

女老板更能“看透”女员工

文：今日女报 / 凤网记者 徐美龄

在上周的职场报道中，我们讲述了女员工“护驾”有功的故事，也用数据证明着越来越多的企业需要女员工的事实。那么，今天咱们就再来聊聊——当女老板掌权，你会有怎样的不同体验？

在刚刚过去的2016年，中国有14名女企业家登上了《财富》网站，获评全球最具影响力女性，而中国成为上榜女富豪最多的国家。由此可见，中国女企业家的出色表现已经成为了中国经济发展不可或缺的重要助力之一。

想必不少人会问：女人“当家”，到底好在哪儿？别急！今日女报 / 凤网记者带你了解女老板团队里的职场感受——而一些女职员则说，女老板更懂女员工的心，幸福感更强哦！



调查 |

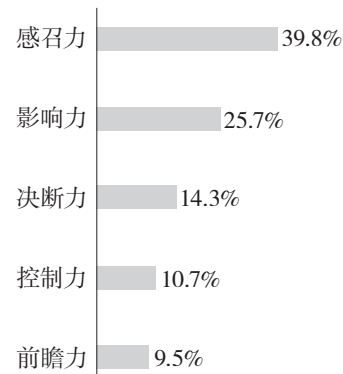
职场新趋势： 女性管理者更受青睐

近日，智联招聘根据15876份有效问卷发布了大数据报告《2016年女性职场现状调研》。报告称，中国女性正进入人才市场最佳时期，而中国女性管理者的优势更为突出，女性的独立意识也正充分被体现出来。

随着“80后”成为职场主力军，职场氛围和环境也发生着微妙的变化。今日女报 / 凤网记者了解到，在智联招聘收集的大量案例中显示，女性已经从职场相对弱势的群体转向受欢迎的群体。尤其在企业的高管层中，涌现出的女性范本越来越多——从话题性很强的董明珠，到前不久因为坦诚自己患上“乳腺癌”为广大女性做出表率率的柳青，再到将家庭和事业完美平衡的杨澜、李静等，女性企业家和管理者的优势开始受到社会的重视。

而在记者的调查发现，男性白领和女性白领对于女性领导者的领导能力有着十分相近的观点。近四成受访者认为感召力是女性领导者应该具备的最重要的能力，其次是影响力，有四分之一的白领认为影响力是女性领导者最重要的能力。

女性领导者应具备的重要能力



制图 / 熊晓丽

统计规则：
基于智联招聘2016年女性职场现状调研
数据来源：智联招聘

故事 |

女老板是有爱心的“拼命三娘”

“女性一旦选择了创业，就意味着要比男性付出更多的精力和代价，才能获得成功。”湖南潭州律师事务所合伙人何琪告诉今日女报 / 凤网记者，目前她的律师事务所是湘潭市雇佣女性律师比例最高的律所。

“能成全更多女性的职业理想是一桩美事。当女性成为企业的掌权者，不仅能发现更多女员工的工作才能，还能将她们放在合适的位置上。”何琪认为“人适其事，事得其人”的结果自然是“人尽其才，事尽其功”，个人和企业都能得到快速发展。

作为合伙人，何琪个人每年所承接的业务占整个律师事务所业务份额的三分之一。因为忙于工作，何琪怀二胎时都没有休息。

2016年2月13日，何琪的小女儿出生，孩子三个月大时，她就抱着去湖南省高级人民法院开庭。“作为女老板，她比任何企业的掌权人都要拼。作为女律师，她比其他同行更善良、细腻和富有同情心。”曾在何琪公司任职的员工戴先生这么评价她。

说起女老板的优势，何琪不仅是工作上的“把关人”，还是员工家务事的“管家婆”。女律师们在工作上作风强悍，尤其是高效率团队下的精兵干将们，但回归到家庭，难免就会出现种种矛盾。处理律所女律师们的家庭矛盾，成为了何琪的分内事。“把工作作风带回家就不好了，女人在生活和工作上要懂得‘扮演’不同的角色。”

而在公司的业务上，何琪也有自己的特色。2012年时，何琪的一位护士朋友向她寻求帮助，她所在科室的一个17岁的河南女孩，在去广州打工途中，途经京



珠高速湘潭段时发生重大交通事故，肇事方及乘坐的车所属客运公司均不及时支付医疗费用。女孩高位截肢，后期的治疗和安装假肢的巨额费用没有着落，打官司又付不起诉讼费和律师费……

