

“博士村”得益于对崇文重教的坚守

文 / 樊树林

近日，记者走进长沙浏阳市沙市镇北部的秧田村，一面“博士墙”格外醒目。墙上挂着村里考出去的博士生照片和简介，北京大学、清华大学、哈佛大学……30年来，村里1288户人家出了21位全日制博士、数百位硕士。这个博士高产村究竟有什么“秘籍”？主要得益于对崇文重教的坚守和传承。

（据4月10日《光明日报》）

浏阳市“博士村”，这在当前一些农民对“知识改变命运”缺乏价值认同的时代背景下，无疑是一股清流。而像秧田村一样，被公众称之为“博士村”的媒体也报道过，比如浙江缙云县双溪口乡姓潘村，人口仅有2146人，已经诞生了17位博士；河南邓州大丁村从近代以来，这个人口不足2000人的地方，先后出了20位博士、23位硕士、90多位大学生……地处偏僻、经济落后，特别是教育资源远远不能和城市相比，这应该是许多地方农村的特征，然而同样的土地、类似的条件，秧田村、姓潘村和大丁村能结出繁花硕果，解

剖这几个村庄的标本，无非就是对崇文重教传统的坚守和传承。

如新闻中讲述的秧田村一样，正是祖祖辈辈对崇文重教传统的坚守，每家每户才有了勤耕重读的好家风，当“力耕种，勤诵读”成了村子中求学者不变的追求，“一门四及第”的故事产生也就理所当然了。对文化的渴望和对知识改变命运的深刻认知，秧田村的好家风堆叠自然成就了乡风的积极向上和乡贤文化花繁叶茂。如今，乡贤们组织成立了村教育基金会，对考取大学、获得硕士、博士学位的村民家庭进行奖励并张榜表扬，已经成了对文化薪火相传的缩影，村庄对崇文重教的传承也掀开了更美的画卷。

尽管伴随着高等教育从精英教育向大众教育转变，昔日大学生和博士生的光环不再如之前那样“色彩缤纷”，但由于村庄对崇文重教的传统沿袭，一个个身边的励志样本依然能够给其他村民良好而强大的示范效应，秧田村、姓潘村和大丁村的教育神话依然有被续写的可能性。

不可否认，在当前的中国许多农村，教育被无限功利化、世俗化，让“出身越差，上的学校越差，找的工作越差”的“下沉螺旋”成为现实。特别是受到商品经济大潮的冲击，一些原有的乡村的价值秩序出现紊乱，延续千年的耕读文化被碾压得支离破碎，许多家长的价值排序扭曲，让自己的孩子及早放弃了学业，投身于南下的打工大军中，而这无疑会让贫困代际传递持续上演，更可能会阻断孩子向上流动的渠道等。

“读书改变命运，奋斗成就未来”，农村的孩子要实现“鲤鱼跳龙门”，并突破阶层板结的窠臼，必须得对文化、教育有狂热的追求，而让更多的孩子如此激情投入，不论家庭还是村庄，需要对崇文重教坚守，而且他们更需要同一阶层励志样本的激励。希望“博士村”的故事能够给他们的梦想添加色彩。

“博士村”比比皆是也属于不切实际的幻想，真心希望当下的乡村能够祛除浮躁，重塑自己的价值理念，让崇文重教植根于每一个村民心中。

■丹凤眼看世界

近日，四川传媒学院有学生在网上爆料称，自己陪同学去学校保卫处认领丢失的手机时，保卫处的人员称需要登记并收取费用，且不同手机要分品牌收费，苹果手机要收费10元。认领丢失物品需要交费，四川传媒学院设立的“失物招领费”在学子中引发争议。

失物招领费与美德无关

文 / 郭丹

学校收取失物招领费不是在激励拾金不昧，而是对人们德行的曲解和庸俗化。当人们把原本超脱于金钱之上的道德行为变成一种市场交易行为，拾金不昧就与其原本的内涵背道而驰了，明码标价的美德根本就不是美德。因此，我们国家的物权法并没有对报酬请求权给出规定，一方面我们鼓励失主对拾得人表示感谢，同时更明确规定了拾得人不得强要报酬。我很好奇，学校这样的规定，其法律依据从何而来？

在失物招领收费的执行效果上，很有可能会事与愿违。从法律方面来说，校方的做法等于强行代替失主做出选择，是剥夺了失主的选择权，涉嫌道德绑架。从学生的心理层面来看，若是让拾金不昧的学生自己选择，恐怕也并不乐意学校用这5元10元的奖励拉低自己的思想境界，学校的做法不仅没有尊重拾得人的行为初衷，也难以让其他同学折服。为了与物质目的划清界限，不排除有人干脆对遗失物视而不见，这样校方的做法岂不

是起了反作用？其实激励不是只有物质激励一种方式，要知道金钱刺激不是最好的办法，人与人之间关系不能完全依靠金钱维系，人的需求和价值观是多元的，对于大学生来说精神激励效果甚至会更好。

