

母乳喂养, 每年挽救 82 万人生命

今日女报/凤网讯(通讯员余晓洁)母乳是孩子最理想的食物, 可以为婴儿提供成长所需的多种营养成分。近日, 全球顶级医学期刊《柳叶刀》发布的母乳喂养系列报告显示: 改善母乳喂养行为每年可以挽救 82 万人的生命, 其中 87% 是 6 个月以下婴儿。

今年 8 月的第 1 周是第 26 个“世界母乳喂养周”, 主题为“母乳喂养, 共同坚持”, 旨在促进社会和公众对母乳喂养重要性的正确认识和支持母乳喂养, 创造爱婴爱母的社会氛围。专家介绍, 母乳喂养母婴“互惠”。对母亲而言, 可以促进产后身体恢复, 减少患乳腺癌和

卵巢癌的危险。对婴儿而言, 母乳含有婴儿 0 到 6 个月生长发育所需的全部营养, 尤其母乳中的独特抗体可以预防婴儿呼吸道感染、过敏、腹泻等疾病的发生。研究表明, 在全球范围内, 与未母乳喂养有关的较低认知能力所导致的损失预计达到每年 3000 亿美元。

“妇幼健康服务联合体”进社区

今日女报/凤网讯(记者李诗韵 通讯员李俞辰 黄欢)8月2日, 湖南省妇幼保健院与 14 家社区卫生服务中心及长沙融城医院签约成立“湖南省妇幼保健院社区卫生服务中心妇幼健康服务联合体”。

此次成立“妇幼健康服务联合体”后, 签约的社区卫生服务中心将超出其诊治能力的疑

难危重症患者转往省妇幼, 而社区卫生服务中心接收从省妇幼转入的恢复期的社区所属转诊患者。双向转诊患者享受“一增一减一免”的优惠政策。

据介绍, 2017 年, 医院已与 47 家二级妇幼保健院建立双向转诊合作关系, 共上转患者 650 人次, 下转患者 20 余人次。



扫一扫, 更多内容

山地自行车挑战赛, 激活岳阳全域旅游

今日女报/凤网讯(记者罗哲明)7月30日, “骑行淳美巴陵, 探访民间故宫”第二届山地自行车挑战赛在岳阳县举行。来自湖南、广东、江西、湖北等地的数百名骑行爱好者在秀美的巴陵山水间竞速揽胜。

本次活动赛程为 50 公里, 以厚德广场为起点, 两地相距 50 公里, 沿途经过新墙、杨林、张谷

英等乡镇。赛道沿途风景优美独特, 既拥有极强的专业赛事挑战体验, 也符合美丽乡村游的概念。

此届骑行挑战赛共计参赛选手 500 余人, 吸引了来自省内外众多自行车协会、组织以及社会各界自行车爱好者的积极参与。岳阳县旅游资源丰富, 岳阳县委县政府近年来以“旅游+”的宣传推广思路, 全方位、有步骤地

宣传推广岳阳县品牌旅游资源。通过“骑行淳美巴陵, 探访民间故宫”等活动的举办, 带动岳阳县全域旅游经济全方面发展。

本报所付作者的稿酬, 已包括纸质及数字形态出版的《今日女报》的稿酬。因各种原因, 本报未能联系到的作者的稿酬查询及其他有关稿酬的未明事宜, 请与本报联系: 0731-82333608

2017 “我爱足球”中国足球民间争霸赛湖南赛区启动

今日女报/凤网讯(记者陈寒冰)“我希望自己能像范志毅、张玉宁一样, 成为优秀的足球运动员。”来自长沙麓山国际实验学校的足球小将自信地说。8月1日, 2017 “我爱足球”中国足球民间争霸赛湖南赛区启动仪式在长沙举行, 全省将有 2000 余支队伍参与海选。

今年湖南赛区赛事由 5 人制

娃娃组、少年组、青年组、社会组及 11 人制社会组五个组别组成。全省海选阶段的系列比赛将于 8 月到 9 月进行, 海选赛各组别的优胜队伍将在 10 月份参与大区赛的争夺, 而全国总决赛则将在 11 月至 12 月全面开战。

在启动仪式上, 来自全省 14 个市州的代表分别为所在城市进行亮灯。

“2017 中国年度最佳雇主”启动, 揭示人工智能下的新雇主经济 智联招聘最佳雇主评选启动 职场将演变为“智造场” 陈春花教授担任智联招聘最佳雇主评委会主席

2017 年 8 月 2 日, 由中国领先的职业发展平台智联招聘联合北京大学社会调查研究中心共同发起的“2017 中国年度最佳雇主”评选正式启动, 企业报名和大众提名也于同日上午上线。

