

职场“机灵人”，为何老吃亏

文：今日女报 / 凤网记者 徐美龄

“做人要机灵一点！”从小到大，父母长辈总用这句话教育我们。尤其初入职场，不少职场新人都收到了这样的劝告：“放机灵点儿！”

不过，近日一篇《“中国式机灵”还要毁了多少人》的文章在朋友圈热传，一些看似机灵的讨巧做法，如看电影占别人空位、闯红灯过马路等日常生活中的“小机灵”，引来了不少网友吐槽：“看着机灵，实则讨厌。”

其实，职场圈同样如此，一些自以为机灵的“好办法”或许正无形中毁了你的大好前程。今天，就让我们回归职场，看看如果老是“抖中国式机灵”会惹上哪些麻烦。



情景1 总帮上司“占便宜”

李浩：小谢，给！这是我的单据整理袋。你找一下我们上次一起出差的单据，去财务填下报销单。

小罗：好的，李总。

李浩：弄好了直接找刘总签字。

小罗：我马上去办。

回到办公室，小罗把出差期间所有的发票找了出来，一张一张在单据上贴好。突然，他想起上司李浩出差时忘记带换洗内裤和袜子了，就临时在酒店楼下买了一套，一共是199元。小罗仔细一找，这张单据还真的藏在一堆发票和收据里。“干脆把这个也报了，李总肯定会觉得我贴心。”小罗心里窃喜，于是把发票平平整整地贴了上去。

没过多久，公司其他同事私底下就纷纷议论：“年薪上百万的李总，出差居然连内裤都要报销。”很快，这话传到了李浩的耳朵里，一头雾水的他打电话找财务确认，才发现自己出差时购买内裤的发票也被贴到了报销表格里，分管领导刘总也签字了，发票的经手人是小罗。李浩当场退还了199元现金，从此再也不敢带小罗出差。

专家点评

小聪明应该控制在“应得利益”之内
戴志申（湖南女子学院人力资源管理学副教授）

下属帮领导争取利益，属于一种政治行为，也属于情商范畴。我们应该帮自己的领导争取领导应得的利益，无论大小，但前提是领导应得的利益，否则就会给领导找麻烦，导致负效应。小罗的行为明显是帮领导争取了一个不属于领导的利益，导致领导成了其他同事茶余饭后讨论的“笑话”。在职场中，自作聪明是大忌。

情景2 假装很忙图表现

小曾：雯雯，你就下班了？

雯雯：对啊，我今天的工作完成了。

小曾：那行，你走吧，我还要加会儿班。

雯雯：拜拜，那我先走了。

每到下午五点整，在广告公司做文案的小曾都会伸出半个头，看看办公室格子间另一边的同事是否有下班的迹象。看着每天准时下班的新人雯雯，他在心里一丝冷笑：“年轻人，太不懂职场套路了。”

最近，部门换了新领导，小曾就更加要打起精神了。下午6点半，正开着Excel聚精会神看连续剧的小曾偷偷瞄了一眼总监办公室，心里却不高兴地发着牢骚：“领导为啥还没下班呢！”作为公司“老油条”的小曾从没按时下过班，走得永远都比领导晚。如果时机合得上，小曾还要“一脸疲惫”地在电梯间“偶遇”上司。

不过，小曾的努力付出并没有得到回报，相反，新员工雯雯比他更快转正了。上司在部门业绩总结大会上意味深长地看着小曾说：“有些同事啊，工作效率太低，不光自己累，还拖了部门后腿！”

专家点评

耗时与效率不成正比，“假装”被识破

戴志申（湖南女子学院人力资源管理学副教授）

从考核角度分析——的确，企业管理层希望自己的员工努力为公司工作。但是判断一个员工是否为公司努力工作，企业管理层考核的不仅是工作过程（日常表现），也会考核工作结果和资源的利用效率。上述场景中的小曾可能在工作过程的考核项目上加得分，在但后面两个项目的综合考核上减分。领导用人的目的是希望员工给公司或自己解决问题，能胜任工作，注重结果。路遥知马力，小曾的这种投机行为迟早会被发现。

