

暑期带娃上班，你是支持还是反对？

文 / 边城雨

“最近，同事经常把孩子带到办公室里来，6岁的男孩子乱跑乱动，还乱翻我的东西，乱动我的电脑。我该怎么劝她不要把孩子带到办公室里来呢？”前天，网友“花路如雨”在论坛发帖吐槽，没有想到引起一片共鸣。记者在采访中发现，目前正值暑期，孩子没有地方去，职场父母带娃上班，却带来了种种不便。



A 现状：来单位“上班”的孩子多了

网友“丝路如雨”告诉记者，她是某一家企业的办公室人事科员，每天工作都挺忙的。放暑假以后，办公区同事带来的孩子多了。孩子们随着父母一起上下班。孩子们好动好跑，一天到晚都是喧闹之声，如果一个孩子哭起来，大楼里都是哭声，让人难得清静一会儿。

这名网友还说，和她坐对面的同事的孩子是一个8岁的小孩子，因为离得最近，对她带来的影响最大。这孩子没有事的时候跑过来和她说几句话，或者要她办公桌上的东西，弄得她不得不分神应付。前几天中午，她想休息一会儿，孩子

说要用她的电脑看视频。她就打开电脑让他看，这一看就是两个小时。上班时间到了，孩子还没有过瘾，不肯让出电脑，场面一下子就变得尴尬了。最后，孩子被他妈妈强行带离。“虽然他妈妈一直表示歉意，但我的工作还是被耽搁了。”

记者在采访中发现，每到暑期，关于此事的吐槽不少。网友“顽石”也持类似的观点，他说，单位有十多名同事把孩子带到办公室里来，没有统一的管理，孩子们给工作带来了一定的影响，虽然不能当面说，但还是希望职场父母别把孩子带到单位来。

B 调查：一半以上单位反对带娃上班

“我们公司反对把孩子带到单位里来，因为带孩子来，肯定分心没有精力工作，所以专门做出规定。”王先生有一家自己的公司，昨天他在接受记者采访时表示。另据他介绍，在他接触的老板中，有一多半都有这样的规定，“公司是上班的地方，不是幼儿园”。

在接受记者调查采访的十多家公司中，有一多半持这样的态度。

对于同事带孩子去上班这件事，公司员工对此态度也各有不同。某网站专门发布了一个“职场暑托班”调查报告。调查参与者中32.5%表

示反对，25.7%表示支持，另外的41.8%则采取了中立的态度。调查问卷中的留言显示出了此事的“难办”：“来一个还可以忍受，几个孩子一起，我们都要疯掉了。”

不同企业态度也大相径庭。调查结果显示，46.0%的公司并不支持员工带孩子来上班的行为，另有25.7%的公司对此行为明令禁止。19.4%的公司不反对员工带孩子来办公室，另有8.9%的公司理解并提供方便的条件。

相关统计数字还显示，家有小学和初中学生的暑假生活最令父

母发愁。有50.2%的家长选择把孩子交给老人或保姆照顾。另有35.9%的家长把孩子送去暑托班或补习班。仅有6.8%的家长把孩子独自留在家中。父母的选择关键取决于孩子的年龄，年龄较小的孩子(3周岁以内)父母把孩子交给老人照顾的比例超过八成。小学、初中孩子的父母选择去暑托班或是补习兴趣班的比例最大，达到59.4%。但也有17%的人选择把孩子带到单位里来，因为孩子在家里没有人管，也没有合适的地方去。

还有一部分网友认为，单位应该创造条件，把孩子给统一管理起来，这样能够让家长安心上班，也不用担心宝贝乱跑乱窜影响他人上班了。

夏日沐浴，如何预防神经性耳鸣

一、塞耳沐浴，防污入耳

若污浊的水入耳，常可导致耳道疼痛，红赤肿胀，甚至鼓膜穿孔流脓。因此，沐浴、游泳、洗头时，应用干净的棉花阻塞外耳道口，以防止水入耳。在江河池塘游泳时，若污水入耳，应立刻用干净棉花清洁耳道。



二、讲究卫生，戒除挖耳

耳内鼓膜很薄，若在人多热闹的环境中用坚硬物挖耳，常易因碰撞而致耳道外伤，甚至鼓膜外伤，使耳道疼痛、流血、肿胀、听力减退等，因此需戒除挖耳习惯。

三、教育小孩，防止异物入耳

教育小孩勿将玩具、豆类、食品、纸屑及昆虫放入耳道，以免引起耳道异物。若耳道疼痛，听力障碍，甚至流水流脓者，须及时检查，取出异物。

四、娱乐有节，音量适度。耳膜很薄，若音量过大，易受损伤

因此，随身听、MP3、电视机、录音机、音响音量要适度，音调不宜过高或过低。若长期在噪声环境中作业应戴防噪耳塞，并定期检查听力。

(湖南省儿童医院神经二科 方红军)

C 建议：雇主应为职场父母提供些便利

记者在采访中还发现，一些单位面对员工孩子无人带的现实，还专门开出了爱心暑托班，将孩子全部给管理起来，这样既解了员工的后顾之忧，又让孩子们玩得“嗨”！

位于鄞州区的音王集团就特意请来了三位教师辅导和照顾职工子女，组织开展暑期班活动。今年共有近80名“小候鸟”参加了此次暑期班。其中，还有近10名少数民族员工子女参加。

据音王集团行政文化部部长华俊

介绍，这是音王集团连续三年为员工子女举办暑托班。暑托班设在音王集团的培训中心，近400平方米的教室整齐地摆放着课桌和椅子。公司还安排了5个房间供孩子们午休，“小候鸟”们还能在每天午休后吃上新鲜的点心和水果。孩子们的伙食跟正式员工享有同等待遇。中午11时过后是员工的吃饭时间，不少父母也正好能去看孩子。孩子们有人管了，父母工作的精力就自然集中了，公司的凝聚力也就提高了，效益也就上去了，这笔

账一算就明白了。

浙江大学宁波理工学院管理分院副教授游建章博士认为，职场父母也是企业中最稳定、最主要的一个群体，所以关怀员工子女的暑假非常有价值。推广企业办“暑托班”无必要也不现实，但雇主可以提供一些便利，比如，放松考勤，鼓励女性员工在此期间休带薪假期；暑期提供更宽松的弹性工作时间和在家办公政策；帮助员工选择一些优质的暑托机构等等，这样可以更好地替员工解除后顾之忧。

