

职场“95后”:半数不就业,老想当网红?



整理 / 李诗韵

此前,曾有媒体发布毕业季大数据,报告显示:面对焦灼的就业形势,52%的“95后”选择在找工作的道路上奋战到底,剩下的48%选择回避就业季。“近半数不就业,整天想着当网红”、“宁肯吃土创业,绝不委身打工”——在“95后”忙着吐槽入职焦虑的同时,就业江湖上也流传着越来越多“95后”的各种“传说”。

新鲜力量入职,他们与“80后”有什么不一样的就业观和职场观呢?今天,我们用3个小故事带你走进他们的“江湖”……

故事

比来比去,越比越不平衡

“95后”姑娘周宁(化名),目前是北京市房山区某街道的社区工作者。从社区管理与服务专业毕业后,她很顺利地找到了一份对口职业,从事组织档案管理。不用租房,日常开销不大,工作清闲,对她来说,一个月3400多元的工资“配得上付出”。但最近因为同事突然离职,基层人手不够,她不得不从同事那里接过“人事管理这

一摊事”。“费力不讨好,我也不是公务员,为什么要管他们的事?”在被委以重任后,周宁的工作不再清闲,除了有接不完的电话,偶尔还要跑到20公里外办业务,由于不是正式编制,她拿不到交通补助,周六周日也没有加班费。“社工委要求我们两年之内不能考事业单位或公务员,所以这两年我还走不了。”由

于周宁的工作性质和特殊要求,尽管和公务员在同一屋檐下工作,甚至干更多的活也得不到相同的待遇,她也无法现在换工作,这让她很焦虑。不过,周宁打算下半年结婚,婚后将换一个社区接着干。“钱多事少离家近”是周宁未来的职业规划,一旦有更好的机会,她随时准备离职。

算来算去,理想暂放一边

小段(化名)毕业于二线城市的普通大学计算机专业,还没毕业就只身前往北京闯荡,跌跌撞撞终于在社科院某事业单位安顿下来,从事程序员助理工作。从3月份实习算起,到现在有4个月的时间了。他坦言,这份工作很体面,“合作方的项目经验丰富,许多项目也是一些规

模不大的互联网公司难以企及的,成长很快”。但工资待遇直接影响了他的生活水平。“入不敷出,拆了东墙补西墙吧!”这是同事小韩对这名“奇葩”同事的印象。作为“95后”,小段的财富安全感相较于“85后”、“90后”更高,对生活的品质要求也不低。但5000块钱的

工资,租房就要用掉四分之一,除此之外,穿衣、朋友聚餐、夜店生活占据了小段大部分开销。都说“85后存钱,90后不存钱,95后借钱花”,在小段身上比较明显。同事小韩揭了小段一个老底:“大家充个饭卡钱给他,他就先交电话费了,然后回头有钱再补卡里。”

“95后”的父母更焦虑

不难理解,伴随着互联网发展而长大的“95后”群体,更具创新独特的想法和仗剑天涯的勇气,而这也恰恰是父母的担忧。“好不容易找到工作,一不高兴辞职了可怎么办?”刚刚进入媒体工作的李一弘(化名)被身为

大学教师的妈妈絮叨得烦不胜烦。“她上学期间就没怎么在外面实习,大二的时候曾在广播媒体实习,那时候由于业务不够熟练常常工作到下半夜三四点钟,第二天爬起来照常上班。那时候我就不

希望她从事媒体工作,太熬人了。”刘阿姨告诉记者,尤其是看到电视上爆出猝死的著名主持人或媒体人,她就怕,那年暑假她还特意到北京租房陪伴实习的女儿,就为督促她按时吃饭、睡觉,但基本不可能。

分析 >>

谁都不可能一口气挖个“金娃娃”

姜女士是北京一家房地产企业的HR,“公司给的薪水非常具有竞争力,还有各种租房优惠福利,对毕业大学生应该很具有吸引力”。但是,让姜女士意外的是,自己今年发放出去的20个求职机会竟然有7个毁约,均为“90后”到“95后”的“新人类”。

姜女士告诉记者,很多刚来面试的新人都充满了激情,但在试用期投入工作岗位后,发现自己预期与现实不符时,焦虑厌烦的情绪就会蔓延开来。

“但谁都不可能一口气挖个金娃娃。”姜女士认为,对新人来说,积累才是核心和关键,“从量变到质变从来都不是一句空话,而是最真实的职场写照。”据了解,在违约的7个同学中,有2人毁约后至今没找到理想的工作,属于“前脚踏空,后脚落地”,对他们来说,生活充满的可能就不仅是焦虑不安的吐槽了。

支招 >>

“95后”入职,请远离“红毯病”

文 / 孟琼

“和职场老司机相比,‘95后’新人更爱出风头。”中国职场测评师熊小琴介绍,这样“爱出风头”的毛病被职场人称之为“红毯病”,也就是典型的合适的地点做不合适的事儿,因为太有个性的行为往往都容易被边缘化,大家并不想和这类人沦为“谈资”。

那么,哪些职场行为属于“红毯病”呢?熊小琴分析,首先是浓重的香水癖好。无论是气味还是声音,都应该有一个社交上的礼貌距离,你又不是公司的空气清新剂,无需整个房间都是你的气味;其次是高调的美甲行为。追求完美让别人有压力,指甲上多贴一颗水钻不能帮你人缘变好,却能让你和同事的良性互动越来越少,因为自身装扮而限制了行动或者灵活度,在老板的眼里也是一种能力不足的表现;再者是精致的浓妆癖。大家聚会的时候,场面其乐融融,你却在一旁猛补妆,一定会人缘尽失,最后是性感的裸露癖。低胸装、露腿装等都是职场禁忌,会让人留下“花瓶”的不良印象。

链接 >>

直来直去的“学生腔”该怎么立足

酷热难耐,又一批莘莘学子步入职场,去迎接生涯中全新的挑战。在传统教育中,老师和家长很容易将社会、职场妖魔化:“以后走向社会怎么办?”“你会吃亏的!”这些笼统而负面的主观偏见是时候改变了。

从校园到职场,摆脱不了“学生腔”是不是就不能立足?中国著名人力资源师黄晖认为,“学生腔”并不是职场禁忌,不过该做到以下两点——学会自我管理、加强团队合作以及避免非理性跳槽。

学会自我管理,最主要是做到不发牢骚。办公室常把爱发牢骚的人称为“唐僧”,不停地念“紧箍咒”,坑害周围的人,成事不足败事有余。所以要尽量控制情绪,尽量少在同事面前抱怨,把更多精力放在努力干活和改变不如意现状之上。如果有抱怨一定要发泄,那就找值得倾诉的人,找心理咨询师,这对保障自己的职业形象建设比较有利。

团队协作、自信心、进取心、谦虚、沟通能力、创造力也很重要。若不能选择实验室、图书馆之类避开人的工作,就难免要考虑怎样降低焦虑,学会管理他人的关系,管理团队。

避免非理性跳槽。尤其是到季度末、年中、年底,项目赶进度,加班加点,又有绩效考核的压力,倦怠感一下子加重了。加班、冲刺、开会、总结、计划……“职业倦怠”冒出头,辞职的念头像草一样长出来,这时就要沉下心来,思考清楚。



文 / 曲经纬

