

“点赞党”的苦恼——

微信“朋友圈”是职场人缘晴雨表

今日女报/凤凰网记者 李诗韵

晒美食、晒美景、晒心情、晒娃娃……“刷圈”，已成为每个人的生活必备课。打开微信朋友圈——老干部热衷养生、“愤青”传播谣言、小职员猛喝“心灵鸡汤”、大学生一心想借微商创业，而你的老板却很可能躲在某处窥探着你的私生活，以防你假装生病溜岗旅游。

你或许早该知道，当领导和同事都融入“朋友圈”，这儿，就藏着一张职场人缘晴雨表。一个小小的“点赞”，都在反映着你的职场生涯！



职场“晴天”篇>>

关键词：“评论党”

湘怡(岳阳市电力局职员)

“张姐，你也喜欢这家西餐啊！”评论刚发出，我给直属领导张姐发了个私信——“有时间也去尝尝这家店吧，我给5星。”1分钟不到，张姐就速度回话：“快把地址发过来，多谢姑娘！”

对我来说，张姐回信速度的变化，“见证”着我俩关系的转变，也反映着我的职场动态。平日很多工作需要找她沟通，却无奈大多时间都耗费在“等待回信”上。

然而，这样的“等待”时间



随着我给她“评论”的次数增多而呈递减趋势。张姐每一条公开的朋友圈我都仔细看过，最初只是点个赞，现在几乎所有朋友圈我都会“投其所好”地留下一条合适的评论。

对待一个“陌生”的下属，领导似乎没有太多“时间”，可如果是一个“熟悉”的下属，他们便在潜意识里多了几分耐心。就这样，我跟领导的关系慢慢和谐，工作上大小事务，她也更愿意交付给我。

关键词：“头像党”

小丁(天津传媒公司活动部导演)

若要问我，在隔着时空隧道的职场“朋友圈”里，拿什么评判职场胜负？我认为是朋友圈的“点赞量”。而用什么办法能赢得“点赞”？我的回答是——换头像！

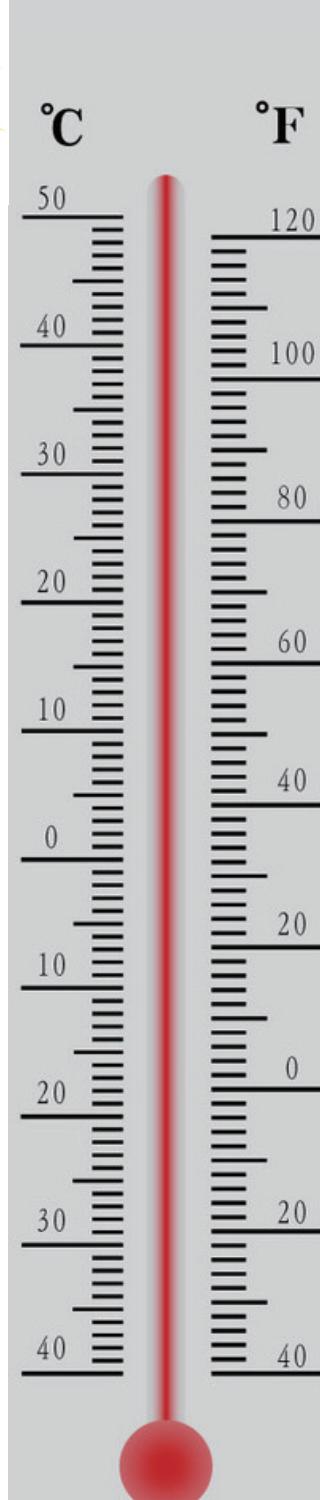
点开微信——1256个“朋友”，572个职场伙伴，他们占据了我“朋友圈”的半壁江山。每发一条朋友圈，我都习惯看看点赞人都有谁？他们是朋友还是同事？

