

曾经拿下无数“第一”，如今2个月换了4份工作——

“学霸”之惑：高考Leader，职场Loser？

文：今日女报/凤凰网记者 李诗韵 实习生 刘彦宇



浏阳市、怀化市、双峰县、

澧县……6月24日，湖南

2017年高考分数线一经公布，朋友圈便开始转发各学科第一名“学霸”的学习秘籍

扫一扫，
职场新闻
转起来



不过，职场不同于课堂，它更现实，也更残酷。

近日，中国职场网一项调查显示，约有四成“学霸”正因为职场新环境而感到迷茫与不适应。曾经高考中的Leader（优胜者），若是成为职场上的Loser（失败者），岂能不心焦？

不急，其实只要方法得当，曾经“纵横课堂”的学霸们同样也能玩转职场。我们就先来听听这名学霸的故事，从他的身上，或许你能汲取一些好经验。

高
考

数学单科第一名
选择了工商管理专业

2008年，还在睡觉的湖南某县城女孩李玲彦（化名）被鞭炮声震醒——李玲彦取得了当地高考数学单科第一名的成绩。

就在别的学生在为读哪所学校、选哪个专业焦头烂额的时候，李玲彦却可以学校、专业轻松挑。

挑来挑去，李玲彦选择了工商管理。在她看来，学管理专业不用吃苦，加之大学文凭过硬，毕业后一定能去一个理想的外企，并至少做个中层领导。

**真正的职业规划
从高考填志愿开始**

指导专家：刘文珺（牛耳教育集团人力资源培训师）

大多数人以为，职业规划是从大学毕业开始，其实不然，有职场潜力的“学霸”通常懂得从高考选择专业那一刻开始规划职业。选专业，是人生中的重要“换挡时刻”之一。

李玲彦在选择专业上缺乏对专业的理解与认识，更没有科学的决策依据。简单说，她给未来选择了一份看似简单体面的工作，但缺乏对这份工作的热情与了解。因此，在第一步选择时，就暴露了她职场中的两大缺点——不严谨与不负责。

看这些“学霸”如何征服职场

关键词1：高情商、号召力

代表人物：史蒂夫·鲍尔默

鲍尔默是微软公司前首席执行官兼总裁，现任NBA洛杉矶快船队老板。他不仅是如今职场成功人士，更是曾经的学霸。毕业于哈佛大学的他曾获得了数学和经济学学士学位。

聊到鲍尔默初入职场的故事，他用一句话概括自己：“我就是一名啦啦队队长，放低姿态，每时每刻都记住自己的小身份就好！”

热情洋溢、有幽默感、喜欢用煽情的语调表达自己，并有极

毕业 选择外企
却嫌弃升职空间小

2012年，李玲彦从国内重点名牌大学毕业后，应聘到深圳一家外企做行政工作。平日工作不忙，她感觉自己更像混日子。看着身边的同学埋头苦干、一年比一年好，李玲彦给自己定下目标——在公司当个中层领导。

李玲彦每天主动向主管申请加班，并在网上宣泄情绪，让朋友们也看到她的忙碌。不过，两年过去，除了越来越繁琐的杂事，李玲彦几乎一无所获。李玲彦越想越难过，她最终决定“炒了老板”。

职场新人需具备抗风险能力

指导专家：宋婷（长沙市人才市场招聘专员）

从专业性质判断，工商管理专业更像“万金油”，对毕业生来说，由于缺乏管理经验，毕业求职时，多半入职行政、文秘、前台类职位。所以，毕业生一旦发现这些职位不如所愿时，应该及时做出是否就职的判断——若选择，则安心学习，积累管理经验；若放弃，可考虑重新选择一门喜欢的专业，自学或再读研究生，学习并积累经验。总而言之，职场新人都会面临各种选择与风险，首先要具备很强的抗风险能力。

转折 辞职后
攻读硕士学位

两年时间，曾经那些不如自己的同学都考了研究生，看着过得挺不错，李玲彦也开始纠结——“我数学那么好，不论是考金融系研究生还是IT专业研究生，应该都比现在过得好！”李玲彦在朋友圈里的感想得到了很多同学的支持。于是，李玲彦决定考研。接下来的一年时间，她又开始了埋头苦读。

