



## 妇联改革

妇联干部有为有位，执委履职焕发能量，建起网上妇儿之家……

## 三个基层妇联的改革故事：更有力，更贴心

文：今日女报/凤网记者 罗雅洁 图：今日女报/凤网记者 吴小兵

一夜温柔的春风，可以吹来芬芳满园；一场深入人心的革新，可以激发气象万千。

党的十八大以来，湖南省妇联持续推进改革创新，妇联组织各项工作迸发出蓬勃的生机与活力。8月17日，在湖南省妇联改革暨宣传工作会议上，湖南省妇联党组书记、主席姜欣表示，湖南各级妇联改革热度力度在不断提升、深度广度在不断拓展，基层妇联组织不断完善，基层工作力量充实壮大，形成了以深化改革推动工作创新，以深化改革破解发展难题，以深化改革顺应凝聚民心的良好态势。

在推进会上，三个基层妇联组织分享的改革经验，更是让不少与会代表眼前一亮。

扫一扫，  
分享她们的妇联改革经验永州市宁远县：  
党建带妇建，高屋建瓴的改革之路

“工作经费有保障，个人待遇也落实了，不仅现有的妇联干部工作起来更热情，越来越多的优秀女性也愿意加入到妇联队伍中来。”

宁远县妇联主席邓水燕



“妇联无职又无权，全靠嘴巴搞宣传。”这是在妇联改革之前，一名乡镇妇联干部向宁远县妇联主席邓水燕汇报工作时，随口的一句“吐槽”。

“这句话，反映了有些同志对妇联工作的认识比较模糊，但从另一个侧面，也反映出改革之前基层妇联干部的难处和苦楚。”邓水燕告诉今日女报/凤网记者，乘着妇联基层组织改革的东风，依托党建带妇建的有关精神，宁远妇联积极争取当地党委的重视，想方设法改善和加强基层妇联工作环境，极大提升了基层妇联组织的吸引力和影响力。

2016年10月，宁远县妇联联合县委组织部下发《关于坚持党建带妇建，加强基层妇联组织建设的实施意见》以下简称《实施意见》这个《实施意见》可谓“干货满满”——明确了乡镇、村（社区）、机关企事业单位的妇联组织工作经费问题；明确了乡镇、村妇联干部的选配问题：乡镇妇联主席由班子成员兼任，并至少配备一名专职副主席，专职副主席享受同级中层干部待遇；机关、事业单位妇委会主任应不低于本单位内设机构负责人的任职条件配备，享受所在单位内设机构负责人的政治生活待遇。

桐山街道人大副主任、妇联主席刘倩就为这个《实施意见》竖起了大拇指：“以前我单枪匹马，街道的中心工作再加上妇联工作，实在让人分身乏术。现在好了，我作为街道的妇联主席，各方面的福利和待遇都有提升，不仅有工作经费，还有三个‘兵马’可以调度，一个专职副主席和两个兼职副主席一起帮我，还有一大帮执委姐妹，工作起来更有劲了。”

水市医院妇委会主任奉满志的一句话，更是令邓水燕印象深刻。“奉满志告诉我，她从事妇女工作十多年了，工作和待遇都有边缘化现象。如今，她终于可以拿到和别的科室负责人一样的绩效考核奖励了”。

邓水燕告诉记者，《实施意见》的出台从根本上改善了妇联组织的工作环境，“以前妇女工作创新不够，妇联干部也缺乏积极性。现在，工作经费有保障，待遇落实到位，极大地调动了妇联干部的工作热情，很多优秀女性愿意当妇联干部了”。《实施意见》出台后，邓水燕更是接到了不少湖南其他县市妇联打来的电话，希望能够学习宁远的制度与方法。

2016年，宁远县妇联还推动县委制定下发《关于加强和改进党的群团工作实施意见》、《县管领导干部执行力“四位一体”考核方案》，把妇女工作纳入了党建工作考核和县委县政府对乡镇党（工）委书记实绩考核，由县妇联进行打分，有力地增强了各单位主要领导对妇女工作的重视，提升了妇联工作实绩。“把妇联工作列入党建工作的考核内容，每年党委要专题研究妇联工作，听取汇报，给妇联工作经费，这些都是要打分的。”邓水燕说。

2016年，宁远县妇联“依托党建带妇建，提高妇联干部政治地位和待遇”的经验，被《中国妇女报》、北京大学中外妇女问题研究中心评选为“2016年度妇女工作十大创新案例”之一。

株洲县龙门镇：  
妇联执委有大作用

“因为有了六项制度，现在龙门镇的基层妇女工作空前活跃，妇女群众从旁观者变为热情参与者。”

株洲县龙门镇妇联主席马清霞



今年55岁的周小林是株洲县龙门镇清塘村妇联的一名执委。今年5月，在清塘村“会改联”完成后，执委们分头深入各家各户了解妇女儿童情况。周小林听闻村里谢某家境困难，儿子还有先天性泌尿症，于是就把谢某家列入了自己走家串户的名单里。可上门后，谢某居然当着她的面，直接把烟头烫在了年仅8岁的养子小谢身上！

