

她时代观点 >>

“请假表白” 呼唤婚恋服务多元化

文 / 汪昌莲

“单恋大学同学3年,5.20将至,我决定鼓足勇气去西安表白!!!”近日,一张请假条在微信中火了起来。不过,最令吃瓜群众羡慕的是,这样的请假理由竟然被通过了,并且总经理审批“成功表白”报销往返路费,另奖励800元。”

(5月14日《新文化报》)

剩男剩女,这个有些尴尬和自嘲的群体,正在不断壮大,并且不可避免地在各大城市迅速蔓延。如此语境下,宁夏银川一家公司男员工“请假去西安表白”,并非“任性”之举。而公司老板不仅准假,而且批注“表白成功有奖”,释放出了人本情怀。

事实上,为了解决数目庞大的剩男剩女问题,一些企业甚至将婚恋服务,纳入了企业经营管理的范畴。比如,成都一家公司不仅给恋爱成功的员工发“恋爱奖金”,还给失恋员工发放“失恋假”;重庆一家公司老板客串起“妇女之友”,帮大龄女员工相亲。

无论是给员工放“相亲假”,还是开展婚恋服务,说到底,均是企业为了留住人才,对剩男剩女推出的关怀举措。特别是,企业推出婚恋服务,是个双赢的举措——帮助适龄男女,更快地在一个城市建立起稳定的感情甚至家庭,而稳定的

家庭,更容易带来对工作稳定的渴望,继而也提高了员工对企业的“忠诚度”;两者的良性互动,自然也就帮企业和人才都解决了后顾之忧。

有人也许认为,企业放“表白假”,或推出婚恋服务,有些“不务正业”。确实,婚恋原本是个很个人的问题,但随着“情剩”一族数目的不断扩大,这个问题在中国众多城市,越来越成为一个带有共性的社会问题。这不仅关系到社会的安定,高素质人才“剩”多了,也造成许多企业人才的流失。这种状况和民工荒以及白领返乡潮的叠加,给沿海发达地区带来的影响,就绝不再只是“情剩”一族的个人问题,而成为影响这些地区可持续发展的大问题。

可见,员工“请假表白”,呼唤婚恋服务多元化。解决剩男剩女问题,不能止于企业提供“表白假”和婚恋服务。在市场经济条件下,不仅需要企业有敏锐的市场嗅觉,同样也需要为企业和人才市场提供服务的相关部门,有开放的心态,并提供相应的政策支持。比如,在企业间组织开展联谊交流活动、针对企业员工举办相亲会等。在剩男剩女数目不断扩大的今天,这应该也算是政府的一项“正业”吧。要知道,单身男女多一些婚恋福利,社会就多一份发展红利。

教育评弹 >>

牢记“我在马路边捡到一分钱”下一句

文 / 路可致

报载,最近,南京市民黄女士带着10岁的儿子外出溜达时,捡到了200元钱。当她准备据为己有时,儿子进行劝阻,并报了警。

(5月15日的《现代快报》)

妈妈捡钱想据为己有,孩子报警,这让妈妈既羞愧又感动,也是一堂教育课,要发扬拾金不昧的精神,捡到他人财物应及时报警,交由警方处理;否则,捡到财物不归还,可能涉嫌违法犯罪。因为《民法通则》规定,将地上的遗失物、遗忘物据为己有,是取得不正当利益,属于违法行为。同时,《刑法》第270条也专门设立了侵占罪,即捡到他人财物拒不退还的,可能构成侵占罪。

“我在马路边捡到一分钱,把它交到警察叔叔手里边……”从小这首《一分钱》儿歌唱遍了大江南北,也教育了人们学习拾金不昧的传统美德。然而,随着时代的变迁,一些人早已不会唱“我在马路边捡到一分钱”的下一句了。

本来,拾金不昧、助人为乐的精神是反映一个人和一个地方的道德水平和文明素质的一面镜子。捡钱归还还是不归还,是两种不同性质的事,归还了,就是拾金不昧;不归还,就是思想品德和社会公德不高尚,自私自利思想严重。特别是,当妈妈想据为己有时,孩

子要求归还,让笔者不得不质问:为什么“我在马路边捡到一分钱”的下一句只有儿童们会唱呢?

妈妈捡钱想据为己有,孩子报警,乍一看,是小事一桩,从中却折射出公民的传统美德和文明素质需要不断提升。尽管古时乐羊子将捡到的一块金饼据为己有,被妻子称“拾遗求利,以污其行”,但是现代部分人则奉行“不捡白不捡,白捡谁会捡”的信条,捡到别人的物财,不是占为己有就是索要报酬。即使有的人会唱“我在马路边捡到一分钱”的下一句,得到的却是一种意外的伤害。如南京市的孔先生将自己捡到的3万元钱交还给了失主,结婚多年的妻子竟然要与他离婚等。做了好事,得不到好的理解。难怪诗人海子曾告诫我们,“从明天开始,做一个不捡钱的人。”其背后折射出现代社会思想道德意识与商业经济利益的碰撞,结果是社会道德和民风以及时代主旋律“很受伤”。

在现实生活中,我们难以经常看到感天动地的经典事例,但是我们能够经常见到这类拾金不昧、助人为乐的小事。而今,妈妈捡钱想据为己有而孩子报警,是平常之中显示不寻常的小事,这种小事并不小,从中展示出来的不仅是一种追求、一种品德,更是一种精神营养品。如果广大公民能够从中吸取文明的营养,则善莫大焉。

二胎生育意愿偏低,生育后职场地位和待遇均下降

——《智联招聘发布2017年长沙地区职场妈妈生存状况调查报告》

当代女性同时面临来自职场、家庭和社会的期待,女性不仅需要在职场上与男性一样“冲锋在前”,在家庭中也需承担家务、赡养老人、养儿育女等职责,社会对女性的要求似乎也越来越高。此外,随着二胎政策的全面放开,很多女性又面临着是否再生育一个孩子的问题。在职场中打拼的女性,她们目前的生育情况如何,生育之后遇到了哪些问题,又面临着怎样的职场状况,在二胎的问题上她们的态度又是怎样的,是否会打算做全职妈妈呢?

