

腾讯成立“稽查队”催下班，加班好处连环享——

加班想要高福利？长沙老板“不接招”

文、图：今日女报/凤凰网记者 徐美龄

说起加班，相信不少职场人是又爱又恨：加班可以给领导留下勤奋的印象，但却实实在在地影响了个人生活。加班还是不加加班，更多时候还是老板说了算。

近日，腾讯公司的一则消息火了：该公司成立了“稽查队”，遇到有人在办公室加班逗留，便“一本正经、认真严肃的劝离”；实在要加班的，公司还会提供免费宵夜、报销打车费用……

消息一出，让不少人直呼“羡慕嫉妒恨”：有人幻想自己的老板也能敲锣打鼓催下班，也有人说“多给点加班福利也是好的”……面对员工的心声，长沙的老板们怎么看？6月16日，今日女报/凤凰网记者走访了长沙多家企业，带你听听“Boss团”对加班最真实的看法。



扫一扫，精彩转起来！

热点 >>

腾讯公司的“小心机”

近日，一名网友在微博上的吐槽火了——

深圳有一家奇葩网络公司，五点半下班，六点半有公司班车，没人逼你加班，但是为了能体面地坐着一人一座的大巴回家，大家愿意主动加班一小时；六点半准备坐班车时，就会想起另一条制度：8点钟有东来顺的工作餐：样多，管饱，有水果。想想坐班车回家还得自己做饭，那就再主动加班一小时，吃了工作餐再回家呗；8点钟吃完工作餐准备回家，又想起一条公司制度：10点钟以后打车报销。一天干了十几个小时，谁还有力气挤公交？那就再主动加班两个小时呗。这个公司特人性，从不逼着员工加班。干到晚上十点，打车回家。也算是员工有情、公司有意吧？

这家公司叫腾讯。

此文一火，腾讯公司“坐不住”了，立即发文回应：“不可否认，腾讯加班情况还是有的，不过公司也一直在提倡不加班文化！前一阵子，员工还成立了一个‘稽查队’，遇到有人在办公室加班逗留就劝离呢……”

除了回应加班，腾讯还秀了一波福利：买房最高50万借款、年轻员工租房可领补贴，还有为了让员工坐得舒服，花巨资购进“符合人体工程学的高级座椅”等等。

好吧，尽管腾讯无法否认看似美妙的“催下班”和“加班福利”背后繁重的工作任务，但还是有一大波长沙的职场人表示“羡慕得不行”：“人在职场飘，谁能不加班？既然得加班，我的老板能不能复制点人家的高福利啊？”“老板你不用催我下班，你别逼我加班就行啊！”

话题 >>

加不加班？湖南 Boss 团有话说

那厢一片艳羡，这厢的长沙老板显然并不“接招”：年轻人要寻求突破、超越自我，企业要创新求存、做大做强，不全心投入怎么行？劳逸结合没错，但提高自身业务水平、提高工作效率才是“不加班”的王道。

观点：安逸的环境更需要突破



袁醜（长沙掌控信息科技有限公司 CEO）

公司成立4年以来，我一直相信轻松的环境能提高效率，所以不提倡员工加班。不过，关键时刻还是要特殊对待。比如今年，公司得到了与全国同行竞争的机会，别人都在加班，我们就不得松懈——利用下班后的1-2个小时进行加班，熟悉业务是必然的。在我看来，虽然长沙近年的创新创业势头很好，也涌现来了一大批优秀的企业，但总体而言，长沙是个安逸的城市，与北京、上海、广州等城市相比，员工的职业压力更小，上班时间更短，所以没必要刻意提倡下早班等。好的公司应该更注重职场氛围，比如营造竞争环境、建立赏罚制度等，让员工自觉提高工作效率。

观点：加不加班，工资会给你答案



廖高鹏（湖南奇葩乐游网络科技有限公司 CEO）

虽然我并不鼓励员工加班，但我们公司的现实情况是，加班不可避免。作为一家游戏公司，行业的发展速度很快，员工们也不得不加班加点地赶进度。不过，我们员工的奖金直接与公司业绩捆绑，因此员工愿意晚上加班。另一方面，游戏玩家晚上比较活跃，晚上加班可以大幅度提升公司业绩。国内大的游戏公司，加班是常事，以办公室为家的员工也不在少数。长沙的游戏行业相对都是小规模，专业性人才也不集中，员工的创造力相对较弱，行业大多数员工还感受不到北上广深地区那股争分夺秒的拼搏劲。目前，晚上加班也是我们公司的常态，我们没办法提倡或者督促让员工提前下班，但我们尽可能地为员工提供加班福利。一直以来，公司都给员工提供了水果、饮料等丰富的食品供加班时食用；为了员工的身体健康，公司也安排了集体健身等活动。

