

中国家族企业过半后继无人，“企二代”更愿意外出打工——

机会 OR 忌讳:

在“自己家”上班的酸甜苦辣

文: 今日女报 / 凤网见习记者 罗雅洁



说起求职，新人们总有吐不完的苦水——实习期太长，老板不留情面，薪水太低……这时，你可能特别羡慕那些在家族企业里上班的人，认为他们干得少、赚得多。

然而，美国《福布斯》双月刊网站近日刊发了一篇题为《中国一半以上家族企业后继乏人》的报道，称中国改革最早一批先驱当中的很多人发现他们的子女无意接管家族企业，一半以上的中国传统民营企业都面临这个问题。那么，在“自家”企业上班又有怎样的酸甜苦辣呢？今日女报 / 凤网记者采访了3名“家族打工者”，用他们的故事讲述职场滋味。

全员工“瞩目”下，做事更加严谨

讲述 / 肖颖慧

坐着豪车、“享受”着同事们异样的眼光……刚刚入职不久的肖颖慧感到浑身不自在。身边这个被她蹭车上下班的男人64岁了，职场经验丰富、成熟多金，却甘愿每天接送她上下班。或许，早有同事在背后猜测——这两人到底是怎样的关系？

“千万别误会！这是我家亲戚，也是多年的邻居！”今年毕业于中南财经政法大学的肖颖慧是个职场新人，最担心流言蜚语的她总是第一时间解释这个“蹭车”的尴尬。

大学学艺术设计的肖颖慧，毕业后尝试过不少工作，不是薪资待遇太低，就是老板苛刻难伺候。在辞掉第4份工作之后，这位亲戚向她抛出了橄榄枝——“受不了苛刻的老板，来我公司上班吧！”

“老板是我表姐的爷爷，加上我们

两家人是邻居，所以关系一直不错。”肖颖慧告诉记者，在亲戚家的公司工作感觉很踏实：“对老板知根知底，而且他给我开的工资比同类型公司要高。”肖颖慧还说，以前的公司离家很远，每天要六点半起床，坐公交要一个小时，万一碰上堵车，迟到还要罚钱。“但现在不一样啦，每天蹭老板的车上下班，省钱又省时。”

但真正进入工作状态后，肖颖慧还是感觉到尴尬——“老板64岁了，以前我都叫他爷爷，现在要改口叫于总，好几次都差点叫错。”肖颖慧说，加上每天坐老板的车，同事议论不说，老板也会趁机给她上教育课，灌几杯“心灵鸡汤”。

老板对肖颖慧的要求更加严格也是事实。“我的岗位是设计，但也做行政、文案的活，总之就是哪儿需要往哪搬。”肖颖慧吐槽，“后来同事们



都知道我和老板的关系，每天都感觉身后有一百双眼睛盯着我，所以工作起来如履薄冰，生怕出啥错”。

原本大大咧咧的肖颖慧也收起了自己的百无禁忌，不在公司里大声说笑，跟同事的相处也小心翼翼。“一下子我就从天不怕地不怕的大魔王变成了五讲四美好青年。”

放低姿态，下班后参与“头脑风暴”

讲述 / 张力(化名)

“爸爸是老板，姑姑是总经理，我要是不好好干，后果很严重。”张力对记者说，从北京邮电大学物联网专业毕业后，自己一度想回长沙工作，“因为我是湖南人，想离家近一点。”但没想到，父亲在江西收购了一家建筑公司，在家里人要求下，张力只好去江西帮忙。

拥有“职场新鲜人”和“老板儿子”双重身份的张力刚进公司就受到了人际关系方面的困扰。“同事们知道我是老板的儿子，都很疏远我，很难融入进去”，张力说，“我的姿态要更低才会被大家接受。”但他很快就找到了融入集体的方法：“在工作中，我经常充当司机的角色，久而久之就和同事混熟了。我也会在周末举办一些活动，打打球唱唱歌，尽量创造更多交流的机会。”