为了持续追踪职场妈妈的生存状况,智联招聘在2017年继续对职场妈妈进行调研,分别从生育意愿、职业发展影响、职场妈妈福利情况等多个方面进行了调查,本报告为长沙地区职场妈妈的调研数据与分析,长沙地区共回收708份有效问卷。

调查主要结果:

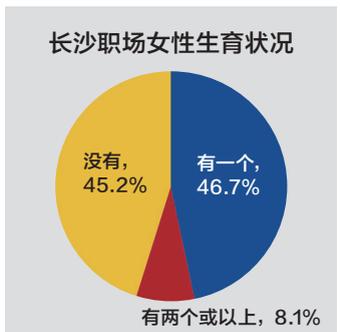
●近一半职场女性尚未生育,一孩职场妈妈的二胎生育意愿不高

●职场女性感知到生育之后职场地位与待遇均有可能下降

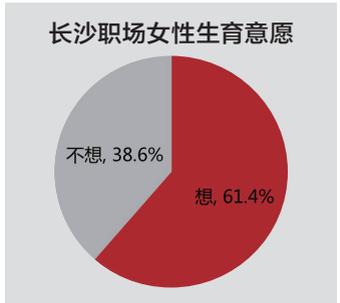
●职场妈妈哺乳期间的福利难以得到保障

近一半职场女性尚未生育,一孩职场妈妈的二胎生育意愿不高

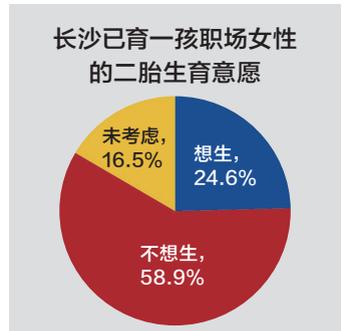
本次调查首先了解了长沙地区职场女性目前的生育情况。本次智联招聘的调查数据显示,已生育两个或以上孩子的受访女性仅占8.1%,育有一个孩子女性46.7%,近一半的女性暂未生育。



尚未生育的职场女性中暂时不想生育的女性占比为38.6%,有意愿生育的比例超过六成,说明大多数职场女性未来有计划当妈妈。

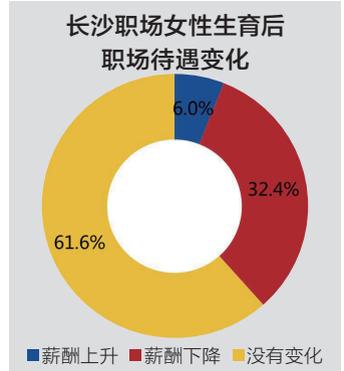


已育有一个孩子的女性中有58.9%不想生育二胎,仅24.6%用户表示希望生育二胎,另外16.5%一孩职场妈妈还没有考虑过二胎的问题。



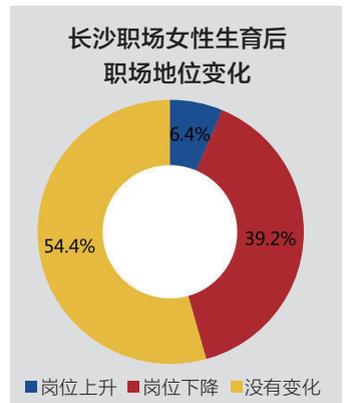
职场女性感知到生育后职场地位与待遇均有可能下降

职场女性认为生育之后的职场待遇发生较大变化,仅有6%的女性认为生育后薪酬有所上升,三成认为薪酬水平下降,另外六成职场女性认为薪酬待遇没



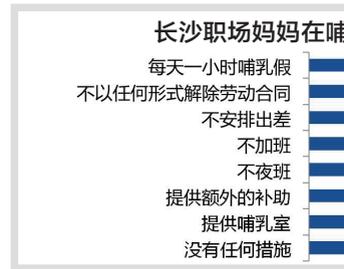
有变化。

职场女性生育之后的职场地位也发生较大变化,与职场待遇相似,仅有6.4%的女性认为生育后岗位有所上升,四成认为岗位下降,另外54.4%职场女性认为岗位没有发生变化。



职场妈妈哺乳期间的福利难以得到保障

对于给职场妈妈在哺乳期提供的福利措施,长沙地区女性白领选择较多的是每天一小时的哺乳假(41.2%),不以任何形式解



除劳动合同(35.2%),以及不安排出差(30.5%)。另外29.8%的职场妈妈选择了不加班,27.5%选择了不上夜班。此外,值得注意的是,也有近三成女性表示所在单位没有提供任何措施。

智联招聘专家解读:本次调研结果显示,生育确实会对女性的职场发展产生影响。新时代女性在创造更多社会价值的同时,承受着更大的压力。她们在生育后产生的不同的职业诉求,是她们为孩子、为家庭做出的权衡与取舍。在找到家庭与事业的平衡点后,她们能够胜任母亲与职场女性这个双重角色。职场妈妈们自立自强的同时,外界也应给予她们更多的支持与帮助。全职妈妈们也不要太过于焦虑,虽然现代社会的知识更新非常快,但全职妈妈调试好自己的心态更重要。智联招聘希望本次调研,能够让公众认知到职场妈妈所面对的问题和困难,共同为她们创造更加良好的就业环境。