观点：不能全部投入，就别来创业公司



张海文（长沙市珍味堂食品有限公司总经理）

作为一家创业公司，因为资源有限，无法做到专人专岗，一部分员工可能会身兼数职。作为老板，我希望每个员工把自己的工作当成自己的事业，一定要有ALL IN（全部投入）的状态，把自身的工作能力全面体现出来，希望每一位员工的工作目标和公司既定的目标保持一致。和所有处在创业阶段的公司一样，如果不能持续不间断地发力，我们很快就会被淘汰。在公司发展没有稳定之前，公司的每一个决策都关乎生死存亡，不只是员工需要加班，老板更需要加班加点。当然，等公司取得一定成绩步入稳定阶段之后，同样也会回报给员工相对应的报酬和福利。在目前这个阶段，公司暂时无法提倡员工们早下班或者不加班。因为只有更加努力工作才能获得更好的生活，对于每一个职场人而言，在没有尽全力取得成功之前不要贪图安逸。

观点：结果大于过程



何琪（湖南潭州律师事务所合伙人）

律师是一个相对特殊的行业，我们的工作是不以时间长短来作为衡量标准的。如果是合同的审查，律师可以审查一遍也可以审查多遍，这跟律师自身的工作态度和专业能力相关，所以加不加班，公司管不了。不过，公司会对律师提出要求，比如对待每一个案子，都要越细致越好。这在无形中加大了律师的工作难度，不过也考验了律师的能力——有能力的律师对案件判断力强，即使没有加班加点熟悉资料，也能打一场让客户满意的官司。所以，对待加班的问题，我们认为律师工作“结果大于过程”——其实这也适用于很多职场人：与其光幻想像部分公司一样被“催下班”，或是一味要求加班给福利，不如提高自身技能、提高工作效率，做到真正的“不加班”，这对人的职场生涯也有裨益。

职场课堂 >>

“加班文化”氛围下，要挖掘多方面价值

戴志申（湖南女子学院人力资源管理学副教授）

中国互联网公司的加班氛围世人皆知，腾讯就是个典型的案例。之所以提倡早下班，源于公司浓厚的“加班文化”，所以即便提倡“早下班”，还给员工发“加班福利”，其背后还有另一层深意——工作任务得完成。

那么，为什么越优秀的企业越盛行“加班文化”？首先是业务驱动。多数企业的业务都是项目管理制，是业务工作的灵活性导致了项目负责制的产生。项目制促使了公司允许项目组合合理安排员工的工作时间。

其次是行业竞争驱动。企业的竞争超乎我们想象，尤其在互联网行业，第二名的产品很难有市场价值。

再次是先进的人力资源管理制度驱动。国内顶尖的公司吸引了顶尖的HR高手。这些高手们从薪酬激励、工作考核、员工职业生涯管理、员工关系等角度设计并实行了一系列科学的制度，真正让员工感觉到为公司工作就是为自己工作。

最后，是老板先进的企业管理思想驱动。因为老板们深刻体会到员工对公司的价值，所以他们懂得如何深挖员工的价值，同时也让员工得到相应的回报，并吸引优秀人才的加入，形成了企业业务、员工利益、企业利益三者关系的良性循环。

反观我们长沙，信息优势、人才优势比不上北京等城市，企业的业务基础也相对薄弱，从业务角度分析，我们的企业只有努力干才能有更多活下去的机会。所以，在“加班文化”盛行的同时，我们也要讲究效率、团队、配合等，多方面实现员工价值。

链接 >>

日本：越早下班越多钱

一直以来，“加班”都是日本职场文化的标志。对此，日本大阪的一些大公司实施了“强制关灯”措施——下班时间一到，管理人员就会将办公室的电源切断，所有人无法继续工作。还有一些公司为了提高工作效率、注意员工身体健康，实行“不加班津贴”新制度，也就是说，只要员工每个月不加班，就可以领额外1万5千日元（约920人民币）的奖金！

荷兰：下班后办公桌全“上天”

据西班牙《消息报》网站报道，荷兰一家设计公司的老板为了提高工作人员的工作效率、减少加班，设计出了下班后会“上天”的办公桌，实施后效果显著。这种下午6点下班时间以后就会自动“消失”的办公桌，原理类似于剧院的可升降舞台。到下班时，在毫无征兆的情况下，办公桌连同桌子上的电脑都会上升至天花板，只有座椅还留在地面上。