她时代观点 >>

“弃婴归还生母”击中公共救助软肋

文/汪昌莲

今年47岁的老张，家住福建省连城县的一个小村，一直未能娶妻生子。2008年8月的一天，老张收养了一名女弃婴，取名小芳。7年后，自称是小芳亲生父母的林某和杨某突然找上门来要求老张归还小芳，并将老张告上法庭。近日，法院判决：老张因不符合收养条件，必须将孩子归还生父母；同时，生父母支付老张抚养补偿费6.5万元。

（4月23日《法制日报》）

首先必须承认，法院判定“弃婴归还生父母”，是合理合法的。不可否认，张某当初及时收养弃婴，避免其被非法拐卖，甚至危及生命安全，是一种善举。问题是，由于张某不符合收养条件，导致收养关系无效，甚至属于非法收养。再者，尽管亲生父母重新获得了对弃婴的抚养权，却掩盖不了当初遗弃孩子的事实。特别是，其遗弃孩子，未被发现和查处，折射出了监管的缺位。这显然值得多方反思。

应该说，遗弃孩子，在我国可以说是一种较为普遍的社会现象。对于这种违法和犯罪行为，鲜见有依法查处的案例。不仅如此，一些地方设置了所谓的“弃婴岛”，为一些人提供了专门的弃婴场所，且要求不设拍摄设备，名曰“保护弃婴者的隐私”。这实际上是对弃婴行为的一种纵容。因此，有关部门应反思对弃婴行为的监管，对恶意弃婴行为实施有效打击，从根本上遏制弃婴恶行，提高“遗弃罪”的执行力和违法成本。

值得注意的是，“弃婴归还生父母”，再一次应证了民间私人收养存在的诸多弊端。可以说，过去收养弃婴是乱象丛生，像张某这样因不符合收养条件而失去抚养权，还在其次；借收养弃婴之名、行拐卖儿童之实的违法事件时有发生。特别是，兰考个体孤儿院一场大火，不仅烧出了非法收养弃婴乱象，也烧出了公共救助机制的严重缺位。基于此，2012年6月17日，民政部等七部委联合下发通知，要求各级相关部门切实加强对弃婴的规范管理，严禁任何机构和个人私自收留弃婴。

可见，“弃婴归还生父母”，击中公共救助软肋。规范民间收养行为，严禁个人私自收留弃婴，首先需要公共救助机制挺身而出，在收养弃婴上担负大任，充当主力，不给民间非法收养预留空间。毕竟，对于弃婴来说，来自政府的救助，远比民间个体的收养更有保障。因此，政府应加大投入，建立和完善必要的救助措施，专门救助这些失去父母关爱的幼童。同时，应借鉴发达国家的成功经验，社会救助必须走社会化的道路，多元化筹集资金，动员社会力量参与社会救助，使民间收养规范有序，能够温暖真正需要救助的儿童。

一针见血 >>

“95后”拒加班是个性更是权利

文/张西流

1426家用人单位、3万多个岗位！4月22日，“江苏省2017年高校毕业生公益专场招聘会”主会场活动在南京举行。“95后”求职比“90后”更大胆更有个性。最让他们不能忍的可能就是加班了。南京师范大学中北学院通信专业的孙同学，之前拿到了一家物流单位的入职通知，但是因为要常态化加班，就没有去。

（4月23日《现代快报》）

客观地说，“95后”求职排斥甚至抵制企业加班行为，并非是贪图安逸，不求上进，而是个性的一种释放，更是权益的一次觉醒。要知道，企业毫无节制的加班行为，不仅侵占了员工的休息时间，而且危及身心健康，甚至可能会造成“过劳死”。由此，不得不提及一家知名通信企业，曾要求员工签署一份“奋斗者协议”：“自愿放弃所有带薪年休假，自愿进行非指令性加班，自愿放弃产假和婚假。”勿庸讳言，一些企业之所以出此“绝招”，是在钻法律的空子。这是因为，在此前发生的多起员工“过劳死”事件中，事发企业均没有承担法律责任。《劳动法》仅对加班的薪酬进行了规范，但对加班的强度及加班导致“过劳死”等均未作明确规定；换言之，《劳动法》维护了加班者的经济利益，但对加班者的人身权利和生命尊严未进行有效保护。

正因为没有法律的约束，一些企业为了片面地追求经济效益，便肆无忌惮地要求员工加班加点地工作，哪怕是员工生病了，也不许请假，把员工的血肉之躯当成了满负荷运转的机器。人毕竟不是铁打的，承受劳动的时间和强度是有极限的，一旦超过了这个极限，身体机能就会严重受损。年轻员工因连续加班猝死办公室，就是一个典型的例证。有人称克扣工资的企业是“血汗工厂”，那么，强制员工无限度加班的企业，可以称得上是“夺命工厂”。