听到消息后，何琪主动接下了这个维权案子，带领自己的团队免费给女孩提供法律援助。调查取证、调解、诉讼、财产保全——在湖南、河南之间，何琪和助手们来回奔波7个月，最后争取到了65万元赔偿金。

近年来，何琪还主动带领自己的团队开展维护妇女权益的法律讲座，特别关注青少年成长。她积极呼吁在刑事处理上尽量实施“轻、缓”政策。

“在当今有法可依的社会，个人权益受到损害时，仍然有无钱可医、无钱可讼、无力维权、身处异乡、孤独无助的人，他们太需要有人能帮帮。”何琪说，“作为律师，我愿意提供更多的资源让无助的人得到本该有的幸福；作为女老板，我希望我的团队能带着使命感帮助那些无助的妇女和儿童。”

“任性”老板，主动让她在家上班

2007年，徐莎从职业技术学院毕业后进入了北京一家酒店厨房设计公司工作，这家公司的老板也是一位女性。虽然当时公司处于创业期，但老板安迪对员工的关怀做得很到位——平日在公司里，徐莎偶尔在洗手间遇到安迪时，安迪都主动跟搞卫生的阿姨聊天，话里行间都是关心。

“你们可以想象戴着环卫头巾、穿着环卫服、提着扫帚就来五星级酒店参加Party的吗？”最让徐莎惊讶的是，在安迪的公司，逢年过节都会给清洁阿姨们发福利——月饼、购物券等，即便是兼职人员，也能享受到这份暖心关怀。

真正让徐莎感受到女老板优势的一次，是自己的母亲急诊住院。因需要陪护，徐莎跟公司人力资源请了两个星期的假，因为当时她的工作需要向老板直接汇报，于是她给安迪发了一条短信。

安迪收到短信后，立即给徐莎回了电话，还提着牛奶和水果来到了她母亲的病房。徐莎回忆，那次自己是带薪休假，连工资都没扣。“那时公司还处于创业期，安迪没有自己的司机，公司也没有配车。可以想象，安迪是踩着高跟鞋、提着礼物走了很远。”

后来因为家庭原因，徐莎要从北京回长沙定居。一想到要从公司离职，徐莎很不舍。

“在职场遇到好老板真的不容易。”递交辞呈的那天，安迪却对她说：“如果你愿意，你可以在长沙家里上班，完成公司安排的设计工作，只需要每隔一个月回总公司开会就可以。当然，往返机票由公司报销。”徐莎立马答应下来，没想到，自己在成全了家庭的同时，还有一份薪资不错的工作。

如今，徐莎从北京回长沙已经三年了，现在仍然在这家设计公司任职。虽然不跟同事们在同一个地点上班，但安迪对她跟公司其他员工一视同仁，员工该有的福利徐莎一个都不少。

职场课堂 >>

情感丰富的女领导易受员工爱戴



刘人锋（湖南女子学院女性研究中心教授）

由于传统男权文化的影响，女性能在某个领域掌权十分不容易，她们往往非常珍惜所获得的领导岗位，也希望得到员工的广泛认可。因此，她们对自己严格要求，注意以身作则、当好带头人，责任心强；真抓实干办实事；用真情和爱心打动员工，女性管理者感情更加细腻、细心，注意多从员工的

角度考虑问题，能给予员工更多的人文关怀。这样的女性老板企业员工的幸福指数相对更高。

从以往的调查数据中可以看出，男性员工更容易信赖女性管理者，而且男性员工通常不会和女性老板发脾气。如果女性老板和员工发生矛盾，可以给他一个拥抱

或者送个礼物，但是男性老板对女性员工这样做就有点不妥。相比男领导对女下属，女老板对同性员工更加知人善任。女性与和自己有诸多共同点的人一起工作，更能激发出创造力，提高主观能动性。

因为男权文化的影响，女性领导要比男性领导付出

更多，尤其作为“一把手”，工作压力和心理压力比较大。总之，要想成为优秀的女性领导，首先要自身强大，不存在依赖男性的心理，才能得到认可。女性领导要能够调配男性下属，除了手中掌握的权力，还要有领导能力，人格魅力也很重要，身先士卒、带头奉献。