“中国年度最佳雇主”被称为中国人力资源行业的“奥斯卡”, 2016 年参评企业达到 9740 家, 获得超过 2000 篇次媒体报道。今年的活动将在往年的基础上进行升级, 在权威评审团队严格把关的基础上, 社会大众的口碑也将成为重要的参考; 联合国妇女署将参与最受女性关注的雇主奖项评审工作, 遵循联合国妇女署与联合国全球契约办公室共同发起的赋权予妇女原则, 国际化视角让评选更为规范权威; 除此之外, 今年还将增加热门行业奖项, 从更多维度审视企业的成长。

活动举办的 13 年间, 一直致力于以独立客观的立场, 通过专业科学的调查和评选, 发现企业管理和人力资源管理的行业趋势, 洞察求职者的需求变化, 为企业制定雇主品牌战略提供数据支持; 同时为求职者提供“好雇主”、“好工作”的有效参考。从而增进雇主与雇员的互相理解, 实现雇主与雇员的“双赢”。

持续探索新雇主经济的迭代演进

2005 年, 第一届“中国年度最佳雇主”活动启动, 智联招聘首次把雇主品牌的理念引入中国。13 年来, 活动见证了雇主品牌理念在中国大陆的广泛传播并逐渐得到重视, 推动了国内雇佣关系的平衡与发展。2015 年, 智联洞察到以员工为中心的新型雇佣关系正在形成, 员工被尊重的需求已远超薪酬、晋升机会, 从而提出了“新雇主经济主义”。2016 年, 以价值观趋同为特质的伙伴关系逐渐替代雇佣关系, 赋权结构取代科层组织, 形成以价值和情感串联的社群组织, 揭示了社群崛起的新趋势。

2017 年, 以互联网、云计算、大数据、物联网、人工智能为代

表的数字技术已被公认为第四次产业革命的重要驱动因素, 在为全球经济活动赋予巨大能量的同时, 也对就业生态带来革命性改变。“新雇主经济”也在这一变革下继续演进, 职场将进化为以“数字驱动”“智能技术”为特征的新形态——“智造场”。

数字时代成长起来的“数字原住民”一代成为当下职场的主流, 他们普遍具有开放、自由、平等、分享、透明的多元精神和职场价值观。同时, 许多旧的岗位将被机器取代, 大量新的岗位出现, 重复性工种的员工亟待知识迭代和技能升级, 更多的年轻人将投身机器智能行业。智能技术大大提高了企业管控的能力, 让企业在



可控的前提下, 极大的释放个体的创造力。

陈春花教授曾这样描述这

奖项评审过程全面升级

今年, “中国年度最佳雇主”调查与评选也将依托经验沉淀和趋势洞察进行全面升级, 将为企业和求职者提供更加数字化和个性化的定制内容。

在智能科技的趋势背景下, 员工的个体智慧与智能技术将不断碰撞与交融, 也将与企业产生更多的连接方式。“新雇主经济”模型将进一步升级。在此基础上, 年度最佳雇主评选维度也升级优化, 并最终奖项升级形式体现。新设行业热门奖项, 旨在褒奖顺应时代潮流定义新行业的优秀雇主。顺应参评企业规模逐年扩大的趋势, 今年将增设城市奖项并扩大评选范围, 让更多正在进行雇主品牌建设的企业有机

个时代: “这是一个英雄辈出的时代, 更是一个集合智慧的时代。”员工与组织、智慧

会崭露头角。

除此之外, 参评企业还将获得基于大数据和专业评估的“自我诊断报告”, 企业可参照自身情况, 横向纵向数据对标, 构建适合自己的雇主品牌建设方案。主办方还将设立“HR 数字实验室”, 通过调研挖掘有趣的雇佣关系现象, 研究最新的职场行为特征, 为雇佣双方提供新鲜的、多维度的细分内容参考。

今年的评审团继续保持强大和全面的阵容, 兼具学术高度与丰富实践经验的著名企业文化与战略专家、北京大学国家发展研究院管理学讲席教授、BiMBA 院长、华南理工大学工商管理学院教授陈春花女士将担任评委

与智能集合共振, 带来了超乎想象的可能性, 数字技术强力驱动, 智慧智能创造未来。

会主席。北大社会调查研究中心的专家将组成权威中立的学术委员会, 学术专家、高校就业负责人、媒体、第三方咨询机构的资深顾问将组成评审委员会。企业前雇员、现雇员也将全面参与调查和评选。

本次评选将覆盖全国, 34 个主要城市联动, 评选报名从 8 月 2 日持续到 8 月 31 日, 手机关注智联招聘微信订阅号, 从下方菜单中可以直接参与, 通过智联招聘官方网站、APP 客户端也可到达活动页面。企业报名完成, 将马上获得历年报名和获奖情况, 见证自我成长; 员工也可以通过评选页面进行职场测试并提名心仪的雇主, 为心中的优秀企业点赞。