情景3 前期不付出，后期抢功劳

老板：这一次是公司的大客户，对方要求策划方案大气、新颖，让人眼前一亮。小刘、小李、芳芳你们一起完成。

小田：老板，我也想试试，我一定会竭尽全力做好的。

老板：不错，小田能主动接受挑战。那你们四个人一起完成。

大约半个月的时间，两套广告设计方案出来了。小田径直拿着方案，到老板办公室“报喜”，说了两套方案各自的优点和特点，老板频频点头，并夸了小田几句。开例会时，老板就两套设计方案特意表扬了这个团队，可小田却脸不红心不跳地站起来，慷慨陈词一番。

“我是新人，我感谢老总给我这个机会。虽然我对设计、策划、搭配等各方面还有所欠缺，但这个作品能得到这么高的评价，真要感谢每一个人。”小田嘴很甜，把整个团队的人都感谢一遍。不过，从主题到样式、从色彩到搭配，都是其他人设计出来的，小田只是帮帮忙。这不，小田刚“致辞”完，老板微微一笑，换来同事们的一阵“白眼”。

专家点评

擅长邀功的“机灵人”最易被孤立

熊苹（知名人力资源专家、湖南商学院教授）

很多职场人认为公司老板经常是“闭目养神”的，所以会看不到哪些人努力、哪些人不努力，做了就应该表达出来，告诉老板。所以很多人都认为，“机灵人”擅长自我表现，但小田这种通过“巧妙”的语言在领导面前邀功，已经超越了单纯地“求领导关注”的范畴，不仅会失去工作搭档对你的信任，也会让她成为职场中被孤立的人。

情景4 这可不是我干的

总监：这个客户是你新开发的吗？

小谢：是我跑了好久的，对方财力雄厚，经营范围包括了房产和建材。

总监：到实地考察过吗？

小谢：……

总监：据我所知，你说的这个地方没有什么大公司，也没有可以和我们进行交易的实体，你怎么确定人家就能和我们谈生意呢？

听了老总问话，小谢脑子一转，开始推卸责任——“说实话，这单不是我做的，是小魏给我的，看他写得都挺好我就接了。”小谢继续申辩：“可没想到我临时有别的客户，就还给他让他自己去看了，我还没来得及去。”说完，小谢眼巴巴地看向小魏。

一顿痛批后，小魏将事情解释清楚。但事实上，是因为小谢很长一段时间没有新客户，并且觊觎小魏的业务很久了，所以，小魏才慷慨地把自己的业务介绍给了她。

专家点评

推卸责任是领导最反感的“小机灵”

熊苹（知名人力资源专家、湖南商学院教授）

上述情况看似是同事之间相互配合、随机应变应对了上司的工作检查，但实际上，却让职场人小谢现出了“原形”。遇到问题，小谢非常“自然”地推给私底下帮助自己的同事，有失格调。在日常工作中，每个人都难免出错，如果其中部分原因是因自己而起，就应该努力承担，并积极改正，这样有利于建立良好的人际关系，反之则会破坏与同事和上司的关系，使自己的工作陷入无助的境地。

链接 >>

还有哪些“中国式机灵”正阻碍你的发展



“机灵人”常常表现得聪明伶俐、能言善道，但爱耍“机灵”的职场人通常却总容易败给细节。总而言之，用一句话概括——高情商、低智商。

那么，哪些“中国式机灵”不适合用于职场呢？记者采访了两位职场专家后得出以下结论：

1、自以为是、自认比其他聪明，喜欢与别人做比较。这类职场“小机灵”

容易遭到领导与同事的反感与厌恶；

2、爱卖弄或者炫耀自己的才华或者能力。这类职场人常对所有话题夸夸其谈，表面上显得很厉害，关键时刻却容易被击败；

3、常常觉得不满足，追求别人的赞赏和肯定。与自以为是职场人相比，这类职场人更缺乏自信，总需要在不断的夸奖中找信心。

但实际上，这类人让同事和领导都感觉太累，不适合培养；

4、容易随波逐流，做事浮躁。这类职场人不能识大体，总是纠结于细节，拖累了团队能力，最终容易被踢出局；

5、疑心太重、对任何事情心怀猜忌。这类职场人在不弄清事物原委的前提下，总对领导和同事进行肆意的揣测和判断，追求急功近利。