

“博士村”得益于对崇文重教的坚守

文/樊树林

近日,记者走进长沙浏阳市沙市镇北部的秧田村,一面“博士墙”格外醒目。墙上挂着村里考出去的博士生照片和简介,北京大学、清华大学、哈佛大学……30年来,村里1288户人家出了21位全日制博士、数百位硕士。这个博士高产村究竟有什么“秘籍”?主要得益于对崇文重教的坚守和传承。

(据4月10日《光明日报》)

浏阳市“博士村”,这在当前一些农民对“知识改变命运”缺乏价值认同的时代背景下,无疑是一股清流。而像秧田村一样,被公众称之为“博士村”的媒体也报道过,比如浙江缙云县双溪口乡姓潘村,人口仅有2146人,已经诞生了17位博士;河南邓州大丁村从近代以来,这个人口不足2000人的地方,先后出了20位博士、23位硕士、90多位大学生……地处偏僻、经济落后,特别是教育资源远远不能和城市相比,这应该是许多地方农村的特征,然而同样的土地、类似的条件,秧田村、姓潘村和大丁村能结出繁花硕果,解

剖这几个村庄的标本,无非就是对崇文重教传统的坚守和传承。

如新闻中讲述的秧田村一样,正是祖祖辈辈对崇文重教传统的坚守,每家每户才有了勤耕重读的好家风,当“力耕种,勤诵读”成了村子中求学者不变的追求,“一门四及第”的故事产生也就理所当然了。对文化的渴望和对知识改变命运的深刻认知,秧田村的好家风堆叠自然成就了乡风的积极向上和乡贤文化繁叶茂。如今,乡贤们组织成立了村教育基金会,对考取大学、获得硕士、博士学位的村民家庭进行奖励并张榜表扬,已经成了对文化薪火相传的缩影,村庄对崇文重教的传承也掀开了更美的画卷。

尽管伴随着高等教育从精英教育向大众教育转变,昔日大学生和博士生的光环不再如之前那样“色彩缤纷”,但由于村庄对崇文重教的传统沿袭,一个个身边的励志样本依然能够给其他村民良好而强大的示范效应,秧田村、姓潘村和大丁村的教育神话依然有被续写的可能性。

不可否认,在当前的中国许多农村,教育被无限功利化、世俗化,让“出身越差,上的学校越差,找的工作越差”的“下沉螺旋”成为现实。特别是受到商品经济大潮的冲击,一些原有的乡村的价值秩序出现紊乱,延续千年的耕读文化被碾压得支离破碎,许多家长的价值排序扭曲,让自己的孩子及早放弃了学业,投身于南下的打工大军中,而这无疑会让贫困代际传递持续上演,更可能会阻断孩子向上流动的渠道等。

“读书改变命运,奋斗成就未来”,农村的孩子要实现“鲤鱼跳龙门”,并突破阶层板结的窠臼,必须得对文化、教育有狂热的追求,而让更多的孩子如此激情投入,不论家庭还是村庄,需要对崇文重教坚守,而且他们更需要同一阶层励志样本的激励。希望“博士村”的故事能够给他们的梦想添加色彩。

“博士村”比比皆是也属于不切实际的幻想,真心希望当下的乡村能够祛除浮躁,重塑自己的价值理念,让崇文重教植根于每一个村民心中。

■丹凤眼看世界

近日,四川传媒学院有学生在网上爆料称,自己陪同学去学校保卫处认领丢失的手机时,保卫处的人员称需要登记并收取费用,且不同手机要分品牌收费,苹果手机要收费10元。认领丢失物品需要交费,四川传媒学院设立的“失物招领费”在学子中引发争议。

失物招领费与美德无关

文/郭丹

学校收取失物招领费不是在激励拾金不昧,而是对人们德行的曲解和庸俗化。当人们把原本超脱于金钱之上的道德行为变成一种市场交易行为,拾金不昧就与其原本的内涵背道而驰了,明码标价的美德根本就不是美德。因此,我们国家的物权法并没有对报酬请求权给出规定,一方面我们鼓励失主对拾得人表示感谢,同时更明确规定了拾得人不得强要报酬。我很好奇,学校这样的规定,其法律依据从何而来?

在失物招领收费的执行效果上,很有可能会事与愿违。从法律方面来说,校方的做法等于强行代替失主做出选择,是剥夺了失主的选择权,涉嫌道德绑架。从学生的心理层面来看,若是让拾金不昧的学生自己选择,恐怕也并不乐意学校用这5元10元的奖励拉低自己的思想境界,学校的做法不仅没有尊重拾得人的行为初衷,也难以让其他同学折服。为了与物质目的划清界限,不排除有人干脆对遗失物视而不见,这样校方的做法岂不

是起了反作用?其实激励不是只有物质激励一种方式,要知道金钱刺激不是最好的办法,人与人之间关系不能完全依靠金钱维系,人的需求和价值观是多元的,对于大学生来说精神激励效果甚至会更好。