为了制止谢某的施暴行为，周小林好说歹说，但谢某依旧油盐不进：“我管教自己的孩子，关你什么事？”周小林把情况报告给村妇联，村妇联当即又告知了镇妇联，镇妇联马上召集包括周小林在内的镇村妇联执委代表5人进驻入户调查，并向公安机关报案。同时，她们还为孩子筹集了8000元，让他顺利完成了手术治疗，小谢目前暂住在亲戚家里。

这是株洲县龙门镇妇联主席马清霞在全省妇联改革推进会上讲述的故事。龙门镇为了最大程度地发挥执委的主观能动性，在全面完成“会改联”后，制定了六项制度来规范、指导妇联干部的工作。“制定这项制度，是想让执委对自己的责任区域通过定期走访、电话、QQ、微信等联系方式展开调查研究，了解和掌握妇女群众的思想动态和意愿呼声，并及时将意见和困难反馈给妇联。”马清霞告诉记者。

周小林也感叹，自己只是一个普通的农村家庭妇女，如果不是有了执委的身份和调研制度，“可能短期内不会发现小谢被虐待，更不要提帮他治病了”。

“我们村级执委有219人，形成了职责明晰、分层分区域的联络网，联系到组、到人，实现人员管理服务全覆盖。”马清霞告诉记者，QQ和微信也是她们与妇女群众亲密联系的阵地之一，“比如说我们今年的‘两癌’筛查工作，就是通过微信群通知检查，发动执委联系妇女群众的，效果非常好，超额完成了筛查任务”。

执委议事会制度，更是妇女参与基层民主自治的有效载体。今年的“两癌”筛查中，龙门镇有48人检查出TCT阳性，10人有乳腺疾病，这让马清霞深感痛心，“紧接着我们就召开议事会讨论，为12名未做手术的贫困妇女筹集了治疗费和药品，同时邀请妇科专家来镇里开展讲座”。

扶贫攻坚，执委们也倾力参与。所有的执委都参与扶贫政策宣讲，并与全镇贫困户结对，带领妇女实现健康脱贫、就业脱贫。

狮凤村妇联执委吴婷玉今年24岁，是龙门镇年纪最小的执委。今年5月，狮凤村和长冲村妇联执委自发为两名贫困学生捐款1.8万余元。吴婷玉在自己的执委日记中写道：“虽然钱不多，但也是我们的一份心意。希望妇联可以经常开展这样的爱心活动，也能让我帮助更多需要帮助的人。”

“因为有了六项制度，现在龙门镇的基层妇女工作空前活跃，妇女群众从旁观者变为热情参与者。”马清霞自豪地说。

长沙开福区江湾社区：  
打造网上“妇女儿童之家”

“在一个妇女儿童占总人口75%的社区里，我们利用互联网来提供更加便捷、高效的服务。其中就包括亲子义卖、妇女大学、社区广场舞、家长学校等活动的宣传、报名，还包括社区各类事务的线上投票等。”

江湾社区党支部书记、  
妇联主席袁焯

长沙市开福区芙蓉南北路街道江湾社区是一个纯住宅小区，社区的两万多人口中，妇女儿童占到75%。社区党支部书记、妇联主席袁焯告诉今日女报/凤网记者：“如何为妇女儿童提供更加便捷、更加高效的服务一直是我们在思考的问题。”

社区妇联在江湾社区的微信公众平台——“掌上世纪城”上开拓了“掌上妇儿之家”专栏，妇女群众可以轻松在线上找到社区妇联组织，参加社区妇联组织的活动。“我们希望引导妇女建立‘群’组织，让更多的妇女群众开始习惯在线上找‘娘家’，享受社区妇联优质的线上线下服务。”袁焯说，社区每年都会开展暑期江湾文化大课堂活动，原来要逐一给居民打电话，效率低不说，很多人还不愿意来参加，“现在通过微信宣传活动，想参加的直接微信报名，每次活动人数都爆满”。在江湾社区，有一个特殊的工作室——群商荟，这是江湾社区打造的一个妇女议事会。“参与者主要是社区妇联执委、妇女代表、社区街区长及街区妇女儿童信息员。”袁焯介绍，群商荟没有上级和下属之分，只有一个主持人，代表们围着圆桌议事。

去年年底，为了打通江湾社区湘江世纪城交通微循环，有关部门拟定对小区范围内的沿河风光带开放通车。消息一出，不少居民担心开放通车后，不仅孩子们的娱乐空间受到限制，也容易发生交通事故。得知居民的担忧，群商荟通过掌上世纪城发起了线上投票，千余名居民参与，其中88%的居民不同意通车。随后，在芙蓉北路街道的组织下，区政协领导、街道政协委员、区交警大队以及社区业主代表围坐商谈，多方商讨后最终决定沿河风光带不开放通车。

今年妇联改革后，江湾社区有了15名执委。就在妇联改革的同时，江湾社区“赋能空间”正式面向居民开放。袁焯告诉记者，整个“赋能空间”分为善业、就业、创业三个板块，义工组织设立了优德、优福、优育、优儿四支服务队伍，而这三个板块和四支服务队伍的负责人，全都是社区妇联执委。

亲子义卖、妇女大学、社区广场舞、家长学校……通过“互联网+”平台，社区“妇女儿童之家”开展的各类主题活动就达112场次。“哪里有妇女群众，哪里就有妇联组织”的目标，不断成为发生在妇女群众身边的生动现实。