

交流困难、寂寞难耐、政局动荡、生命威胁…… 她们漂洋过海“求升职”

文：今日女报/凤网记者 罗雅洁 图：受访者提供

萎靡的周一早上，倘若领导递给你一份“委派书”，告诉你有一个出国就职的机会——去还是不去？

有人把它当机遇，有人当它是负担……面对推脱不了的出国任务，我们该怎样抓住最佳的升职机会呢？据全球招聘公司 Hays Asia 最近针对其所在的 5 个亚洲国家和地区展开的一项问卷调查显示，新加坡拥有全球化程度最高的流动劳动力，有 97% 的人计划到海外工作，其中有 85% 的人希望到海外寻找更好的工作机会、职业发展和曝光率。在中国内地，有 96% 的受访者愿意到海外工作，中国香港为 94%，马来西亚为 93%。去海外工作是一种怎样的体验？3月12日，今日女报/凤网记者带你听听漂洋过海“求升职”的故事，看他们都是怎样在海外就职的。

从英语教师到人力资源主管，她总结职场心得—— 紧跟变化

一眨眼，2017年了！陈柳芬被公司外派到阿尔及利亚已有8个年头。同意出国发展的那年，她才25岁。

本该是高校的一名英语教师，朝九晚五，可8年前的一次机遇，让陈柳芬在“铁饭碗”与“升职路”之间做了艰难选择——2009年，中建五局蓬勃发展，陈柳芬的丈夫被公司委任外派到阿尔及利亚。得知妻子陈柳芬在学校工作能力挺强，也小有名气，公司索性想“挖个墙脚”，将她邀请到公司就职“只要愿意加入，欢迎成为中建一员！”

“放弃本专业，肯定是希望在新行业里有更大的发展。”陈柳芬告诉记者，以前的工作专业性很强，每个教师各凭本事，上好自己的课就行。来到国外后，工作性质发生了根本的改变，比如让她头疼的工资表——“以前的工作别说工资表了，连Excel都很少用到。”

另外，因为阿尔及利亚国家贫困，物资相对匮乏，而且公司车辆也有限，交通不像国内那么方便。所以，陈柳芬平时很少因私事外出，也没什么业余生活。

于是，没日没夜的工作状态下，陈柳芬用短短几年的时间从一个小小的助手，成为中建五局阿尔及利亚公司综合办公室副主任。

说起漂洋过海后的升职心得，陈柳芬总结了四个字：紧跟变化。采访中，她给记者讲了一个小插曲……

“除了阿尔及利亚，公司在非洲很多地方都有员工驻扎，每个国家政局形势不一样，企业发展走势就不同，我们员工要学会看变化，像不久前刚果（布）的同事就曾遭遇过当地的政治动荡，险些连夜撤营。相比刚果（布），阿尔及利亚实在安全很多，升值空间也更大。”

从毕业生志愿者到汉语教师，她总结职场心得—— 去其糟粕，取其精华

“我和几名老师目前都没有结束教学、回中国的打算。”3月12日，刚接受采访的24岁湘妹子 Fiona 告诉记者，在韩国就职的这段日子，她最大的感受就是中韩文化差异。

2015年，刚在湖南结束研究生课程的 Fiona 通过孔子学院总部/国家汉办的层层选拔，最终成为了韩国首尔一家孔子学院的志愿者。

“本以为做志愿者是件很轻松的事，到了韩国才知道，我服务的机构就是一个小职场。”Fiona 说，平均每周有16—20个课时，教3—4个班级，学生里有正在读书的孩子以及一些需要学习中文的韩国白领。在她看来，与中国人学习中文不同，韩国人特别害羞，“语言训练时，我们的课堂活动会有表演、猜词语或者模拟对话，这时候韩国人就会胆怯，我们需要多多鼓励他们主动参与”。

在韩国当志愿者的两年时间，Fiona 克服了不少文化差异带来的问题，比如语言沟通问题。而说起近期中韩关系的紧张，Fiona 告诉记者，在她就职的孔子学院却是如常友好。“孔子学院的学生都是因为热爱中国文化才来的，也很尊重老师。如今我已经成了一名韩国人的汉语教师，所以不管怎么样，都会在韩国做满三年的任期。”

链接 >>

海外发展， 挑战与风险并存

春节过后，李尧就要被公司派去尼日利亚的拉各斯工作了。

刚参加工作不到两年的李尧只有25岁，而在他之前也曾驻扎拉各斯的公司前辈王琛走出国门工作是27岁。王琛说，在华为，员工具体驻地一般是根据工作需要来安排。

相比于拖家带口的员工，负担少而气盛的小年轻们往往是喜欢海外机会的，他们希望能借此丰富阅历。而海外工作对员工个人的后续职业发展也颇有助益。“现在不少岗位都要求必须有海外经验，如果没外派过可能会对工作晋升有影响。而随着中国企业走向国际化越来越普遍，这种经历也将使你找工作相对更有优势。”王琛表示，除了提升个人职业竞争力，增加经济收入也是一大吸引力，毕竟在海外的待遇和补助要比在国内高不少。

尽管可能早日实现升职加薪，但身处异国他乡仍有许多挑战和风险。

最首要的是人身安全问题。当地政局动荡、排华袭击等是需要海外救援时比较常见的情况。金鹿航空救援公司 CEO 路海宽认为，东南亚的印尼和越南将来会是需求比较突出的区域。

金鹿航空救援医疗总监 Steven Holt 曾领队救援2014年越南打砸抢事件，当时有16名中国员工被打成重伤。（据《界面新闻》报道）

职场宝典 >>

做好出国计划， 是海外升职的前提

“作为一家企业的HR，如果公司有开拓海外市场的需求，我会更偏向于外派乐于挑战、有眼界和战略目标的人。”深圳一格猎头公司人力资源专家莫金连认为，除此之外，家庭稳定和尚未成家的年轻人也是外派的最佳人选。

据今年2月25日新华社报道，一家位于缅甸仰光兰达亚工业区的中资服装厂遭遇数百名缅甸籍罢工工人及外来人员打砸破坏，7名中国籍员工在厂内被困9小时才获准离开。据了解，其中的男员工还遭到了殴打。人身安全问题也是海外务工人员必须面对的，“在选择去海外工作之前，员工应和公司签订相关协议，规定在海外的时限、福利待遇并购买相应的保险，比如人身意外险和医疗保险等”。

“去海外工作能够锻炼员工的独立能力和提升工作水平，但不是所有人都适合去海外工作。”在莫金连看来，如果选择了去海外工作，首先要和家里人进行沟通，其次要明确公司在当地发展的情况和可利用的资源，做好工作计划；最后要考虑语言沟通问题：“我身边就有朋友到了以法语为官方语言的非洲国家，结果因为语言不通，不到一年就回国了。”

国家文化专项资金重点扶持 湖南省妇联倾力指导 今日女报/凤网精心打造

凤网e家有“洗”啦!



扫码下载APP



关注我们
了解活动详情

华天强势入驻，凤网e家洗涤业务 华丽上线

一键预约，免费上门取送，洗护无忧

惊“洗”五重奏

第一重：首单福利 羽绒服洗涤只要 ¥29.9

第二重：七折洗衣巨优惠

第三重：外衣+裤子+鞋子= ¥130

第四重：三件打包洗，只要 ¥148

第五重：皮草系列最高可省 ¥500

活动时间：3.13-6.1 服务范围：长沙市区(含星沙)