这笔招领费不论是学生个人还是学校代为支付，都是名不正言不顺的，在法律上缺乏执行标准，在资金来源上缺乏使用适用依据，在资金去向缺乏明确说明。更确切地说，学校既不是真正的原始拾得人，也没有任何支出费用，招收失物招领费的行为等同于把代为保管的他人财物非法占为己有，不仅没有法律依据，还构成了实质上的侵权行为，应该受到相应的惩罚。学校是育人场所，每一件微不足道的小事都关系到育人的大事。管理育人、教书育人和服务育人，法制是不变的依据和宗旨。我们的高校尤其要坚持依法治校，充分尊重学生的选择权，坚持价值多元下的正确引导，在学生教育管理方面，少一些“自选动作”，多一些“正规操作”，这才是精神文明建设正确的打开方式。

智联招聘发布 2017 年春季长沙雇主需求与白领人才供给报告

智联招聘作为招聘行业的领先者，对求职市场保持高度关注，持续追踪中国劳动力市场白领供求状况。2017 年第一季度，智联招聘全站大数据显示，全国职场竞争指数持续上升，春季求职期平均 44.6 人竞争一个岗位。2017 年第一季度，智联招聘持续关注全国 37 个主要城市的职场竞争情况，分析在线企业招聘数据和白领投递简历情况，继续监测中国劳动力市场的白领供求状况，希望这一趋势能够继续给公众提供相关的资讯，为雇主和白领在下一季度的招聘和求职提供指导意义。

本报告为长沙地区 2017 年春季雇主需求与白领人才供给方面的数据与分析。

一、长沙地区竞争最激烈的五大行业

智联招聘 2017 年春季在线数据显示，长沙地区竞争指数排名前五位的行业中，房地产 / 建筑 / 建材 / 工程行业的竞争指数最高，其次是大型设备 / 机电设备 / 重工业行业，再次为电气 / 电力 / 水利行业。此外，加工制造（原料加工 / 模具）和贸易 / 进出口行业的竞争也较为激烈，竞争指数进入

了长沙地区的前五位。上一轮房价的快速上涨使得房地产行业的就业竞争依然激烈。在各行各业就业不太理想的时候，加上人们对“编制”、“稳定”等因素的追求，求职者们转向电气 / 电力 / 水利行业也是情理之中。大型设备 / 机电设备 / 重工业行业是长沙的重要支柱型产业，“明星产业”的光环对

长沙 2017 年春季招聘竞争激烈的五大行业	
排名	行业
1	房地产 / 建筑 / 建材 / 工程
2	大型设备 / 机电设备 / 重工业
3	电气 / 电力 / 水利
4	加工制造这（原料加工 / 模具）
5	贸易 / 进出口

人才的吸引力非常大。制造业作为长沙的支柱产业之一，竞争比较激烈。整体经济环境面临的下行趋势，贸易 / 进出口也受到了较多影响。

二、长沙地区竞争最激烈的五大职业

智联招聘在线数据显示，长沙地区 2017 年春季竞争最为激烈的职业是财务 / 审计 / 税务、土木 / 建筑 / 装修 / 市政工程类职业继续保持竞争激烈的状态。采购 / 贸易受到贸易 / 进出口行业的影响，岗位竞争也比较激烈。交通运输服务职业的门槛较低，从业人员数量较多。

长沙 2017 年春季招聘竞争激烈的五大职业	
排名	行业
1	财务 / 审计 / 税务
2	土木 / 建筑 / 装修 / 市政工程
3	采购 / 贸易
4	交通运输服务
5	高级管理

三、长沙地区的十大高薪行业

智联招聘在线数据显示，长沙地区 2017 年春季求职期的平均招聘薪酬为 6660 元，在全国 37 个主要城市的薪酬水平中排名第 27 位，排名靠后。从薪酬的分布情况来看，长沙地区薪酬为 4001-6000 元的职位占比为 32.7%，比例最高，其次为 6001-8000 元薪酬区间的职位，占职位总量的四分之一。2001-4000 元以及 8000 元以上薪酬的职位占比分别为 22.2% 和 19.0%。长沙地区中低薪资水平占比较高，整体薪资水平也偏低。

具体来看，娱乐 / 体育 / 休闲行业的平均月薪最高，为 10644 元；其次为通信 / 电信 / 网络设备行业，薪酬水平为 10175 元；再次为航空 / 航天研究与制造行业，为 9001 元。长沙地区特有的消费娱乐居民文化使得当地的娱乐 / 体育 / 休闲行业非常发达，薪资水平在当地相对较高。通信 / 电信 / 网络设备行业一般属于国有垄断性行业，薪资水平比较可观。航空 / 航天研究与制造行业作为高科技领

域，对求职者要求较高，因此薪资也比较高。智联招聘专家建议，薪酬虽然是求职者在就业 / 择业时的重要考虑因素，但个人的职业成长、行业的发展趋势、单位发展目标等都会对未来的职业发展产生重要影响。求职者在选择工作时应该综合考量各方面的因素，需要将目光放长远，了解未来的行业发展趋势，同时不断成长，才能在不断变化的经济和职场大环境中保持竞争力，不被淘汰。

随着我国 GDP 增速进一步下降，中国经济开始进入一个相对比较漫长的下行周期。这种下行态势已经在招聘领域有所展现。对于身处其中的广大求职者来说，如何在“寒冬已至”的经济大环境下保持自身的职场竞争力，是更为重要的考虑方面。对于企业来说，比较紧张的大环境对企业的生存和发展也提出了更高的要求，在当前情况下，如何招聘到更优秀、更合适的人才也是企业需要重点考虑的方面，毕竟“人才是第一生产力”。