比，专业服务/咨询(财会/法律/人力资源等)行业的就业景气排名有明显提高，CIER 指数上升为 3.6，这一现象表明企业增加了对专业管理咨询业务的需求，可能预示着现代服务业的发展开始提速。

在就业景气较差的行业中，电气/电力/水利、航空/航天研究与制造、检验/检测/认证和印刷/包装/造纸等行业的 CIER 指数仍然偏低，这些多属于传统制造业等，在产业升级和供给侧结构性改革背景下，企业转型升级进程缓慢，企业对于人才的招聘需求较小，造成了就业形势相对较差的局面。值得注意的是，本季度能源/矿产/采

2017第三季度行业CIER指数



2017第三季度行业CIER指数



2017第三季度行业CIER指数

掘/冶炼并未出现在就业景气较差的行业中，CIER 指数由上一季度的 0.60 上升为本季度的 1.84。造成该行业 CIER 上升的原因，一方面可能是由于煤炭钢铁价格的回升，使得招聘

需求人数增加，行业就业形势短期好转较为明显；另一方面，随着钢铁、煤炭行业“去产能”政策的实施，以及供给侧结构性改革推进，相关行业的就业形势在逐渐好转。

三、区域及一二线城市就业形势分析

按照行政区划划分对智联招聘全网数据 55 个样本城市进行分类，得到不同行政区域 2017 年第三季度 CIER 指数。

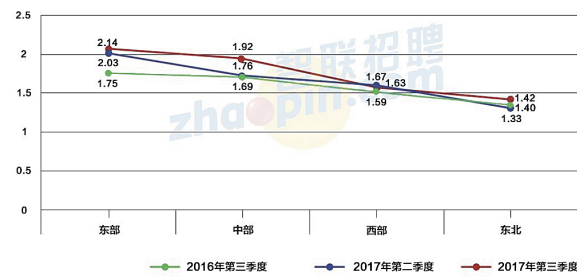
(一) 中部地区继续崛起，东北地区就业形势持续好转

2017 年第三季度的 CIER 指数呈现东部、中部、西部以及东北地区依次递减的趋势。其中，东部地区城市的 CIER 指数为 2.14，表明平均一个求职者对应两个招聘岗位；而中部和西部地区 CIER 指数较为接近，分别为 1.92 和 1.63；东北地区就业形势持续好转，CIER 指数从上季度的 1.33 上升为本季度的 1.42。

根据智联招聘全网数据显示，三季度中部地区用工需求同比上涨最高为 81%，西部

为 78%，东北为 57%，东部为 33%。其中，在互联网/IT、房地产、交通/运输领域，中部地区增速均超过了其他地区。这也是我国区域协同发展的效应进一步增强的体现。据国家统计局数据显示，中部地区和西部地区前三季度的规模以上工业增加值增速分别比全国高 1.2 和 0.2 个百分点，同时西部地区的固定资产投资增速也要快于全国 1.9 个百分点。从这一角度讲，中西部也正在成为具有吸纳就业潜质的沃土。

2017第三季度不同行政区域CIER指数



2017第三季度不同行政区域CIER指数

(二) 一线城市需求首现负增长，三线城市释放更多需求

按照 2017 年《第一财经周刊》最新发布的“中国城市新分级名单”对 55 个样本城市进行分类，得到不同城市等级 2017 年第三季度 CIER 指数。

2017 年第三季度的 CIER 指数呈现一线、新一线、二线以及三线城市依次递增的趋势，并且一线城市的 CIER 指数环比有所下降，而二线和三线城市等级 CIER 指数的环比均有所上升。其中，一线城市的 CIER 指数为 0.68，表明目前在一线城市就业市场相对饱和，企业招聘需求人数要少于求职申请人数；新一线 CIER 指数为 1.31，表明企业招聘需求人数多于求职申请人数；而在二线

和三线城市中，CIER 指数平均值超过 2 甚至三线城市接近于 3，表明在这些城市中，企业招聘需求人数要明显多于求职申请人数，就业形势相对较好。

值得关注的是，从智联招聘全网数据看，一线城市用人需求也首次出现同比负增长，为 -7%，随着一线城市资源优化，户口指标压缩，落后产业外迁，用人需求持续减少的趋势继续存在。

而二线和三线城市纷纷制定引才计划，提出丰厚的待遇条件，以及吸引百万大学生就业创业的扶持政策，未来人才流动有望进一步向新一线城市加强。

