

# 宁远：咱有 19 位女性党政“一把手”

文、图：今日女报 / 凤网记者 唐天喜 周纯梓  
干部，尤其是女干部的任用提拔，历来是公众关注的焦点。

在一些人看来，女性当官就是“花瓶”，干得出色是“意外”。

在这样的偏见下，湖南省永州市宁远县却有着 51 位正科级女干部，其中担任“一把手”的党政正职女干部有 19 位（不含市管干部）。

她们是“花瓶”，还是实干家？优秀成绩对她们而言，是“意外”，还是意料之中？7月27日，今日女报 / 凤网记者来到宁远，了解这些杰出女干部的付出与拼搏，果敢与柔情。



7月28日，在宁远县委组织部开会的部分女干部合影。图中从左至右依次为文庙街道办事处主任周英华、县妇联主席邓水燕、县组织部副部长郭敏娟、审计局局长刘小珍、县人民医院书记鲁菊英、侨联主席戴巧燕。

## @ 宁远现象 这个县有 19 名女性党政“一把手”

7月27日晚，湖南省宁远县区的文庙广场乐声飞扬，相识的、不相识的人们聚在一起翩翩起舞，孩子们在一旁玩耍……其实，每当清晨或夜幕降临，该县的文庙广场，还有舜帝花园、滨江广场、印山花园等十多个地方，都是这般悠然自得的欢乐场面。

这一切，得益于宁远县文化馆专门邀请 20 名广场舞专业人士进行辅导，并精心选出县业余爱好者先学舞、后进行领舞，使广场舞犹如一缕春风吹拂宁远大地。宁远县的舞蹈节目连续 5 年在参加全省的各类艺术节比赛活动中获得金奖。

这一切，离不开宁远县文体广

电新闻出版局的引导规划，而该局局长周秋云，就是一名女性。更令人惊奇的是，在宁远县，像周秋云一样优秀的党政女“一把手”非常多。

“县发展和改革委员会党组书记、主任曾彩平，县统计局局长唐双萍，县文体广电新闻出版局局长周秋云，宁远县政协副主席（兼）、县商务和粮食局局长肖红梅等等。”7月27日，在宁远县委大院，宁远县委常委、组织部部长、县总工会主席王小丽说起宁远县的正职女干部时，算得上如数家珍。她告诉今日女报 / 凤网记者，“县正科级女干部有 51 人，其中党政正职的有 19 人，占正科级女干部总数的 37%；县里 26 个政府工作部门中，有 7 名女干

部担任党政正职，占到了 27%。”

根据王小丽提供的数据，截止目前，宁远县共有女干部 462 名，占全县干部总数的 17.9%。其中，处级女干部有 7 名，党委、政府、人大、政协领导班子成员中均配备了女干部；副科级以上女干部 201 人，占女干部总数的 43.5%；乡镇（街道）班子成员中有女干部 37 名，占班子成员总数的 17.62%，其中党委书记 1 人，街道办主任 2 人；20 个乡镇街道班子成员中，有 2 名以上女干部的有 13 个，占 65%。

这些女“一把手”大都是“70 后”和“80 后”。其中，最年轻的是今年 7 月刚刚上任的宁远县舜陵街道办事处主任唐媛，1986 年出生。

## @ 政策支持

### 宁远出台女干部培养选拔五年规划

宁远县涌现如此多优秀的女性“一把手”，与该县出台政策和措施来推动培养女干部成长分不开。

“县里每年会定期招考女干部，职位数也较多，尤其是在今年乡镇公务员招考中，还单列了 20 名女性公务员录用指标。”王小丽告诉今日女报 / 凤网记者，除了定期招考外，“宁远县对女干部有完整的培养选拔规划，女干部有提拔晋升的机会和空间。”比如，宁远县出台女干部培养选拔五年规划，明确女干部培养选拔目标。如：乡镇（街道）党政班子至少配备 1 名以上女干部，党政正职要有 2 名以上女干部；村“两委”班子中至少要有 1 名女干部；县委、政府工作部门的班子成员中有女干部的单位超过 50%；县直部门党政正职中要有 10 名以上女干部等等。这些目标的确定都为女干部的成长提供了方向。

王小丽介绍，在选拔女干部的工作中，宁远县坚持以事择人、以岗相适，把合适的女干部用到合适的岗位



宁远县委常委、组织部部长王小丽。供图 / 受访者

上，“重点突出抓好正职女干部和年轻女干部的作用，坚持能委以重任的不放在一般岗位，能担任正职的不任副职的原则，大胆使用正职女干部”。

近两年，宁远县提拔的科级干部 309 人，其中女干部 50 人，占比 16.2%；加大女干部储备，在全县后备干部的集中调整中，确定 3 名女干部为县处级后备干部，占比 14.8%。

同时，为了让女干部能安下心来工作，当地出台了《宁远县人才引进实施办法》，在住房保障、子女就业方面有优惠政策，吸引了很多女性人才。王小丽透露，目前非宁远籍的女干部就有 80 多人。

## @ 女“一把手”的故事 行动证明，巾帼不输须眉

在一些人看来，女干部就是“花瓶”，干得好是意外，干不好正常。但事实上，宁远的这些女干部干了不少给自己“长脸”的事。

7月28日，45 岁的宁远县文体广电新闻出版局局长周秋云告诉今日女报 / 凤网记者，她 2007 年从宁远县文化馆办公室主任调任县文化局副局长时，曾有人说她“头发长，见识短”。当时，周秋云有些难过，但她很快就用行动“啪啪打脸”。