这笔招领费不论是学生个人还是学校代为支付,都是名不正言不顺的,在法律上缺乏执行标准,在资金来源上缺乏使用依据,在资金去向上缺乏明确说明。更确切地说,学校既不是真正的原始拾得人,也没有任何支出费用,招收失物招领费的行为等同于把代为保管的他人财物非法占为己有,不仅没有法律依据,还构成了实质上的侵权行为,应该受到相应的惩罚。学校是育人场所,每一件微不足道的小事都关系到育人的大事。管理育人、教书育人和服务育人,法制是不变的依据和宗旨。我们的高校尤其要坚持依法治校,充分尊重学生的选择权,坚持价值多元下的正确引导,在学生教育管理方面,少一些“自选动作”,多一些“正规操作”,这才是精神文明建设正确的打开方式。

智联招聘发布2017年春季长沙雇主需求与白领人才供给报告

智联招聘作为招聘行业的领先者,对求职市场保持高度关注,持续追踪中国劳动力市场白领供求状况。2017年第一季度,智联招聘全站大数据显示,全国职场竞争指数持续上升,春季求职期平均44.6人竞争一个岗位。2017年第一季度,智联招聘持续关注全国37个主要城市的职场竞争情况,分析在线企业招聘数据和白领投递简历情况,继续监测中国劳动力市场的白领供求状况,希望这一趋势能够继续给公众提供相关的资讯,为雇主和白领在下一季度的招聘和求职提供指导意义。

本报告为长沙地区2017年春季雇主需求与白领人才供给方面的数据与分析。

一、长沙地区竞争最激烈的五大行业

智联招聘2017年春季在线数据显示,长沙地区竞争指数排名前五位的行业中,房地产/建筑/建材/工程行业的竞争指数最高,其次是大型设备/机电设备/重工业行业,再次为电气/电力/水利行业。此外,加工制造(原料加工/模具)和贸易/进出口行业的竞争也较为激烈,竞争指数进入

了长沙地区的前五位。上一轮房价的快速上涨使得房地产行业的就业竞争依然激烈。在各行各业就业不太理想的时候,加上人们对“编制”、“稳定”等因素的追求,求职者们转向电气/电力/水利行业也是情理之中。大型设备/机电设备/重工业行业是长沙的重要支柱型产业,“明星产业”的光环对

长沙2017年春季招聘竞争激烈的五大行业

排名	行业
1	房地产/建筑/建材/工程
2	大型设备/机电设备/重工业
3	电气/电力/水利
4	加工制造这(原料加工/模具)
5	贸易/进出口

人才的吸引力非常大。制造业作为长沙的支柱产业之一,竞争比较激烈。整体经济环境面临的下行趋势,贸易/进出口也受到了较多影响。

二、长沙地区竞争最激烈的五大职业

智联招聘在线数据显示,长沙地区2017年春季竞争最为激烈的职业是财务/审计/税务、土木/建筑/装修/市政工程类职业继续保持竞争激烈的状态。采购/贸易受到贸易/进出口行业的影响,岗位竞争也比较激烈。交通运输服务职业的门槛较低,从业人员数量较多。

数量有限,所以求职竞争一直较为激烈。房地产市场的热潮使得土木/建筑/装修/市政工程类职业继续保持竞争激烈的状态。采购/贸易受到贸易/进出口行业的影响,岗位竞争也比较激烈。交通运输服务职业的门槛较低,从业人员数量较多。

长沙2017年春季招聘竞争激烈的五大职业

排名	行业
1	财务/审计/税务
2	土木/建筑/装修/市政工程
3	采购/贸易
4	交通运输服务
5	高级管理

三、长沙地区的十大高薪行业

智联招聘在线数据显示,长沙地区2017年春季求职期的平均招聘薪酬为6660元,在全国37个主要城市的薪酬水平中排名第27位,排名靠后。从薪酬的分布情况来看,长沙地区薪酬为4001-6000元的职位占比为32.7%,比例最高,其次为6001-8000元薪酬区间的职位,占职位总体的四分之一。2001-4000元以及8000元以上薪酬的职位占比分别为22.2%和19.0%。长沙地区中低薪资水平占比较高,整体薪资水平也偏低。

具体来看,娱乐/体育/休闲行业的平均月薪最高,为10644元;其次为通信/电信/网络设备行业,薪酬水平为10175元;再次为航空/航天研究与制造行业,为9001元。长沙地区特有的消费娱乐居民文化使得当地的娱乐/体育/休闲行业非常发达,薪资水平在当地相对较高。通信/电信/网络设备行业一般属于国有垄断性行业,薪资水平比较可观。航空/航天研究与制造行业作为高新科技领

域,对求职者要求较高,因此薪资也比较高。智联招聘专家建议,薪酬虽然是求职者在就业/择业时的重要考虑因素,但个人的职业成长、行业的发展趋势、单位发展目标等都会对未来的职业发展产生重要影响,求职者在选择工作时应该综合考量各方面的因素,需要将目光放长远,了解未来的行业发展趋势,同时不断成长,才能在不断变化的经济和职场大环境中保持竞争力,不被淘汰。

随着我国GDP增速进一步下降,中国经济开始进入一个相对比较漫长的下行周期。这种下行态势已经在招聘领域有所展现。对于身处其中的广大求职者来说,如何在“寒冬已至”的经济大环境下保持自身的职场竞争力,是更为重要的考虑方面。对于企业来说,比较紧张的大环境对企业的生存和发展也提出了更高的要求,在当前情况下,如何招聘到更优秀、更合适的人才也是企业需要重点考虑的方面,毕竟“人是第一生产力”。