**抵挡不住赞美与奉承，
职场生涯注定悲剧**

指导专家：刘文珺（牛耳教育集团人力资源培训师）

如今，有很多学生跟李玲彦有同样的问题——受不住赞美与奉承，热衷攀比。这一个性在职场中更容易暴露，尤其是在竞争激烈的大型企业中。

很多职场高手曾经也是“学霸”，但他们都有一个共同的特点：稳重。这个职场特质就表现在遇事冷静、处事成熟，绝不会因为旁人碎语影响判断。

一个成熟且有优势的职场人需要具备的除了有超强的智商以及丰富的理论知识外，更重要的是情商——如何对抗环境中的嘈杂声音、如何与领导同事相处、如何将一件80分的任务做到100分等，都很重要。

挫败 2个月
换了4份工作

研究生毕业后，眼见着有的同学创业致富，有的同学成了企业主管，李玲彦对自己的职业规划更是着急。她在招聘网上频繁投递简历，规定自己只能去北京、上海、广州等一线城市的中国百强企业。不过，事与愿违，大半年时间过去，她都只能在家“等候消息”……

无奈，在父母的催促下，李玲彦不得不将就着找一些打零工的工作混日子。最夸张的是，短短2个月，她换了4份工作——如今，她正给一名高中生当数学家教老师。

**学会发现自己的优点
有助于就业**

指导专家：宋婷（长沙市人才市场招聘专员）

不少职场失败的“学霸”都很孤傲，习惯享受大家崇拜的眼光，忽略了学习别人优点的机会。所以，初入职场，正确看待自己很重要。起点高是好事，但没有规划，跑错了方向，再努力也是白费。建议从高考选专业开始，到进入大学，再到职场参加工作，每个阶段都要给自己制定不同任务不同目标，而这一切都必须围绕你的职业定位和规划展开。

把“拼命三郎”的精神发挥到淋漓尽致。一年365天工作从不间断，每天只休息几个小时，甚至因为工作太忙，导致劳累过度而生病。

关键词3：独特想法、适应力强

代表人物：李颖

曾用3年的时间拿到美国名校麻省理工计算机科学学士、经济学学士和电子工程及计算机科学硕士的李颖，如今是国内顶尖经理人，也是云峰基金三名团队创始人之一。事业的成功与李颖的成熟思维分不开。从高考到大学

再到社会，每一个步骤，她都很清楚的明白自己想要什么。进入大学之前，李颖收到许多校园邀请，她毅然选择了麻省理工学院：“我期望大学的时候学习理科，打好根底，假如持续进修的话，再思考去耶鲁或哈佛这样的校园学习文科。”毕业后，李颖先后进入麦肯锡、通讯公司Ikanos工作，后参加UT斯达康担任副总，其时她刚24岁。最终，当马云在硅谷找到李颖的时候，她觉得机遇到了。于是，与朋友合伙创立了云峰基金，担任董事总经理。

职场问答 >>

**虚报婚育情况，
公司有权辞退我吗**

读者王女士求助：

2015年9月，我到一家房产公司应聘销售员，由于担心单位会在录用时对未生育女性差别对待，于是在填写求职登记表时，我将婚育状态一栏填写为“已婚已育”，并虚报了子女信息。

经过几轮面试，我顺利入职，并签订为期三年的劳动合同。此后，我的工作表现一直不错，能力也得到了领导认可。直到今年3月，我怀孕了，随后便将这一情况告知单位。公司得知情况后，以我虚报个人资料为由，要求解除劳动合同。

请问：我虽然虚报了生育情况，但属无奈之举，公司因此辞退我合法吗？

律师支招

**公司无权解除合同，
建议申诉维权**

刘凯（湖南闻胜律师事务所律师）

欺诈是指一方当事人故意告诉对方虚假情况，或者故意隐瞒真实情况，诱使对方当事人作出错误意思表示。《劳动合同法》规定了用人单位及劳动者各自负有如实告知的义务。劳动者的告知义务是“与劳动合同直接相关的基本情况”，也就是与劳动合同履行存在有实质性意义事项，通常包括劳动者个人身份信息资料，能一定程度反映劳动者工作能力、技术熟练程度的工作履历，原单位推荐函，特殊岗位必须具备的资格证书或健康资料等。而婚姻、生育状况通常与劳动合同的履行没有必然关系。因此，劳动者隐瞒真实的婚育状态不能算是欺诈，用人单位无权解除合同。另外，如今不少企业为避免因女职工生育可能发生额外的费用，不愿录取女职工，这实质上也是一种就业歧视，不为法律所允许。但需要提醒的是，劳动者无论出于何种动机，隐瞒生育状况的做法都是不诚信的行为，不应提倡。