有一天，局里一名男性领导去文化馆协调工作，因为沟通不畅，引起工人罢工。周秋云出马，发挥女性善于沟通的优势，轻言细语地和对方商谈，最终事情圆满解决。

还有人说：“一个小女人能干出什么工作成绩来？”周秋云同样用行动来回答。自她担任文化局副局长后，宁远县舞蹈节目连续 5 年在省里参赛获得金奖，少儿读书类活动连续 5 年在省里获金奖和银奖。2015 年，宁远县成功申报为湖南省首批、永州市唯一现代公共文化服务体系示范区创建县。前一段时间的水灾过后，县里要办一场赈灾晚会，周秋云作为总导演，5 天时间就把晚会办好。

宁远县妇联主席邓水燕曾在民政局分管信访量最多的优抚工作 3

年，也是该县第一个分管优抚工作的女副局长。当时，来上访的退伍军人脾气不好，曾经把一个副局长的门都踹烂。邓水燕接手后，正视他们的要求，跟他们交朋友，做好劝服工作。后来，他们再也没有闹事，也没去外地上访。2010 年，民政局多年来首次被县里评为信访工作先进集体。担任县妇联主席后，2015 年和 2016 年连续在全市目标管理考核中排第一。今年 6 月，宁远县妇联依托党建带妇建工作被中国妇女报社评为 2016 年度妇女工作十大创新案例。

宁远县文庙街道办事处主任周英华，在别人不愿意去某村主持村民选举工作时，她却迎难而上。她了解了该村曾经因为选举而产生械斗的原因，并摸清了每家每户的情况，通过和上级商量措施，最终采取流动票箱的形式，让这个村圆满完成了延迟两届的选举工作。

宁远县人民医院省局党委书记鲁菊英曾多次获得“优秀护士”、“三八红旗手”、“先进工作者”等荣誉，不管是在一线还是在领导岗位，都亲自参与了历年的各项突发紧急救援和治疗项目。

宁远县归侨侨眷联合会主席戴巧燕在做好本职工作同时，吸引海外华侨回家乡献爱心。

今年刚从县扶贫移民局转任审计局局长的刘小珍曾先后当过乡镇党委书记、县物价局长。在 2016 年度湖南省脱贫攻坚先进县市区中，宁远县排名全省第三。她笑着告诉记者：“我去年突然怀孕了！有人说，这是我工作做得好的福报。”

实际上，这些曾被质疑的女性“一把手”都很好地完成了自己的工作。王小丽告诉记者：“县发改委主任曾彩平，以前是统计局局长，对政策把握比较到位，在全县项目推进、立项方面，能够很快进入角色。县商务和粮食局局长肖红梅，在招商引资方面吃得苦，有办法、有人脉……”

“作为女性组织部长，最开始我并没有要选拔女干部的主观意识。”7月27日，王小丽告诉今日女报 / 凤网记者，她担任组织部长时也兼任统战部长。在选拔统战部下面的职能部门正职时，王小丽发现自己“选来选去”，在台办选了个女“一把手”；在侨联“选来选去”，最后也选了个女“一把手”。结果一统计，宁远县的党政正职女干部有 19 名，远远超过了“党政正职要有 2 名以上女干部”的硬性要求。王小丽坦言：“我不是有意去找的，而是她们确实很适合。”

## @ 未来可待 “有为” 就会 “有位”

除了目标和措施，在培养推动女干部成长上，宁远县也有自己的特点。

“坚持基层培养、实践培养、递进培养、长期培养，走与人民群众和基层实践相结合的培养路径，不断提高女干部的政治素质和实际能力水平。”王小丽告诉记者，有一些女干部缺乏基层锻炼，组织上就会把她们放到基层去，通过担任扶贫工作队队长、队员等进行考察；“还有些干部，用起来后依旧缺乏经验”，就需要再把她们安排到基层进行再培养、再锻炼。“新提任的干部，要去扶贫工作岗位、维稳工作岗位工作半年时间，让她们熟悉各个方面的工作之后，再回到领导岗位做自己的事情。”王小丽表示，这可以让女干部得到全方位的磨炼。

比如，今年 31 岁的宁远县舜陵街道办事处主任唐媛，从团县委副书记调到乡镇工作后，非常能吃苦，也能担当。“比如在接访或处理征地拆迁工作中，她能够冲在前面，而且把这个事情

拿下来。”王小丽觉得，这是一个值得培养的女同志，“当时有 5 个正职位置可供选择”，其中，舜陵街道是老县城所在地，也是县里所有乡镇中工作量最大、情况最为复杂的街道，矛盾纠纷信访维稳、征地拆迁任务非常重。“在重要的岗位上加加压，能让她更快成长。既然要培养，就要给她充分磨炼的机会。”最后，唐媛被派到舜陵街道当办事处主任。

王小丽说：“只要‘有为’就会有‘有位’。”据了解，宁远县正计划拟出 2017-2020 年培养选拔女干部的新规划。在新规划中，宁远对女干部的培养使用将突出“精准”两个字，进一步加大女干部的配备、培养和选拔力度，“把忠诚、干净、担当的女干部选出来、用起来，实现常态化配备”。



扫一扫，看宁远女性“一把手”的奋斗故事