从最初寥寥无几的工作伙伴，到如今九成以上的合伙人。我发现，“朋友圈”里的“作秀”还是必要的。作为一名活动导演，搞好客户关系就等同于向领导邀功，所以，很多时候，我的工作业绩与表现都在朋友圈里体现出来。

2015年9月，抗战胜利70周年，为了迎合活动主题，我自愿把头像换成一面国旗；2015

年11月，长沙某学校大型晚会，我将头像换成一群可爱的孩子；3月，开展“学雷锋”活动，我换上雷锋漫画头像……当然，每次我都不忘在头像上标上一个公司logo，既让客户感觉到诚意，又宣传了公司形象。

如今，多年合作的客户都向领导推荐我，希望下一次活动继续跟我合作。而公司领导也很认可这样的“小聪明”。于是，我频繁地更换讨巧的头像，迎来了越来越多的职场“点赞”。



关键词：“屏蔽党”

佩茹(前中国平安保险公司职员)

“你有需要代购的商品吗？”佩茹跑去日本看樱花了，真爽。“啊？什么时候去的？我怎么没看到。”

完了！当同事A与同事B开始讨论我去日本旅游时，我就知道，与同事B的关系濒临破裂。平时，我们三个人关系都挺好，但考虑到B与领导走得近，很多时候，我在朋友圈里发的私生活都习惯将B与领导一同屏蔽，避免不好的刷屏印象。

不过，自从经历这么糗的一幕，我与B早已形同陌路，即使碰面也不再打招呼。而同事A告诉我，办公室很多领导同事也都已知道我的这一做法。无奈，在这样尴尬的氛围下，我自愿递交了辞职报告。



关键词：“真空党”

安娜(北京某知名大药房长沙分公司客服部职员)

相比“马屁精”，我自认为属于职场“朋友圈”里的“真空党”——不转发任何公司广告、不附议领导同事“洗脑”的观点。一到下班时间，便“消失”在公司微信群里，除了电话能沟通工作，领导同事用其他途径几乎找不到我。

这样的作风本没有不妥，领导也似乎抓不到我不称职的把柄。不过，“穿小鞋”的事情没少发生。

有一次晚上11点，公司的

微信群里还在业务探讨。领导@群里所有员工，希望大家发表看法。我一看时间，想着以“已经睡着”的名义解释过去，便很自然地忽视掉探讨内容。可第二天却被领导“请喝茶”，原因是：“不是睡着了吗？怎么还在给XX发表评论呢？”原来，一名并无工作关系的“朋友”，也是领导的熟人。自此之后，我便给领导留下了“工作态度消极”的坏印象。

表情等，但交流时，对方性格、身处环境、职位高低等都是必须要考虑的。对于那些职位比自己高很多的人，最好的方法是直接电话过去，除非是私下关系极好，一般不要使用语音。还比如，勿滥用私人化表情。这种奇怪、恶搞的表情包在工作群里用，可能会使一些人生厌。工作群年龄差异大，不太适宜使用各种怪异表情，你只是想活跃气氛，但实际上却是增加了负面印象。

最后，需要提醒大家的是，永远不要用微信处理太复杂的问题。工作，准确和效率永远是第一位的。微信的即时性提高了工作效率，但在严谨程度上却是短板。对于复杂问题，不论你是长篇大论还是长谈良久，都很容易出现误解和误判，还是电话或面谈更好。另外，及时回复信息也是对他人的尊重，尤其是在工作氛围中，这样的行为会让你加分不少。

■专家帮帮忙

谨慎“点赞” 巧妙“留言”

刘猛(猎聘网资深职业顾问)



用“互联网+”思维来区分职场菜鸟和高手，我们可以首先看看“点赞”还是“留言”更多。

曾有国家资深置业顾问说过，微信“朋友圈”里的“点赞”，其实也就是“到此一游”之意。除了让领导和同事知道“我还存在”之外，并无任何“加分项”。而聪明的职场人一定会选择多“留言”——细心发现领导同事的个人爱好，保持私下沟通，除了聊工作，爱好、特长等都是拉近职场距离的好办法。