张力说，在家族企业里工作不像在别的公司那么轻松。“因为你不仅要做好今天的工作，还要谋划明天。”下班后，姑姑会拉着他讨论公司的问题，“已经解决了的她会告诉我今后碰到这种情况该如何处理，没解决的我们一起头脑风暴。”

张力的微信名是“努力努力再努力”，他感慨地说：“在家族企业工作压力会更大，但也会更有动力，努力是必须的，把微信名改成这个也是对自己的激励吧。”因为现在的工作与大学专业不相关，张力也在着手准备考一些证书，“比如建造师A证这类行业相关的证书”。

工作生活区分开，私事从不公谈

讲述 / 黄敏

黄敏是海南人，今年30岁，却已是父亲公司的财务主管了。谈到为什么要回家工作，她笑着说：“在外面玩够了，所以就回来帮忙。”

这样的简单回答，却应证了美国《福布斯》报道里的“传言”——上海中欧国际工商学院家族传承研究中心联合主任李秀娟在接受美国记者采访时说：“第二代回归家族企业的一个最重要原因是传统家庭观念。例如，他们觉得父母老了，尽管自己不愿意，但不得不接班。”

黄敏就是这样，青春期叛逆，中考成绩不理想，只考上了中专，毕业后潇洒的离开家，追逐自己梦中的“诗和远方”。等年纪大了，父亲让她回公司帮忙，她才发现自己什么都不懂。

没少遭到同事的质疑，黄敏只能“魔鬼备考”——别人都在吃喝玩乐，自己却在办公室里加班；报考海南大学会计学专业，用最短的时间拿下会计从业资格证，顺利“应聘”到自家公司……

“一开始，同事会对我的能力持怀疑态度，跟我的交流也比较少，可能是怕说错话被我告状吧。”黄敏笑言，

她在办公室里相当于“洪水猛兽”，同事们根本不敢当她面吐槽工作和老板。

但黄敏把工作和生活分得很清：“我们家的原则就是在家里不讨论工作，在工作中不谈论私事。”父亲虽然铁面无私，但会把重要的事情交给她去做，在工作中对她也多有提点。她告诉记者，为爸爸工作之后他们父女俩反而更亲近了：“因为我们都发现了对方身上平时看不到的闪光点。”

为了不让同事背后说闲话，她工作一点也不敢怠慢，总想做到最好。“你比别人起点高，当然要更努力才行。”

为家族打工，这几个方面你要注意

“不比普通打工，给家族打工更需要懂得低调做事。”资深HR、深圳联珺餐饮管理有限公司人力资源部负责人莫金连认为，为家族工作会让职场人觉得更有意义，“这是在经营自己的未来，一旦成功，我们获得的成就感是在其他工作中无法比拟的。”

莫金连建议，“家族打工者”

最重要的事情就是努力工作。“家族企业是一个更好的平台，要想在这个平台上有所发挥，比别人更努力是必须的，要做别人不能做的，做别人做不到的”，她很赞成张力的做法，“不断为自己充电会让你对陌生行业有更深入的了解。”

其次，她认为公私分明会减

少冲突的发生。“不要在饭桌上讨论工作，也不要在办公室里讨论私事。”黄敏在这一方面的做法值得借鉴。此外她还认为，不管你和家族企业的老板私底下是多么亲密的关系，在工作中称呼还是要随大流，“别的员工怎么称呼，你就怎么称呼，不要把‘爸爸’、‘妈妈’这类称呼叫出口。”

最后，“家族打工者”应有明确的职业定位和职业规划，“清楚自己要做什么，怎么做，不要给同事留下你有‘特权’的印象”。她还建议，在和同事保持友好关系的同时，不要被他们的赞美冲昏头脑：“如果你是老板的儿女或者亲戚，那你可能无法从同事那听到完全中肯的意见。”

专家帮帮忙 >>



莫金连