可见，“95后”求职“拒加班”，是个性更是权利。无限度加班和带病工作，绝不是体面劳动，员工的身体健康和生命尊严高于一切，企业利益必须为其“让路”。因此，规范企业加班行为，不能依赖求职者“用脚投票”。我们呼吁企业要以人为本，从敬畏和尊重生命的角度出发，叫停无节制的加班加点，让员工做到劳逸结合。同时，立法机关应对《劳动法》进行修缮，明确加班的限度与强度，明确企业致员工“过劳死”所承担的法律责任；特别是相关管理部门，应对企业的加班行为，进行有效的规范和监管。

社会观察 >>

大学生整容热，对庸俗职场的过早迎合

文/然玉

近日，天津市一家医院的医学整形外科为应付越来越多的大学生整形美容热潮，开设了“大学生就业整形专场”，引起关注。一些面临择业的大学生走进美容整形医院，想通过改变自己的形象来为自己面试加分，近几年成为比较普遍的现象。

（4月23日中新社）

目前，整容的主体以女性为主。对职场女性来说，整容近乎于寻常之事，社会舆论也多持理解、认可之态度。然而，同样的事情如果发生在女大学生身上，那么她们所获得的回应则完全不同。

其实，无论是大学生还是别的群体，他们当然都有花钱购买医疗整形服务的权利。但问题在于，鉴于“大学生”平素留给全社会的刻板印象，以及公众由此形成的行为预期，他们如此之早就急不可耐地热衷于整容，还是不免会引发种种质疑与争议。

首先，大学生尚未经济独立，花父母的钱去进行整容这类的高端消费，难免会予人口实；而更重要的是，大学生如此强烈地执著于整容，无异于是迎合了职场上那种“看脸”的庸俗文化。在很多人看来，这显然是有失格调的。

作为未来的职场新人，大学生群体一度被寄希望于带来“改变”。但实际上，他们却如此之早地屈从于职场那套异变的“潜规则”和“恶趣味”。

很显然，在普遍的就业焦虑情绪的影响下，大学生们身上的实用主义取向，已经取代了所谓的怀疑精神与理想情怀。正所谓“适者生存”，毕业生们急切地增加各种求职筹码，实在是人之常情。

从这个角度说，如今大学生整容热，与此前备受争议的“考证热”，其核心的逻辑并没有什么差别。包括“整容”在内，大学生的类似行为，只是对职场固有偏好和游戏规则的一种吸收与反馈。

大学生没能理所当然地成为未来职场的潜在变革力量，而是过早地以“准职场人”的身份自我要求、自我形塑，这多多少少令人遗憾。即便如此，我们还是应该承认，大学生也有追求美的权利，也有和所有成年人一样的“身体支配权”。

资讯 >>

“和顺杯”羽毛球慈善赛长沙开幕

今日女报/凤网讯（记者 彭静）4月21日，“和顺杯”羽毛球慈善邀请赛开幕式在长沙隆重举行。和顺集团董事长赵忠、湖南省青少年发展基金会理事长李卫锋、全国宝古佬羽毛球组委会顾问戴松林莅临开幕式现场并讲话。邵阳籍学子谢力珊来到现场发言，代表爱心学子对和顺石油表达感谢。本次邀请赛以邵阳籍球友及和顺集团会员为主体，共有全国27个俱乐部共计560人组团参赛。和顺集团已连续5次承办了该项赛事，今年将运动健身、爱心助学融为一体，联合省青基会为贫困学子筹集并承担助学金。

此次赛事，和顺集团将运动与爱心活动相结合，通过发动球友、观众及和顺集团20万微信粉丝关注本次邀请赛，用“点赞”、到场观赛等方式筹集爱心基金，所有的爱心款都由和顺承担。本次羽毛球赛，和顺集团累计捐赠金额223890元全用于2017爱心助学项目。

律师演“律师”，《有律无忧》长沙开拍

今日女报/凤网讯（记者章清清）律师打官司，真的全凭一张嘴吗？4月22日，一部由专业律师团队筹划并主演，反映律师生态圈，反映中国司法诉讼的电视连续剧《有律无忧》在长沙正式开拍。

《有律无忧》是由出品人、制片人方文斌律师主演，马臻监制，彭自文导演，刘江平总策划的电视剧，将是中国首部由专业律师团队出品的连续剧，所有的案件都源自与“有律无忧”平台律师承办的真实案例，并且由专业律师本色出演。

方文斌律师表示，他们希望这部剧既能够让观众看到“热闹”，又能通过连续剧了解到一些与我们生活息息相关的法律知识点。

长沙出发半小时，体验全球湖区秘境

今日女报/凤网讯（记者 张萌）4月19日，金科·山水洲品牌发布会暨媒体峰会圆满落幕，百名湖湘媒体领袖精英分赴金科·山水洲、杭州千岛湖共同见证了这一盛况，揭开“全球湖区度假秘境”的神秘面纱。

作为全国唯一一个也是湖南第一个栖于三万亩花木绿海中、独享三千亩仙人湖的旅游地产项目，金科·山水洲以“旅游+地产”为核心理念，依托3000亩仙人湖、18湖湾美景、三万亩山林资源，打造集旅游、度假、娱乐、休闲、养生、居住等功能于一体的近200万方的生态旅游新城，今后这里将成为中部乃至全球所稀有的湖区度假小镇、长株潭全时短途休闲旅游新地标。